



Motion 12

Ledarna – en resurs för utbildning och kompetensutveckling

Inlämnad av

Ledarna inom idéburen sektor

Bakgrund

Bland Ledarnas medlemmar finns chefer som arbetar i verksamheter där resurser för chefs kompetensutveckling är en bristvara. Självklart är det arbetsgivarens ansvar att se till att cheferna får tillgång till adekvat kompetensutveckling – men det är trots allt ett faktum att det inte alltid finns tillräckligt mer resurser i alla verksamheter för att garantera kvalificerad utbildning för chefen.

Genom att vara medlem i Ledarna kan den som är chef få tillgång till ett brett utbud av utbildningar och kurser, både via förbundet och branschföreningarna. Ledarna inom idéburen sektor vill dock se att Ledarna tar ytterligare ett steg för att säkra medlemmarnas möjlighet till god kompetensutveckling inom områden, där varken förbundet eller branschföreningarna har möjlighet att leverera. Det kan exempelvis handla om utbildningar i språk, juridik eller ekonomi. Att säkra tillgång till relevant utbildning och möjligheten att vässa sin kompetens som chef handlar i slutändan om att vi ska ha hållbara chefer i Sverige.

Vi yrkar att kongressen beslutar

- att** förbundet gör en kartläggning bland medlemmarna om hur behovet av utbildning och kompetensutveckling ser ut
- att** förbundet ska se över möjligheten att göra överenskommelser eller sluta avtal med ett eller flera studieförbund eller utbildningsleverantörer med syftet att säkra möjligheten till kompetensutveckling på en rimlig kostnadsnivå

Motionssvar

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären vill att Ledarna kartlägger medlemmarnas utbildningsbehov och ser över möjligheterna till avtal med utbildningsleverantörer.

Ledarnas vision är att alla har en bra chef. Utifrån det perspektivet ger medlemskapet trygghet, stöd och utvecklingsmöjligheter i chefsrollen. Motionen tar upp den viktiga kompetensutvecklingsdelen. För att hushålla med medlemsintäkterna är det nödvändigt att göra vissa vägval och Ledarnas fokus ligger på att ge medlemmen utveckling inom ledarskap, arbetsrätt, arbetsmiljö, lön och så vidare. Det vill säga Ledarnas kärnfrågor och de områden som har direkt bäring på ledarskapet i chefsrollen. Detta sker genom det ordinarie aktivitetsprogrammet inom Ledarna och ingår för medlemmen i avgiften.

Att erbjuda till exempel språkutbildning ligger utanför verksamhetens övergripande vision (alla har en bra chef) och bedöms inte prioriterat att lägga resurser på i och med att det kräver löpande kvalitetssäkring och administration för att ha den typen av avtal med underleverantörer rullande.

Dock är det av intresse att göra en kartläggning av medlemmarnas kompetensutvecklingsbehov inom chefsrollen generellt och ledarskapsområdet specifikt för att på ett rimligt sätt kunna möta detta, dels genom Ledarnas aktivitetsprogram, dels om det finns ett kommersiellt gångbart underlag genom utbildningskoncept hos Chefakademin där medlemmen erbjuds rabatt.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att bifalla första att-satsen

att anse andra att-satsen besvarad.