



## Verksamhetsberättelse 2021

### Ledarna inom idéburen sektor

#### Ledarna är Sveriges chefsorganisation

Ledarna är Sveriges chefsorganisation med över 95 000 medlemmar – chefer i alla branscher och på alla nivåer. Inom Ledarna finns branschföreningar som har till uppgift att ge medlemmen lokal och branschmässig förankring och fördjupning i ledarskapsfrågor i den bransch där medlemmarna arbetar. Föreningarna utser också ombud till Ledarnas kongress och till förhandlingsdelegationer.

#### Ledarna inom idéburen sektor

Den 11 september 2017 beslöt Ledarnas förbundsstyrelse att bilda Ledarna inom idéburen sektor (LIS). I samband med detta fastställde förbundsstyrelsen även föreningens organisationsområden: föreningen finns till för chefer inom ideell, religiös, idrottslig och kulturell sektor. Föreningens vision är att Sveriges bästa chefer ska finnas inom idéburen sektor. Som branschförening inom Ledarna vill vi ge medlemmarna möjlighet att utvecklas och utbyta erfarenheter med andra ledarkollegor.

#### Pandemin har fortsatt påverkat verksamheten

Under 2021 har covid-19-pandemin fortsatt att påverka verksamheten både för Ledarna och Ledarna inom idéburen sektor. Med de lärdomar som föreningen tog med sig från 2020 har dock mycket av den planerade verksamheten kunnat genomföras digitalt. Dessa erfarenheter tar föreningsstyrelsen också med sig i det fortsatta arbetet. Att genomföra möten, aktiviteter och utbildningar digitalt är positivt både för miljön och för att främja ett större deltagande från olika delar av landet.

#### Förtroendevalda i föreningen

Följande personer har varit förtroendevalda i föreningen under verksamhetsåret.

##### Styrelse:

Stina Nordström (ordförande), Reumatikerförbundet

Jan Ekroth (kassör), Hyresgästföreningen

Greta Burman, Sveriges Konstföreningar (vice ordförande)

Linn Ternefors, Nykterhetsrörelsens Scoutförbund (sekreterare)

Raisa Lång Velazco, Fryshuset

Rita Bé Aben, Svenska kyrkan, Botkyrka församling

Peter Ekvall, Peter Ekvall, Skånes Fotbollsforbund (ledamot)

Ulla Frisk, projektledare Hushållningssällskapens förbund (suppleant och ledamot)

John Ammamoo Johansson, KFUM Kärsögården (suppleant)

Styrelseledamot Peter Ekvall avgick på egen begäran i augusti. Efter konsultation med valberedningen valdes Ulla Frisk till ny ordinarie ledamot.

Revisorer:

Sanna Frost, Funktionsrätt Stockholms län

Lars Micael Adrian, Svenska kyrkan i Malmö (suppleant)

Valberedning:

Sissella Helgesson, ROKS (sammankallande).

Oliver Boij, Föreningen Furuboda Åhus.

Laura Luna, Byggföretagen.

Cina Staron, Hågelbyparken.

### Protokollförda styrelsemöten

Föreningsstyrelsen har haft sex protokollförda styrelsemöten under året. Styrelsen har genomfört de flesta av sina styrelsemöten i Teams, med undantag av en heldags strategimöte som ägde rum fysiskt i Stockholm i september. Det gav styrelsen tillfälle till mycket bra diskussioner med fokus på tre huvudfrågor: Hur kan vi attrahera nya medlemmar? Hur utvecklar vi medlemsnytta i föreningen? Hur ska vi utveckla LIS relationer med andra branschföreningar inom Ledarna?

Från Ledarna har föreningens branschansvarige Antonio Ropero medverkat vid mötena.

### Styrelsens arbete under verksamhetsåret

Styrelsen har under året fokuserat mycket av sitt arbete på att ordna olika digitala medlemsaktiviteter. Under hösten drog också arbete i gång med förberedelserna inför Ledarnas kongress 2022, bland annat med att ta fram motioner från föreningen och att skicka in nomineringar till uppdrag i förbundet.

Föreningen har under 2021 medverkat på de centrala aktiviteter som förbundet har bjudit in till, nämligen två förbundsråd som ägde rum den 13–14 april samt den 10–11 november. Det aktuella smittläget vid dessa tillfällen gjorde att det var möjligt för förbundet att genomföra fysiska möten på Ledarnas kansli och det var välkommet att kunna träffa kollegorna från de andra branschföreningarna på detta sätt.

I oktober genomfördes avstämningsmöten med föreningens valberedning och med förtroendevald revisor.

Under året har föreningen introducerat Admincontrol som arbetsverktyg för styrelsen och erfarenheten av detta verktyg har hittills varit mycket positiv. Inte minst ger verktyget den förtroendevalda revisorn goda möjligheter att löpande följa föreningsverksamheten.

Föreningsordförande Stina Nordström sitter som ledamot i Ledarnas förbundsstyrelse sedan 2006 och är därmed den ledamot som har haft sitt uppdrag längst i förbundet. Under perioden 2018 - 2022 har Stina också haft förtroendet att vara förste vice ordförande i Ledarna, men hon kommer på grund av tidsbrist inte kandidera till detta tidskrävande uppdrag för ytterligare en period.

Föreningens sekreterare Linn Ternefors har under året blivit uttagen att ingå i det centrala aspirantprogram som Ledarnas förbundsstyrelse har tagit initiativ till. Syftet med programmet är att utveckla Ledarnas demokratiska organisation samtidigt som deltagarna också får verktyg för att utveckla sig själva som ledare. Deltagarna är fördelade på fem grupper där Linn ingår i den som arbetar med nya perspektiv på jämställdhet. Aspirantprogrammet har under hösten haft tre möten i

storgrupp och lika många i den mindre arbetsgruppen. Målet är att producera ett PM med rekommendationer till förbundsstyrelsen inom respektive arbetsgrupps fokusområde.

Som ett resultat av den motion som LIS skickade till Ledarnas kongress 2020 om stöd från förbundet till branschföreningarna har förbundsstyrelsen tillsatt ett särskilt projekt; Föreningsutveckling (FuF). Syftet med projektet är att ta fram konkreta förslag och aktiviteter för att förstärka och utveckla förenings servicen inom förbundet. LIS är en av fem pilotföreningar som deltar i projektet och det har inneburit stora arbetsinsatser för föreningsstyrelsen under året. Styrelsens ledamöter har deltagit i ett stort antal projektmöten och har bidragit som bollplank och med feedback i ytterligare forum. Det är styrelsens förhoppning att projektet (FuF) ska resultera i betydligt bättre möjligheter för alla branschföreningar inom förbundet att få stöd för att kunna utveckla ännu med medlemsnytta.

### Förbundet bildar en ny förening: Ledarna inom staten

I september fattade Ledarnas förbundsstyrelse beslut att bilda en ny branschförening inom förbundet: Ledarna inom staten. I oktober formaliserades den nya föreningen genom en extrainsatt stämma. Genom bildandet av den nya föreningen flyttades också 49 medlemmar från Ledarna inom idéburen sektor över till Ledarna inom staten. Dessa medlemmar har fått med sig en "medlemspeng" från sin gamla förening att ta med sig till den nya precis som vår förening fick vid bildandet 2018. Detta innebär att föreningen tyvärr inte kan summera en positiv medlemstillväxt under 2021.

### Medlemsaktiviteter

#### Utbildningar och seminarier

Tillsammans med Johan Welanders utvecklade styrelsen under 2019 ett utbildningskoncept med två heldagsutbildningar: Civilsamhälleschefen – grunderna och Civilsamhälleschefen – strukturer och möjligheter. Dessa två utbildningar har nu blivit en viktig del av de utbildningar som föreningen erbjuder, inte minst då medlemmarna uttryckt en tydlig önskan om att utbildningarna borde vara återkommande i föreningens löpande verksamhet. I oktober 2021 blev det därför dags för en förnyad omgång av Civilsamhälleschefen – grunderna, vilken genomfördes digitalt.

De frågor som Civilsamhället – grunderna lyfter är: Hur ser chefens omvärld ut? Vad är unikt/särart med att vara chef i civilsamhället? Vilket är chefens uppdrag och vilka förutsättningar behöver du som chef i civilsamhället? 2021 års utbildning har uppdaterats, bland annat med nya inslag kring chefsrollen och omvärlden samt aktuell forskning.

I juni arrangerade föreningen ett uppskattat webinarium på temat "Mellan ideal och verklighet – spaningar om chefsrollen" under ledning av Johan Welanders. I samband med seminariet lanserades också Johan Welanders nya bok för idéburna chefer, vilken också lottades ut till deltagarna.

I september genomfördes ledarskapsutbildningen "Att lyckas – tillsammans" under ledning av Inger Aspåker. Inger har lång erfarenhet av att leda olika utvecklings- och innovationsprojekt och utbildningen fokuserade på det som händer när chefen aktiverar medarbetarna och får dem involverade i organisationens verksamhetsutveckling. Utbildningen följdes också upp med coachande samtal i mindre grupper – ett inslag som uppskattades mycket av deltagarna.

#### Uppstart för chefsnätverk

I februari kunde föreningen starta upp ett nytt nätverk för civilsamhälleschefer. Att få delta i ett nätverk tillsammans med andra chefer har varit en efterfrågad medlemsförmån. De 30 platserna (som i slutänden blev 33) fylldes på knappt en timme efter att inbjudan gått ut. Fokus i nätverket har legat på samtal och erfarenhetsutbyte, tillsammans med föreläsningens inslag. Konceptet för nätverket

arbetade styrelsen fram tillsammans med Johan Welander som också modererade de fem digitala träffar som genomfördes under verksamhetsåret.

Styrelsen kan med fog konstatera att chefsnätverket har varit en mycket uppskattad medlemsförmån. Därför gjordes också i slutet av året förberedelser för uppstart av nytt chefsnätverk med start i februari 2022.

### Avtalsarbete och branschfrågor

Från den 1 januari 2020 är Ledarna avtalspart i samtliga branschavtal som Arbetsgivaralliansen tecknar. Kollektivavtalet innebär att Ledarnas medlemmar inom ideell, religiös, idrottslig och kulturell sektor omfattas av samtliga avtal om allmänna anställningsvillkor som gäller inom Arbetsgivaralliansens avtalsområden. Kollektivavtalet innehåller också ett Ledaravtal, som förutom lön också omfattar chefsens möjligheter till kompetensutveckling samt förutsättningar för ett hållbart arbetsliv.

Under verksamhetsåret har avtalsarbetet fortsatt genom olika kontakter med arbetsgivarorganisationer inom civilsamhället. Syftet med dessa kontakter är föreningens ambition att kunna teckna avtal på fler områden. Detta arbete drivs av föreningens branschansvarige Antonio Ropero och hans kollegor på Ledarnas avtalsenhet.

Antonio Ropero genomförde i maj en utbildningsinsats för föreningsstyrelsen i Ledaravtalet.

### Opinionsbildning

*”Civilsamhällets ledare måste vinna tillbaka medlemmar och ideella krafter”.*

Det var rubriken på den debattartikel som föreningsordförande Stina Nordström skrev tillsammans med Ledarnas förbundsordförande Andreas Miller på Altinget debatt den 29 september. Artikeln lyfter flera frågeställningar som är viktiga för civilsamhället i spåren av pandemin: Verksamheten behöver åter normaliseras för att möta medlemmarnas och intressenters förväntningar. Detta kommer att ta tid och cheferna behöver få rätt förutsättningar. Då är det också avgörande att det civila samhällets organisationer synliggörs i den politiska diskussionen och att stödformer och villkor utformas utifrån långsiktighet och förutsägbarhet. Artikeln fick bra spridning och hamnade på 10-i-topp-listan över de mest lästa bland civilsamhällesdebatterna på Altinget under 2021.

### Arbete inför Ledarnas kongress 2022

Under hösten lade föreningsstyrelsen ned mycket tid på förberedelsearbetet inför Ledarnas förbunds kongress som äger rum i Uppsala den 31/5 till 2/6 2022. Föreningen har skickat in fem motioner och är därmed en av de föreningar som skickat in flest motioner även till denna kongress. Nomineringar till olika förtroendeuppdrag inom förbundet har också skickats in.

Vikten av kompetensutveckling i arbetslivet har ökat i betydelse. Med rätt kompetensutveckling stärks såväl organisationer som individer. Vi vet dock att medlemmar inom den idéburna sektorn ofta har begränsade medel att avsätta till kompetensutveckling. Därför arbetar föreningsstyrelsen för att vår förening och Ledarna i stort ska kunna erbjuda sina medlemmar värdefull kompetensutveckling. Föreningsstyrelsen har föreslagit att förbundet gör en kartläggning bland medlemmarna hur behovet av utbildning och kompetensutveckling ser ut för att kunna matcha det. Vidare föreslår vi att Ledarna ser över möjligheten att sluta avtal med studieförbund eller utbildningsleverantörer i syfte att säkra möjligheter till prisvärd kompetensutveckling för våra medlemmar.

En andra motion handlar om att Ledarna behöver erbjuda en mer prisvärd tjänst för digitala möten än den som används idag så att föreningarnas digitala utbud inte begränsas av dyra licenskostnader.

Vi vet att Ledarnas kurser och seminarier är en av de mest uppskattade medlemsförmånerna. Föreningsstyrelsen har föreslagit att Ledarna tar fram en form för digitala diplom för de utbildningar/kurser som ordnas av förbundet. Detta diplom ska medlemmen kunna använda i sociala medier, exempelvis på LinkedIn, för att verifiera genomförd utbildning. Detta skulle kunna innebära en ökad exponering av Ledarnas varumärke vilket gör att det kan stärka både organisation och individ.

Pågående pandemi har gett oss ett nytt möteslandskap där vi alla kan vara behjälpta av en utvecklad möteskultur. Föreningsstyrelsen har därför föreslagit att kansliet ska ges i uppdrag att ta fram ett stödmaterial för en medveten möteskultur. Det ska kunna ses som ett stöd för samtliga chefer och ledare. På många arbetsplatser upptar mötestiden cirka 20 % eller mer. Möten ger avtryck i verksamheten både för mötesledaren och mötesdeltagaren. Oavsett för vem påverkas chefen.

Ledarnas vision är att alla ska ha en bra chef. I det förbundspolitiska programmet slås fast att för att få de bästa cheferna, så behöver bilden av vem som kan vara chef breddas och utvecklas. Vi vill vara ett attraktivt fackförbund för alla och för att nå dit behöver vi arbeta aktivt med inkludering. Alla människors lika värde är en grundläggande värdering för Ledarna. Motionen som föreningsstyrelsen lagt fram tillsammans med Aspirantuppdragets arbetsgrupp för jämställdhet handlar om att bredda jämställdhetsdiskursen. Motionen föreslår att Ledarna granskar sin organisationskultur och sina normsystem utifrån ett queert perspektiv i syfte att vidga normer kring identitet. Vidare föreslås att Ledarna tar fram och genomför en utbildning i att bredda jämställdhetsdiskursen för förtroendevalda och anställda och att Ledarna utreder möjligheten att driva frågan om inrättande av ett tredje juridiskt kön.

### Förberedelsearbete inför föreningsstämma 2022

Vartannat år genomför Ledarna inom idéburen sektor föreningsstämma, där alla medlemmar i föreningen är välkomna att delta. Arbetet med att planera innehåll och påbörja marknadsföring av stämman inleds efter årsskiftet 2021/2022.

### Medlemsutveckling

Vid ingången av år 2021 hade föreningen 2 056 medlemmar. I slutet av året hade medlemsantalet minskat till 1 990 medlemmar. Under hela verksamhetsåret har Ledarna haft en trög medlemsutveckling på grund av att förbundet behövde höja premien för arbetslöshetsförsäkringen. Denna höjning gjorde att Ledarna tappade medlemmar och en av de föreningar som procentuellt sett drabbades mest var Ledarna inom idéburen sektor. Som tidigare nämnts fick föreningen också ett större medlemstapp när den nya föreningen Ledarna inom staten bildades under året.

Det är dock fortsatt föreningsstyrelsens bedömning att det finns potential för föreningen att växa och att utveckling av såväl medlemsverksamhet som marknadskommunikation blir viktiga för medlems-tillväxten. Inte minst har vi konstaterat att föreningen får ett positivt inflöde i samband med att föreningen genomför utbildningsaktiviteter. Därför är förhoppningen stor att Föreningsutvecklingsprojektet (FuF) ska landa i konkreta åtgärder som vänder medlemsutvecklingen åt rätt håll.

### Styrelsens tack

Styrelsen vill tacka alla medlemmar som under året på olika sätt har engagerat sig i föreningens verksamhet. Vi vill också framföra ett varmt tack till medarbetarna på Ledarnas förbundskansli för hjälp och stöd under verksamhetsåret.