



Motion 22

Ledarnas avståndstagande mot hat och hot mot chefer

Inlämnad av

Kost & Näring

Bakgrund

Chefers arbetssituation speglar utvecklingen i samhället. Vi lever i en föränderlig tillvaro, som på många sätt gör chefer extra utsatta i sina yrkesroller. Hård mediabevakning och sociala medier bidrar till stundtals hårda debatter och onyanserade diskussioner, där chefer utpekas som "syndabockar". Chefer har fått vänja sig vid personliga angrepp, som ofta upplevs hotfulla och hatiska och medför en usel arbetsmiljö för chefer.

Vi yrkar att kongressen beslutar

- att** Ledarna tydligt tar avstånd från att chefer skuldbeläggs för frågor som de inte ansvarar för och utsätts för personliga angrepp.
- att** Ledarna tydligt tar ställning och aktivt deltar i debatten om rimligheten i chefers arbetsmiljö.

Motionssvar

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären vill att Ledarna tar en aktiv del i debatten om chefers arbetsmiljö och att Ledarna tar avstånd från att chefer ibland skuldbeläggs för frågor de inte ansvarar för.

Motionärerna lyfter en mycket angelägen och viktig fråga. Hot och våld mot chefer, eller risken för att bli utsatt för hot och våld, förekommer inom de flesta branscher eller yrken och är inte bara ett allvarligt arbetsmiljöproblem, ytterst är det också ett hot mot demokratin.

Chefer behöver ofta ta ansvar för svåra, och ibland kontroversiella beslut. Mediabevakningen är många gånger hård, och inte sällan lyser det igenom ett mått av chefsförakt i rapporteringen.

En undersökning genomförd år 2018 av tidningen Chef visade att två av tio chefer blivit utsatta för hot om fysiskt våld. Sju av tio chefer i undersökningen uppgav att de hade känt oro, rädsla eller ångest på grund av hot, hat eller våld riktat mot dem som person. Var fjärde svarade att de utsatts för trakasserier i olika form. Över 40 procent upplevde att hoten har ökat de senaste åren. Detta bekräftas av statistik från Brottsförebyggande rådet (BRÅ) som visar att det är en generell trend med en ökande andel av befolkningen som uppger att de blivit utsatta för hot.

Sociala medier brukar lyftas fram som en förklaring till varför hoten ökar. Chefer, beslutsfattare och förtroendevalda är mer publika och offentliga jämfört med tidigare. Idag är det möjligt att agera på en impuls och att från anonyma konton, gömd bakom skärm och tangentbord, skicka meddelanden eller skriva kommentarer på olika offentliga plattformar och forum.

Ledarna lyfter återkommande dessa frågor i samhällsdebatten och det är en självklarhet för förbundet att ta avstånd från personliga angrepp och skuldbeläggande av chefer i frågor som de inte ansvarar för. Detta är något Ledarna fortsatt kommer att göra. Ledarna ska vara chefens röst i samhället även i den här frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att bifalla motionen.