



Verksamhetsberättelse 2023

Ledarna inom idéburen sektor

Ledarna är Sveriges chefsorganisation

Ledarna är Sveriges chefsorganisation med över 99 000 medlemmar som är chefer i alla branscher och på alla nivåer. Inom Ledarna finns 19 branschföreningar som har till uppgift att ge medlemmen lokal och branschmässig förankring och fördjupning i ledarskapsfrågor i den bransch där de arbetar. Föreningarna utser också ombud till Ledarnas kongress och till förhandlingsdelegationer.

Ledarna inom idéburen sektor

Den 11 september 2017 beslöt Ledarnas förbundsstyrelse att bilda Ledarna inom idéburen sektor (LIS). I samband med detta fastställde förbundsstyrelsen även föreningens organisationsområden: föreningen finns till för chefer inom ideell, religiös, idrottslig och kulturell sektor. Föreningens vision är att Sveriges bästa chefer ska finnas inom idéburen sektor. Som branschförening inom Ledarna vill vi ge medlemmarna möjlighet att utvecklas och utbyta erfarenheter med andra ledarkollegor.

Förtroendevalda i föreningen

Följande personer har varit förtroendevalda i föreningen under verksamhetsåret.

Styrelse:

Stina Nordström (ordförande), Reumatikerförbundet

Jan Ekroth (kassör), Hyresgästföreningen

Greta Burman (vice ordförande), Sveriges Konstföreningar

Linn Ternefors (sekreterare), Studieförbundet NBV

Ulla Frisk, Region Uppsala

Farnaz Arbabi, Unga Klara

Larsa Rännar, Svenska Kyrkan

Martin Kihlström, LSU - Sveriges barn- och ungdomsorganisationer

Suppleanter:

Imse Spragg Nilsson, Scouternas folkhögskola

Johannes Crona, Alumni

Revisorer:

Johanna Lundin, Fremia

Charles "Tjarls" Metzmaa, Rädda Barnen

Valberedning:

Sissella Helgesson, Roks

Laura Luna, KFUM Sverige

Cina Staron, Hågelbyparken

Patrick Larsson, Synskadades Riksförbund

Sofia Berglund, Reumatikerförbundet

Protokollförda styrelsemöten

Föreningsstyrelsen har haft sex protokollförda styrelsemöten under året. Styrelsen har genomfört de flesta av sina styrelsemöten i Teams, med undantag av ett heldagsmöte i mars och 1,5 dag i december.

Under året har föreningen fått en ny branschansvarig tjänsteperson från Ledarna då Antonio Ropero gått i pension. Styrelsen har inlett ett gott samarbete med Martina Perzanowska.

Styrelsens arbete under verksamhetsåret

Styrelsens arbete har under året fokuserat mycket av sitt arbete på att ordna medlemsaktiviteter.

Föreningen har under 2023 medverkat på de centrala aktiviteter som förbundet har bjudit in till, två förbundsråd som ägde rum i mars samt oktober på Ledarnas kansli i Stockholm.

Föreningsordförande Stina Nordström sitter som ledamot i Ledarnas förbundsstyrelse sedan 2006 och är den ledamot som har haft sitt uppdrag längst i förbundet. Stina har också under 2023 varit en del av juryn i Framtidens Kvinnliga Ledare (FKL) som är ett av Ledarnas största events under året.

Som ett resultat av den motion som LIS skickade till Ledarnas kongress 2020 om stöd från förbundet till branschföreningarna har förbundsstyrelsen tillsatt ett särskilt projekt; Föreningsutveckling (FuF). Syftet med projektet är att ta fram konkreta förslag och aktiviteter för att förstärka och utveckla förenings servicen inom förbundet. LIS är en av fem pilotföreningar som deltar i projektet och det har inneburit stora arbetsinsatser för föreningsstyrelsen under året. Styrelsens ledamöter har deltagit i ett stort antal projektmöten och har bidragit som bollplank och med feedback i ytterligare forum. Det är styrelsens förhoppning att projektet (FuF) ska resultera i betydligt bättre möjligheter för alla branschföreningar inom förbundet att få stöd för att kunna utveckla ännu mer medlemsnytta.

Medlemsutveckling

Vid ingången av år 2023 hade föreningen 2 015 medlemmar. Vid årets slut hade medlemsantalet ökat till 2 111. Det är en ökning med 4,8 procent och en av de procentuellt högsta ökningarna inom Ledarna under verksamhetsåret.

Det är dock fortsatt föreningsstyrelsens bedömning att det finns potential för föreningen att växa och att utveckling av medlemsverksamhet och marknadskommunikation blir viktiga för medlems-tillväxten. Inte minst har vi konstaterat att föreningen får ett positivt inflöde i samband med genomförandet av medlemsaktiviteter.

Avtalsarbete

För föreningsstyrelsen blev det ett hektiskt år eftersom många kollektivavtal inom sektorn skulle omförhandlas. Detta innebär att föreningen involverades i arbetet för att säkerställa att en avtalsdelegation finns med relevanta representanter från det avtalsområdet som ska förhandlas. Dessa representanter bistår den avtals- och branschansvarige ombudsmannen med sakkompetens

från området och det är förhandlingsdelegationen som slutligen antar eller förkastar det kollektivavtalsförslag som förhandlats fram. Detta innebär även en möjlighet att se kollektivavtalsförhandlingarna "mer inifrån", samtidigt som det innebär ett stort merarbete då delegationen blir kallad med kort varsel, eftersom avstämning sker fortlöpande under förhandlingarna.

Arbetsgivarorganisationerna inom Ideell sektor är främst Arbetsgivaralliansen och Fremia. Det största kollektivavtalet på Alliansens område är kollektivavtalet inom Ideella & Idéburna organisationer; därför börjar alltid kollektivavtalsförhandlingarna på Alliansens område med detta avtal. Det kollektivavtalet förhandlades parallellt med Fremias avtal på Ideell sektor (där är Ledarna inte är en part). Detta gjordes för att säkerställa att det nya kollektivavtalet blev så kostnadsneutralt som möjligt dem emellan och att eventuella kostnadsökningar hanteras likvärdigt.

Sedan följde Alliansens avtal inom Vård & Omsorg, Skola & Utbildning, Upplevelser och Kultur. Kvar att förhandla var då två kollektivavtal på Alliansens område, Trossamfund och ekumeniska organisationer samt Idrottsavtalet. Förhandlingarna på området fördes i god samarbetsanda, även om det var tydligt att hela arbetsgivar sidan var väl samordnade. Samarbetet med medparterna har fungerat väl i förhandlingarna, och på både i trossamfundsförhandlingarna och idrottsförhandlingarna fick Ledarna ett starkt stöd av de andra fackliga organisationerna för sina yrkanden och medhåll i sin argumentation. Ledarna som organisation har under denna avtalsrörelse varit framgångsrika inom den ideella sektorn och detta har resulterat i flera arbetsgrupper med fokus på Ledaravtalet, Chefens arbetsmiljö och andra frågor som är viktiga - både för föreningen och förbundet.

Möte med Arbetsgivaralliansen

I oktober träffade föreningsordförande Stina Nordström och branschansvariga Martina Perzanowska Arbetsgivaralliansens förhandlingschef Maria Liljedahl samt rådgivaren för Bransch Trossamfund och Ekumeniska organisationer Jan-Eric Rönngren. Arbetsgivaralliansen är en fristående arbetsgivarorganisation för ideella och idéburna organisationer och Ledarna inom idéburen sektor har flera medlemmar som arbetar i organisationer där alliansen är arbetsgivarpart. Under mötet diskuterades gemensamma intressefrågor, bland annat Ledarnas lönemodell *Ledaravtalet* och idéburna chefers behov av kompetensutveckling.

Medlemsaktiviteter

Utbildningar och seminarier

Tillsammans med Johan Welander utvecklade styrelsen under 2019 ett utbildningskoncept med två heldagsutbildningar: *Civilsamhälleschefen – grunderna* och *Civilsamhälleschefen – strukturer och möjligheter*. Dessa två utbildningar har nu blivit en viktig del av de utbildningar som föreningen erbjuder, inte minst då medlemmarna uttryckt en tydlig önskan om att utbildningarna borde vara återkommande i föreningens löpande verksamhet.

Civilsamhälleschefen Del 1 och 2

Civilsamhälleschefen – del 1 och *Civilsamhälleschefen – del 2*, genomfördes vid två tillfällen 2023 på Ledarnas kansli i Stockholm och sammantaget deltog över 50 medlemmar på kurserna. Deltagarna vid de respektive utbildningarna, som riktar sig till alla chefer i civilsamhället, kom från olika delar av sektorn. Det vill säga från både stora, mellanstora och – sett till antal anställda – mindre idéburna organisationer. Rollerna hos deltagarna var en mix mellan högsta tjänstepersoner (exempelvis generalsekreterare, verksamhetschef, kanslichef) och mellanchefer, erfarna chefer såväl som personer som var relativt nya i sin chefsroll.

I fokus under *Civilsamhälleschefen – del 1* var frågor som:

- Vad är unikt/särart med att vara chef i civilsamhället?
- Vilket är chefens uppdrag?
- Varför finns det ofta en skillnad mellan formell och reell chefsroll (och hur hanterar du det som chef)?
- Vilka förutsättningar behöver civilsamhälleschefer för att lyckas med sitt uppdrag?
- Vilka tio utmaningar behöver chefer i civilsamhället hantera?

I fokus under *Civilsamhälleschefen – del 2* var frågor som:

- Vilka är de mest prioriterade omvärldsfaktorerna för chefer i civilsamhället att ta hänsyn till?
- Hur hanterar chefen relationen till förtroendevalda och anställda?
- Vilka strategier har – och utvecklar – chefer i civilsamhället för att klara av sitt uppdrag?
- Hur ser chefens framtid (i civilsamhället) ut?

Nytt koncept: anställd-/medarbetarrollen i civilsamhället

2023 erbjöds det nya konceptet lärtillfällen för medlemmarna, med fokus på anställd- medarbetarrollen i civilsamhället. De tre tillfällena genomfördes (två i slutet av 2023 och ett i början av 2024) i form av ett koncept där deltagaren antingen kunde gå alla tre tillfällena och därmed få en helhet eller välja att delta i en eller flera av aktiviteterna. Kompetensutvecklingen skedde i form av en (halvdags) utbildning och två tvåtimmars webinarier. De nya lärtillfällena hade en utforskande inriktning och byggde till stor del på färskt opublicerade data. Varje tillfälle hade ett huvudtema:

- Del 1: Anställdrollen i civilsamhället
- Del 2: Civilsamhällets arbetsliv
- Del 3: Medarbetarskap i civilsamhället.

Sammantaget deltog 48 medlemmar vid de tre lärtillfällena.

Nytt koncept: Ledarvandringen

Under 2023 kom föreningen och MAJNDA Utveckling överens om ett samarbete för att erbjuda medlemmarna möjlighet till utveckling och återhämtning. MAJNDA Utveckling är ett företag som bland annat arbetar med att öka chefer och ledares förmåga att hantera ledarskapets utmaningar medvetet och hållbart. Det sker med evidensbaserad kunskap och metoder med stöd av rörelse, skapande och naturnära former som förstärker effekterna av insatserna. Samarbetet genererade medlemsnytta genom tre aktiviteter:

1. Ledarvandringen - medverkan i ett pilotgenomförande i maj 2023

Förtroendevalda från föreningen deltog i en tredagars ledarutvecklingsinsats tillsammans med andra chefer och ledare från olika branscher. Syftet var att öka deltagarens förmåga att hantera ledarskapets utmaningar mer medvetet och hållbart med hjälp av sex användbara nycklar, men också bidra till att utvärdera konceptet för framtida vandringar. Ledarvandringen genomfördes i Drakamöllans naturreservat, där vandring i naturen var en del av insatsen. Deltagarna uppskattade Ledarvandringen som helhet till 8,4 på en tiogradig skala.

2. Stärk dig som ledare i naturen den 15 september 2023

Under en dag deltog sju medlemmar på en naturvandring vid Gunnebo Slott, Mölndal. Syftet var att erbjuda medlemmarna att hämta kraft och stärkas som chef och ledare i en mindre grupp. Aktiviteten innehöll moment av återhämtning, övningar, reflektion och

erfarenhetsutbyte och guidades av en erfaren ledarutvecklare. Deltagarna uppskattade aktiviteten som helhet till 8, 5 på en tiogradig skala.

3. Stärk dig som ledare i naturen den 18 september 2023

Under en dag deltog sex medlemmar på en naturvandring i Bokskogen, Malmö. Syftet var att erbjuda medlemmarna att hämta kraft och stärkas som chef och ledare i en mindre grupp. Aktiviteten innehöll moment av återhämtning, övningar, reflektion och erfarenhetsutbyte och guidades av en erfaren ledarutvecklare. Deltagarna uppskattade aktiviteten som helhet till 8, 8 på en tiogradig skala.

Nätverk

Nationellt chefsnätverk (med träffar i Stockholm)

Ledarna inom idéburen sektor utvecklade inför år 2023 erbjudandet för medlemmarna med ett nytt chefsnätverk. Chefer från hela landet kunde anmäla sig och var välkomna till fysiska träffar på Ledarnas kansli i Stockholm. Nätverket startades våren 2023 och genomförde fyra nätverksträffar under året: två på våren och två under hösten. Träffarna var 2,5 timmar långa. Samtliga nätverksträffar innehöll erfarenhetsutbyte, samtal, kreativa övningar och någon form av mikroföreläsande eller forskningsinspirerande inslag. Sammantaget deltog mellan 12 - 20 medlemmar vid varje tillfälle.

Nätverkets huvudteman bestämdes tillsammans mellan deltagarna och processledaren (Johan Welander, Thinkandact) i samband med uppstarten. 2023 innebar det följande rubriker för nätverksträffarna:

- Chefen, civilsamhället och framtiden (uppstarten inkluderade även spelregler och lära känna varandra-delar)
- Framtidsrekrytering
- Självgående – hur blir du det som chef/anställd i civilsamhället?
- Styrkrav (utifrån) vs det inre livet och ideologi.

Styrelsens tack

Styrelsen vill tacka alla medlemmar som under året på olika sätt har engagerat sig i föreningens verksamhet. Vi vill också framföra ett varmt tack till medarbetarna på Ledarnas förbundskansli för hjälp och stöd under verksamhetsåret.

Deltagare

LEDARNA 802000-1833 Sverige

Påverkare

Carina Nilsson
carina.nilsson@ledarna.se
0705243107

Leveranskanal: E-post

LEDARNA INOM IDEBUREN SEKTOR 802512-3517 Sverige

Signerat med E-signering

Stina Nordström
Ordförande
stina.nordstrom@gmail.com

2024-06-05 09:30:10 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 185.27.169.21

Signerat med E-signering

Jan Ekroth
Kassör
jan.ekroth@hyresgastforeningen.se

2024-06-05 09:27:05 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 83.254.187.102

Signerat med E-signering

Greta Burman
Ledamot
greta@sverigeskonstforeningar.nu

2024-06-12 12:03:10 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 89.160.50.218

Signerat med E-signering

Linn Ternefors
Sekreterare
linn.ternefors@gmail.com

2024-06-05 09:31:40 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 81.234.114.47

Signerat med E-signering

Ulla Frisk
Ledamot
ulla.e.frisk@gmail.com

2024-06-10 08:56:25 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 90.142.54.98

Signerat med E-signering

Farnaz Arbabi
Ledamot
farnaz.arbabi@gmail.com

2024-06-14 14:04:25 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 62.63.202.199

Signerat med E-signering

Larsa Rännar
Ledamot
larsa.rannar@svenskakyrkan.se
6006098633

2024-06-05 13:46:48 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 213.67.125.166

Signerat med E-signering

Martin Kihlström
Ledamot
martin@kihlstrom.com

2024-06-10 10:42:16 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 94.191.153.10