

Verksamhets-berättelse 2023



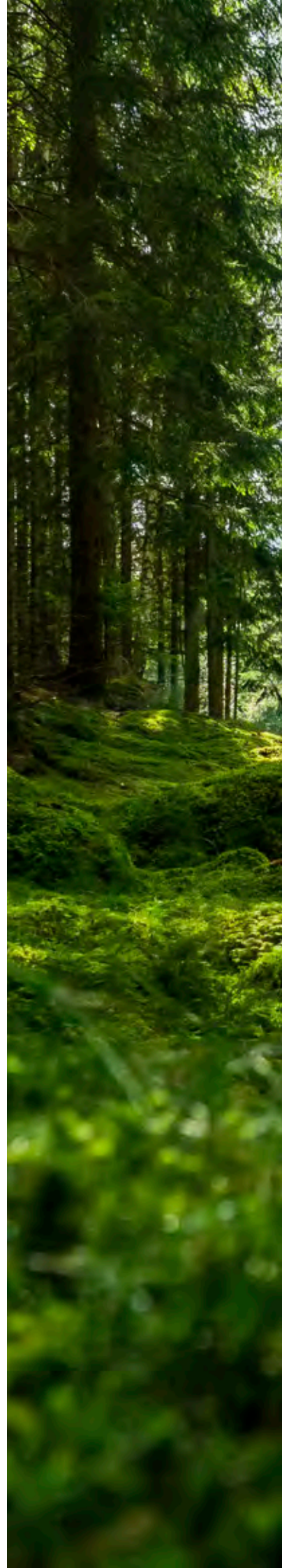
ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Hos oss blir du en bättre chef

Bra chefer och ett gott ledarskap ger resultat och föder framgång – människor växer och verksamheter och samhällen utvecklas. Det gör chefsyrket till ett av de viktigaste och mest utmanande. Därför behövs en organisation bara för chefer. En organisation som tillvaratar chefers intressen och förstår chefsrollen fullt ut. Därför finns Ledarna.

Ledarna är Sveriges chefsorganisation med över 99 000 medlemmar – chefer i alla branscher och på alla nivåer. Hos oss får medlemmarna utveckling, råd och stöd i uppdraget som chef och kring den egna anställningen. Alltid med utgångspunkt i chefens individuella behov. Med ett medlemskap som sträcker sig från fackliga tjänster till ledarskapsutveckling gör vi chefer tryggare och mer framgångsrika i sitt ledarskap. Vi är också chefers röst i samhällsdebatten och verkar för att synliggöra ledarskapets värde.

Alla vinner på ett bra ledarskap – vi jobbar för att Sverige ska ha världens bästa chefer.





Innehåll

FÖRBUNDSORDFÖRANDE HAR ORDET	5
VD HAR ORDET	6
MEDLEMSERBJUDANDE	8
VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET	11
MEDLEMSERBJUDANDE	12
RUTINER OCH PROCESSER	13
AVTAL OCH SAMARBETSORGANISATIONER	15
OPINION	16
LEDARNAS BOLAG	19
PROJEKT OCH SATSNINGAR	20
MEDLEMSREKRYTERING	21
LEDARNAS DEMOKRATISKA ORGANISATION	22
INTERNATIONELLT SAMARBETE	24
HÅLLBARHET	25
LEDARNAS STYRELSE	26



FÖRBUNDSORDFÖRANDE HAR ORDET

Ett gott ledarskap behövs mer än någonsin

Nu om någonsin behöver vi chefer och ledare motivera och utveckla varandra i en fond av lågkonjunktur, gängkriminalitet, orolig omvärld med krig i Europa och mellanöstern samt en pågående klimatkris. Ett gott ledarskap behövs mer än någonsin. Det finns trots allt mycket att ta med sig från 2023 som ger hopp.

Rapporten Ungdomsfokus 2023, gjord av Rasmussen Analys, visade att 80 procent av de tillfrågade ungdomarna kan tänka sig att bli chefer. Den unga generationen vill ta ansvar och vara med och påverka utvecklingen.

Klimatutmaningarna oroar den unga generationen. Med rätta, men vi måste också se att väldigt mycket sker i positiv riktning. Ledarnas Hållbarhetsbarometer 2023 visar att allt fler chefer arbetar med omställningen till ett hållbart samhälle.

Klimatfrågan är global och den europeiska chefsorganisationen CEC European Managers, där Ledarna är medlem, arrangerade ett välbesökt Sustainable leader summit i Europaparlamentet där Ledarna deltog. Ledarnas förbundsstyrelse genomförde en studieresa till Bryssel. Där blev det tydligt att EU:s roll kommer att öka framgent vilket kommer påverka Sveriges chefer.

Ledarna är aktiva i samhällsdebatten. En debatt som väckt mycket engagemang är konsekvenserna av den utökade visseblåsarlagen som syftar till att skydda dem som larmar om missförhållanden av allmänintresse. Tyvärr missbrukas funktionen för att anmäla allmänt missnöje med chefer och ledning. Vi möter chefer som utreds efter visseblåsning av det enkla skälet att de gjort sitt jobb.

Nobelpristagaren i ekonomi, Claudia Goldin, har i sin banbrytande forskning belyst varför löneskillnader mellan könen består. Hon pekar på både kulturella och strukturella hinder för en jämställd arbetsmarknad. Ledarnas Jämställdhetsbarometer 2023 visade att 73 procent av cheferna anser att de har ett personligt ansvar för jämställdhet på arbetsplatsen. Årets lista över

Framtidens kvinnliga ledare är ett bevis på att det inte saknas kompetens bland unga kvinnor.

AI är både en möjlighet och ett hot och kommer påverka alla chefer och ledare nästan oberoende av samhällssektor. Avgörande tror jag är vår livsfilosofi. Om vi tror att människan har ett unikt värde i all teknisk utveckling så tror jag att AI kan vara ett redskap för att skapa bättre arbetsplatser och bättre ledarskap.

PTK, där Ledarna är en av grundarna, fyllde 50 år i år. PTK har bland annat fortsatt sitt påverkansarbete för en god implementering av Trygghetsöverenskomstens omställningsstudiestöd. Det är glädjande att många chefer använder sig av möjligheten att studera.

I år har vi fått en välbehövlig diskussion om kollektivavtalens roll på en föränderlig arbetsmarknad. Vi behöver föra en konstruktiv dialog med nya kreativa bolag om hur vi skapar moderna kollektivavtal där tryggheten för individen värnas, samtidigt som behovet av flexibilitet möts.

Ryggraden i Ledarnas demokratiska struktur är våra 19 branschföreningar. Under året har ett koncept för förstärkt och utvecklad föreningsservice framarbetats som vid årets slut 15 branschföreningar valt att ingå i. Målsättningen är att skapa ännu mer medlemsnytta inom ramen för respektive branschförening.

Ledarnas förbundsstyrelse har fattat beslut om en ny strategi mot 2030 för Ledarna. Förbundet ska fortsätta utvecklas mot ett än mer tydligt chefsfokus. Ledarna ska vara den givna mötesplatsen för Sveriges chefer. Samhället förändras och i den förändringen vet vi att ett gott ledarskap behövs. Det gör skillnad och bidrar till ett bättre samhälle. Tillsammans förändrar vi och bygger framtidstro.



ANDREAS MILLER, FÖRBUNDSORDFÖRANDE LEDARNA

VD HAR ORDET

Ett år av tillväxt

Frågorna och utmaningarna som chefer ställs inför blir bara fler och fler. Under 2023 kunde vi lägga krisberedskap, stigande inflation, hög ränta, lågkonjunktur, gängvåld, ökade cyberintrång, energibrist och utmaningar och möjligheter med AI till listan. Den stora osäkerhet som detta innebär är något som våra medlemmar får hantera varje dag och vissa branscher har drabbats hårdare än andra. Ledarna följer utvecklingen och har stöttat våra medlemmar i alla typer av frågor under året.

Främst har frågorna vi fått in från medlemmar handlat om trygghet, förhandlingsstöd, stöd och råd i chefs- och ledarskapsfrågor men även lika mycket om egen utveckling, faktakunskap och behovet av ett bollplank. Oavsett fråga eller behov, har Ledarna funnits där.

Har allt varit negativt under 2023? Nej verkligen inte. I slutet på året pratas om en mild lågkonjunktur och att räntan och inflationen har planat ut. Ibland kan vi på kansliet få följa en medlem som först blir av med jobbet av något skäl med allt vad det innebär. Därefter möta medlemmen igen i Karriär-rådgivningen för att till sist hjälpa hen att granska ett nytt anställningsavtal från en ny arbetsgivare, vilket är otroligt glädjande.

Under hösten hade vi en rejäl ökning av antal inkommande medlemsärenden främst med anledning av den nedåtgående konjunkturen vilket också resulterade i drygt 20 procent högre antal ärenden på helåret jämfört med 2022. Oavsett ärende är medlemmarna mycket nöjda med den hjälp och stöd de får, vilket är vårt främsta mål. Dessutom upplever hälften av medlemmarna att de har blivit en bättre chef genom medlemskapet i Ledarna, vilket är mycket glädjande.

Ett annat sätt att ha örat mot medlemsrälsen var att sänka avgiften i tuffa tider. När allt annat blev dyrare ville vi bidra med en lägre medlemsavgift vilket både uppskattades av befintliga medlemmar och gav oss fler nya medlemmar.

Tillväxten under 2023 har varit unikt stor.

Vi har ökat antal aktiva medlemmar med fler än 3 000. Det beror bland annat på att i de mer tuffa tiderna som nu råder efter nästan tio år av högkonjunktur, har folk i allmänhet börjat fokusera mer på trygghet än tidigare. Nu samlar Ledarna över 99 000 medlemmar eller cirka 25 procent av alla Sveriges chefer.

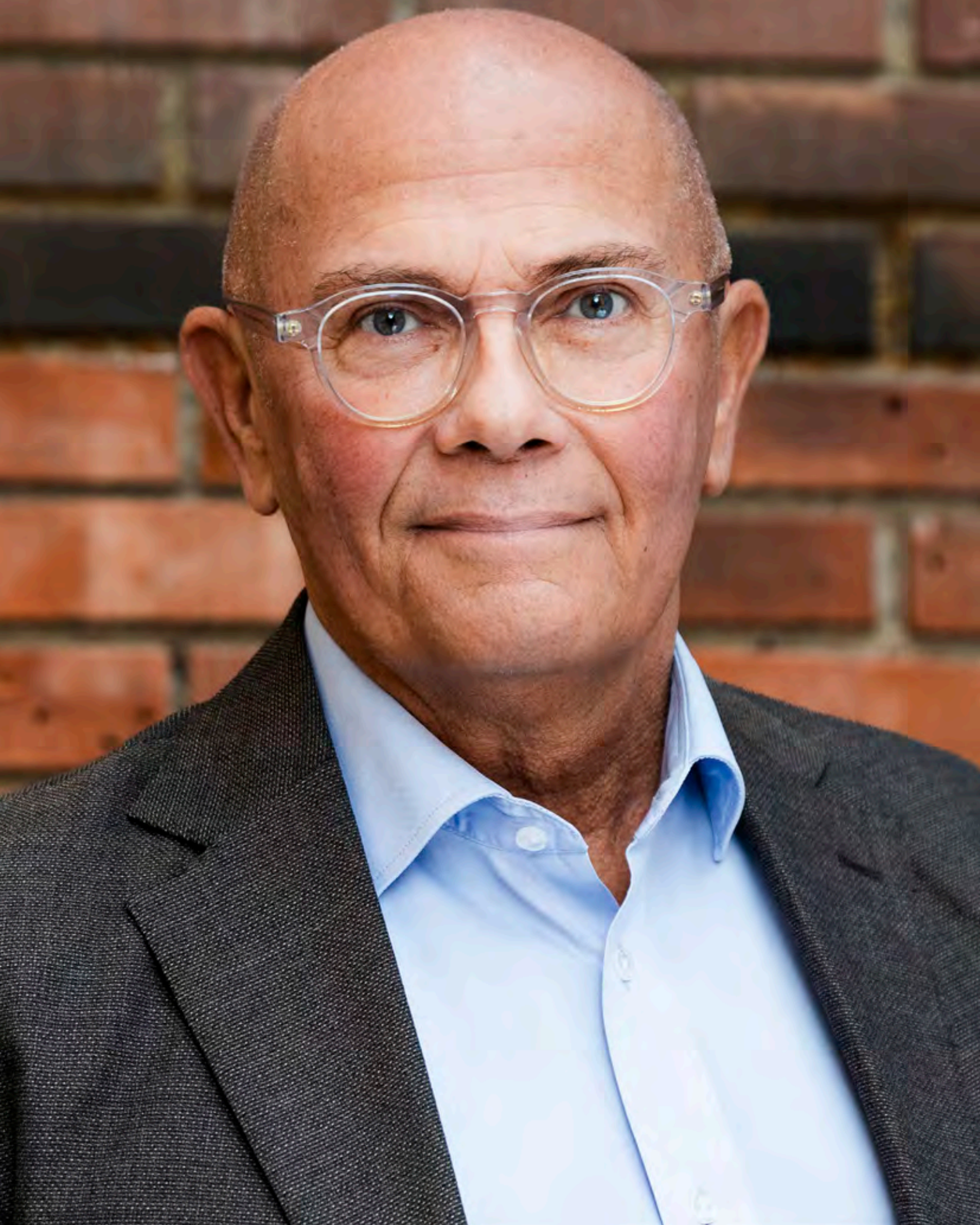
Det inre arbetet på Ledarna har också präglats av en omfattande avtalsrörelse, ett gediget opinionsarbete samt ett digert arbete med att ta fram en förstärkt och utökad föreningservice. Vi har också påbörjat arbetet med en Hållbarhetsplan för hela Ledarna, det vill säga alla branschföreningar och kansliet. Den färdigställs under våren 2024.

En verksamhetsberättelse är i första hand bakåtblickande men under 2023 har vi tillsammans med förbundsstyrelse och medarbetare tagit fram en strategi mot år 2030. Den fokuserar på att Ledarna ska vara minst lika relevanta då som idag. Vi har undersökt, intervjuat och analyserat chefer, medlemmar och icke medlemmar, yngre och äldre för att försöka förstå vad som kommer att bli utmaningar för chefer framöver. Med start 2024 kommer arbetet att utmynna i ett antal utvecklingsområden.

Allt ovanstående hade varit omöjligt utan en mycket kompetent och engagerad medarbetarkår som leds av likaledes kompetenta och engagerade chefer som är både utvecklings- och resultatdrivna med högt förtroende i organisationen. Ingen utmaning är oss främmande.



MARTIN FRIDOLF, VD, LEDARNA



MEMBERSHIP

Ledarna utvecklar Sveriges chefer

Ett gott ledarskap är avgörande för att organisationer och samhällen utvecklas positivt. Ledarna är Sveriges chefsorganisation och är unika som fackförbund genom att, utöver det fackliga erbjudandet, även erbjuda medlemmarna omfattande möjligheter att utvecklas i sin roll som chef.

Ledarna erbjuder ett omfattande och brett kursprogram som innehåller såväl fördjupande som orienterande områden och inspiration. Utöver detta erbjuds medlemmen personlig coaching inför olika typer av chefsutmaningar och karriärrådgivning när det är dags att gå vidare i arbetslivet. Medlemmen erbjuds också stöd och råd genom kvalificerade rådgivare som själva har lång chefs erfarenhet. De har ett tydligt fokus på chefs perspektiv i alla situationer.

Ledarna utvecklar och stöttar chefer på alla nivåer och i samtliga branscher mot visionen att alla har en bra chef. Hälften av medlemmarna uppger att de blivit en bättre chef genom sitt medlemskap i Ledarna*, något som Ledarna är mycket stolta över.

Genom ledarna.se, som har över 100 000 besök per månad och är en mycket viktig kanal för konsumtion av medlemskapet, har medlemmen tillgång till en bred bas av information och kunskapssammanställningar. Där finns även poddar, inspelade webinarier och tips för att utvecklas i chefs vardagen.



* Novusundersökning, december 2022

Fokus på en kombination av digital och fysisk chefsutveckling

Ledarna har under året fortsatt att utveckla och leverera chefsutveckling i både digitala och fysiska format för att tillmötesgå medlemmarnas behov på bästa sätt.

2023 var ett utmanande år för många av Sveriges chefer när det gäller att leda i en värld som präglas av oro och tuffare ekonomiska tider. Samtidigt har AI och nya tekniska lösningar kommit på bred front under året. Det har ställt krav på chefen att hålla sig löpande uppdaterad och att planera för hur den nya tekniken kan bli en del av verksamheten. Utgångspunkten för erbjudandet inom Ledarnas kursverksamhet är att erbjuda relevanta aktiviteter som ska ge verktyg och stötta chefen i sin vardag. Att skapa förutsättningar för att utvecklas till en bättre och även mer hållbar chef. Kursprogrammet har ett brett innehåll och har även särskilt adresserat de utmaningar som Sveriges chefer ställts inför under 2023. Allt för att rusta chefen och skapa förutsättningar för ett gott ledarskap som gör skillnad.

En tydlig trend är att fler vill delta i digitala aktiviteter än i fysiska. Under året har Ledarna utvecklat leveransen av chefsutveckling till en kombination av digitala och fysiska format. De har i sin tur anpassats för syftet med aktiviteten, från informationsöverföring till möjlighet att diskutera, utbyta kunskap och nätverka i mindre grupper. En regelbunden och återkommande nätverksträff är det fysiska formatet Chefslab där medlemmen nätverkar kring olika chefsfrågor. Genom mindre digitala rum skapas möjlighet till erfarenhetsutbyte och nätverkande även i en digital miljö.

Totalt har Ledarna under 2023 erbjudit medlemmarna över 200 aktiviteter i form av digitala livekurser, webinarier och fysiska kurser. 11 640 medlemmar har deltagit i aktiviteterna, vilket är en ökning jämfört med föregående år.



Webbinariet *Rekrytera rätt och rättvist: gör det enkelt!* med Aaron Kroon och Charbel Garbo var ett uppskattat webinarium under året.

Aktiviteterna får mycket goda omdömen av deltagarna. Årets rekommenderaindex (RMI) visar att 86 procent av deltagarna gärna rekommenderar Ledarnas kurser, chefslab och webinarier till andra chefskollegor.

Medlemmarna har erbjudits aktiviteter bland annat inom områden som arbetsrätt, att hålla löne- och utvecklingssamtal, förändringsledning, grupp-utveckling, mångfaldsarbete, konflikthantering, det hybrida ledarskapet, arbetsmiljö, hållbarhet, karriärfrågor och coachning av medarbetare. Ett antal nya kurser har också lanserats under året, exempelvis *Chat GPT för chefer*.

Råd och stöd i chefens vardag

Genom personlig kontakt med erfarna chefsrådgivare och chefscoacher får Ledarnas medlemmar stöd att utvecklas i chefsrollen och att hantera olika situationer i vardagen.

Tre karriärrådgivningssamtal med en personlig karriärrådgivare kan årligen bokas in av Ledarnas medlemmar. Under dessa samtal kan medlemmen få sitt cv granskat, få hjälp att formulera sina styrkor och diskutera karriärvägar.

Tjänsten Chefscoachning ger medlemmen möjlighet att under tre coachningssamtal diskutera olika chefsdilemman. Fokus kan ligga på vitt skilda områden, från utmaningar med medarbetargruppen och konflikthantering till resonemang kring den egna rollen och utmaningar kopplat till en ansträngd chefsvardag.

Ledarnas karriärrådgivare och chefscoacher, som alla har en gedigen chefserfarenhet, har genomfört drygt 1 000 samtal inom dessa tjänster under året. Antal samtal ligger i linje med föregående år. Tjänsterna får goda omdömen av medlemmarna. 94,7 procent av medlemmarna som nyttjat Karriärrådgivningen kan rekommendera Ledarna till andra chefskollegor. Motsvarande siffra för Chefscoachningen är 93,6 procent.

Chefsrådgivningen finns till för att stötta, stärka och ge medlemmen verktyg att på egen hand ta dialogen med sin arbetsgivare eller sina medarbetare vidare. Det är hit medlemmen vänder sig för stöd och råd i allt som hör chefs- och ledarskapet till. Ärendena kan gälla frågor kopplade till den egna anställningen eller till chefskapet. Vad gäller för chefen vid en omorganisation och hur hanterar chefen kraven från underställda och överställda? Vad ska chefen tänka på vid en ny anställning eller i det fall en arbetsgivare och chef väljer att gå åt skilda håll? Hur hanterar man lönesättning på bästa sätt? Chefsrådgivningen finns med chefen hela vägen från början av en anställning till slutet. För att kunna stötta Sveriges chefer på bästa sätt har Chefsrådgivarna egen chefserfarenhet från olika branscher och organisationer.

Under 2023 hanterade Chefsrådgivningen cirka 15 900 ärenden vilket är en ökning med cirka 25 procent jämfört med 2022 och därmed i linje med pandemiåret 2020. Omvärldens oroliga tid har präglat året och trots att antal ärenden ökat inom nästan samtliga stora områden är det omorganisationsärenden som bär den största ökningen, en skillnad med 70 procent mot föregående år.

DE VANLIGASTE OMRÅDEN FÖR CHEFERS FRÅGOR 2023 ÄR:

- anställningsvillkor
- överenskommelser och avtal
- omorganisation
- lön och förmåner
- socioorganisatorisk arbetsmiljö
- chefs- och ledarskapsfrågor

Medlemmen når Chefsrådgivningen både genom telefonkontakt och via kontaktformulär på ledarna.se. Chefsrådgivningen arbetar ständigt med att vara tillgängliga oavsett i vilken kanal som medlemmen väljer att ta kontakt och har under 2023 lagt grunden för en bokningsbar tjänst för avtalsgranskning som kommer att lanseras 2024.

92,4 procent av medlemmarna som kontaktat Chefsrådgivningen rekommenderar Ledarna till andra chefskollegor (2022: 93,1 procent). Det är fortsatt ett mycket högt rekommenderaindex (RMI) som uppmätts.

Väsentliga händelser under året

Ett starkt år för tillväxt

2023 har varit ett år som visar att Ledarnas erbjudande är attraktivt och tilltalar chefsmarknaden.

Tillväxten blev rekordhög och landade på 3 079 (+3,2 procent) medlemmar.

Vid årets slut hade Ledarna 99 545 medlemmar, vilket är det högsta antalet någonsin.



Ledarna sätter siktet mot 2030

Ledarna tar nu sikte på 2030 och har satt ambitiösa mål för att säkerställa fortsatt attraktivitet på svensk chefsmarknad. För att nå de uppsatta målen krävs fokuserade insatser för att förstå och möta behoven hos framtidens chefer, skapa relevanta mötesplatser, driva chefsens frågor i samhällsdebatten, utveckla samarbeten och löpande utveckla erbjudandet. Allt för att ligga i framkant och även framöver vara det självklara valet för chefer. Ledarna är och ska fortsätta vara bäst på, och för, chefer.

Förstärkt och utvecklad föreningservice

Kongressuppdraget till Ledarnas kansli att utveckla och förstärka stödet till Ledarnas 19 branschföreningar har under året gått in i en genomförandefas. Ledarnas kansli har förberett organisationen med resurser, processer och verktyg för att vara redo att leverera det nya stödet till branschföreningarna med start den 1 januari 2024. Målet är att stärka och effektivisera samarbetet mellan föreningar och kansli samt skapa synergier för föreningar emellan när det gäller verksamhetsplanering och ökad medlemsnytta.

Sänkt medlemsavgift

Ledarna har fortsatt att växa samtidigt som nyttjandet av inkomstförsäkringen inte har ökat på motsvarande sätt. I ett läge av höjda kostnader och inflation i samhället, och i en tid när ett fackligt medlemskap är allt viktigare, valde därför Ledarna att bidra genom att sänka den del av medlemsavgiften som motsvarar förbundsavgift och inkomstförsäkring med fyra procent från den 1 oktober. Den kampanj som fokuserade på avgiftssänkningen har bidragit till den fina tillväxten under hösten.

Avtalsrörelsen 2023

Årets avtalsrörelse var omfattande. På svensk arbetsmarknad omförhandlades drygt 470 förbundsavtal. Ledarna genomförde förhandlingar på ett 50-tal avtalsområden med förbund inom Svenskt Näringsliv, Arbetsgivaralliansen, Svensk Scenkonst, Fremia, Fastigo, Sobona och Arbetsgivarverket. Ledarnas övergripande inriktning i avtalsrörelsen innehöll yrkanden inom områdena förbättrad lokal lönebildning för chefer med Ledaravtal, hållbara chefer, ytterligare avsättning till flex- och deltidspension samt inkoppling.

MEDLEMSERBJUDANDE

Fackligt stöd och chefers rättigheter

Förhandling

Ledarnas förhandlare finns över hela landet för att regionalt kunna möta upp behov av fysiska förhandlingar på ett effektivt sätt. Under 2023 har de hanterat totalt 8 137 ärenden, vilket är en ökning med cirka 20 procent jämfört med året innan. 87,2 procent av medlemmarna som varit i kontakt med Förhandlingservice rekommenderar Ledarna till andra chefskollegor, vilket är en ökning mot föregående år.

En majoritet av alla ärenden till Förhandlingservice inkommer direkt från arbetsgivare. Ärendeflödet har varit högt men jämnt fördelat under året fram till hösten. Därefter ökade ärendeantalet till en rekordnivå sedan pandemins start 2020. Omorganisationer och verksamhetsövergångar är den typ av förhandlingsärenden som ökat mest under 2023 och är troligen en effekt av rådande konjunkturläget i landet.

För att effektivt möta och hantera framställan som inkommer från arbetsgivare har arbetssättet internt på enheten förändrats. Administrationen av ärenden hanteras genom en första snabb bedömning eller vidare utredning om vad som efterfrågas i ärendet. Först därefter går det vidare till regional förhandlare. Genom att standardisera processen har också viss automatisering kring hanteringen av ärenden införts, vilket ökar effektiviteten och frigör tid för analyser.

Enheten hanterar även rådgivning till Ledarnas företrädare via Företrädarjouren som nås under dagtid. De ger stöd i frågor om bland annat förhandlingar som företrädarna hanterar i sin vardag. Rekommendationsindex (RMI) för denna tjänst slutade på 93,8 procent för hela året, vilket är en ökning jämfört med 2022.

Rättshjälp

Ledarnas medlemmar kan beviljas rättshjälp i bland annat de arbetsrättsliga tvister som inte löses genom förhandling samt ärenden rörande a-kassa. Gör Ledarnas jurister bedömningen att tvisten går att driva i domstol, står Ledarna för kostnaderna för att vara ombud och betalar motpartens rättegångskostnader vid förlust. Eventuella skadestånd måste medlemmen alltid betala själv.

Elva medlemmar har under året beviljats stöd i en rättslig process med Ledarna som ombud, jämfört med tretton under 2022. Av 2023 års ärenden avsåg sex arbetsrättsliga mål där flertalet handlat om krav på utbetalningen av lön och fem överklagande av a-kassebeslut. Vid utgången av 2023 hade Ledarna femton pågående rättsprocesser.

Ledarna anlitar LO-TCO rättsskydd vid bedömning och handläggning av ärenden rörande bland annat arbetsskador och sjukpenning. Under 2023 inkom tolv ärenden, jämfört med fjorton under 2022. Vid utgången av 2023 företrädde LO-TCO rättsskydd Ledarnas medlemmar i arton pågående rättsprocesser.

Ledarnas inkomstförsäkring

I Ledarnas medlemskap ingår en inkomstförsäkring hos Bliwa som försäkrar en månadsinkomst upp till 80 000 kronor i 150 dagar vid ofrivillig arbetslöshet. Med tilläggsförsäkringar kan medlemmar välja att lägga till 100 extra ersättningsdagar och försäkra månadsinkomst upp till 120 000 kronor.

Från oktober månad sänktes den del av medlemsavgiften som finansierar inkomstförsäkringen då arbetslösheten varit fortsatt låg i kombination med att medlemsantalet växer. Under hösten har dock antal arbetslösa medlemmar som behöver ersättning ökat vilket är en väntad utveckling som i dagsläget inte påverkar finansieringen.

Läs mer om Ledarnas inkomstförsäkring på bliwa.se/ledarna.



Samtalsstöd

Under året har antalet medlemmar som nyttjat möjligheten att anonymt och kostnadsfritt ringa till Ledarnas samtalsstöd ökat något från föregående år. Tjänsten ingår i medlemskapet och ger medlemmen stöd av socionom, eller vid behov psykolog eller psykoterapeut, oavsett om det handlar om privata eller arbetsrelaterade bekymmer. Samtalsstödet tillhandahålls genom Bliwi i samarbete med Falck Healthcare.

Ledarnas medlemsförsäkringar hos Trygg-Hansa

Ledarnas medlemmar erbjuds att teckna förmånliga medlemsförsäkringar, så som person- och sakförsäkringar, hos Trygg-Hansa. Även försäkringar för egenföretagare ingår i erbjudandet.

Från den 1 juni har erbjudandet kompletterats med medlemsrabatt för djurförsäkring som gäller för hund och katt. Läs mer om Ledarnas sak- och personförsäkringar på trygghansa.se/ledarna.

RUTINER OCH PROCESSER

Ledarnas medlemmar är nöjda

För att garantera en bra och jämn medlemsupplevelse följer Ledarna mätetalen SLA (Service Level Agreements), OLA (Operate Level Agreement) och RMI (Rekommenderaindex).

Mätningarna visar att medlemmarna är mycket nöjda med sitt medlemskap. När det gäller medlemskapet som helhet har det övergripande målet varit att 2023 uppnå ett rekommenderaindex (RMI) på 72, vilket också överträffades under året. I den senaste mätningen uppnåddes ett RMI på 77.

Allra nöjdast är de medlemmar som på ett eller annat sätt nyttjat medlemskapet. Samtliga tjänster följs upp löpande och resultaten hamnar på väldigt höga nivåer. Mellan 86 och 94 procent av de medlemmar som nyttjat någon tjänst rekommenderar tjänsten till andra chefer.

92,4%

som kontaktat
Chefsrådgivningen
rekommenderar
Ledarna till andra
chefskollegor



Foto: Pierre Ropero

Deltagare på Ledarnas förbundsråd.

AVTAL OCH SAMARBETSORGANISATIONER

En omfattande avtalsrörelse

På svensk arbetsmarknad omförhandlades drygt 470 förbundsavtal under året, i huvudsak på privat sektor men även för anställda i staten. Ledarna genomförde förhandlingar på ett 50-tal avtalsområden med förbund inom Svenskt Näringsliv, Arbetsgivaralliansen, Svensk Scenkonst, Fremia, Fastigo, Sobona och Arbetsgivarverket.

Övergripande inriktning i avtalsrörelsen

Ledarnas övergripande inriktning i avtalsrörelsen innehöll yrkanden inom områdena förbättrad lokal lönebildning för chefer med Ledaravtal, hållbara chefer, ytterligare avsättning till flex- och deltidspension samt inkoppling. Ett stort gehör gavs för Ledarnas yrkanden. Ett trettiotal arbetsgrupper arbetar nu bland annat med att tillsammans åstadkomma förbättrad tillämpning av Ledaravtalet och förbättrade förutsättningar för att vara hållbar som chef. På flera avtalsområden finns nu överenskommelser om ytterligare avsättning till flex- och deltidspension. På Fremias område slogs två kollektivavtal ihop till ett avtal för tjänstemän inom näringslivet. Sammanslagningen ledde till att fler av Ledarnas medlemmar nu omfattas av Ledarnas kollektivavtal.

Chefer inom avtalsområden kommun och region

Avtalet med SKR, Sveriges Kommuner och Regioner, löper ut den 31 mars 2024. Under hösten har därför yrkanden förberetts i enlighet med Ledarnas övergripande inriktning men anpassas till chefers förutsättningar inom dessa områden. Yrkanden inom kommun och region färdigställs inom OFR:s, Offentliganställdas Förhandlingsråd, förbundsområde AKV, Allmän kommunal verksamhet.

Implementering av Trygghetsöverenskommelsen

Inom ramen för Förhandlings- och samverkansrådet PTK har Ledarna arbetat för att förbättra CSN:s hantering av ansökningar om studier med omställningsstudiestöd. Det har bland annat lett till gemensamma propåer till regeringen om regelförenklingar. PTK har också uppvakat regeringen med krav på förändrat utbildningsinnehåll som ger anställda bättre förutsättningar till att stärka sin ställning på arbetsmarknaden genom utbildning, under pågående anställning.

Förändringar i huvudavtalet PTK – Svenskt Näringsliv

Ett år efter att PTK och Svenskt Näringsliv skrev under huvudavtalet om trygghet, omställning och anställningsskydd, höjdes åldersgränsen för förmånerna i avtalet från 65 till 66 år. Dessutom höjdes åldersgränserna i arbetsskadeförsäkringen TFA och livförsäkringen TGL.

Ändrade bestämmelser inom offentlig sektor

Den 1 oktober trädde förändringar i kraft avseende dygnsvila i kommuner, regioner och Sobona-företag. En förändring som både värnar individernas skydd och säkerställer att avtalet är förenligt med arbetstidsdirektivet.

I maj träffade parterna en tilläggsöverenskommelse som innebar att ett dispensförfarande om dygnsviloregler inrättades. Dispens beviljas endast då inga andra rimliga åtgärder står till buds, det vill säga när det är nödvändigt att förlägga arbete i kombination med jour längre än 20 timmar för att verksamheten ska kunna upprätthållas. En intresseavvägning ska göras mellan arbetstagarens rätt till minst 11 timmars dygnsvila och verksamhetens behov av att säkra bemanningen.



OPINION

Chefens röst i samhället

Ledarna driver och tar ställning i frågor som är relevanta för chefer. Ledarnas opinionsbildning syftar till att påverka samhällsdebatt och beslut i frågor som rör ledarskapets betydelse för samhällsutvecklingen, chefens lön och villkor, chefens organisatoriska förutsättningar, jämställdhet, hållbarhet och ledarskap.

Ledarnas opinionsbildande arbete sker via seminarier, möten med politiker, beslutsfattare och opinionsbildare samt genom kommunikation i media och Ledarnas egna kanaler så som sociala medier, webb, podd och blogg. Opinionsarbetet utgår från Ledarnas förbundspolitiska program, *Ledarskapets värde – för en hållbar värld*.

Ledarna har under året genomfört ett flertal aktiviteter och publicerat rapporter och undersökningar som fått stor uppmärksamhet. Under 2023 har även 14 olika debattartiklar publicerats i totalt 34 medier. Detta är i nivå med föregående år.

Rapporter och undersökningar

Under 2023 har undersökningar och rapporter tagits fram inom områdena kognitiv mångfald, chefers kompetensutveckling, hållbara chefer, jämställdhet och hållbarhet. De listas i nedan ruta.

- **Introvert och chef – ett underskattat drag?** En rapport som utmanar normen om att chefer bör vara extroverta och istället betonar vikten av kognitiv mångfald bland chefer.
- **Livslångt lärande för chefen – behöver chefen kompetensutveckling?** En undersökning om chefernas kännedom om Trygghetsöverenskommelsen och det egna behovet av kompetensutveckling.
- **Att vara chef – chefers utmaningar och arbetssituation 2023.** En återkommande undersökning som beskriver hur chefer upplever sin arbetssituation. Syftet är att säkerställa aktuell kunskap om chefer och deras vardag samt att följa förändringar över tid.
- **Jämställdhetsbarometer 2023.** En återkommande undersökning om chefernas uppfattning kring jämställdhetsarbetet på deras egen arbetsplats.
- **Hållbarhetsbarometer 2023.** En återkommande undersökning om chefers uppfattning, uppdrag, ansvar och hur de arbetar med hållbarhetsfrågor.

Utöver dessa rapporter har Ledarna under året också presenterat regional chefsstatistik i form av 21 regionala statistikrapporter som visar hur andelen chefer som är kvinnor utvecklats över tid i samtliga län. Statistiken är uppdelad branschvis och syftet är att visa på utvecklingen samt belysa Sveriges könssegregerade arbetsmarknad.

Almedalen

Ledarna var representerade i Almedalen för att opinionsbilda och diskutera chefens förutsättningar. Ett frukostmöte ordnades av Ledarna för särskilt inbjudna med fokus på unga chefer samt ett lunchmöte på temat hur AI kommer att påverka chefer och ledare.

Ledarna genomförde också tre seminarier på tidsningen Chefs scen:

1. *Vad behöver näringslivets chefer av politiken för att klara den gröna omställningen?*
2. *Att leda i kris och osäkra tider – vad behöver chefen?* (Samarbete med Ledarnas branschföreningar Byggcheferna och Ledarna inom Vård, Omsorg och Socialt arbete).
3. *Från gängkriminell till vanlig knegare. Hur ser vägen ut?*



Kvalitetsmässan

I november deltog Ledarna på Kvalitetsmässan i Göteborg med en bemannad monter för att lyfta ledarskapets möjligheter och utmaningar inom offentlig sektor. Ledarna genomförde två seminarier med rubrikerna *Unga chefer i offentlig sektor: Från ambition till inflytande* samt *Investera i din chefsutveckling*. Det genomfördes också en livepodd där förbundsordförande Andreas Miller samtalande med Anders Kompass, före detta ambassadör och FN-tjänsteman.

Opinionsseminarier och aktuella frågor

Utöver seminarierna i Almedalen och på Kvalitetsmässan genomfördes även opinionsseminariet *Livslångt lärande för chefen* där rapporten med samma namn lanserades. Ledarna har även genomfört två webinarier om aktuella frågor: *Vägen ut – är nyckeln till frihet ett jobb* handlade om hur arbetsgivare och chefer kan rustas för att hjälpa dem som vill lämna kriminalitet. *Har du blivit visselblåst, chefen?* fokuserade på lagen om skydd för visselblåsare och hur missbruk av visselblåsarlagen påverkar chefer.

Chefsblogg.se

På chefsblogg.se har Ledarnas experter fortsatt bloggandet i oförminskad takt. Under året har 50 bloggposter publicerats enligt plan.

Kommunikation & PR

Media

Som expert på chefer och ledarskap är Ledarna en etablerad stark och tydlig röst i media. Ledarna kontaktas ofta gällande frågor kopplat till chefens vardag men även kring viktiga opinionsfrågor. Under året förekom Ledarna i 571 medieinslag, bland annat på debattsidorna i Dagens Nyheter, Svenska Dagbladet och Dagens industri. Ledarnas medie kvalitet är 23 procent vilket är högt och klassas som starkt i mätning utförd av Retriever*.

*De främsta faktorerna bakom en stark medie kvalitet är att i hög grad kontrollera sin egen mediebild (genom en stor andel proaktiv publicitet) och undvika negativ uppmärksamhet.

Sociala medier

LinkedIn är den kanal som fortsatt konstant växer för Ledarna både till antal följare och aktiviteter. Under det gångna året har Ledarnas närvaro på LinkedIn utvecklats positivt, med en ökning på 5 580 nya följare, vilket motsvarar 14 procent. Dessutom har 427 inlägg delats under 2023, vilket vittnar om en engagerande och aktiv närvaro på plattformen. Dessa resultat återspeglar Ledarnas starka position och framstående närvaro på LinkedIn. Analyser av räckvidden på plattformen visar även att inläggen når ut till högre chefer och vd:ar. Jämfört med andra fackförbund har Ledarna under hela 2023 haft förstaplatsen, både när det gäller antalet följare i relation till medlemsantal och när det kommer till hur aktiva Ledarna är i kanalen.

Alla chefers dag är en temadag som äger rum den 16 oktober. Ledarna lyfte detta år kommunikationen kring dagen till en ny nivå. För att skapa engagemang initierades temat "Like a Boss" i syfte att uppmuntra alla följare att lyfta chefer som de gillar. Förutom att dela inlägg i sociala medier för att hylla cheferna, genomfördes ett antal nyskapande kreativa aktiviteter. Blombud skickades med personligt utformade meddelanden till nio framstående toppchefer som har en betydande roll inom svenskt ledarskap. Utanför Ledarnas entré delades blommor och kort ut till förbipasserande med budskapet att uppmärksamma en chef. Affischer sattes upp för att stärka budskapet ytterligare. Ett speciellt framtaget nyhetsbrev skickades ut till samtliga medlemmar. Allt för att uppmärksamma chefen denna speciella dag. Ledarna har mottagit en fantastisk respons på aktiviteterna med direkt framförd uppskattning och ett imponerande engagemang i de sociala kanalerna.

Miller möter ledare

Poddserien Miller möter ledare har under året utkommit med sju avsnitt. I serien samtalar Ledarnas förbundsordförande Andreas Miller med chefer om ledarskap och aktuella samhällsfrågor. Bland årets gäster återfinns Klas Friberg, tidigare Säpochef, Michelle Kadir, Sverigechef Youtube och Hosni Teque-Omeirat, vd och koncernchef Eniro Sverige.





FRAMTIDENS KVINNLIGA LEDARE 2023

Framtidens kvinnliga ledare 2023:
Azra Osmanovic, då Head of
Business Development Content på
Viaplay Group och medgrundare av
legal tech-bolaget Justic.



Foto: Karina Ljungdahl

Andra placering,
Cecilia Safaee, vd,
Fastighets AB Hemmaplan



Foto: Julia Sjöberg

Tredje placering,
Ulrika Holst, Senior Vice President,
Group Financial Reporting &
Business Control, Volvo Group

Framtidens kvinnliga ledare (FKL)

Årets vinnare av Ledarnas utmärkelse, Framtidens kvinnliga ledare, är Azra Osmanovic, då Head of Business Development Content på Viaplay Group och medgrundare av legal tech-bolaget Justic. Utmärkelsen lyfter fram Azras engagemang för ett transparent och inkluderande ledarskap och hennes insatser för att främja jämställdhet och social rättvisa. För 17:e året i rad presenterade Ledarna 75 unga kvinnor som är chefsförebilder, på listan över Framtidens kvinnliga ledare. Utmärkelsen syftar till att uppmärksamma och belöna unga kvinnor i ledande positioner samt lyfta fram förebilder och framhäva vikten av jämställdhet inom chefskapet. Prisutdelningen sker på ett livesant event i maj varje år.

LEDARNAS BOLAG

Hela chefsmarknaden nås genom dotterbolagen

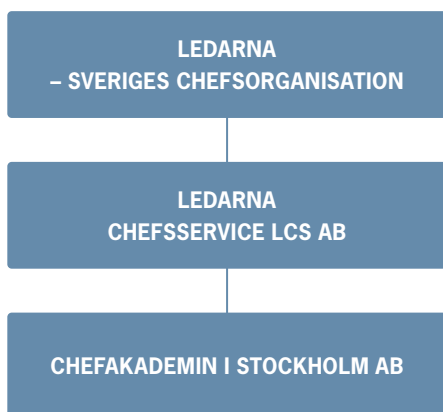


Foto: Karina Ljungdahl

Med dotterbolagen stärks positionen på den svenska chefsmarknaden, allt för att bli än mer relevanta och det självklara valet för chefsutveckling

Ledarna äger ett dotterbolag, Ledarna Chefsservice LCS AB (LCS), som samlar de affärsdrivande verksamheterna knutna till Ledarna. LCS äger bolaget Chefakademin i Stockholm AB som är en sammanslagning av tidigare Chef Stockholm AB och Mgruppen Svenska Managementgruppen AB.

Genom dotterbolag bygger Ledarna spetskunskap om chefs behov och utveckling och kan genom bolagen erbjuda medlemmar, verksamheter och andra chefer mer kunskap samt flera tjänster och produkter utöver Ledarnas medlemserbjudande. Strategin att investera i bolag har vuxit fram under ett antal år för att stärka Ledarnas vision "Alla har en bra chef".



Chefakademin riktar sig till samma målgrupp som Ledarna, det vill säga chefer i alla branscher och på alla nivåer. Bolagets kärnverksamhet är chefsutveckling med fokus på chefsutbildning och utgivning av tidningen Chef. Detta kompletteras av ett utbud av utvecklingsmöjligheter, inspiration och stöd inom ledarskap och andra kompetenser som hör till chefsrollen.

Ambitionen är att Chefakademin ska bli det ledande och självklara valet inom chefsutveckling på den svenska chefsmarknaden. Under året har också Chefakademin levererat majoriteten av Ledarnas kursprogram.

PROJEKT OCH SATSNINGAR

Ledarna 2030 – det självklara valet för Sveriges chefer

Under drygt ett år har arbetet med att sätta en ny strategi mot 2030 pågått hos Ledarna. Den sjuösattes i oktober och visar en tydlig väg framåt.

Strategiarbetet har initierats efter ett beslut taget av Ledarnas förbundsstyrelse. Arbetet har bland annat inneburit en lång rad undersökningar, workshops med olika intressenter, intervjuer med chefer på olika nivåer och blivande chefer samt analyser av kommande generationers syn på chefs- och ledarskap. Ledarnas styrelse och kansli, vars medarbetare har god insikt i chefers behov, har varit involverade under processens gång.

Strategin bygger på en rad befintliga grundelement som ska omfattas av löpande vidareutveckling.

Utöver detta har ett antal specifika förändringselement definierats. De ska bidra till att Ledarna tar tydliga kliv för att möta behovet av stöd och utveckling hos, och mötesplatser för, framtidens chefer. Ledarnas medlemmar leder svenskt samhälle och näringsliv på flera sätt genom olika typer av verksamheter. En viktig roll för Ledarna är därför att stötta och skapa förutsättningar för det ledarskapet. År 2030 ska Ledarna fortsatt vara det självklara valet för Sveriges chefer, och göra skillnad för dem. Den nya strategin borgar för det.

Förstärkt och utvecklad föreningservice

Ledarnas kansli har på uppdrag av kongressen 2020 utvecklat stödet till Ledarnas 19 branschföreningar. 2022 godkände förbundsstyrelsen det framtagna förslaget på förstärkt och utvecklad föreningservice och projektet med samma namn avslutades. Det fortsatta arbetet med stödet gick under 2023 in i en genomförandefas.

Under året har arbetet med att förverkliga det utvecklade stödet till branschföreningarna gått in i fasen genomförande. Målet är att stärka och effektivisera samarbetet mellan föreningar och kansli samt skapa synergier föreningar emellan när det gäller verksamhetsplanering och ökad medlemsnytta.

Genom dialog med samtliga branschföreningar under våren har arbetet med att förbereda det nya utvecklade stödet påbörjats. Uppstartsträffar har genomförts för de föreningar som ansluter till den förstärkta och

utvecklade förenings servicen i första omgången. Villkor med vilket innehåll av servicetjänster föreningarna kan förvänta sig och avropa från kansliet har tagits fram. Vid årets slut hade 15 branschföreningar valt att ingå i den förstärkta och utvecklade förenings servicen.

Ledarna ser fram emot 2024 som blir det första året med en förstärkt och utvecklad förenings service. Ledarnas kansli har förberett organisationen med resurser, processer och verktyg för att vara redo att leverera det nya stödet till branschföreningarna 2024.



MEDLEMSREKRYTERING

Tillväxtprogram

För att säkerställa fortsatt tillväxt beslutade Ledarnas förbundsstyrelse 2016 om att avsätta medel till kansliet för ett tillväxtprogram.

Fokus för programmet har varit att förstärka positionen som Sveriges chefsorganisation, förtydliga medlemserbudandet, förbättra medlemsupplevelsen genom digitalisering samt att arbeta mer målgruppsinriktat.

Tillväxtprogrammet avslutades 2023 och har bidragit till att Ledarna utvecklat verksamheten inom aktuella områden. Exempel på detta är digitalisering av en rad områden, en ökad automatisering för ökad relevans i kommunikationen gentemot medlem och

ett mer datadrivet arbetssätt. Ett tydligare fokus på hur Ledarna bearbetar och sprider information inom centrala områden, exempelvis inom hållbar utveckling till chefer och medlemmar, och en ökad synlighet för Ledarnas varumärke är andra exempel.

Utöver ett utvecklat erbjudande har Tillväxtprogrammet bidragit till att Ledarna från 2016 och framåt haft en mycket god tillväxt. Medlemsstocken har vuxit med närmare 8 100 medlemmar till 99 545 medlemmar – en tillväxt med nio procent.

Ledarnas demokratiska organisation

Ledarna är en demokratiskt uppbyggd organisation och ett förbund bestående av 19 branschföreningar. Verksamhetens inriktning beslutas löpande av en kongressvald styrelse.

Ledarnas förbundsstyrelse

Ledarnas förbundsstyrelse arbetar under en mandatperiod om fyra år och valdes vid kongressen 2022. Styrelsen består av elva kongressvalda ledamöter samt en personalrepresentant. Bland ledamöterna finns ett presidium med ordförande, första respektive andra vice ordförande. På styrelsens möten deltar även vd, förbundssekreterare, förhandlingschef och särskilt inbjudna gäster.



Styrelsen har under året bland annat arbetat med ett långsiktigt strategiskt arbete, Ledarna 2030, om chefers förutsättningar och vart Ledarna som organisation är på väg. För att bygga nätverk samt öka kunskapen om EU:s roll och hur EU fungerar har styrelsen även genomfört en studieresa till Bryssel. Där fick styrelsen bland annat träffa svenska EU-parlamentariker samt representanter för EU-kommissionen, Sveriges ständiga representation och andra organisationer som CEC European Managers.

Ny förbundssekreterare

I april började Ledarnas nya förbundssekreterare Gabriel Modéus. Förbundssekreteraren leder Demokratienheten som bland annat har uppdraget att arbeta med den demokratiska organisationen, samverka med branschföreningarna, driva det europeiska engagemanget och arbeta med externa relationer.

Ledarnas branschföreningar

Ledarnas 19 branschföreningar utgör grunden för den demokratiska organisationen och skapar viktiga mötesplatser för chefer genom att erbjuda ett stort antal medlemsaktiviteter. Vissa branschföreningar har också egna ledarskapsutbildningar. Styrelsen har ett löpande uppdrag att utveckla strukturen av branschföreningar för att vara ändamålsenliga. En förening, Ledarna inom Vård, Omsorg och Socialt arbete, har under året ändrat sitt namn genom tillägget "socialt arbete" för att bättre spegla vilka områden de representerar.

ETT URVAL AV BRANSCHFÖRENINGARNAS AKTIVITETER:

Chefer i samverkan – ett nätverkssamarbete mellan 5 branschföreningar.

Årets initiativ – inspiration och prisutdelning ordnad av Ledarna inom Privat Tjänstesektor.

Guldkransen – utmärkelse som delas ut till landets bästa vård- och omsorgschef.

Byggchefernas ambassadörsprogram – möten med framtidens ledare.

Kostdagarna – årlig konferens genomförd av Kost & Näring.

Förbundsråd

Ledarnas förbundsråd är möten där förbundsstyrelsen, branschföreningarna och Ledarnas kansli träffas för att byta erfarenheter och bidra till utvecklingen av förbundet. Under 2023 har två förbundsråd ägt rum.

Kongress

Under året har arbete med uppföljning och genomförande av beslut från kongress 2022 ägt rum parallellt med planeringen för kongressen 2024. Dessutom har arbetet med kongressen 2026 påbörjats.



Foto: Pierre Røperø

Internationellt samarbete

För att Ledarna ska få inflytande i internationella frågor är Ledarna Sveriges representant i CEC European Managers. Ledarna driver även internationella frågor genom Arbetsmarknadens EU-råd och är representerade i FECCIAs styrelse.

CEC European Managers är en europeisk sammanslutning av chefsorganisationer som representerar över en miljon europeiska chefer. När arbetsmarknaden i högre grad internationaliseras ökar behovet av samarbete över gränserna. Därför är det viktigt att Ledarna genom CEC deltar i den sociala dialogen, trepartssamtal med arbetsmarknadens parter och EU-kommissionen.

Biträdande förbundssekreterare och internationell sekreterare, Ebba Öhlund, representerar Ledarna i styrelsen för CEC. Ledarnas aktiva medlemskap ger möjlighet att påverka chefers förutsättningar på ett internationellt plan samtidigt som organisationer kan lära och inspireras av varandra för att driva chefsfrågorna framåt i Europa. Under året har CEC European Managers, med stöd från EU-kommissionen, haft särskilt fokus på hållbart ledarskap.

I juni samlade Ledarna organisationer från hela Europa i Stockholm som värd för CEC:s General Assembly. I samband med träffen anordnades även en europeisk konferens med temat mångfald och jämställdhet.

Arbetsmarknadens EU-råd (EU-rådet) är ett samarbete mellan PTK, LO och Svenskt Näringsliv. Ledarna deltar genom förbundsordförande Andreas Miller. Bakgrunden till att rådet bildades 2018 är den ökade omfattningen av lagstiftning och andra initiativ från EU som påverkar den svenska arbetsmarknaden. Gemensamma ställningstaganden inom EU-rådet ökar möjligheterna att påverka såväl den svenska regeringen som EU:s olika instanser i deras ställningstaganden. EU-rådet har medfört tätare samarbete mellan de delta-

gande organisationerna vilket gett ökad styrka i påverkansarbetet och även ökad förståelse för varandras ståndpunkter och argument.

Under 2023 har EU-rådet arbetat med påverkansarbete i ett flertal frågor: implementeringen av minimilönedirektivet, direktivet om lönetransparens och rekommendationen om social dialog. I arbetet med rekommendationen om social dialog lyckades rådet få stort genomslag med sina synpunkter. Under året har det även arbetats med att få till närmare samarbete med Regeringskansliet.

European Federation of Managerial Staff in the Chemical and Allied Industries (FECCIA) är den ledande organisationen för industriella relationer för chefer inom den kemiska och farmaceutiska industrin på europeisk nivå. Ordförande för FECCIA är Anna Nilsson, Ledarna.

Genom sina nationella medlemsorganisationer företräder FECCIA intressen för över 100 000 chefer i Europa och koordinerar kommunikationen och samarbetet med European Chemical Employers Group, ECEG. På så sätt bidrar FECCIA till utvecklingen av lösningar inom sociopolitiska frågor som rör chefer i den kemiska industrin. Som medlem av CEC European Managers är FECCIA aktiv i Europeiska kommissionens kommitté för social dialog.

Under året har FECCIA ansökt om EU-finansiering till ett nytt projekt med fokus på grön omställning. FECCIA har även deltagit i möten med representanter från EU-kommissionen och med EU-parlamentariker om arbetsmarknadspolitiska frågor såsom förändring i lagstiftningen avseende europeiska företagsråd.

HÅLLBARHET

En viktig roll i hållbar utveckling och omställning

Ledarna bidrar till att Sveriges chefer agerar för en socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbar utveckling.

Samhället står inför en akut och omfattande omställning på grund av klimatförändringen. Ledarnas medlemmar är chefer och har ansvarsfulla och strategiskt viktiga positioner i privata företag, i offentliga verksamheter och i idéburna organisationer. Deras beslut och prioriteringar påverkar både den egna verksamheten och samhället i stort. Hållbar utveckling kräver ett långsiktigt, ansvarsfullt ledarskap där chefer och ledare har en viktig uppgift och gör skillnad. Ledarna har en viktig roll att stötta chefer och ledare i detta angelägna uppdrag.

Ledarnas hållbarhetsarbete

Ledarnas hållbarhetsgrupp, som leds av vd, hanterar övergripande hållbarhetsfrågor och inriktning. I hållbarhetspolicyn är fokus på tre övergripande områden: Hållbart samhälle, Hållbara chefer och Hållbar verksamhet. De globala målen, Agenda 2030, stöds i dess helhet av Ledarna som särskilt bidrar till sex av målen.

I Ledarnas hållbarhetsrapport kan du läsa mer om hela arbetet för en hållbar utveckling, hur Ledarnas totala klimatfotavtryck ser ut och vilka globala mål Ledarna särskilt arbetar med.



Skanna
QR-koden så
kommer du till
**Ledarnas
hållbarhets-
rapport.**



Ledarnas styrelse



**Andreas Miller,
Ordförande**

Uppsala, f. 1964

Förbundsordförande, Ledarna

Invald i styrelsen 2018

Närvaro 2023: 9 (9)

Övriga uppdrag: Styrelseordförande Ledarna Chefservice LCS AB, styrelseledamot Chefakademien i Stockholm AB, styrelseledamot PTK.



**Jenny Wibacke,
1:a vice ordförande**

Löddeköpinge, f. 1979

Områdeschef, Skånes
Universitetssjukhus

Invald i styrelsen 2018

Närvaro 2023: 9 (9)

Övriga uppdrag: Ordförande Ledarna inom Vård, Omsorg och Socialt arbete, styrelseledamot Ledarna Chefservice LCS AB.



**Anders Grahn,
2:a vice ordförande**

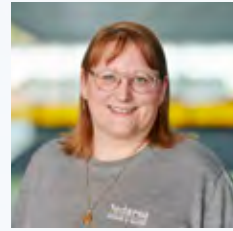
Torsö, f. 1968

Projekt- & Förändringsledare
Vedum Kök & Bad AB

Invald i styrelsen 2014

Närvaro 2023: 9 (9)

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Ledarna Chefservice LCS AB, ledamot i CEC Steering Committee, suppleant i Ledarna inom Skogs- & Träindustrin och ordförande t.o.m. september-23, lokal företrädare Ledarna.



Erica Permeklev

Oskarshamn, f. 1973

Arbetsmiljöchef, OKG AB

Invald i styrelsen 2018

Närvaro 2023: 5 (9)



Jeanet Corvinus

Huddinge, f. 1980

Vd, KvalitetsBygg R AB

Invald i styrelsen 2022

Närvaro 2023: 8 (9)

Övriga uppdrag: Ordförande Byggcheferna.



Johan Videkorp

Helsingborg, f. 1971

Administratör, YrkesAkademien AB

Invald i styrelsen 2021, suppleant sedan 2018.

Närvaro 2023: 8 (9)

Övriga uppdrag: Ledarna inom Handeln valberedning (t.o.m. oktober 2023).



Linda Wallberg

Tierp, f. 1984

Administrativ chef,
Utrikesdepartementet

Invald i styrelsen 2018

Närvaro 2023: 9 (9)

Övriga uppdrag: Ledamot Ledarna inom staten (t.o.m. maj 2023).



Mikael Svålas

Borlänge, f. 1969

Facklig förtroendeman och
Utbildningssamordnare, SSAB
Borlänge

Invald i styrelsen 2022

Närvaro 2023: 9 (9)

Övriga uppdrag: Ordförande Ledarna inom Processindustrin, ordförande lokala Ledarklubben.



Peter Fahlström

Sundbyberg, f. 1976

HR-chef, God Assistans

Invald i styrelsen 2022

Närvaro 2023: 8 (9)

Övriga uppdrag: Sekreterare Ledarna inom Vård, Omsorg och Socialt arbete.



Peter Juhlin

Göteborg, f. 1975

Shiftmanager, Gothenburg Roro
Terminal AB

Invald i styrelsen 2018

Närvaro 2023: 9 (9)

Övriga uppdrag: Sekreterare Ledarna inom Transport och Logistik, ordförande i lokal Ledarklubb.



Stina Nordström

Stockholm, f. 1969

Generalsekreterare,
Reumatikerförbundet

Invald i styrelsen 2006

Närvaro 2023: 8 (9)

Övriga uppdrag: Ordförande Ledarna inom idéburen sektor.



**Thomas Haglund,
Personalrepresentant**

Trollhättan, f. 1964

Förhandlare / Chefsrådgivare,
Ledarna

Invald i styrelsen 2020

Närvaro 2023: 8 (9)

Kanslipersonal



**Martin Fridolf,
Vd**

Stockholm, f. 1964

Närvaro 2023: 9 (9)

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Ledarna Chefservice LCS AB och Alecta Tjänstepension Ömsesidigt.



**Gabriel Modéus,
Förbundssekreterare**
(fr.o.m. april 2023)

Bromma, f. 1989

Närvaro 2023: 6 (6)



**Sara Kullgren,
Förhandlingschef**

Stockholm, f. 1964

Närvaro: 2023: 9 (9)

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i TRR, ledamot i valberedningen Försäkringsbolaget PRI Pensionsgaranti, ömsesidigt.

Förtroendevalda revisorer



Anneli Samuelsson,

Hudiksvall, f. 1965

Konsult, eget företag.



Jonas Regnell,

Stockholm, f. 1965

Trafikledare, Stockholms Hamn AB.

Övriga uppdrag: Ordförande Ledarna inom Transport och Logistik.



Lars Karlsson,

Eslöv, f. 1963

Administratör, Stiftelsen Rotarys ungdomsutbyte i Sverige och Lettland.

Övriga uppdrag: Ordförande Grafiska Medieförbundet.





Bli medlem du också!

Läs mer på ledarna.se eller skanna QR-koden och ansök om medlemskap i Ledarna.



Ledarskapets värde – för en hållbar värld

Skanna QR-koden och läs Ledarnas förbundspolitiska program som pdf.

Ledarna

SVERIGES CHEFSORGANISATION

Ledarna är Sveriges chefsorganisation med över 99 000 medlemmar – chefer i alla branscher och på alla nivåer.

Hos oss får medlemmarna utveckling, råd och stöd i uppdraget som chef och kring den egna anställningen. Alltid med utgångspunkt i chefens individuella behov.

Alla vinner på ett bra ledarskap – vi jobbar för att Sverige ska ha världens bästa chefer.