

UTVECKLA DITT Lönesamtal

Mål med samtalet:



- Skapa en gemensam bild av dina resultat och ditt bidrag till verksamheten.
- Komma överens om din nya lön.
- Få veta vad som krävs för att få en bättre löneutveckling i framtiden.

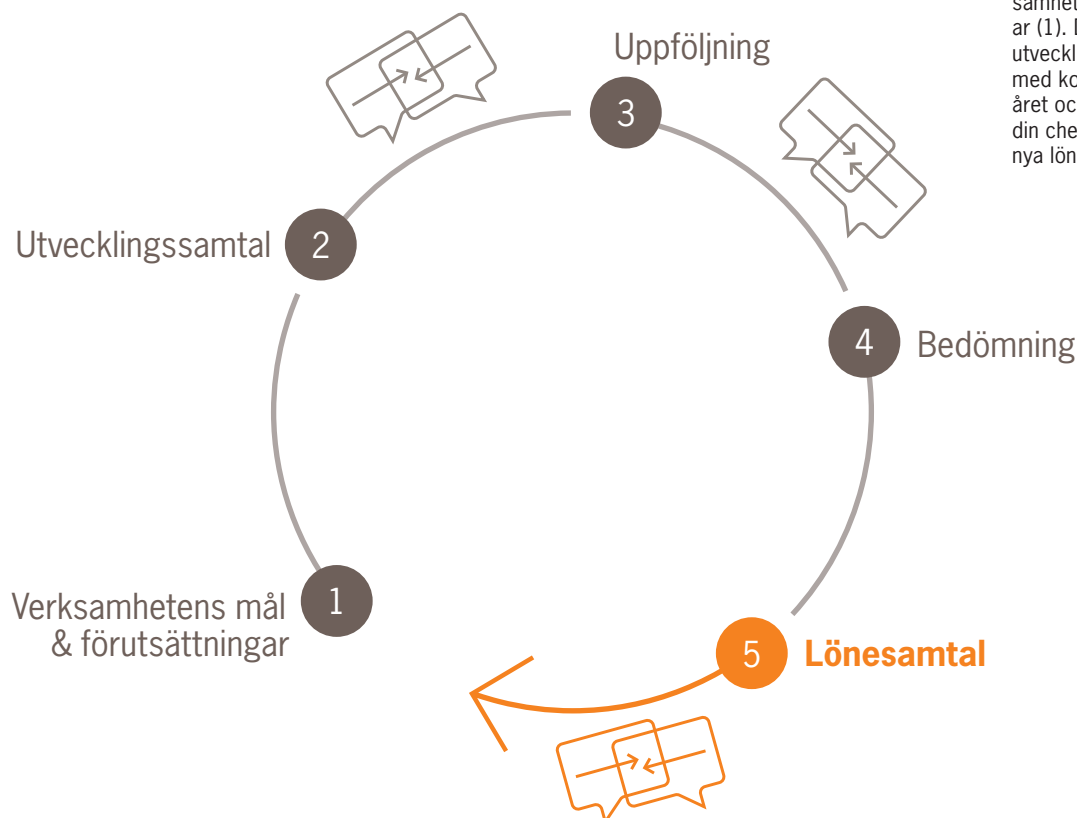
ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Dialogen om din lön

Du som chef är en nyckelperson för företagets framgång. Det ska också avspeglas i din lön. Grunden för din lön och framtida löneutveckling är din professionella och personliga utveckling. Därför är ditt lönesamtal ett viktigt samtal.

Både du och din chef behöver ta ansvar för att samtalet blir av och att innehållet blir meningsfullt. Målet är att både du och verksamheten ska utvecklas.

Ledaravtalet, Ledarnas löneavtal, anger inga nivåer eller procentsatser för löneökning. Istället är det ditt bidrag till verksamheten och företagets ekonomiska förutsättningar som ska styra din löneutveckling.



Löneprocessen utgår ifrån verksamhetens mål och förutsättningar (1). Den fortsätter med ett utvecklingssamtal(2), följs upp med kontinuerlig dialog under året och avslutas med att du och din chef kommer överens om din nya lön i ett lönesamtal (5).

FÖRBERED DIG << > >>

Utgå från vad som styr din lön och vilka beteenden företaget värdesätter. Backa tillbaka till de mål du och din chef kommit överens om och beskriv hur du levt upp till dem. Ta med vad du har gjort riktigt bra under året och hur det har bidragit till företagets resultat. Lyft även utmaningar du mött och hur du hanterat dem.

Använd frågorna här bredvid, eventuell dokumentation från utvecklingssamtal och de mallar ni har i verksamheten när du förbereder dig. Du kan också vända dig till Ledarna för att få stöd.

PRATA OM RESULTATEN

Ett bra lönesamtal ska handla om dig, ditt uppdrag, din kompetens och ditt resultat.

Fokusera samtalet på att du och din chef ska ha en gemensam bild av dina resultat och hur du bidrar till verksamheten. Prata om hur du nått målen och vilka krav på kunskap och färdigheter som ställts i din chefsroll. Resonera om vilka förutsättningar du haft och vad som legat utanför din påverkan.

Använd situationer från din vardag för att exemplifiera. Utgå ifrån verksamhetens mål och vision så blir det tydligt hur du bidrar.

KOPPLA DINA

RESULTAT TILL LÖNEN

Vad som är en bra lön för dig i din nuvarande roll kan bara du avgöra.

Jämför med Ledarnas chefslönestatistik och se till att få svar på följande frågor från din chef:

- Vad grundar din chef sina bedömningar på?
- Hur motiverar chefen din lön?
- Hur bedöms din insats, exempelvis på en skala 1-5?
- Vad kan du göra för att påverka din framtida löneutveckling?

<< VAD STYR MIN LÖN

Vad styr lönesättningen och din chefs bedömning? Använd företagets lönepolicy, lönekriterier, verksamhetsplan och annan dokumentation som beskriver vilka mål samt resultat som ska uppnås och hur ledarskapet värderas.

> VAD HAR VI KOMMIT ÖVERENS OM?

Vad var vi överens om i utvecklingssamtalet? Vilken återkoppling har jag fått? Använd dokumentation från utvecklings- och/ eller målsamtal samt avstämningar ni haft under året. Vilka mål har ni satt och hur har ni justerat dem?

>> PRESTATION & RESULTAT

Beskriv vad du åstadkommit under året och hur du har agerat för att nå dina mål utifrån de förutsättningar och resurser du haft – kompetens, tid, personal, ekonomi? Beskriv gärna en förflyttning (från X till Y).

Mätbara resultat, exempelvis ekonomiska, är enkla att synliggöra. Men lyft också andra resultat som till exempel hur du:

- hanterat oförutsedda eller akuta situationer
- förnyat och/eller förändrat verksamheten
- entusiasmerat och stöttat medarbetare
- aktivt arbetat med att lösa konflikter eller motsättningar.

TÄNK PÅ!

Det finns andra former av belöning än lön:

- Nya uppdrag
- Kompetensutveckling
- Andra arbetstider
- Längre semester
- Bilförmån
- Sjukförsäkring
- Pensionsförsäkring
- Hushållsnära tjänster

OM DU KÖR FAST:

- Kommer ni inte överens? Avbryt och be om tid för ett nytt samtal.
- Får du ingen eller väldigt liten löneförhöjning? Begär en personlig utvecklingsplan där det tydligt framgår vad du ska göra för att påverka din löneutveckling. Följ upp löpande.
- Ta hjälp av Ledarnas företrädare på din arbetsplats eller Ledarnas chefsservice på 0200-87 11 11 eller ledarna@ledarna.se.

Ledarnas syn på lön

Ledarnas syn på lön utgår ifrån både ditt och verksamhetens behov. När era behov samspelar skapas utveckling och nya möjligheter. Det ger ökad lönsamhet för verksamheten och skapar utrymme för kompetens och löneutveckling för dig.

För att du ska kunna bidra till verksamhetens mål och visioner behövs en ständigt pågående dialog kring mål, förväntingar, prestationer och förutsättningar. Ledarna har valt att formalisera detta i en process som kopplar din prestation till lönen.

Målet är utveckling – för dig och verksamheten.



INDIVID

Individens bidrag till verksamheten är avgörande för framgång. Ledarna tror på individens förmåga att ta ansvar för sin egen utveckling och sin personliga konkurrenskraft.



VERKSAMHET

Att driva framgångsrika verksamheter handlar om att leverera resultat, att utvecklas och gå framåt. Verksamhetens visioner, mål, struktur och kultur avgör individens förutsättningar att kunna bidra.



DIALOG

Dialogen är ett förhållningssätt och en metod för att driva framgångsrika verksamheter. I dialogen skapas den gemensamma bilden av vad som ska uppnås och vägen dit.



PROCESS

Processer som stödjer verksamhetens vision ger struktur för att nå mål och resultat. Utvecklingssamtal, återkoppling, lönesamtal är exempel på återkommande aktiviteter i en bra löneprocess.



UTVECKLING

För individen kan utveckling vara större erfarenhet, mer ansvar eller ett utvecklat ledarskap. För verksamheten kan utveckling vara ökad tillväxt, större marknad, nya bättre arbetssätt, nya produkter eller tjänster.



LÖNEUTVECKLING

Lönen, möjligheterna till högre löner och god löneutveckling, skapas när individer och verksamheter utvecklas.

Höj din lön på sikt

Självklart vill du ha en lön som du är nöjd med. Påverka din löneutveckling genom att ha en löpande dialog med din chef där du beskriver vad du gör på jobbet.

Håll dig i framkant med utvecklingen inom ditt område och ta dig an nya utmaningar och arbetsuppgifter. Om du känner att du kör fast fundera på om det är dags att ta nästa steg i karriären.

Med Ledarnas tjänster får du stöd oavsett var du befinner dig. Använd oss, du hittar allt du behöver på [ledarna.se](https://www.ledarna.se).