



## Motion 30

### Föryngring av förtroendevalda

#### Inlämnad av

Ledarna inom privat tjänstesektor

#### Bakgrund

Generellt råder det en hög medelålder bland Ledarnas förtroendevalda medlemmar. Detta innebär i och för sig att våra förtroendevalda har lång arbetslivserfaren och vana av att hantera fackliga frågor. Dock ser vi i Ledarna i privat tjänstesektor att vi måste börja arbeta än mer aktivt med att attrahera, inte bara äldre medlemmar, utan även få de yngre av Ledarnas medlemmar att vilja arbeta aktivt som förtroendevald.

Rapporten "Ledarnas förtroendevalda" visar tydligt på att åldern kan bli en successionsutmaning inom en snar framtid. Det är viktigt att säkerställa att vi har en bra och mixad rekryteringsbas som idag består av en mångfald. Inte minst är det viktigt då Ledarnas existens de facto vilar på ett viktigt ben innebärandes att vi är en facklig organisation, inte bara en chefsorganisation.

#### Vi yrkar att kongressen beslutar

- att** Ledarna tar fram förslag på strategier för att generellt bättre attrahera yngre medlemmar.
- att** Ledarna tillsätter en arbetsgrupp som genomlyser och analysera vilka faktorer etcetera som kan vara orsaken till att vi har stora utmaningar att få yngre att engagera sig och vilja ta förtroendeuppdrag även i framtiden.

---

## Motionssvar

#### Förbundsstyrelsens yttrande

Motionärerna vill att Ledarna tar fram förslag på strategier för att generellt bättre attrahera yngre medlemmar. Vidare vill motionärerna att Ledarna tillsätter en arbetsgrupp som genomlyser och analyserar vilka faktorer som kan vara orsaken till att vi har stora utmaningar att få yngre att engagera sig och vilja ta förtroendeuppdrag.

Förbundsstyrelsen tycker att motionärerna har identifierat en viktig fråga som pekar på behovet av tillväxt inom förtroendemannaledet.

Ledarna jobbar sedan en tid tillbaka med fokusområdet "Förnyelse av demokratin". Vid uppstarten av detta arbete togs rapporten som motionären pekar på fram. En enkät gjordes under våren 2021 där Ledarnas förtroendevalda fick svara på frågor om sina erfarenheter av att engagera sig i Ledarna där såväl möjligheter som trösklar belystes.

Ledarna bjöd sedan in medlemmar till att delta i ett aspirantprogram. Syftet är dels att framtidssäkra Ledarna och dels att förnya demokratin. Aspiranterna har bildat fem arbetsgrupper där en fokuserar på ålder och en annan på nya former för inflytande och påverkan. Arbetsgrupperna samverkar med och utgör bollplank till förbundsstyrelsen i dessa frågor.

Med utgångspunkt i detta arbete kommer Ledarna fortsätta ta fram strategier och arbetsformer med syfte att attrahera yngre medlemmar och uppmuntra till engagemang.

### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

**att** bifalla att-sats 1

**att** anse att-sats 2 besvarad