

Instruktion för valberedningen inom Vård & Omsorg

Ledarna inom Vård & Omsorg är en förening för Ledarnas medlemmar inom privat och offentlig sektor. Föreningen vänder sig till chefer inom sluten och öppen hälso- och sjukvård samt omsorg.

Föreningens uppgift är att:

- Svara för medlemmarnas inflytande på Ledarnas representativa demokrati
- Svara för medlemsinflytandet på centrala avtalsförhandlingar via ledarnas förhandlingsdelegationer
- Medverka i medlemsrekrytering
- Bevaka branschfrågor
- Bilda opinion i branschfrågor
- Bedriva branschaktiviteter

1. Utgångspunkter

Valberedningen väljs vid stämman med en mandatperiod på två år och bereder stämmans val av föreningsstyrelse och revisorer.

Valberedningen bereder även stämmans beslut om arvoden till föreningsstyrelse och revisorerna.

Valberedningen ska vidare inför medlemsval av representanter till föreningsstämman nominera och föreslå det antal ombud som föreningsstämman beslutar.

Valberedningen ska eftersträva mångfald beträffande chefsbefattningar, chefserfarenhet, kön, etnisk bakgrund och ålder.

2. Uppgiften

Valberedningen ska ta fram förslag till en styrelse som har den kompetens som krävs för att leda föreningen, där ledamöterna ska kunna kombinera ett styrelseuppdrag med en chefs yrkesliv.

Valberedningens arbete ska tillgodose föreningens intresse. Detta innebär att valberedningen ska sträva efter att lägga ett förslag som speglar föreningens hela bredd och mångfald av chefer.

Valberedningen har till uppgift att senast två veckor före ordinarie föreningsstämma, presentera ett förslag bestående av

- Minst fem styrelseledamöter varav en ordförande och en kassör
- Tre suppleanter till föreningsstyrelse
- Två revisorer varav en suppleant
- Föreslå arvoden till ovanstående poster efter omvärldsspaning av andra föreningsstyrelsers arvoden i Ledarna.

3. Arbetsformer

Valberedningens arbete ska kännetecknas av ett för medlemmarna öppet, transparent och tillgängligt arbetssätt.

Nomineringar till föreningsstyrelse och revisorer ska vara valberedningen tillhanda senast 4 veckor före stämman.

Valberedningen kan själva ta initiativ och nominera till uppdragen.

Valberedningen bör under hela mandatperioden hålla sig uppdaterade om utvecklingen inom föreningens intresseområden. Kunskapsinhämtningen och analysfasen inför stämman inbegriper bland annat att intervjua sittande föreningsstyrelse. Intervjuerna genomförs för att bilda sig en uppfattning om vilka krav som bör ställas på de nominerade kandidaterna och vilka eventuella kompetensområden som bör förstärkas.

Ledamot i valutskottet som avser att själv kandidera till styrelse- eller revisorsuppdrag måste omedelbart lämna uppdraget i valutskottet.

4. Presentation

Valberedningen ska presentera sitt förslag till föreningsstyrelse och revisorer två veckor före ordinarie föreningsstämma.

Då ska valberedningen presentera samtliga nominerade med uppgift om:

- Namn
- Ålder
- Kön
- Anställning (befattning, företag och ort)
- Kort presentation av intresse, erfarenhet etc

Redogörelsen ska även innehålla till vilka uppdrag personen är nominerad till.

Valberedningen ska på föreningsstämman presentera och motivera sina förslag. Valberedningen ska också redogöra för hur arbetet bedrivits.

Utdrag ur Ledarnas stadagar:

Mom 3 Utgångspunkt

Utgångspunkt för valberedningens arbete är föreningens och Ledarnas stadgar.

Vägledande kriterier

I ledarnas stadgar finns regler som påverkar valberedningens arbete.

§ 1.2 ändamål och verksamhetsidé

Ledarna samlar och företräder chefer på alla nivåer och alla områden för att tillgodose chefers gemensamma och enskilda behov och intressen både i fråga om ledarskapet och chefsvillkoren.

§ 1.3 Chefsbegreppet

Chef är enligt vår definition den som oavsett titel och nivå företräder arbetsgivaren och leder funktion, verksamhet och/eller medarbetare

I tillämpliga delar bör följande vägledande principer ut Ledarnas stadgar även gälla för val till föreningen Ledarna inom Vård & Omsorg.

§ 13 vägledande principer för val till Ledarnas beslutande organ

- Minst en tredjedel av styrelsens ledamöter ska representera det ena könet. I övrigt ska en jämn fördelning av könen eftersträvas.
- Medlemmar av olika åldrar bör vara representerade
- Medlemmar i chefspositioner på alla områden bör vara representerade
- Medlemmar i chefspositioner på alla nivåer bör vara representerade
- Medlemmar i chefspositioner på arbetsplatser av olika storlek bör vara representerade
- Medlemmar i chefsposition enligt Ledarnas chefsbegrepp i § 1 ska vara i majoritet i beslutande organ
- Mångfald ska eftersträvas i alla val

§ 14 regler för uppdrag i Ledarna

- Mom 1 aktiv medlem kan ha uppdrag inom de egna organisationsenheterna och Ledarnas gemensamma organ.
- Mom 2 arbetslös medlem som står till arbetsmarknadens förfogande kan ha uppdrag
- Mom 3 medlem som lämnar aktuell organisationsenhet eller blir heltidspensionär kan inte längre kvarstå i uppdraget