



## Verksamhetsberättelse 2024

### Ledarna inom idéburen sektor

#### Ledarna är Sveriges chefsorganisation

Ledarna är Sveriges chefsorganisation med över 100 000 medlemmar, som är chefer i alla branscher och på alla nivåer. Inom Ledarna finns 19 branschföreningar som har till uppgift att ge medlemmen lokal och branschmässig förankring och fördjupning i ledarskapsfrågor i den bransch där de arbetar. Föreningarna utser också ombud till Ledarnas kongress och till förhandlingsdelegationer.

#### Ledarna inom idéburen sektor

Den 11 september 2017 beslöt Ledarnas förbundsstyrelse att bilda Ledarna inom idéburen sektor (LIS). I samband med detta fastställde förbundsstyrelsen även föreningens organisationsområden: föreningen finns till för chefer inom ideell, religiös, idrottslig och kulturell sektor. Föreningens vision är att Sveriges bästa chefer ska finnas inom idéburen sektor. I branschföreningen inom Ledarna har medlemmarna möjlighet att utvecklas och utbyta erfarenheter med andra ledarkollegor.

#### Förtroendevalda i föreningen

Fram till stämman i oktober var följande personer förtroendevalda i föreningen.

##### Styrelse:

Stina Nordström (ordförande), Reumatikerförbundet

Jan Ekroth (kassör), Hyresgästföreningen

Greta Burman (vice ordförande), Sveriges Konstföreningar

Linn Ternefors (sekreterare), Studieförbundet NBV

Ulla Frisk, Region Uppsala

Farnaz Arbabi, Unga Klara

Larsa Rännar, Svenska Kyrkan

Martin Kihlström, LSU - Sveriges barn- och ungdomsorganisationer

##### Suppleanter:

Imse Spragg Nilsson, Scouternas folkhögskola

Johannes Crona, Alumni

##### Revisorer:

Johanna Lundin, Fremia

Charles "Tjarls" Metzmaa, Rädda Barnen

##### Valberedning:

Sissella Helgesson, Roks

Laura Luna, KFUM Sverige

Cina Staron, Hågelbyparken

Patrick Larsson, Synskadades Riksförbund

Sofia Berglund, Reumatikerförbundet

### Protokollförda styrelsemöten

Föreningsstyrelsen har haft sex protokollförda styrelsemöten under året samt ett konstituerande möte i anslutning till föreningsstämman. Styrelsen har genomfört de flesta av sina styrelsemöten i Teams, med undantag av ett heldagsmöte i mars och 1,5 dag i december.

Föreningens branschansvariga tjänsteperson från Ledarna Martina Perzanowska har regelbundet deltagit på styrelsens möten.

### Styrelsens arbete under verksamhetsåret

Styrelsens arbete har under året fokuserat mycket av sitt arbete på att ordna medlemsaktiviteter.

Föreningen har under 2024 medverkat på de centrala aktiviteter som förbundet har bjudit in till, två förbundsråd som ägde rum i mars samt oktober på Ledarnas kansli i Stockholm.

Föreningsordförande Stina Nordström sitter som ledamot i Ledarnas förbundsstyrelse sedan 2006 och är den ledamot som har haft sitt uppdrag längst i förbundet. Stina har också under 2024 varit en del av juryn i Framtidens Kvinnliga Ledare (FKL) som är ett av Ledarnas största events under året.

Föreningsutvecklingsprojektet som blev ett resultat av den motion föreningen skickade till Ledarnas kongress 2020 om att utveckla stödet från förbundet till branschföreningarna har under året övergått från utveckling till implementering och förvaltning. En majoritet av Ledarnas branschföreningar har tecknat serviceavtal med Ledarna och får stöd inom en mängd områden. Styrelsen deltog i en halvårsutvärdering i augusti och en helårsutvärdering strax efter årsskiftet 2024/2025 där styrelsen konstaterade att man är som helhet är mycket nöjd med stödet som ges och att det för Ledarna inom idéburen sektor primärt har handlat om stöd kopplat till de medlemsaktiviteter som medlemmarna erbjudits.

### Medlemsutveckling

Vid ingången av år 2024 hade föreningen 2 111 medlemmar. Vid årets slut hade medlemsantalet ökat till 2 203. Det är en ökning med 4,4 procent och en av de procentuellt högsta ökningarna inom Ledarna under verksamhetsåret.

Det är dock fortsatt föreningsstyrelsens bedömning att det finns potential för föreningen att växa och att utveckling av medlemsverksamhet och marknadskommunikation blir viktiga för medlemstillväxten. Inte minst har vi konstaterat att föreningen får ett positivt inflöde i samband med genomförandet av medlemsaktiviteter. Under året har grunden lagts för en ökad närvaro på LinkedIn, vilket styrelsen ser som en möjlighet att kommunicera kring idéburen sektors särart och vårt uppdrag som branschförening med såväl befintliga som potentiella medlemmar.

### Avtalsarbete och branschfrågor

Under verksamhetsåret har avtalsarbetet fortsatt genom kontakter med arbetsgivarorganisationer inom civilsamhället. Syftet med dessa kontakter är föreningens ambition att kunna teckna avtal på fler

områden, exempelvis inom kyrkan. Detta arbete drivs av föreningens branschansvarige Martina Perzanowska och hennes kollegor på Ledarna. Styrelsen har också utsett medlemmar till förhandlingsdelegationen inför avtalsrörelsen 2025.

### Föreningens arbete med Ledarnas kongress 2024

På Ledarnas kongress 2024 deltog en stor del av föreningens styrelse, i olika kapacitet. Föreningens delegation bestod av tre personer ur styrelsen: Janne, Ulla och Imse. Utöver dessa var en av Kongressens tre mötesordförande vår sekreterare Linn, samt att Stina deltog i egenskap av ledamot i Ledarnas förbundsstyrelse.

Till Kongressen hade föreningen skickat in tre motioner, totalt behandlades 25 motioner under Kongressens två dagar. Våra motioner var följande: Motion 7 – Medlemsaktiviteter som nyckeltal, Motion 16 – Mångfalds- och inkluderingsnätverk, samt Motion 17 – Mentorskapsprogram.

Motion 7 syftade till att bättre kunna följa och jämföra hur många medlemsaktiviteter respektive branschförening gör inom ramen för sitt egna föreningsarbete i relation till den egna föreningens medlemstal. Förbundsstyrelsen yrkade avslag bl.a. med hänvisning till att det är ett svårt mått att mäta eftersom föreningarnas själva definierar vad en aktivitet är väldigt olika.

Med Motion 16 ville vi att förbundet skulle starta ett nätverk för branschaktiva för att utbyta erfarenheter och fördjupa kunskaper inom mångfald och inkluderingsarbete som sker eller kan ske i branscherna. Förbundsstyrelsen yrkade på avslag med hänvisning till att de hellre ser att sådana sorters initiativ drivs av branschföreningarna själva. Med anledning av det valde vi att på Kongressen svara med att vi trots avslag på motionen startar upp ett nätverk. Under höstens förbundsråd fortsatte arbetet med att starta upp Mångfaldsnätverket.

Motion 17 syftade till att Ledarna ska etablera ett mentorskaps-program för medlemmar med olika ålder, erfarenheter och bakgrund. Förbundsstyrelsen yrkade på bifall i den bemärkelse att undersöka möjligheten och efterfrågan för att facilitera mentorskap som en del av medlemserbjudandet.

Under Kongressen behandlades även val av ledamöter till Förbundets Valutskott. Ledarna i idéburen sektor hade nominerat två personer, Imse Spragg Nilsson och Sissela Helgesson, till valutskottet och båda dessa valdes in.

### Medlemsaktiviteter

#### Utbildningar och seminarier

Tillsammans med Johan Welander utvecklade styrelsen under 2019 ett utbildningskoncept med två heldagsutbildningar: *Civilsamhälleschefen – grunderna* och *Civilsamhälleschefen – strukturer och möjligheter*. Dessa två utbildningar har nu blivit en viktig del av de utbildningar som föreningen erbjuder, inte minst då medlemmarna uttryckt en tydlig önskan om att utbildningarna borde vara återkommande i föreningens löpande verksamhet.

#### Civilsamhälleschefen Del 1 och 2

*Civilsamhälleschefen – del 1* och *Civilsamhälleschefen – del 2*, genomfördes vid två tillfällen 2024 på Ledarnas kansli i Stockholm och sammantaget deltog över 50 medlemmar på kurserna. Deltagarna vid de respektive utbildningarna, som riktar sig till alla chefer i civilsamhället, kom från olika delar av sektorn. Det vill säga från både stora, mellanstora och – sett till antal anställda – mindre idéburna organisationer. Rollerna hos deltagarna var en mix mellan högsta tjänstepersoner (exempelvis generalsekreterare, verksamhetschef, kanslichef) och mellanchefer, erfarna chefer såväl som personer som var relativt nya i sin chefsroll.

I fokus under *Civilsamhälleschefen – del 1* var frågor som:

- Vad är unikt/särart med att vara chef i civilsamhället?
- Vilket är chefens uppdrag?
- Varför finns det ofta en skillnad mellan formell och reell chefsroll (och hur hanterar du det som chef)?
- Vilka förutsättningar behöver civilsamhälleschefer för att lyckas med sitt uppdrag?
- Vilka tio utmaningar behöver chefer i civilsamhället hantera?

I fokus under *Civilsamhälleschefen – del 2* var frågor som:

- Vilka är de mest prioriterade omvärldsfaktorerna för chefer i civilsamhället att ta hänsyn till?
- Hur hanterar chefen relationen till förtroendevalda och anställda?
- Vilka strategier har – och utvecklar – chefer i civilsamhället för att klara av sitt uppdrag?
- Hur ser chefens framtid (i civilsamhället) ut?

#### Webbinarium: Pragmatisk byråkrati

Rättssäkerhet, likabehandling och förutsägbarhet. Byråkratin har onekligen sina styrkor. Men vad händer när ängslighet och lydnad går till överdrift och vi "backar in i våra boxar" medan regelsystemen börjar leva sina eget liv i ett tillstånd av besatt mätsyndrom? Under workshopen presenterades slutsatserna från Susanna Alexius och Janet Vähämäkis nya bok "Obsessive measurement disorder or pragmatic bureaucracy? Coping with uncertainty in development aid relations" (Emerald, 2024 och open access). Deltagarna fick också reflektera kring sina erfarenheter av den pragmatiska byråkratins praktik och frågor såsom; Hur gör du för att bända stelbenta regler och system? När är det berättigat tycker du? Vilka blir konsekvenserna?

Sammantaget deltog 27 medlemmar på webinariet.

#### Webbinarium: Att navigera och agera medvetet och hållbart som chef

Du som chef är van att hantera utmaningar. Frågan är till vilket pris? Nu är det mer än någonsin viktigt att kunna navigera och agera medvetet och hållbart som chef och ledare. Både för din egen skull och din omgivning. Dessa frågeställningar lyfte ledarutvecklare Åsa Uhrwing från Majnda Utveckling på ett mycket uppskattat webinarium i november. Med sin föredragning presenterade Åsa Uhrwing sex nycklar som bidrar till att öka förmågan att hantera utmaningar med ett större lugn. På det sättet kan det bli lättare att vara grundad i sin chefsroll, kunna fatta medvetna beslut och vara närvarande för medarbetarna i tider av ovisshet och stress.

Sammantaget deltog 31 medlemmar på webinariet.

#### Anställd-/medarbetarrollen i civilsamhället

I slutet av 2023 och början av 2024 erbjöds ett nytt koncept med en serie av tre lärtillfällen där deltagaren antingen kunde gå alla tre tillfällena och därmed få en helhet eller välja att delta i en eller flera av aktiviteterna. Fokus låg på anställd-/medarbetarrollen i civilsamhället.

Kompetensutvecklingen skedde i form av en (halvdags) utbildning och två tvåtimmars webinarier. De nya lärtillfällena hade en utforskande inriktning och byggde till stor del på färskt opublicerade data. Varje tillfälle hade ett huvudtema:

- Del 1: Anställdrollen i civilsamhället
- Del 2: Civilsamhällets arbetsliv
- Del 3: Medarbetarskap i civilsamhället.

Sammantaget deltog 48 medlemmar vid de tre lärtillfällena.

## Nytt koncept: After work

I samarbete med den nystartade branschföreningen Techledarna bjöd föreningen in till After Work i Alumnis lokaler centralt i Stockholm. Under AW:n fick deltagarna lyssna till spelkulturförbundet Sveroks projektledare Klara Stenkvis som berättade om förbundets rapport om ungt digitalt ledarskap.

## Nätverk

### Nationellt chefsnätverk med fysiska träffar i Stockholm

Nätverket som LiS startade år 2023 fortsatte sin verksamhet och sina träffar, på Ledarnas kansli i Stockholm under 2024. Fyra träffar, 2,5 timmar per tillfälle, genomfördes. Erfarenhetsutbyte, samtal, kunskapsutveckling, problemlösning och forskning om civilsamhället var hörnstenar i nätverket. Under året hade nätverksträffarna följande rubriker:

- Ledarskap i civilsamhället
- Förutsättningar för (bra) ledarskap i civilsamhället + Makt(o)balanser
- Medarbetarskap - hur arbeta med det i din organisation?
- Civilsamhällets eliter.

### Nationellt digitalt chefsnätverk

Under året startade LiS upp ett nytt nationellt digitalt chefsnätverk. Syftet med nätverket var att kunna erbjuda medlemmar över hela landet ett löpande erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling. 2024 genomfördes fem digitala nätverksträffar, vilka samtliga var två timmar långa och hade olika teman:

- Ledarskap i civilsamhället
- Ideell kraft utanför styrelsen, i en professionaliserad värld
- "Din fråga" - 100% gemensam problemlösning
- Hur engagerade är vi? (Trender, frågor och lite statistik om ideellt engagemang)
- Civilsamhället AB.

## Debattartikel i Dagens Arena om behovet av kompetens i civilsamhället

Den 23 mars publicerade Dagens Arena en debattartikel signerad Lotta Håkansson, förbundsordförande på Reumatikerförbundet och Stina Nordström, generalsekreterare på Reumatikerförbundet och ordförande för LIS. Artikeln fick stor spridning i sociala medier och mycket positiva reaktioner.

*Huvudbudskapet i artikeln kan sammanfattas med följande:*

Minskade resurser till civilsamhället innebär att många förbund kan tvingas dra ner på kompetensutvecklingen för medlemmar och personal. Det försämrar möjligheterna att jobba för ett jämlikt samhälle i en tid då engagerade medborgare och aktiva föreningar verkligen behövs.

Extra allvarligt är detta i en tid då samhället hotas av desinformationskampanjer och propaganda. Pålästa medborgare och aktiva föreningar kan fungera som en motkraft till anti-demokratiska rörelser och är en mycket viktig del i demokratin. Detta märktes inte minst under pandemin, då det pågick omfattande anti-vaccinationskampanjer i olika kanaler, som civilsamhället försökte bemöta med snabb och korrekt information.

För att kunna verka för ett upplyst och demokratiskt samhälle behövs en kontinuerlig kunskapspåfyllnad, om allt från AI till EU. Hur påverkas civilsamhället av de omvälvande förändringar som sker inom teknikområdet och av de beslut som fattas inom den Europeiska unionen? Och hur kan vi själva använda ny teknik och plattformar inom EU för att nå ut med våra budskap?

Skribenterna uppmanar i artikeln att statsbidragen räknas upp årligen och att staten tillför mer pengar när nya organisationer godkänns för bidrag. Då kan det finnas utrymme för de resurser som behövs för kompetensutveckling och kunskapspåfyllnad inom den idéburna sektorn.

### Föreningsstämma 2024

Vartannat år genomför Ledarna inom idéburen sektor stämma där alla medlemmar i föreningen är välkomna att delta. Arbetet med att planera innehåll och marknadsföra stämman inleddes i början av året. I syfte att skapa ett tillgängligt möte för alla medlemmar oavsett bostadsort beslutade styrelsen att genomföra stämman digitalt. Detta är också ett mer kostnadseffektivt sätt att genomföra stämma på vilket gör att föreningen i stället kan erbjuda större medlemsnytta i form av seminarier och utbildningar.

På stämman valdes följande personer till förtroendeposter inom föreningen:

#### Styrelse:

Stina Nordström (ordförande), Reumatikerförbundet

Jan Ekroth (kassör), Hyresgästföreningen

Linn Ternefors (vice ordförande och sekreterare), Studieförbundet NBV

Larsa Rännar, Svenska Kyrkan

Martin Kihlström, LSU - Sveriges barn- och ungdomsorganisationer

Lisa Rosén, Södergården

#### Suppleanter:

Imse Spragg Nilsson, Scouternas folkhögskola

#### Revisorer:

Johanna Lundin, Fremia

Urban Ehrenborg, Hyresgästföreningen

#### Valberedning:

Cina Staron, Hågelbyparken

Sofia Berglund, Reumatikerförbundet

Martin Valman, Svenska kyrkan

### Styrelsens tack

Styrelsen vill tacka alla medlemmar som under året på olika sätt har engagerat sig i föreningens verksamhet. Vi vill också framföra ett varmt tack till medarbetarna på Ledarnas förbundskansli för hjälp och stöd under verksamhetsåret.

## Deltagare

### STINA NORDSTRÖM Sverige

*Signerat med E-signering*

*2025-03-26 17:47:57 UTC*

Undertecknare

Datum

Stina Nordström

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 172.226.49.41

### JAN EKROTH Sverige

*Signerat med E-signering*

*2025-03-27 15:09:26 UTC*

Undertecknare

Datum

Jan Ekroth

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 217.65.132.10

### LINN TERNEFORS Sverige

*Signerat med E-signering*

*2025-03-26 17:48:15 UTC*

Undertecknare

Datum

Linn Ternefors

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 62.20.114.210

### LISA ROSÉN Sverige

*Signerat med E-signering*

*2025-04-07 06:12:07 UTC*

Undertecknare

Datum

Lisa Rosén

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 95.192.174.11

### LARSA RÄNNAR Sverige

*Signerat med E-signering*

*2025-03-27 07:19:49 UTC*

Undertecknare

Datum

Larsa Rännar

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 213.67.125.166

*Signerat med E-signering*

---

Undertecknare

Martin Kihlström

*2025-04-07 06:24:06 UTC*

---

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 94.191.137.175