

Chefen och konjunkturen

Innehållsförteckning

Rapporten i korthet	2
Hur mår konjunkturen?	3
Rekryteringar och anställningar.....	5
Kompetensförsörjning	7
Om undersökningen.....	8

Rapporten i korthet

- Färre chefer ser positivt på konjunkturutvecklingen än för ett år sedan. Knappt 4 av 10 chefer tror i nuläget att konjunkturutvecklingen blir något eller mycket bättre de kommande tolv månaderna. Det stora undantaget är byggindustrin där cheferna ser betydligt ljusare på framtiden.
- Av cheferna i privat sektor tror 43 procent på en ljusning i ekonomin medan 26 procent i offentlig sektor bedömer konjunkturutvecklingen som positiv.
- Av branscherna är cheferna i byggindustrin de mest positiva: 63 procent av cheferna bedömer att konjunkturen kommer att bli något eller mycket bättre.
- Andelen chefer som sannolikt kommer att minska antalet anställda i jämförelse med 2013 är i princip oförändrad. Det betyder att andelen chefer som ser nedskärningar i personalstyrkan som det mest troliga alternativet nu stagnerat för första gången sedan augusti 2010.
- Samtidigt som många av cheferna ser nyanställningar som sannolika ökar också andelen chefer som tror på uppsägningar när man ser till de olika branscherna.
- Den mest framtidsoptimistiska branschen när det gäller antalet nyanställningar är byggbranschen.
- En av verksamheternas och chefernas största utmaningar framöver är att hitta rätt kompetenser vid rekrytering. Andelen chefer som bedömer att det på 3-5 års sikt kommer att bli svårare att rekrytera till alla befattningar ökar något från förra mätningen.

Hur mår konjunkturen?

För sjätte året i rad ställer Ledarnas Chefsbarometer frågor till cheferna om konjunkturen. I år är det 1 679 chefer i olika branscher och på olika nivåer som i sina svar ger en indikation om hur deras verksamheter och i förlängningen Sveriges ekonomi mår. Årets undersökning genomfördes under perioden 5-17 september av undersökningsföretaget Novus. Deltagarfrekvensen för undersökningen är 51 procent.

Cheferna mindre positiva i sin bedömning av konjunkturutvecklingen än tidigare

Nästan 4 av 10 Sveriges chefer tror att konjunkturläget blir något eller mycket bättre de kommande 12 månaderna. I jämförelse med förra hösten är det dock färre chefer som ser optimistiskt på de ekonomiska utsikterna för Sverige.

För ett år sedan, hösten 2013, var cheferna mer positiva än nu. Då hade andelen chefer som trodde på en bättre konjunktur fördubblats sedan mätningen 2012. Andelen chefer som tror på en bättre konjunktur har gått ner från förra höstens mätning, från 45 procent till 39 procent.

Cheferna i privat sektor är mer positiva till utvecklingen i ekonomin än cheferna i offentlig sektor. Av cheferna i privat sektor tror 43 procent på en ljusning i ekonomin medan 26 procent i offentlig sektor bedömer konjunkturutvecklingen som positiv.

Endast två procent av cheferna bedömer att det svenska konjunkturläget blir mycket sämre de kommande 12 månaderna, för ett år sedan var motsvarande andel en procent.

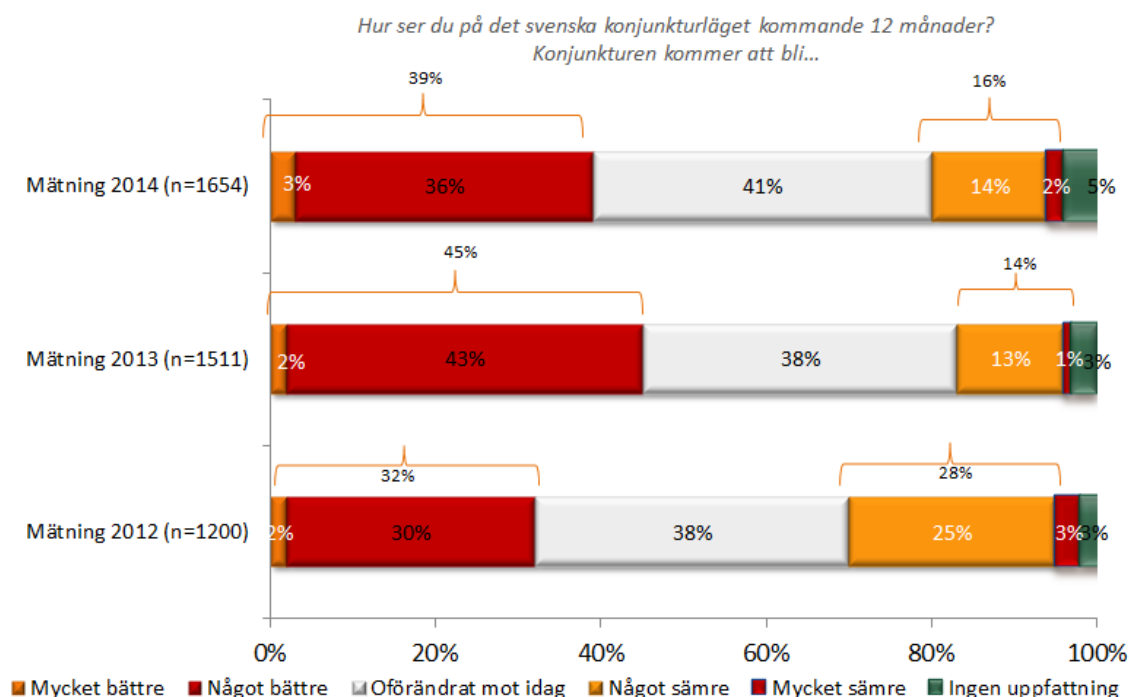


Bild 1. Andelen chefer som tror på ljusare tider har minskat. Knappt 4 av 10 chefer tror på något eller mycket bättre konjunkturläge de närmaste 12 månaderna.

Chefer i byggindustrin mest positiva

Bland de chefer som bedömer att konjunkturen blir bättre finns det tydliga branschskillnader. Cheferna i byggindustrin är de mest positiva: Så många som 63 procent av cheferna bedömer att konjunkturen kommer att bli något eller mycket bättre.

Andelen chefer inom industri- och tillverkningsbranscherna som ser positivt på konjunkturutvecklingen är 44 procent.

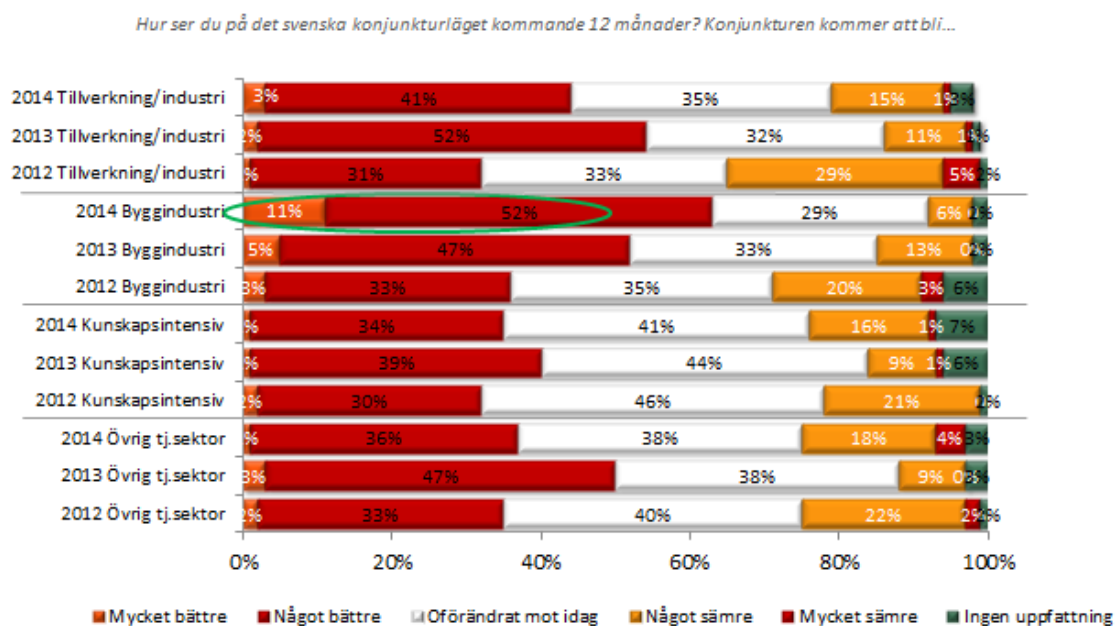


Bild 2. Cheferna inom byggindustrin är mer positiva till konjunkturläget än deras chefskollegor i andra branscher. 63 procent av cheferna förutspår att konjunkturen kommer att bli något eller mycket bättre de kommande 12 månaderna.

Om man jämför chefernas bedömningar med föregående år är det i byggbranschen som andelen chefer som tror på en något eller mycket bättre konjunktur ökar mest. I de övriga branscherna sjunker andelen chefer som tror på en något eller mycket bättre konjunktur.

Rekryteringar och anställningar

En viktig indikator på hur företag och verksamheter ser på framtiden är hur verksamheterna tänker kring rekrytering av nya medarbetare.

I undersökningen fick cheferna svara på frågor om hur de ser på rekryteringsbehoven framöver: behöver verksamheterna nyanställa, minska antalet anställda eller är behoven oförändrade?

I höstens undersökning ger cheferna uttryck för en fortsatt positiv utveckling när det gäller antalet anställda: Fler än var tredje chef säger nu att de kommer att nyanställa och gör bedömningen att antalet anställda kommer att öka. Ökningen är tydlig i jämförelse med 2013 då andelen chefer som trodde på nyanställningar var 25 procent.

Andelen chefer som sannolikt kommer att minska antalet anställda i jämförelse med 2013 är i princip oförändrad. Det betyder att andelen chefer som ser nedskärningar i personalstyrkan som det mest troliga alternativet nu stagnerat för första gången sedan augusti 2010.

Utifrån ditt perspektiv kring framtiden de kommande 12 månaderna för er verksamhet, vilket alternativ känns mest troligt?

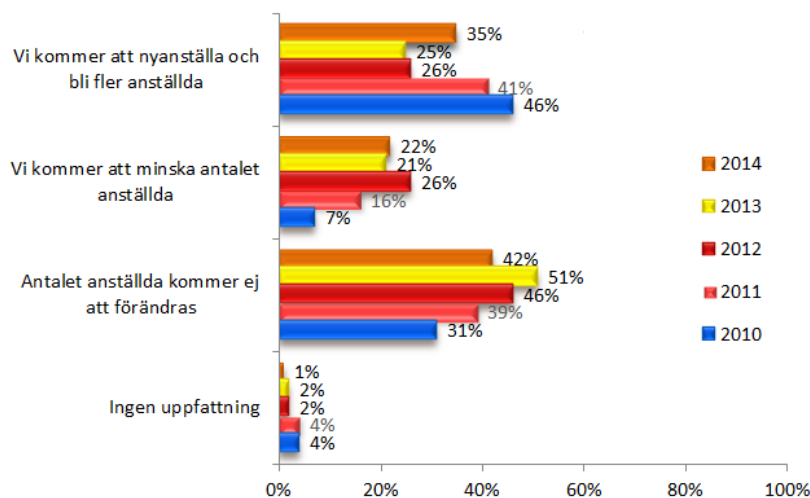


Bild 3. Från september 2013 till september 2014 har andelen chefer som tänker nyanställa ökat från 25 procent till 35 procent. Samtidigt har andelen chefer som sannolikt kommer att minska antalet anställda stannat vid 22 procent.

Bland regionerna är det i Västra Götalands län där andelen chefer som tror på nyanställningar ökar mest. Där anger 42 procent (+16 procentenheter) av cheferna att de ser en utveckling mot fler anställda under de kommande 12 månaderna.

I Stockholms län är det 38 procent (+3 procentenheter) av cheferna som tror på nyanställningar medan motsvarande siffra i Skåne är 33 procent (+15 procentenheter).

Bland de övriga länen är siffran 31 procent (+8 procentenheter).

Bland branscherna är det byggindustrin som ligger i framkant, så många som 51 procent av cheferna tror på nyanställningar.

Utifrån ditt perspektiv kring framtiden de kommande 12 månaderna för er verksamhet, vilket alternativ känns mest troligt?

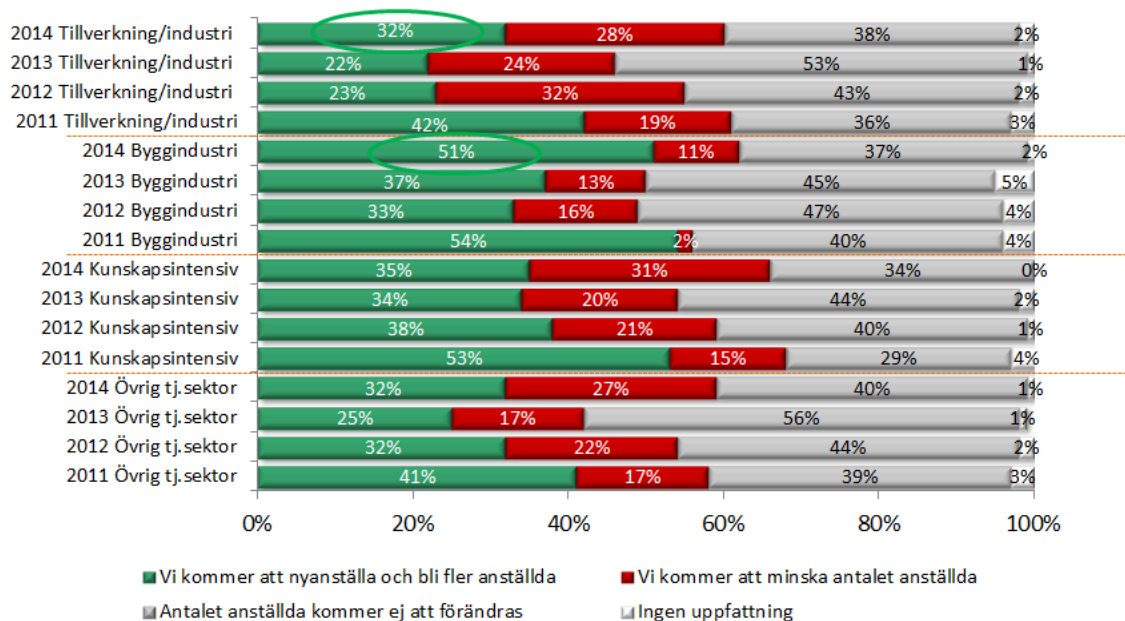


Bild 4. Den mest framtidsoptimistiska branschen när det gäller antalet nyanställningar hösten 2014 är byggindustrin.

Samtidigt som många av cheferna ser nyanställningar som sannolika ökar också andelen chefer som tror på uppsägningar när man ser till de olika branscherna.

Framförallt är det cheferna inom den kunskapsintensiva- och övriga tjänstesektorn som ser nedskärningar som mer troliga än för ett år sedan.

Kompetensförsörjning

Bristen på kvalificerad arbetskraft i allmänhet och chefer i synnerhet ökar både i Sverige och i Europa. Även den pågående generationsväxlingen ökar efterfrågan på personer med chefserfarenhet och chefsämnen som vill axla ledarrollen.

Trots hög ungdomsarbetslöshet står Sverige inför en annalkande arbetskraftsbrist. Det blir allt svårare att hitta erfaren och kvalificerad arbetskraft som exempelvis chefer och specialister.

En av verksamheternas och därmed chefernas största utmaningar framöver är att hitta rätt kompetenser vid rekrytering.

Hur bedömer du att möjligheterna att tillsätta tjänster med kvalificerade sökande kommer att förändrats under kommande 3-5-årsperiod?

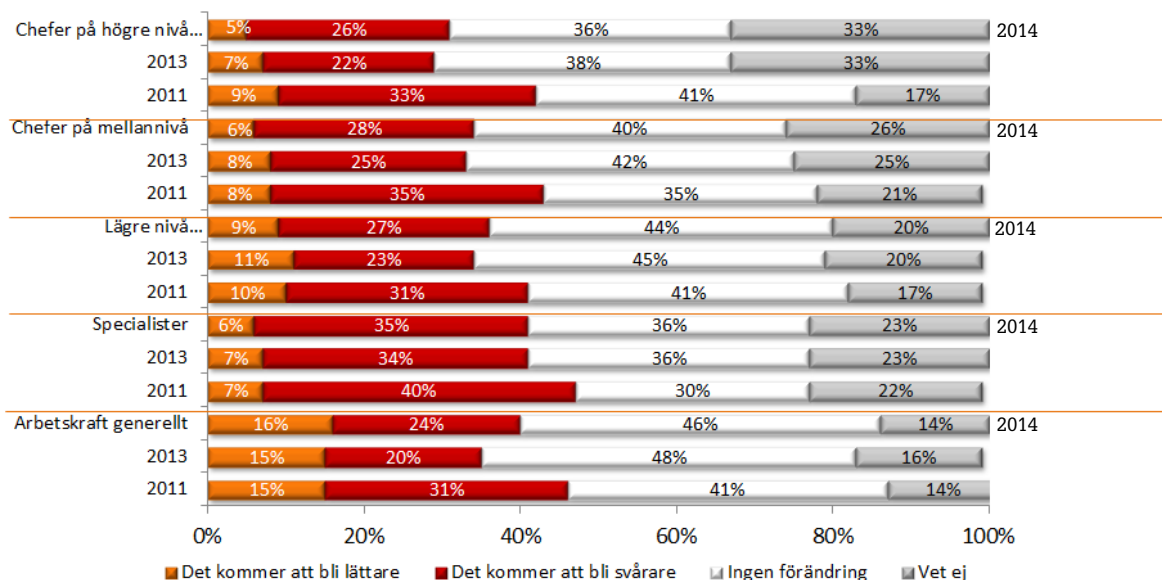


Bild 7. Cheferna bedömer tillgången på såväl specialister och chefer som en framtidsutmaning.

Andelen chefer som bedömer att det kommer att bli svårare att rekrytera framöver ökar något från förra mätningen på alla befattningar. De befattningar som cheferna i dag bedömer kommer vara allra svårast att tillsätta med kvalificerade sökanden under kommande 3-5-årsperiod är specialister.

Samtidigt anger 36 procent av cheferna att de inte tror på en förändring i rekryteringsläget under de kommande 3-5 åren. Bland regionerna utmärker sig Västra Götaland där cheferna i högre grad upplever att det kommer att bli lättare att rekrytera chefer på mellan och högre nivå de närmaste 3-5 åren.