

Besluts punkter från kongressen 2018

Motion/besluts punkt	Beslut	Ansvarig
<p>Motion 1 Certifiering av företrädare och förtroendevalda (Ledarna Teknik och Motor)</p>	<p>Att alla förtroendevalda i klubbstyrelse, avdelningsstyrelse och föreningsstyrelse som inte är anmälda som företrädare ska ges möjligheten att genomföra Ledarnas företrädcertifiering.</p> <p>Att certifieringen inte ger ett förhandlingsmandat utan enbart ger ett stöd och en förståelse för hur Ledarna bedriver förhandling och kunskap om branschavtal och lagar.</p>	Helena Hedlund
<p>Motion 2 Offentliggörande av policydokument (Ledarna inom Processindustrin)</p>	<p>Att en transparens kring de policys som finns inom Ledarna utarbetas. Hur detta bör göras är genom att dessa policys finns att tillgå på hemsidan.</p> <p>Klart 2018-12-31</p>	Per Hedelin
<p>Motion 3 Ålder ska inte vara ett hinder – Ålder ska vara en möjlighet (Ledarna privat tjänstesektor)</p>	<p>Att ändra valinstruktionen så att ingen med anledning av sin ålder blir diskriminerad och ställs utanför och inte aktivt kan delta Ledarnas olika demokratiska processer.</p> <p>Att Ledarna gör en genomlysning av rådande instruktioner, stadgar och policys som finns i organisationen och säkerställer att diskriminering på grund av ålder ej förekommer. Genomlysningen bör presenteras senast på kongressen 2020. Klart 2020-03</p>	<p>Tomas Oskarsson och Ebba Öhlund</p> <p>Jane Linebro</p>
<p>Motion 6 Ledarnas profilering</p>	<p>Att förbundet tar fram riktlinjer för profilering där det tydligt framgår när Ledarnas logga ska användas och hur Ledarnas logga ska användas.</p>	Kerstin Lager

(Ledarna Teknik och Motor)	Klart 2018-12-31	
Motion 7 Förtydligande av medlemskap för studerande (Ledarna inom Energi & Teknik)	Att förtydliga vad medlemskapet innebär, dvs vad som kan generera ett medlemskap. Att paketera ett medlemskapsprogram, där Ledarnas utbildningar och kurser presenteras. Att förtydliga vad som gäller efter avslutade studier och innan vägen till arbetslivet och chefstjänsten blir klar. <i>Styrelsen förslår därför att kansliorganisationen ges i uppdrag att ta fram förslag på hur Ledarna kan möta dessa behov och samtidigt ta tillvara de möjligheter det ger utan att påverka Ledarnas chefsfokus och återkomma med förslag till kongressen 2020.</i> <i>Klart 2020-03</i>	Martin Fridolf
Motion 9 Föreningstjänster (Ledarna Teknik och Motor)	Att anse motionen besvarad. Att tillsätta en utredning om effektiv finansiering av Ledarnas och föreningarnas totala verksamhet. Att utredningen genomförs tillsammans med såväl föreningsrepresentanter som förbundsstyrelserepresentanter. Att utredningen redovisar sina förslag på kongressen 2020.	Tomas Oskarsson och Ebba Öhlund (Del av demokrati-utvecklingsprojektet)
Motion 10 Förbättrad process kring bildande av nya föreningar inom Ledarna (Ledarna privat tjänstesektor)	Att nybildandet av föreningar görs i samverkan med berörda föreningar. Att bifalla att-sats tre (nya föreningen består av en interimsstyrelse baserad på nya ledamöter och representanter från "gamla föreningen" tills kongress tar formellt beslut), med innebörden att kongressen godkänner	Tomas Oskarsson och Ebba Öhlund

	enligt nuvarande stadgar och att den första ordinarie föreningsstämman ägt rum Klar 2018-12-31	
Motion 11 Ledarnas värderingar (Ledarna inom Livsmedelsbranschen)	Att förbundet tydliggör våra värderingar och vad Ledarna står för Klar 2018-12-31.	Kerstin Lager
Motion 12 Rimliga villkor antal underställda medarbetare (Ledarna inom vård och omsorg)	Att Ledarna tar fram ett handlingsprogram för chefer inom offentlig verksamhet som kan användas av lokala företrädare i det lokala arbetsmiljöarbetet. Att programmet tas fram gemensamt av Ledarnas kansli och Ledarna inom vård o omsorg färdigställs senast 2018-12-31.	Helena Hedlund
Motion 13 Profilfråga och intern organisationskultur (Ledarna inom offentlig sektor)	Att förbundet under år 2018 - 2020 har "inkluderande, social arbetsmiljö" som profilfråga, vilket ska genomsyra förbundets opinionsbildning, kursutbud och stöd till medlemmar.	Per Hedelin (Kerstin Lager, Martin Fridolf)
Motion 14 Ledarnas fortsatta engagemang för #metoo (Ledarna inom idéburen sektor)	Att Ledarna ska fortsätta sitt engagemang för #metoo Att kongressen ställer sig bakom att förbundet ska ha en gemensam nollvision mot sexuella trakasserier i arbetslivet. Att Ledarna ser till att det finns bra verktyg för medlemmarna att använda i arbetet med att förebygga och hantera sexuella trakasserier på arbetsmarknaden.	Samhällspolitiska avdelningens chef och Kerstin Lager Pia Lindström
Motion 17 Värdediskriminering med utgångspunkt inom både lön och arbetsvillkor	Att det tas fram en handlingsplan med särskilda åtgärder för att utjämna lönegapet och gapet i chefsvillkor mellan mans- och kvinnodominerade branscher/sektorer.	Helena Hedlund

(Samverkan offentlig sektor)	<p>Att de särskilda åtgärderna som skrivs i handlingsplanen genomförs.</p> <p>Att resultatet av de genomförda särskilda åtgärderna från handlingsplanen redovisas vid Ledarnas kongress 2020.</p> <p>Att värdediskriminering motverkas genom att bilda opinion.</p>	Samhällspolitisk avdelningens chef och Kerstin Lager
<p>Motion 18 Forskning och utveckling som en möjlighet att ytterligare stärka Ledarna</p> <p>(Samverkan offentlig sektor)</p>	<p>Att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda möjligheten till organiserat och formaliserat samarbete med högskola/universitet samt behovet och möjlighet att finansiera doktorandtjänst/er vid ett möjligt framtida samarbete högskola/universitet.</p> <p>Att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda möjligheten att initiera forskningsprojekt i Ledarskap tillsammans med lämpliga branschföreningar.</p>	Samhällspolitiska avdelningens chef och Helena Hedlund
<p>Motion 20 Tryckt informationsmaterial</p> <p>(Ledarna Teknik och Motor)</p>	Att alla förtroendevalda i respektive föreningsstyrelse ska kunna beställa tryckt informationsmaterial från web-shopen utan kostnad.	Kerstin Lager
<p>Motion 21 Skiftformstillägg</p> <p>(Teknik och Motor, avdelning norra)</p>	Att FS ger i uppdrag att de förhandlingsdelegationer som förhandlar med teknikarbetsgivarna verkar för att skiftgående Ledare får skiftformstillägg inskrivet i Teknikavtalet. (Byggchefernas tilläggsyrkande)	Helena Hedlund
<p>Motion 23 Vikten av rekryteringssamarbete mellan föreningarna och förbundet</p>	Att Ledarna ska formulera skarpa mål och strategier för tillväxt i respektive bransch.	Martin Fridolf

(Byggcheferna)	Att Ledarna ska arbeta i nära samarbete med branschföreningarna för att nå full potential i rekryteringsarbetet.	
Motion 24 Digitala möten – en möjlighet i Ledarnas demokratiska process (Ledarna privat tjänstesektor)	Att möten inom ramen för Ledarnas demokratiska processer och Ledarnas branschföreningar alltid väger för och nackdelar med att använda fysiska respektive att använda digitala möten. Att det finns teknik att använda i Ledarnas konferensrum placerade på ledarnas förbundskansli som uppmuntrar att användas vid de fall där någon ej kan delta fysiskt men digitalt.	Tomas Oskarsson och Ebba Öhlund Per Hedelin
Demokrati och organisation (Styrelsens förslag)	Att bifalla i enlighet med styrelsens förslag	Tomas Oskarsson, Ebba Öhlund och förbundsstyrelsen
Stadgeförslag (Styrelsens förslag)	Att bifalla i enlighet med styrelsens förslag.	Tomas Oskarsson, Ebba Öhlund och Sara Kullgren
Ledarnas strategiska inriktning för den kommande kongressperioden, Ledarskapets värde – Ledarnas förbundspolitiska program (Styrelsens förslag)	Att bifalla i enlighet med styrelsens förslag.	Förbundsstyrelsen