

Verksamhetsberättelse 2024

Ledarna inom vård, omsorg och socialt arbete (LiVOS) är en branschförening inom Ledarna som vänder sig till chefer inom kommun, landsting och privata utförare vars verksamheter omfattas av lagstiftningarna Hälso- och sjukvårdslagen (HSL), Socialtjänstlagen (SoL) och Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

Styrelse

Styrelsen har under året haft följande sammansättning:

Jenny Wibacke, ordförande

Carina Bergman, vice ordförande

Susanne Thorsell, kassör

Peter Fahlström, sekreterare (jan - april)

Eva-Marie Fellermark, ledamot/sekreterare (jan-april/maj-dec)

Andreas Dahlqvist, suppleant/ledamot (jan-april/maj-dec)

Sandra Säljö, suppleant

Alexander Jansson, suppleant

Revisor

Jonas Smedslund, föreningsrevisor

Fernote Mengesha, revisorssuppleant

Övriga valda

Valberedningen bestod av Yvonne Rundgren (sammankallande), Cindy Persson och Michael Moj.

Kansli

Föreningen har haft stöd av förbundets satsning på Förstärkt och utvecklad föreningservice (Fuf) på Ledarna kansli och Mardjan Dubios har varit branschbevakare och avtalsansvarig.

Vårt uppdrag

- Svara för medlemmarnas inflytande på Ledarnas representativa demokrati.
- Svara för medlemsinflytandet på centrala avtalsförhandlingar via Ledarnas förhandlingsdelegationer.
- Medverka i medlemsrekrytering.
- Bevaka bransch eller branschspecifika frågor.
- Bilda opinion i bransch eller verksamhetsspecifika frågor.
- Bedriva bransch eller verksamhetsspecifika aktiviteter.

Värdeord

LiVOS stärker **LUSTEN** att vara chef och ger chefer **MOD** att driva förändringar, testa nya idéer och arbeta för nytänkande och ger **KRAFT** åt hela yrkeskåren och berättigar alla till en bra chef.

Medlemsantal

Vid årets början hade föreningen 8 654 medlemmar och vid årets slut 9 178 medlemmar, en ökning med 524 medlemmar. Det ger en ökning med 6,1%. Vi är nu Ledarnas fjärde största förening och har haft den tredje bästa tillväxten 2024. Ledarna hade totalt 101 298 medlemmar vid utgången av 2024.

Föreningens inre verksamhet

Föreningens inre verksamhet omfattar alla aktiviteter som inte direkt syns eller riktas ut till föreningens medlemmar, till exempel styrelsemöten och samverkan inom förbundets demokrati.

Styrelsen

Under året har styrelsens sammankomster främst hållits via teams samt fysiska möten i februari, oktober och december. Totalt sammanträdde styrelsen vid tio tillfällen under året: 26 januari, 29 februari, 5 april, 24 maj, 30 augusti, 27 september, 18 oktober, 7 november samt den 6 december. Styrelsen har arbetat med verksamhetsplanering, detaljplanering av aktiviteter, uppföljning och utvärdering. Ekonomiska rapporter med utfall och prognos vid varje styrelsemöte.

Pilot Förstärkt och utvecklad föreningservice (FUF)

LiVOS har varit en av fyra pilotföreningar inom projektet och var den första föreningen som undertecknade avtal om denna service. Det innebär att vi får stöd från kansliet i såväl medlemsaktiviteter som styrelsearbete, vilket inneburit att vi kunnat skapa ytterligare medlemsnytta och ökat vårt samarbete med andra branschföreningar

Ledarnas kongress

Styrelsen deltog med nio ombud på Ledarnas kongress 29–30 maj, Aronsborg, Bålsta.

Till kongressen hade LiVOS lämnat in fyra motioner varav tre fick bifall.

Alexander Jansson valdes in som ledamot i Ledarnas Valutskott och Susanne Thorsell avtackades för tidigare arbete i samma utskott.

Kongressen var en mellanårskongress och inte andra val genomfördes.

Övriga aktiviteter inom förbundet

Representanter från styrelsen har deltagit i två Förbundsråd och branschdagar arrangerade av Ledarna.

LiVOS har representanter i förhandlingsdelegationen för offentlig verksamhet (OFR) och i Ledarnas a-kassa, Yvonne Rundgren, Eva-Marie Fellermark och Andreas Dahlqvist.

Stämmoombudsträff

Den 18 oktober 2024 ordnades en stämmoombudsträff på Ledarna kansli.

På agendan stod dialog och workshop kring verksamhetsplan och aktiviteter.

Föreningens utåtriktade verksamhet

Föreningens utåtriktade verksamhet innefattar alla aktiviteter och annan verksamhet som direkt riktar sig till föreningens nuvarande och potentiella medlemmar. Den utåtriktade verksamheten innefattar även opinionsbildning och påverkan i branschspecifika frågor.

Nyhetsbrev

En gång på månad skickas ett nyhetsbrev ut till alla Livos medlemmar. Under 2024 skickades 11 nyhetsbrev ut till LiVOS medlemmar (inget utskick gjordes i augusti). Nyhetsbreven har en öppningsfrekvens på ca 40 % vilket får anses som mycket högt.

Medlemsundersökning

Medlemsundersökning gjordes i maj 2024 och vid sammanställningen framkom följande övergripande insikter:

En av de största lärdomarna och något respondenterna tar med sig från pandemin är snabba beslut, snabb omställning. Men även tydliga rutiner och styrning.

Att fatta snabba beslut och samtidigt ha tydliga rutiner och styrning kräver en decentraliserad styrning med delegerat mandat till respektive chef att kunna fatta beslut inom vissa ramar.

Det är uppenbart att cheferna brinner för sitt yrke men känner stor oro och missnöje kring för många arbetstimmar, minimerade resurser och samtidigt ökad efterfrågan.

Det finns tydlig problematik mellan regioner och kommuner, där respondenter upplever att den andra parten inte gör sitt arbete. Här behövs förbättrat samarbete och ansvarsfördelning.

Guldkransen – årets chef inom vård, omsorg och socialt arbete

I år var det 75 chefer som nominerades till Guldkransen. Styrelse och jury gjorde ett mycket bra arbete med att vaska fram finalister och en vinnare.

Även i år hade vi livesändning på Facebook från The Park studio, Forskaren. Ett lyckat arrangemang med finalister, jury och publik på plats.

Sara Blomgren, enhetschef Palliativvårdsavdelningen, Helsingborg fick utmärkelsen Guldkransen 2024! De två andra finalisterna och hederspristagarna, Lilian Hansson och Silvia Marinkovic Vejzovic, fick diplom och blommor.

Efter sändningen bjöds det på bubbel och snittar. Alkofritt såklart.

Guldkransen genererar åtta artiklar i olika tidningar och tidskrifter samt tusentals klick och visningar på sociala medier.

Medverkade som utställare på Äldreomsorgdagarna i oktober

Äldreomsorgsdagarna gick av stapeln i oktober där vi träffade befintliga medlemmar men vi skapade också kontakt med många, kanske blivande, medlemmar. Vår monter var välbesökt och vi pratade med en stor del av mässans cirka 1 500 deltagare. Vi fick frågor om allt från lokal representation till värdet av att vara med i en fackförening. Det var många härligt positiva dialoger som vi tar med oss i det framtida arbetet för LiVOS.

Medverkade som utställare på Socialcheferdagarna i oktober

Tema – Omställning pågår!

Socialcheferdagarna som 2024 var i Stockholm vänder sig till ledare, politiker eller till personer som på annat sätt är verksam inom det sociala området. Dagarna är viktiga för LiVOS då vi där möter våra nuvarande medlemmar och även har möjlighet att presentera vår verksamhet för presumtiva medlemmar. Vårt fokus detta år var att även få tillfälle att aktivt diskutera vikten av ledarskapet för politiker och övriga beslutsfattare.

Uppslutningen vid vår monter var stor och det blev många givande samtal angående förutsättningarna för dagens chefer inom det sociala området. Bilder finns publicerade på våra sociala medier.

Medverkade som utställare MTve-mässan i februari

MTve-mässan LiVOS representerades på MTve-mässan av Andreas och Eva-Marie. Mässan, som var omfattande till både storlek och deltagande, samlade chefer och beslutsfattare från kommuner, regioner och den privata sektorn. LiVOS monter blev ett naturligt nav för många besökare, vilket resulterade i både livliga diskussioner och nya medlemsvärvningar. Genom vår närvaro på mässan ökade vi kännedomen om vår organisation och de frågor vi driver, vilket stärker vår möjlighet att påverka och skapa bättre villkor för våra medlemmar. Deltagandet var ett viktigt steg i vår strävan att bygga opinion och utveckla nätverk för framtiden.

Chefer i samverkan

LiVOS har för första gången deltagit i "Chefsbåten". Drygt 200 chefer från olika branscher deltog i denna konferenskryssning till Åland där temat Framtidens Ledarskap var i fokus. Vi inledde med en föreläsning i hamn av Ali Gaher, Mitt Liv, om inkluderande ledarskap. Huvudföreläsare var Göran Adlén som följde oss på resan och höll i såväl föreläsning som workshop i ämnet Framtidens ledarskap. Från LiVOS var vi 19 chefer som deltog, varav två från styrelsen. Ett Utvärdering och beslut om fortsatt deltagande genomförs under 2025.

Samverkan branschföreningar inom offentlig sektor (SOS)

Under året har SOS haft två träffar i Stockholm, 20/5 och 25/10. Alexander Jansson och Carina Bergman deltog. Samarbetet har haltat något men vi har gjort ett omtag och diskuterat mötesstruktur samt samarbete kring motioner inför kommande kongress. Ett årshjul har tagits fram för att tydliggöra arbetsflödet.

Almedalen

Under årets Almedalsvecka deltog majoriteten av LIVOS styrelse i ett intensivt och givande program. Årets fokus låg på rundabordssamtal och strategisk samverkan, både med andra organisationer och med politiker från olika nivåer och partier. Genom engagerade samtal och nätverkande öppnades nya möjligheter till samarbete, bland annat inleddes dialoger med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Vår närvaro och vårt aktiva deltagande ledde också till att vi blev inbjudna till riksdagen för vidare diskussioner kring de frågor som är viktiga för våra medlemmar. Almedalsveckan blev därmed en viktig plattform för att stärka vår röst och synlighet på den politiska arenan – till direkt nytta för våra medlemmar.

Mitt framtida ledarskap

Mitt framtida ledarskap är ett utbildningsprogram som erbjuder deltagarna utveckla sitt ledarskap och knyta värdefulla kontakter med andra chefer inom branschen. Programmet arrangeras i samarbete med företaget *Emerging* och har 30 platser. Deltagande är helt kostnadsfritt och ingår i medlemskapet. Intresset för Mitt framtida ledarskap är enormt och inför varje omgång görs ett urval bland sökande baserat på att skapa en så stor mångfald som möjligt utifrån yrkesroll, geografisk spridning, kön och offentlig/privat arbetsgivare.

Mitt framtida ledarskap består av tre moduler på temat "Det inre ledarskapet", Team- & grupputveckling" samt "Leda i den komplexa världen". Under 2024 genomfördes Mitt framtida ledarskap *under våren*.

Stöd för chefsnätverk

LiVOS erbjuder sina medlemmar att ansöka om ett ekonomiskt bidrag på upp till 10 000 kronor per år till ett chefsnätverk. En ansökan har inkommit under 2024. Den uppfyllde tyvärr inte kriterierna och avslogs.

Sociala medier

LiVOS har fortsatt att vara aktiva på Facebook, där sidan nu har över 1 200 följare. Under året har dock fokus legat på LinkedIn, där närvaron etablerades 2022. Sedan dess har LinkedIn-sidan vuxit stadigt och har nu över 1 300 följare – en ökning med 20 % jämfört med föregående år. Huvudsyftet med LiVOS sociala medier är att kontinuerligt stärka medlemsvärdet genom att dela relevant och aktuell information om branschhändelser, medlemsaktiviteter, samt erbjuda insikter om kompetensutveckling och möjligheter till erfarenhetsutbyte. Genom dessa kanaler vill LiVOS skapa engagemang och bidra till en levande och uppdaterad dialog med sina medlemmar. Inlägg på LinkedIn har haft en god räckvidd, och har nått upp till 2 400 personer. Detta visar på ett växande intresse och engagemang kring LiVOS aktiviteter och är ett viktigt verktyg för att sprida information till både befintliga medlemmar och potentiella nya medlemmar.

PR och opinion

Under året har styrelsen samarbetat med Anna Wennerstrand, Hamkke AB.

För att förvalta den position som föreningen har etablerat och i förlängningen bli chefers och medias naturliga samtalspartner för frågor som rör ledarskap inom vård och omsorg, är ett fortsatt löpande kommunikationsarbete nödvändigt. Målet är att fortsatt ökad synlighet i vård- och omsorgssektorn med hjälp av inlägg, artiklar, intervjuer och debattartiklar i de sociala och traditionella medier som branschens chefer och påverkansgrupper konsumerar.

Ekonomi

LiVOS har ett resultat i balans för 2024 (se årsredovisning för detaljerade uppgifter).

Slutord

Förändring, stöd och inspiration. Hur skapar vi hållbarhet i ett samhälle i förändring? Vilken roll spelar vi som chefer när trygghet och utveckling står i fokus? Under året om har gått har vi fått ta del av nya perspektiv genom alla möten med våra medlemmar i olika sammanhang. Vi har lyft aktuella frågor som påverkar oss i chefsrollen allt från SKR rapporter, till rekryteringsverktyg, avtalsnyheter och chefs arbetsmiljö. Och inte minst utsett årets Guldkransvinnare. Vikten kan inte nog betonas av att vi möter våra medlemmar på olika sätt och på det sättet gemensamt kan driva chefers förutsättning och möjligheter. Vi är och ska vara det självklara valet för vård och omsorg samt socialtjänstens CHEFER.

Tillsammans ger vi ännu mer KRAFT, MOD och LUST till ett hållbart ledarskap.

Läs och se gärna mer om vad som händer inom LiVOS på [Facebook](#) och [LinkedIn](#)

För LiVOS

Stockholm

Jenny Wibacke, ordförande

Carina Bergman, vice ordförande

Susanne Thorsell, kassör

Peter Fahlström, sekreterare

Eva-Marie Fellermark, ledamot

Alexander Jansson, suppleant

Andreas Dahlqvist, suppleant

Sandra Säljö, suppleant