

## Lönekriterier

Det finns olika typer kriterier och i exemplet presenteras några alternativ med varierande bedömningsintervall. Lönekriterierna i dessa exempel är samarbetsförmåga, ansvarstagande, problemlösning och strategisk förmåga. I exemplet finns både olika kategorier och olika omfattning på bedömningsintervallet.

### Alternativ 1

	Behöver utvecklas	Bra	Mycket bra
Samarbetsförmåga			
Ansvarstagande			
Problemlösning			
Strategisk förmåga			

### Alternativ 2

Allmän diskussion kring kriterierna samarbetsförmåga, ansvarstagande, problemlösningförmåga och strategisk förmåga utifrån definitionerna.

### Alternativ 3

Kriterier med definition och fem nivåer av bedömning.

P = har potential

F = uppfyller förväntningar

ÖF = uppfyller över förväntningar

Ex = extraordinär, långt över förväntningar

	P	F	ÖF	Ex
<b>Samarbetsförmåga</b>				
Har lätt för att samarbeta				
Delar med sig av kunskap				
Kan hantera motgångar och kompromissa				
Besitter integritet att säga ifrån vid bristfälliga beslut				
<b>Ansvarsförmåga</b>				
Tar sitt ansvar utifrån givna befogenheter				
Vågar ta extra steg utanför givna ramar för verksamhetens bästa				

	P	F	ÖF	Ex
<b>Problemlösning</b>				
Löser uppkomna problem på ett effektivt och självständigt sätt				
Lösningar är i linje med verksamhetsmålen				
<b>Strategisk förmåga</b>				
Har helhetssyn				
Har förmågan att prioritera rätt				
Ser behov och kommer med nya förslag på lösningar				
<b>Sammantagen bedömning</b>				