

SSF nytt



INFORMATIONSBLAD FRÅN SSF | APRIL 2025 | NR 1

Ordföranden har ordet

SSF:s sociala medier

**Besök på Skogsforsk
den 20:e februari 2025**

**Förbundsråd
den 27:e mars 2025**

**Sveriges Skogstjänste-
mannaförenings stämma
den 4:e april 2025**

Ordföranden har ordet

Tre månader har det gått in på det nya året och det går att konstatera att vintern har varit väldigt kort i år. Den har dessutom varit väldigt varm och den 17:e januari sattes det ett värmerekord på 11,0°C vid Sundsvall-Timrå flygplats och det också visat sig genom att det även i norra Sverige varit perioder där virkestransporterna varit påverkade på grund av nedsatt bärighet.

Tre månader har det också gått in på det nya året med intensivt förberedelsearbete inför stämman, som det kommer ett särskilt referat om längre fram men, där det kan konstateras att valberedningen tagit sitt uppdrag på fullaste allvar och gjort ett mycket bra jobb.

Tre månader med mängder av oförutsedda uttalanden och utfästelser har vi också fått ta del av under den korta tid det gått sedan Donald Trump tillträdde som USA:s president för andra gången. Under denna korta tid har vi redan sett flera förändringar i den globala politiken, där både handel och säkerhet har påverkats. För oss i Sverige, och särskilt inom skogsnäringen, är det viktigt att noggrant följa utvecklingen och förstå vilka konsekvenser det kan få för vår bransch.

Trump-administrationens beslut att omförhandla och införa nya handelstullar har skapat oro på de internationella marknaderna. För svensk skogsindustri, som är starkt exportberoende, kan detta innebära både utmaningar och möjligheter. En striktare amerikansk handelspolitik kan leda till svårigheter att exportera trävaror och pappersprodukter till USA, men det kan också öppna upp nya marknader inom Europa och Asien när handelsmönster förändras.



Thomas Esbjörnsson,
Ordförande SSF Ledarna.

” Vi måste fortsätta arbete för att säkerställa att svensk skogsnäring är konkurrenskraftig och hållbar.

Thomas Esbjörnsson

I Sverige har även debatten om klimat- och skogspolitik intensifierats i takt med förändringarna i USA. Frågan om hållbart skogsbruk och dess roll i den gröna omställningen har fått förnyad aktualitet, inte minst i ljuset av de internationella förändringarna. Vi måste fortsatt arbeta för att säkerställa att svensk skogsnäring är konkurrenskraftig och hållbar, även i ett föränderligt globalt landskap.

Avslutar mitt ord med att skicka en uppmaning till alla medlemmar som läser det här att ni ska gå in på ledarnas hemsida och se över era personliga uppgifter. Är ni registrerade under rätt klubb? Är det rätt mailadress som ni angivit där?

Ha det så fint i vårsolen så länge.

Thomas Esbjörnsson
Ordförande SSF Ledarna

SSF:s sociala medier

Vårt arbete för att synas i sociala medier fortsätter och vi hoppas ni följer oss på Facebook, Instagram och LinkedIn. I flödet har vi nyheter med skogsanknytning, information om kurser och annat som våra medlemmar och andra skogsintresserade kan ha nytta av.

Ta dig gärna en titt på SSF Ledarnas konto på LinkedIn, där finns mycket nyttigt och aktuellt att läsa. För att testa att nå ut än bättre gjordes en intensiv satsning på LinkedIn med 36 inlägg under oktober till december 2024. Det inlägg som nådde flest personer fick flera hundra visningar och gällde

hur den svenska skogen påverkas av EU. Totalt fick våra inlägg sammanlagt över tusen visningar och vi fick 40 nya följare under dessa tre månader men ingen utanför den tiden, så resultatet var tydligt.

Hela styrelsen är administratörer på Facebook och Instagram, för att kunna skapa inlägg från olika delar av landet och olika delar av verksamheten. Vi kommer att ha ännu mer hjälp med detta framöver så håll gärna lite utkik, var med och lika våra inlägg eller skriv en kommentar så kommer vi att synas ännu mer.

Yvonne Hedman Nordlander. Web-master,
Redaktionsrådet



LinkedIn



Besök på Skogforsk den 20:e februari 2025



Körning av skotare via simulator på Jällaskolan.

SSF hade ett fysiskt styrelsemöte i Uppsala den 21:a februari och det kombinerade vi med att göra ett studiebesök på skogforsk dagen innan.

Vi började besöket med att sammanstråla på Skogforsks kontor och där möttes vi av Magnus Thor, forskningschef, och Petrus Jönsson, Programchef på enheten Produktions- och försörjningssystem. Frågeställningen inför mötet till dem var dels att få en generell presentation av Skogforsk men också mer specifikt på hur den tekniska utvecklingen ser ut just nu i skogsverige.

Magnus inledde med att beskriva Skogforsk. Skogforsk är det svenska skogsbrukets forskningsinstitut, finansierat av skogsnäringen och staten. Totalt är de omkring 150 anställda. De finns på tre orter, Uppsala (huvudkontor), Sävar och Ekebo. Det är en stiftelse med en styrelse och "Skogsbruk i världsklass för hållbar utveckling" är deras vision. Uppdraget är att utveckla och kommunicera kunskap, tjänster och produkter som bidrar till en hållbar utveckling i skogsbruket till nytta för samhället.

FOI-strategi som man jobbar efter kan indelas i fyra olika delar:

- Livskraftiga skogar för långsiktigt brukande
- Ökade värden från skogens ekosystemtjänster
- Digital transformation och datadrivna beslutsstöd
- Hållbara, effektiva produktions- och försörjningssystem

Det går att gå in och läsa mer ingående om strategierna på Skogforsks hemsida www.skogforsk.se och Skogforsks strategi

Därefter tog Petrus Jönsson över presentationen och beskrev hur den tekniska utvecklingen går med att implementera ny teknik som drönare i skogen, använda mer lagrad

data som med hjälp av AI kan göra arbetet ute lättare, automation för att öka effektiviteten hos maskinresurser m.m.

Det blev en kort och komprimerad presentation innan lunch och efter lunch förflyttade vi oss till Jällaskolan som är ett yrkesgymnasium i Uppsala inom Bygg och anläggning, El och energi, Fordon och transport, Naturbruk och även VVS och fastighet. Där har Skogforsk tillgång till lokaler och ytor för att utveckla och forska om förarlösa maskiner.

Där fick vi bra genomgång om hur utvecklingen fortskrider och vi fick även möjlighet att testköra den skotare som de har där. Det kändes, även för mig som gammal skotarförare, lite konstigt och väldigt ovant att sitta inomhus och titta på stora skärmar när jag lastade virke. Det var ett väldigt givande besök och hjärnan började givetvis att arbeta när tankarna om hur många skotare man skulle kunna operera per person. Med hjälp av AI så kan ju maskinen köra helt själv från skog till avlägg. Det finns många skäl till varför utvecklingen går mot förarlösa maskiner, dels är personalkostnaden en stor kostnad i drivningskostnaden men arbetsmiljöskälen och de allt större krav vi har på att göra skogsbruket mer skonsamt är också skäl. Förarlösa maskiner är lättare eftersom de inte behöver hytt. Sen finns det hinder som måste lösas också. För att förarlösa skogsmaskiner ska kunna bli verklighet krävs tydliga regler kring ansvar, standarder och certifiering samt robusta säkerhetssystem. Detta visar en analys av nuvarande lagstiftning som egentligen gör det omöjligt att låta en maskin operera utan att en människa kan avbryta arbetet vid exempelvis fara för att köra på någon. Idag är det tillåtet att operera maskinen via skärmar men det måste samtidigt finnas en person antingen i hytten eller väldigt nära maskinen som kan avbryta arbetet.

Vi avslutade med att tacka skogforsk med Magnus Thor i spetsen för en mycket givande dag.

Thomas Esbjörnsson

Förbundsråd den 27:e mars 2025

Jag var ensam deltagare från SSF på det senaste förbundsrådet vilket var lite tråkigt när vi har rätt att ha tre deltagare med men ibland stämmer det helt enkelt inte i kombinationen med vårt ordinarie arbete.

Förbundsordförande Andreas Miller inledde med att hälsa oss alla välkomna och informerade också att det aldrig varit så många deltagare på ett förbundsråd tidigare, 59 st, rekord!

Han berättade vidare att han senaste veckan hade besökt Ledarna inom kost och näringskostdag. En mässa som de håller varje år och som blivit den enskilt viktigaste mässa som alla som jobbar med kost och kosthållning inom skolor och regioner besöker varje år. Han skulle gärna se att fler branschföreningar har liknande event där det visas upp att vi är branschledande och att besökarna känner att det här är en viktig mötesplats.

Ett Ledarna! Det är något man jobbar mycket med och där det görs mycket för att alla branschföreningar ska samarbeta mer med varandra, FUF (Förstärkt och Utvecklad Föreningsservice) är ett led i det arbetet och där har man skapat en plattform för alla som är med i FUF:en att lätt ta del i vad varje branschförening jobbar med och kan också samarbeta med inbjudningar till digitala seminarier mm. Det finns en risk med det här och det är att branschernas egna identitet suddas ut och det blir viktigt att Ledarna centralt värnar om det branschspecifika varje förening har.

Ledarnas VD, Martin Fridolf redogjorde återigen om att vi aldrig varit så många som vi är nu och fortsatte med att redovisa hur medlemsärendena som kommer in till Ledarna ser ut just nu. Från att under början av förra året framförallt ha handlat om uppsägningar och avgångar så handlar de mer om att tolka anställningsavtal igen och det är ett bra tecken på var utvecklingen är på väg.

Förbundsrådet gick sen över till att redovisa hur beslutade motioner och arbetet med genomförande av dem fortskrider. Vidare arbetas det med att ta fram ett nytt förbundspolitiskt program som ska läggas fram vid kongressen 2026. Alla branschföreningar kommer att bli delaktiga genom intervjuer mm.

Höjdpunkten på dagen var dock Petra Lundh, Rikspolischef. Ledarna är duktiga på att få tillgång till bra talare med intressanta ämnen. Hon är chef i en organisation med 40 000 anställda och hon började med att berätta om hur

” Det enskilt största hotet mot demokratin är att de kriminella gängen infiltrerar företag och påverka ledningar.

Petra Lundh, Rikspolischef

hon hade gjort för att komma in i jobbet på ett bra sätt. Hon ägnade mycket tid med att resa runt i landet och besöka organisationen lokalt för att förstå hur man arbetar idag. Hon fick en bra bild av vad som fungerar bra men också av vad som inte fungerar bra. Polisen har varit alldeles för detaljstyrd och det är något hon har börjat ändra på och det fortsätter.

Behovet är att kunna samarbeta, inte att följa allt på detaljnivå, för att kunna åstadkomma att det blir fler poliser ute som syns.

Hon redovisade också om hur brottsutvecklingen ser ut och framförallt gängbrottsligheten som idag i Sverige är störst i Europa från att ha varit minst i början av 2010-talet. Det här enligt henne det enskilt största hotet mot demokratin eftersom det är stora pengar som driver brottsligheten och i takt med att gängen får större ekonomi så kan man också infiltrera företag och påverka ledningar. Korruptionen i Sverige ökar hela tiden.

Det finns idag 14000 aktiva gängkriminella och ca 48000 som har nära kopplingar till gängen. Gängen är idag uppbyggda med företagsstrukturer och ledningarna sitter utomlands. De hundra högst uppsatta i gängen är spridda i 57 olika länder och de flesta i länder där Sverige inte har utlämningsavtal. Det gör att det är väldigt svårt att komma åt ledarna och det man kan jobba hårdare med är att göra det svårt för gängen att rekrytera nya.

Hon riktar också en uppmaning till oss som ledare att vi genom våra företag och företagsledning ska hjälpa till mer, dels genom att hjälpa till med att anställa unga som suttit av sitt straff så att de inte faller tillbaka till brottslighet igen, men dels också genom att göra mer drogtestar på företagen. Det är trots allt köparen av droger som driver verksamheten framåt och det är där vi kan vara med och hjälpa till att bromsa.

Thomas Esbjörnsson

Sveriges Skogstjänstemannaförenings stämma 4:e april 2025



Från vänster: Tommy Grenhage, Josefin Ekström, Yvonne Hedman Nordlander, Thomas Esbjörnsson, Per Bertland, Karl-Johan Viksten.
Saknas på bilden gör Mårten Gustavsson.

Vi började med en god lunch på Scandic Star Sol-lentuna och därefter förflyttade vi oss till vår konferenslokal på åttonde våningen.

Ordförande Thomas Esbjörnsson välkomnade alla som kommit till stämman men konstaterade också att det tråkigt nog bara var hälften av klubbarna som var representerade. Totalt var det 11 st klubbombud + 3 st styrelseledamöter som var röstberättigade. Om alla möjliga ombud skulle vara på plats så kan det vara 25 klubbombud och 7 st styrelseledamöter som är röstberättigade.

Gäster på stämman var dessutom Andreas Miller, förbundsordförande på Ledarna, Mardjan Dubois, avtalsansvarig för vår bransch och vår hedersordförande Björn Karlsson.

Efter genomgången deltagarlista och ombudsförteckning så valdes på punkten §4 Hedersordförande Björn Karlsson som ordförande för stämman och Yvonne Hedman Nordlander till sekreterare för stämman.

Stämman förflöt snabbt framåt med genomgång av verksamheten och resultat- och balansräkningar för de senaste fyra åren och den revisor som var på plats, Tommy Lag, förordade enligt vad revisorerna kommit fram till i sin granskning att styrelsen skulle beviljas ansvarsfrihet för de gångna fyra åren vilket också stämman gjorde.

På punkt §10 Information från föreningen inledde Andreas Miller med att berätta att Ledarna växer. Vid senaste

månadsskifte var vi 101 909 medlemmar och det ökar hela tiden. Han poängterade också att läget vi är i just nu med lågkonjunktur, ökat osäkerhet i världen mm säkert påverkar att fler vill vara anslutna men berättade också att fler och fler ger feedback till Ledarna om hur bra de tycker det är att vara medlem. Ledarnas seminarier blir populärare och populärare och i enkätundersökningar visas det att andelen medlemmar som kan tänka sig att rekommendera Ledarna till andra chefer och ledare ökar hela tiden.

Därefter berättade Mardjan om läget i förhandlingarna och där det just nu är så att alla övriga förbund är överens med Gröna Arbetsgivare men inte vi inom vår branschorganisation. Det har varit väldigt mycket fokus på är ATK och där har Sveriges Ingenjörer och Unionen gått fram väldigt hårt att det ska införas på alla men där det också blir på ett sätt där varje enskild medlem själv betalar med en del av lönen. Mardjan kör hårt på linjen att det redan är betalt och att det om det införs inte ska bekostas av medlemmen. Förhandlingarna fortsätter för vår del.

Thomas Esbjörnsson fortsatte sedan att informera om hur våra medlemmar ser ut. Vi är idag 942 medlemmar varav 14% är kvinnor och det är dessutom 258 medlemmar som är 60 år eller äldre som kommer att falla bort inom den närmaste femårsperioden. Utifrån den statistiken så gjordes det därför en djupare analys för att se hur många medlemmar som rekryterats den senaste femårsperioden och då visar det sig att det faktiskt är 246 medlemmar som tillkommit och

där är det också 22% som är kvinnor. Fortsätter den trenden i rekrytering så kommer vi sakta att bli fler likt vi blivit de senaste fyra åren men ökningstakten är väldigt låg och vi har fortsatt målet att klättra över 1000 medlemmar så det kommer att krävas ytterligare åtgärder för att nå ut till fler.

Stämman fortsatte därefter med att gå igenom Mål- och handlingsplan och budget för 2025. Från styrelsen presenterades det sedan ett namnändringsförslag som kommer ur att vårt namn idag, Sveriges Skogstjänstemannaförening, är väldigt långt och sällan används i vår presentation utan där blir det oftast SSF Ledarna och då försvinner vår identitet och tillhörighet till skogen. Det ska poängteras att det var inget förslag uppe till beslut utan det uppdrogs till den nya styrelsen att ta fram ett förslag som kan presenteras för medlemmarna och att det krävs ett godkännande i förbundsstyrelsen för att vi ska kunna ta ett stämmobeslut om ändring i nästa steg. Därefter presenterades vår reviderade version av Ledarnas hållbarhetsplan Agenda 2030 och där beslutade stämman att anta vår hållbarhetsplan att gälla för oss. Den skiljer sig från Ledarnas hållbarhetsplan på en punkt och det är att vi lagt till mål 15 i vår plan. Den handlar om ekosystem och biologisk mångfald och ligger väldigt i fas med vår bransch.

Det beslutades också om stadgeändringar som dels berör att det framgent kommer att vara fyra grupper av klubbar som utser valberedning, tidigare var det fem grupper, men också att det framgent kommer gå att ta stadgeändringsbeslut på extrastämma och inte enbart på ordinarie stämma.

För ovanlighetens skull så hade det också kommit in många motioner till årets stämma. Tre av motionerna handlade om att vi måste satsa mer på att synas i sociala medier och där köpa in tjänster för att lära oss hur man når ut till så många som möjligt, både medlemmar och potentiella nya medlemmar. Styrelsen hade bifallit andemeningarna i motionerna och i beslutet också givit den nya styrelsen i uppdrag att utforma en strategi för rekryteringsarbetet och därefter anslå medel. Stämman beslutade enligt styrelsens förslag.

De övriga motionerna som handlade om gratis medlemskap i x antal månader, tillgång till FUF:en, (Förstärkt och Utvecklad Föreningsservice) och en motion om att det ska vara möjligt att stärka upp budgeten med medel från vår kassa vid behov, beslutade stämman att även där anta styrelsens förslag.

Därefter var det dags för alla val.

Ny styrelse i Sveriges Skogstjänstemannaförening ser ut så här:

- Ordförande, Thomas Esbjörnsson, Sveaskog
- Vice Ordförande, Per Bertland, Södra
- Kassör, Yvonne Hedman Nordlander, Stora Enso
- Sekreterare, Josefin Ekström, Stora Enso
- Ledamot, Mårten Gustavsson, Mellanskog
- Ledamot, Tommy Grenhage, Mellanskog
- Ledamot, Karl-Johan Viksten, Norra

Suppleanter:

- Mikael Karlsson, Södra
- Johannes Svensson, Södra
- Olle Olsson, Rundvirke Skog AB
- Jonas Gulin, Norra

Ordinarie revisorer:

- Ola Hallberg, Billerud
- Olof Djus, Mellanskog

Revisorssuppleanter:

- Erik Alne, Södra
- Robert Andersson, Södra

Stämman avslutades sedan med att äta en god gemensam middag och det genomfördes under middagen också två avtackningar, vår, sedan länge, trogne revisor Tommy Lag avtackades för att alltid på ett förtjänstfullt sätt ha utfört sitt uppdrag som revisor och Anders Englund avgående ledamot ur styrelsen avtackades för de fyra år som han representerat vår styrelse och där han ofta kommit med väldigt kloka inspel och frågeställningar.

Det kommer dessutom att ske ytterligare avtackningar, Sven-Erik Sjöberg som avgående kassör ur styrelsen och Martin Norberg som avgående vice ordförande kommer att avtackas på annat sätt eftersom de inte hade möjlighet att delta på stämman.

Jag tackar för förtroendet att i ytterligare fyra år få leda Sveriges skogstjänstemannaförenings styrelse i egenskap av ordförande.

Thomas Esbjörnsson



SSF Nytt
önskar alla
en fin vårvinter.

Nästa nummer utkommer i juni 2025



SSF

Bingbyvägen 11
794 33 ORSA

Ansvarig utgivare:

Sven-Erik Sjöberg

Följ oss på sociala medier:



SSFLedarna



SSFLedarna



Redaktionsråd:

Sven-Erik Sjöberg

Bingbyv. 11, 794 33 Orsa

070-331 52 30, ses025043469@gmail.com

Thomas Esbjörnsson

Örnsköldsvik, 070-550 82 35

thomas.esbjornsson@sveaskog.se

Yvonne Hedman Nordlander

Falun, 070-584 45 59

yvonne.hedman.nordlander@storaenso.com

WEB-Master

Mårten Gustafsson

Köping, 010-482 81 63

marten.gustavsson@mellanskog.se

Martin Norberg

Bjästa, 070-293 29 13

martin.norberg@rundvirkeskog.se

Anders Englund

Arbrå, 070-340 22 75,

anders.englund@mellanskog.se

Har ni frågor eller synpunkter kontakta oss på: ssfledarna@gmail.com • www.ledarna.se/ssf