

# Ledarna inom Räddningstjänsten

## Pensionsseminarium den 14 april 2021

**Erica Ropero**

Pensions- och försäkringsspecialist

# Dagens Agenda

- Allmän Pension
- KAP-KL
- AKAP - KL
- Efterlevandeskydd



# Basbelopp 2021

- Inkomstbasbelopp (ibb) 68 200
- Prisbasbelopp (pbb) 47 600



# Försäkrad inkomst 2021

Sjuklön  
TFA-KL



Upp till lönenivån, inget tak.

KAP-KL  
AKAP-KL



Upp till 170 500 kr/månad (30 inkomstbasbelopp).

Allmän pension



Upp till 45 865 kr/månad inkl. administrationsavgift (8,07 ibb), avsättning sker på inkomst upp till 42 625 kr/månad (7,5 ibb)

Föräldrapenning



Upp till 39 667 kr/månad (10 prisbasbelopp).

Sjukpenning



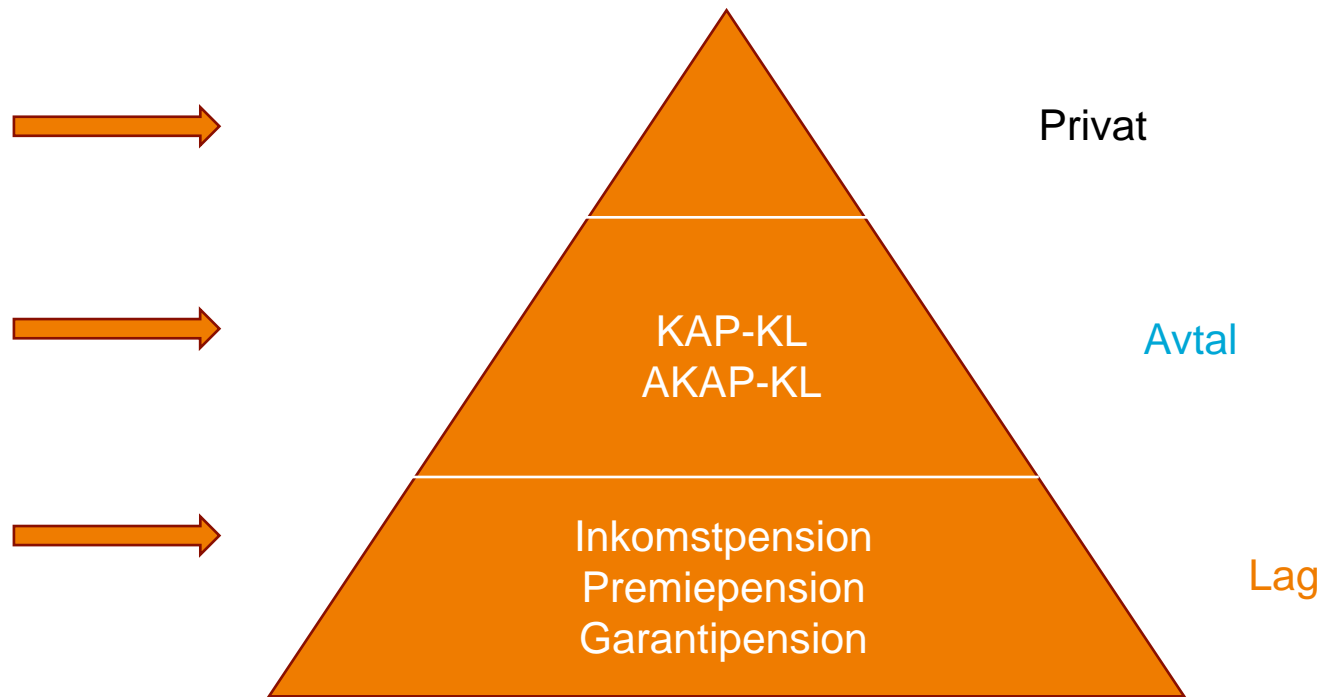
Upp till 31 733 kr/månad (8 prisbasbelopp).

Sjuk/Aktivitetsersättning  
Graviditetspenning  
Tillfällig Föräldrapenning  
Arbetskadeförsäkring



Upp till 29 750 kr/månad (7,5 prisbasbelopp).

# Ålderspensionens delar



B

SVERIGE  
PORTO  
BETALT

# DEN ALLMÄNNA PENSIONEN

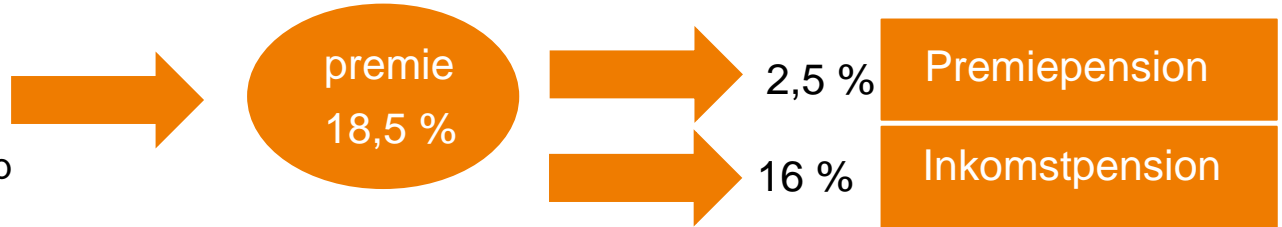
INKOMSTPENSION PREMIEPENSION GARANTIPENSION

Kerstin Hemingway  
Pensionsvägen 1  
920 30 Snålstad

# DEN ALLMÄNNA PENSIONEN

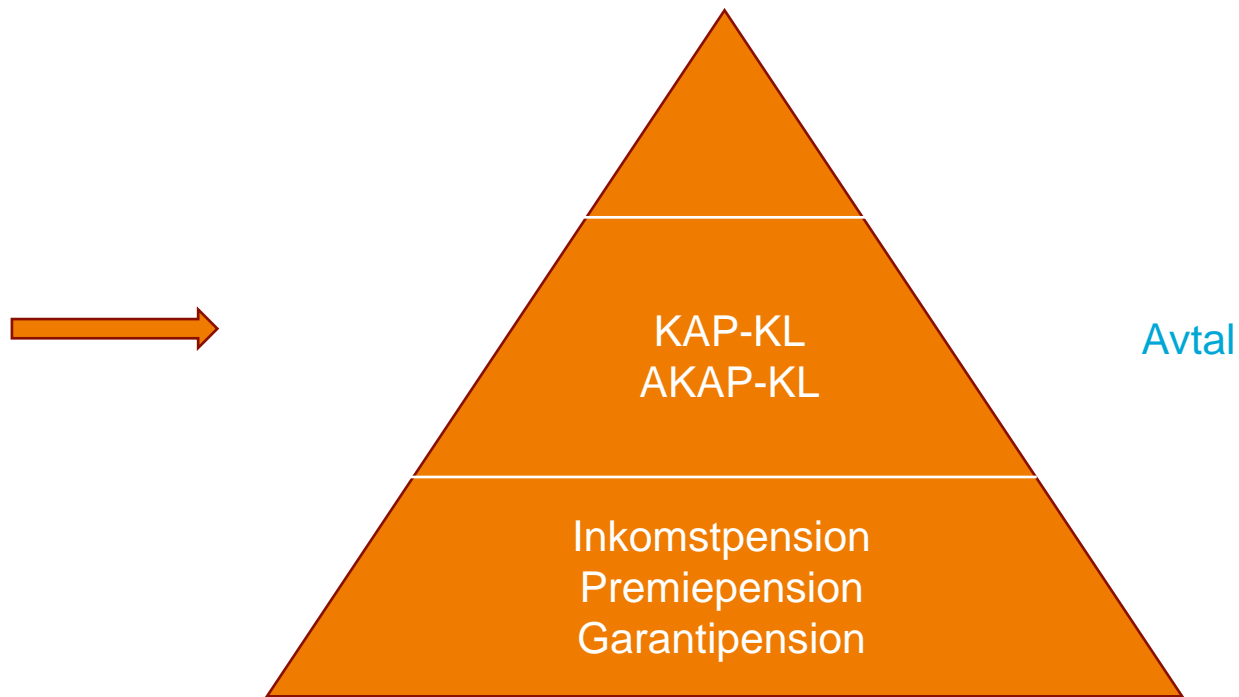
INKOMSTPENSION PREMIEPENSION

Livsinkomsten är pensionsgrundande = avsättning upp till 7,5 inkomstbasbelopp (42 625 kr/månad)



För att tjäna in maximalt till allmän pension behöver du ha en inkomst på 8,07 inkomstbasbelopp (45 865 kr/månad), men avsättning sker på 7,5 inkomstbasbelopp (42 625 kr/månad) och resten är avgift för administration.

# Ålderspensionens delar





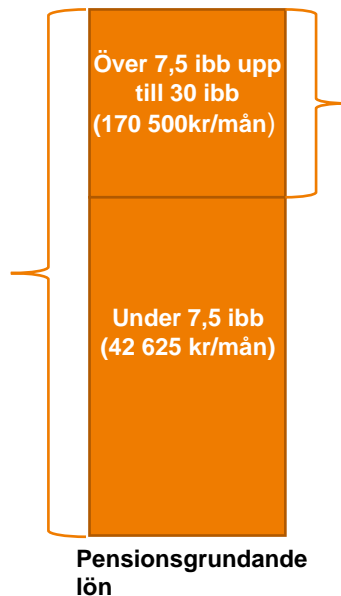
# KAP-KL

**För anställda födda 1985 och tidigare inom kommun, region och bolag inom Sobona.**

- Avgiftsbestämd ålderspension
- Förmånsbestämd ålderspension
- Efterlevandepension
- Livränta och intjänad pensionsrätt IPR
  
- Särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten SAP-R.
- Särskild avtalspension / delpension – En möjlighet inte rättighet.

# KAP-KL – Avgiftsbestämd och förmånsbestämd

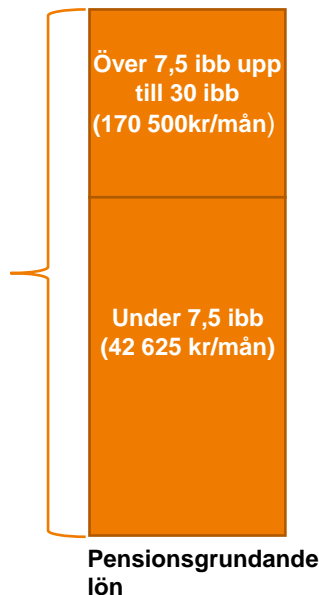
Avgiftsbestämd del:  
4,5 procent av pensionsgrundande lön betalas in till din pension.



Förmånsbestämd del:  
En garanti där du ska få en viss procent, motsvarande lönen, för delar över 7,5 ibb, beroende på hur länge du har haft KAP-KL.

# KAP-KL – Avgiftsbestämd ålderspension

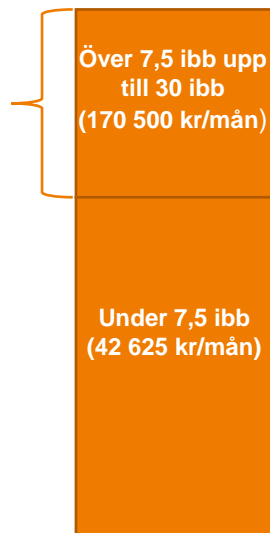
4,5 procent av pensionsgrundande lön betalas in till din pension.



- Du börjar tjäna in den från 21 år.
- Inga kvalifikationsregler.
- Du väljer själv hur kapitalet ska förvaltas, fond- eller traditionell försäkring, bland de valbara bolagen.
- Valet gör du hos Pensionsvalet eller Valcentralen (fd Skandikon) beroende på vem din arbetsgivare har.
- Om du inte gör ett val: Traditionell försäkring med återbetalningsskydd hos KPA Pension.

# KAP-KL–Förmånsbestämd ålderspension

En garanti om att du ska få en viss procent, motsvarande lönen, för delar över 7,5 ibb beroende på hur länge du har haft KAP-KL.



Pensionsgrundande lön

Löftet är

- 55 procent mellan 7,5 – 20 ibb\* och 27,5 procent av mellan 20 – 30 ibb.  
**Övergångsregler:** Födda före 1967 får högre avsättningar enligt tabell i avtalet.
- Du börjar tjäna in den från 28 år.
- För hel pension krävs 30 års intjänande.
- Kvalifikationsregel: 3 månader.

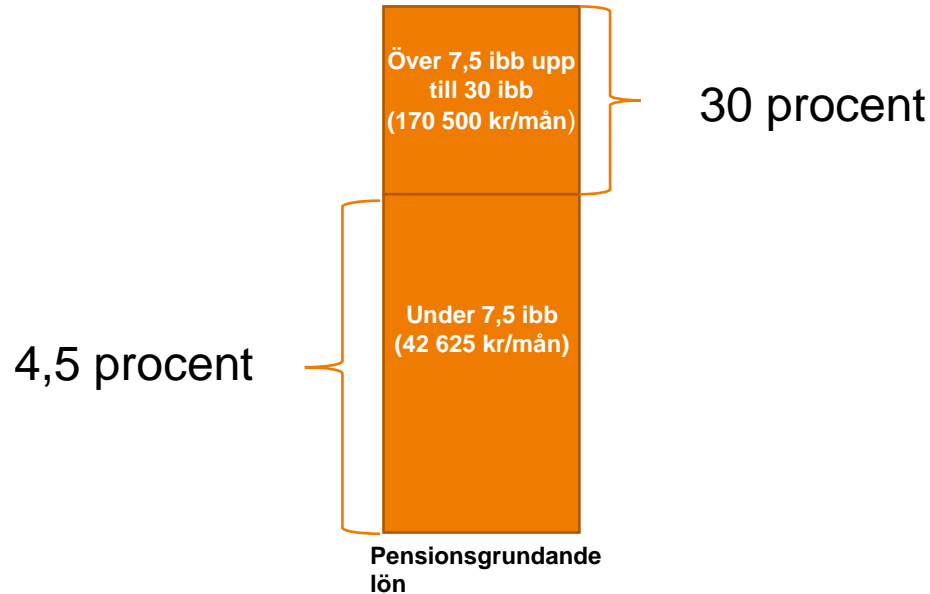
\*20 ibb = 113 667 kronor per månad

# AKAP-KL

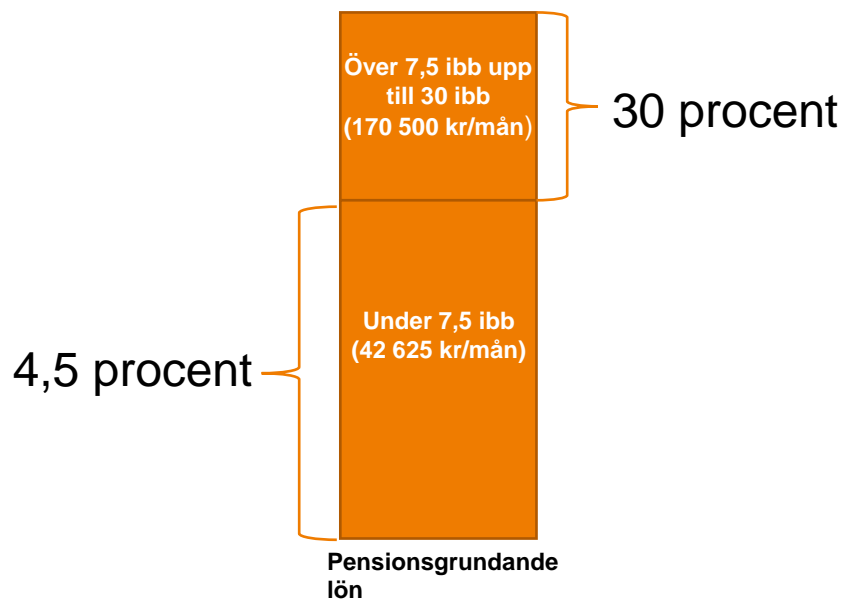
**För anställda födda 1986 och senare inom kommun, region och bolag inom Sobona.**

- Helt avgiftsbestämd (premiebestämd) ålderspension.
- Familjeskydd
- Särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten SAP-R är kvar men kommer att omförhandlas.
- Särskild avtalspension / delpension – En möjlighet inte rättighet.

# AKAP-KL – Avgiftsbestämd ålderspension

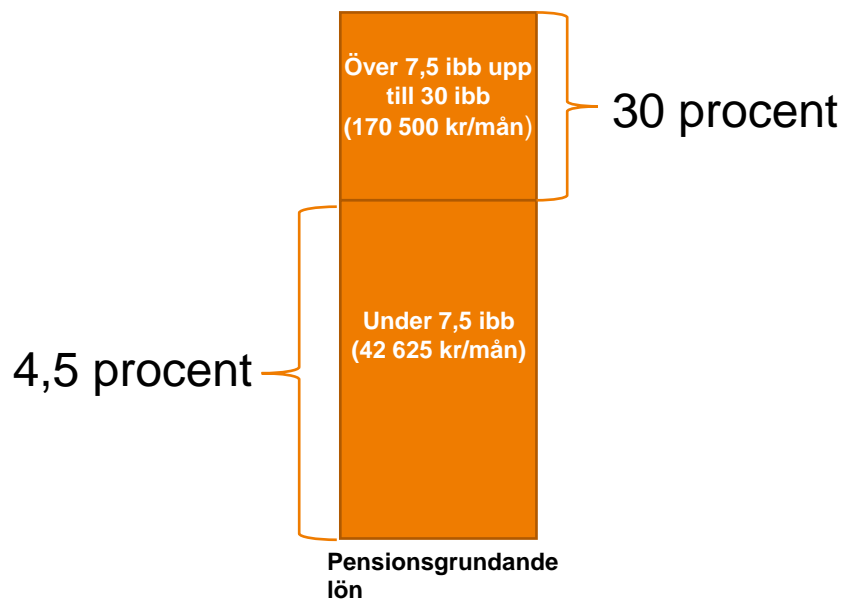


# AKAP-KL – Avgiftsbestämd ålderspension



- Gäller för dig som tillträder anställning och är under 68 år (LAS-åldern i §32). Det finns ingen nedre åldersgräns.
- Är du över 68 år (LAS-åldern) och arbetar betalar din arbetsgivare in 4,5% till din pension på hela din pensionsgrundande lön upp till 30 ibb.

# AKAP-KL – Avgiftsbestämd ålderspension



- Du väljer själv hur kapitalet ska förvaltas, fond- eller traditionell försäkring, bland de valbara bolagen.
- Valet gör du hos Pensionsvalet eller Valcentralen (Skandikon) beroende på vem din arbetsgivare har valt.
- Om du inte gör ett val: Traditionell försäkring med återbetalningsskydd hos KPA Pension.



# Byta från KAP-KL till AKAP-KL

- Har du en månadslön över 42 625 kronor (62,5 procent av ibb) kan du och din arbetsgivare komma överens om att byta från KAP-KL till AKAP-KL.
- **Läs först** igenom den partsgemensamma informationen till arbetstagare som finns på [www.ofr.se](http://www.ofr.se).  
Direktlänk till sidan: <http://www.ofr.se/information-rorande-byte-fran-kap-kl-till-akap-kl/>
- Be att få jämförelseberäkningar mellan KAP-KL och AKAP-KL om arbetsgivaren föreslår att du ska byta tjänstepensionsavtal.



VIKTIGT!

# Särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten SAP-R

- Anställd inom räddningstjänsten med huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka har rätt till SAP-R om han/hon
  - a) avgår i anställning på egen begäran tidigast från och med kalendermånaden efter fyllda 58 år, och
  - b) uppfyller kravet att vid avgången från anställningen tillhört räddningstjänsten under minst 30 år, varav 25 av dessa år fullgjorts i utryckningsstyrka.
- **Ersättningsnivå:** 73,50 procent av pensionsunderlaget upp till 42 625 kr/månad (7,5 ibb), 55 procent för delar mellan 42 625 upp till 113 667 kr/månad (7,5 ibb till 20 ibb), 27,50 procent för delar över 113 667 kr/mån upp till 170 500 kr/månad (30 ibb). För födda före 1967 se tabell i avtalet.
- Samordning sker med förvärvsinkomst, dock inte för inkomst för arbete som man redan hade innan man gick i pension.

# Särskild avtalspension

- Partiell särskild avtalspension / delpension en möjlighet, inte rättighet.
- Enskild skriftlig överenskommelse med arbetsgivaren krävs, där följande punkter ska vara besvarade:
  - När i tiden?
  - Hur stor arbetstidsminskning?
  - Hur stor kompensationsgrad?
  - Ska pensionsavgifter betalas in fram till 65 år?

# Löneväxling till pension

- En överenskommelse med arbetsgivaren om att avsätta en del av lönen till pension. Den skattemässiga vinst som din arbetsgivare gör vid löneväxling till pension kan tillfalla dig (ca 5 – 6%).
- Din månadsinkomst ska vara **över 45 865 kronor per månad** (8,07 inkomstbasbelopp) efter löneväxling för att inte påverka allmänna socialförsäkringsförmåner negativt.
- Genom att löneväxla till din kommunala tjänstepension betalar du låga avgifter. Där kan du också välja separat försäkring för löneväxlingspengarna.
- Vid arbetslöshet beräknar a-kassa normalinkomsten *efter* löneväxling.
- Skriv ett avtal.

# När kan jag gå i pension?

Lag	tidigast	senast
Inkomstpension	62 år	
Premiepension	62 år	
Garantipension	65 år	

Kollektivavtal	tidigast	senast
KAP-KL – Avgiftsbestämd ålderspension	55 år	69 år*
KAP-KL – Förmånsbestämd pension	61 år	67 år**
AKAP-KL	55 år	69 år*

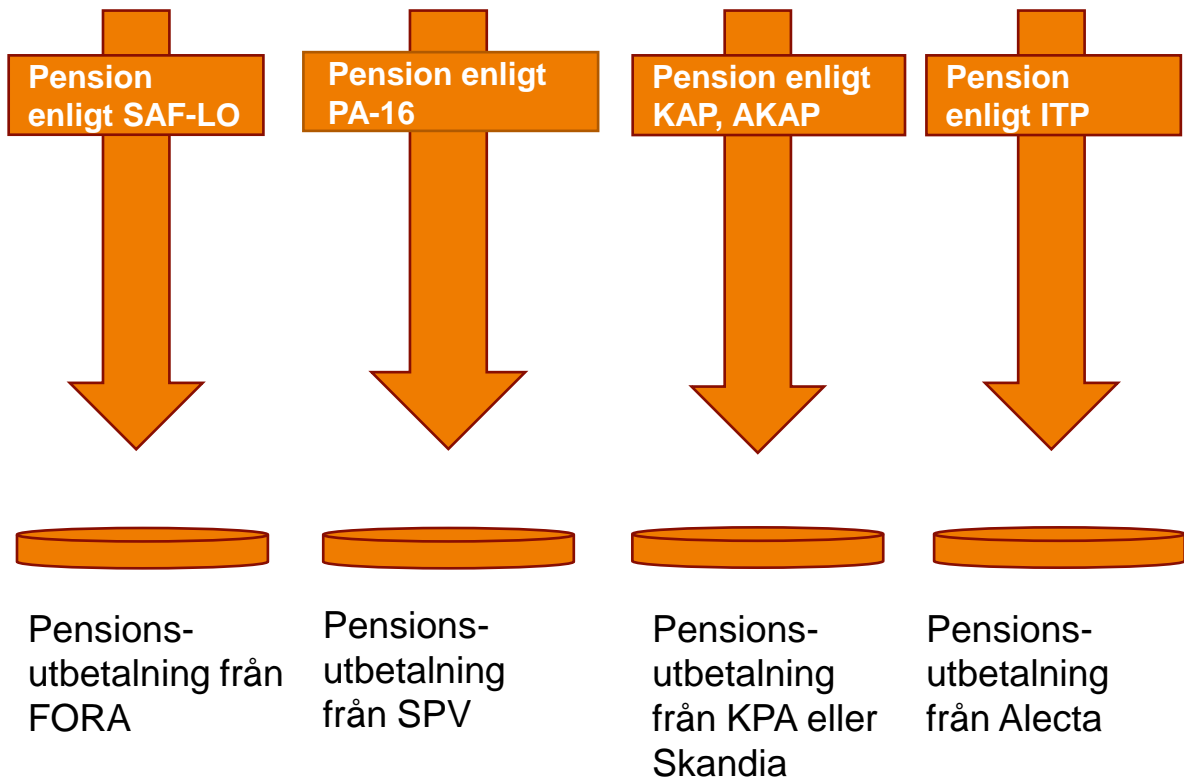
\*Automatisk utbetalning sker från LAS åldern 68 år plus 12 månader om ingen ansökan inte gjorts tidigare (såväl före som efter denna ålder).

\*\* Från 67 år eller efter då anställningen slutar om man jobbar vidare.

# Höjd pensionsålder och LAS-ålder från 2020

År	Tidschema för kommande förändringar
✓ 2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lägsta ålder för allmän pension höjdes från 61 till 62 år.</li><li>• LAS-åldern höjdes från 67 till 68 år.</li><li>• Riktålder har införts</li></ul>
2023	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lägsta ålder för att ta ut allmän pension höjs från 62 till 63 år.</li><li>• Ålder för garantipension höjs till 66 år.</li><li>• LAS-åldern höjs från 68 till 69 år.</li><li>• Kringliggande trygghetssystem kopplas till riktåldern.</li></ul>
2026	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lägsta ålder för att ta ut allmän pension höjs från 63 till 64 år.</li><li>• Ålder för garantipension knyts till riktåldern.</li></ul>

# Utbetalning av pensioner

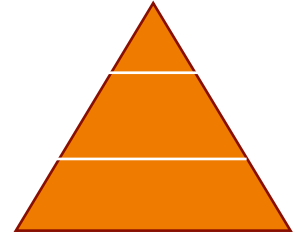


- Vid byte av anställning finns förmånerna kvar hos de olika pensionsinrättningarna.
  - Det betyder att vid pensionsutbetalning kan man få kollektivavtalad pension från flera olika håll.

**Vad händer om jag avlider före 65 år?**



# Efterlevandeskydd



- Livförsäkring



- Tjänstegruppplivförsäkring TGL-KL
- KAP-KL Efterlevandepension / AKAP-KL Familjeskydd Återbetalningskydd på avgiftsbestämd del.



- Lagstadgad omställningspension till vuxen.
- Lagstadgad barnpension till barn.

# Efterlevandeskydd – Lagstadgad

- **Omställningspension till vuxen under 65 år**  
Gäller även sambo som man har eller har haft barn med. Betalas ut under 1 år. Man kan få förlängd omställningspension tills det yngsta barnet fyller 12 år.
- **Barnpension**  
Betalas ut tills barnet fyller 18 år. Om barnet studerar vidare kan den betalas ut till 20 års ålder.

# Efterlevandeskydd – KAP-KL, AKAP-KL

## Efterlevandepension från KAP-KL / Familjeskydd från AKAP-KL

- **Till vuxen**  
Till maka/make även sambo som du har eller har haft barn med. Ni ska ha sammanbott i minst 5 år eller ha barn under 12 år enligt KAP-KLs efterlevandepension. I AKAP-KLs Familjeskydd är gränsen barn under 18 år. Pensionen betalas ut under 5 år.
- **Till barn**  
Betalas ut tills barnet fyller 18 år. Om barnet studerar vidare kan den betalas ut till 20 års ålder.

# Efterlevandeskydd – Egna val

## Återbetalningsskydd

- Med återbetalningsskydd får dina efterlevande pensionskapitalet som finns kvar när du avlider. Din pension blir lägre.
- Om du väljer bort återbetalningsskydd är du med och delar på arvsvinster, dvs du får del av pensionskapital från andra som avlidit. Din pension blir högre.
- Gå in på [www.konsumenternas.se](http://www.konsumenternas.se) under Pensionsguiden för att se vad det kostar och jämför priser.

# Vill du veta mer?

[www.minpension.se](http://www.minpension.se)



[www.pensionsvalet.se](http://www.pensionsvalet.se)



[www.valcentralen.se](http://www.valcentralen.se)



[www.pensionsmyndigheten.se](http://www.pensionsmyndigheten.se)



[www.konsumenternas.se](http://www.konsumenternas.se)

**Konsumenternas.se**

[www.ofr.se](http://www.ofr.se)



[www.kpa.se](http://www.kpa.se)



[www.skandia.se](http://www.skandia.se)

**skandia** :

**ledarna**  
SVERIGES CHEFSORGANISATION

# Vill du veta mer?

Ledarna Sveriges Chefsorganisation

Tele: 0200-87 11 11

[www.ledarna.se](http://www.ledarna.se)

## Ledarnas medlemsförsäkringar

Ledarnas medlemsförsäkringar hos Trygg-Hansa -  
person- och sakförsäkringar

Tele: 0771-111 656

[www.trygghansa.se/ledarna](http://www.trygghansa.se/ledarna)

Ledarnas inkomstförsäkring hos Bliwa

Tele: 08-696 22 70

[www.bliwa.se/ledarna](http://www.bliwa.se/ledarna)

**ledarna**  
SVERIGES CHEFSORGANISATION

TRYGG  HANSA

**Bliwa**

**ledarna**  
SVERIGES CHEFSORGANISATION

# Tack!

edarna  
SVERIGES CHEFSORGANISATION