



Motion 23

Ledarnas roll i Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling

Inlämnad av

Kost & Näring

Bakgrund

I de flesta organisationer arbetar man i dag efter Agenda 2030 och har en plan för hur man kan bidra för att uppnå de globala målen.

Ledarna som organisation har ett ansvar och möjligheter till att bidra till en hållbar utveckling inom många områden. Det känns angeläget att Ledarna, Sveriges chefsorganisation visar en tydlig viljeinriktning i dessa viktiga frågor.

Vi yrkar att kongressen beslutar

- att** Ledarna tar fram en plan för hur man ska arbeta med Agenda 2030.
- att** planen utgår i från de 17 globala målen.

Motionssvar

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionärerna lyfter en helt central fråga. Klimatförändringen är en existentiell ödesfråga för mänskligheten och omställningen till ett hållbart samhälle är nödvändig och brådskande. Vi behöver ställa om nu – och för att lyckas med det behövs ett modigt, innovativ och lyhört ledarskap.

Sverige har förbundit sig att successivt minska sina CO2-avtryck hela vägen ner till noll 2045. Ledarna vill bidra till ett hållbart samhälle genom att minska våra CO2-avtryck.

Huvudinriktningen är att Ledarna ska bidra till omställningen till ett ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbart samhälle.

Ledarnas hållbarhetsgrupp hanterar övergripande hållbarhetsfrågor och inriktning. Gruppen leds av vd och består av kommunikationschef, förbundssekreterare, affärs- och fastighetsansvarig, chef för Samhälle & Utredning, HR-chef och ekonomichef.

Som facklig organisation arbetar vi för att Sveriges chefer ska ha goda villkor och förutsättningar. Vi tecknar därför ett 80-tal kollektivavtal, inom såväl privat som offentlig sektor. Alla människors lika värde är en grundläggande värdering och vi arbetar aktivt för ökad mångfald och inkludering.

Flera styrdokument som rör miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption stödjer hållbarhetsarbetet. Policyer utgör strategiska styrdokument som beslutas av förbundsstyrelsen. Några gäller såväl anställda på Ledarnas kansli som företrädare och förtroendevalda, andra gäller endast de anställda.

Ledarnas hållbarhetspolicy fokuserar på tre övergripande områden:

- 1. Hållbart samhälle** – Ledarna ska spela en viktig roll i utvecklingen mot ett hållbart samhälle genom att bidra till att Sveriges chefer kan agera för en socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbar utveckling. Ledarna ska påverka debatten och synliggöra chefernas förutsättningar att ta ansvar och leda i förändring vid omställning till ett hållbart samhälle.
- 2. Hållbara chefer** – Ledarna ska arbeta med att förbättra förutsättningarna för chefer och ge råd och stöd i chefsrollen. Chefer ska hålla långsiktigt och ha goda förutsättningar att verka i sitt chefsuppdrag. Det innebär tydligt mandat, rimlig arbetsbörda, tillräckliga resurser och tid för reflektion och återhämtning.
- 3. Hållbar verksamhet** – Ledarnas verksamhet ska styras effektivt med beaktande av social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet. Ledarna ska välja leverantörer som stödjer hållbarhetsarbetet och som medför att det i den dagliga verksamheten görs aktiva val som är steg i rätt riktning avseende den egna resursanvändningen. Andelen hållbara resor och möten ska öka och det totala resandet, och därmed koldioxidutsläppen, ska aktivt minska. Ledarna ska ha ett starkt arbetsgivarvarumärke och vara en arbetsplats med mycket engagerade chefer och medarbetare. Arbetsplatsen ska vara inkluderande och fri från diskriminering.

Ledarna arbetar också på europeisk nivå som medlem i CEC - European Managers. Inom ramen för CEC är arbetet med klimatet högt upp på agendan med särskilt fokus på ledarskapets viktiga roll för hållbarhet. Under de senaste åren har europeiska chefer erbjudits nätverk, seminarier och verktyg för att mer effektivt kunna driva frågan om hållbarhet.

Ledarna har under 2021 också inlett ett samarbete med NMC, Nätverket för Hållbart Näringsliv, som är ett branschöverskridande nätverk och en mötesplats för omkring 200 företag och organisationer. I nätverket delas kunskaper, erfarenheter och idéer kring ett hållbart och framgångsrikt näringsliv. NMC har ett uppskattat mentorskapsprogram som under året har erbjudits ett antal av Ledarnas medlemmar kostnadsfritt. Syftet är kunskapsöverföring i ledarskaps- och hållbarhetsfrågor.

Ledarna deltar även i juryn för priset Hållbart Ledarskap som NMC delar ut till en vd eller någon med motsvarande befattning som genom kompetent ledarskap har bidragit till ett framgångsrikt hållbarhetsarbete i sin organisation eller i samhället i stort.

Utöver detta har Ledarna under året haft ett samarbete med Dagens Industri och Aktuell Hållbarhet. Förbundsordförande har varit en del av Aktuell Hållbarhets Advisory board och sitter också med i juryn för Årets bästa hållbarhetschef. Förbundsordförande medverkade också i DI/Aktuell Hållbarhets event Hållbart Näringsliv, som samlar Sveriges främsta experter på hållbarhet. Ledarna var med som samarbetspartner kring en session som fokuserade på ledarskapets betydelse för hållbar omställning.

Ledarna har under året publicerat en uppdaterad Hållbarhetsbarometer som visar att allt fler chefer har hållbarhet som ett ansvarsområde. Över tid ser vi däremot att en lägre andel av de chefer som har ett hållbarhetsansvar upplever uppdraget och målen som tydliga. Denna rapport har legat till grund för Ledarnas budskap i de olika sammanhang som där bland annat förbundsordförande medverkat, samt i bloggar, intervjuer och artiklar.

Styrelsen håller med om att Ledarna bör arbeta fram en hållbarhetsplan som alla anställda, företrädare och förtroendevalda i Ledarna ska känna till och ha ett gemensamt ansvar för att verka för att den efterlevs.

Omställningen till ett hållbart samhälle är avgörande för vår framtid. Detta gäller såväl ekologisk som social och ekonomisk hållbarhet. Alla aktörer i samhället behöver öka takten i genomförandet av den brådskande omställningen till ett hållbart samhälle. Som chefsorganisation och facklig part på arbetsmarknaden samt i uppdraget att verka för att alla har en bra chef kan Ledarna bidra till flera av de 17 globala mål som världens ledare antog 2015 (agenda 2030).

Ledarna ska arbeta med hållbarhet både som en samhällsfråga och i den egna verksamheten.

Ledarna ska spela en viktig roll i utvecklingen mot ett hållbart samhälle genom att bidra till att Sveriges chefer kan agera för en ekologiskt, social och ekonomiskt hållbar utveckling.

Ledarna ska påverka debatten och synliggöra chefernas förutsättningar att ta ansvar och leda i förändring vid omställning till ett hållbart samhälle. Ledarnas verksamhet ska styras effektivt med beaktande av ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet och hela tiden minska vårt CO2-avtryck.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionen besvarad.

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att arbeta fram en hållbarhetsplan för Ledarna och Ledarnas branschföreningar som utgår från Agenda 2030.