



## Instruktion Ledarnas valutskott

Ledarnas valutskott väljs enligt stadgarna av kongressen två år innan kongress med personval. Valutskottet väljs för en mandatperiod på fyra år. Valutskottet bereder kongressens val av förbundsstyrelse, ersättningsutskott och förtroendevalda revisorer. Valutskottet bereder även kongressens beslut om arvoden till förbundsstyrelsen och revisorerna. Valutskottet kan under sin mandatperiod även få andra uppdrag av Ledarnas styrelse.

Valutskottet har en mycket viktig uppgift inom alla demokratiska organisationer. Inom Ledarna ställs valutskottet inför utmaningen att ta fram förslag till en styrelse som besitter den kompetens som krävs för att leda organisationen. Vi ser idag att kraven på en styrelse ständigt är i utveckling. Samtidigt som kraven ökar och förändras så blir det allt svårare att hitta chefer som kan förena chefsuppdraget med uppdraget som styrelseledamot. Den riktning som valutskottet pekar ut är avgörande för vad Ledarna kommer att kunna åstadkomma. Det gäller både resultatet av valutskottets arbete men även den kultur och de metoder som valutskottet använder.

Föreningarna nominerar kandidater till valutskottet senast fem månader innan kongressen.

Valutskottet består av ordförande, vice ordförande och sju ordinarie ledamöter. Bland Ledarnas anställda väljs två sekreterare. Valutskottets arbete regleras av Ledarnas stadgar § 9 samt av dessa instruktioner som beslutas av kongressen.

### Vad letar vi efter?

#### **Förbundsstyrelse**

Arbetet med att hitta en bra sammansatt och kompetent förbundsstyrelse med rätt erfarenheter är ett av de viktigaste uppdragen i Ledarna. Valutskottets förslag ska spegla Ledarnas vision och värderingar. Den föreslagna förbundsstyrelsen ska så långt som möjligt spegla Ledarnas och chefernas bredd, och mångfald ska eftersträvas. När valutskottet presenterar sitt förslag ska särskild vikt läggas vid att beskriva hur kandidaten bidrar till helheten.

Valutskottets arbete ska tillgodose hela organisationens intresse. Detta innebär att utskottet ska sträva efter att lägga ett förslag som speglar Ledarnas hela bredd av chefer.

Förbundsstyrelsen ska vara sammansatt så att den som grupp och helhet får bästa möjliga förutsättningar att fungera. Minst en tredjedel av förbundsstyrelsens ledamöter ska enligt Ledarnas stadgar representera det ena könet.

För att göra Ledarnas unika ställning som Sveriges enda riktiga chefsorganisation trovärdig är det nödvändigt att de ledamöter valutskottet föreslår har god cheferfarenhet. Signalvärdet mot omvärlden, vår varumärkesprofil och Ledarnas förutsättningar att vinna den position i samhällsdebatten som vi ska ha är beroende av att förbundsstyrelsen uppfattas som trovärdig. Därför ska valutskottet föreslå en styrelse där flertalet ledamöter är yrkesaktiva

chefer. Detta är även viktigt för styrelsens förmåga att på rätt grunder fatta beslut som gagnar Sveriges chefer.

### **Ersättningsutskott**

Valutskottet föreslår tre ledamöter till Ledarnas ersättningsutskott. Ersättningsutskottet är ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen i processerna att fastställa villkoren för Ledarnas vd och ordförande. Ledamöterna i ersättningsutskottet ska ha god kännedom om Ledarnas verksamhet, om vd:s och ordförandens roll och uppgifter samt om Ledaravtalet. Valbar till Ledarnas ersättningsutskott är medlem i Ledarna som har uppdrag som ledamot eller ordförande i Ledarnas branschföreningar. Efter att kongressen valt tre ledamöter utser förbundsstyrelsen ytterligare två ledamöter ur förbundsstyrelsen.

### **Revisorer**

Valutskottet föreslår även tre förtroendevalda revisorer med tre suppleanter. De förtroendevalda revisorerna ska granska om Ledarnas interna kontroll är tillräcklig. De ska också granska om Ledarnas föreningar och dess verksamheter sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

## **Hur letar vi? Valutskottets arbetsformer**

Valutskottets arbete ska kännetecknas av ett för medlemmarna öppet, transparent och tillgängligt arbetssätt.

Valutskottet väljs för en mandatperiod om fyra år. De första två årens arbete inför kongressen ska präglas av kunskapsinhämtning, omvärldsanalys, nätverkande och intervjuer. De två åren efter kongressen utgörs av utvärdering och ett arbete för att underlätta för nästa valutskott. Valutskottet träffas regelbundet under hela mandatperioden, minst 2 gånger per år.

Kunskapsinhämtningen och analysfasen inför kongressen inbegriper bland annat att intervjua såväl sittande förbundsstyrelseledamöter som förbundets ledning. Intervjuerna genomförs för att bilda sig en uppfattning om vilka krav som bör ställas på de nominerade kandidaterna. Valutskottet ska även inhämta kunskaper om förväntningar på Ledarnas styrelse från föreningarna.

Ledarnas webb används för en öppen och löpande dialog med medlemmarna och föreningarna. Nomineringar till val av förbundsstyrelse och förtroendevalda revisorer ska löpande läggas ut på webben. Valutskottet ska sträva efter utförliga presentationer av de nominerade. Valutskottet ska på första förbundsrådet efter det valts presentera en plan för sitt arbete inklusive hur de nominerade presenteras.

Valutskottet ska vid nyval av förbundsstyrelseledamot säkerställa att den föreslagne personen är yrkesaktiv och beredd att engagera sig under två perioder, d v s åtta år. Den eller de som nominerar kandidater ska bekräfta att den som nomineras är tillfrågad och accepterar kandidaturen.

Valutskottets ledamöter är under hela sin mandatperiod inte valbara som ledamöter eller som ordförande i förbundsstyrelsen eller som förbundsrevisorer i Ledarna. Detta gäller även om ledamoten avsäger sig uppdraget i valutskottet.

Nomineringar till förbundsstyrelse och förtroendevalda revisorer ska vara valutskottet tillhanda senast fem månader före kongressen. Valutskottet kan själva ta initiativ och nominera till uppdragen.

Valutskottets ledamöter bör utifrån sina egna erfarenheter engagera sig att hitta personer som vill bli nominerade. För att säkerställa en kvalitativ och genomarbetad process kan valutskottet vid behov begära in nomineringarna vid ett tidigare datum än stadgarna anger. Senast i utskicket av handlingar till kongressen ska valutskottet presentera sitt förslag till kongressen. Förslaget ska även innehålla en redovisning av hur utskottet bedrivit sitt arbete. Valutskottet ska i samtal med kandidater till förbundsstyrelsen tydligt beskriva uppdraget samt ge en realistisk bild av den tidsåtgång uppdraget kräver. Under arbetsprocessen ska valutskottet ha en kontinuerlig dialog med föreningarna med syfte att fånga upp tankar och önskemål om den kommande förbundsstyrelsen och senare i processen för att kommunicera valutskottets förslag.

Senast två månader före kongressen ska valutskottet på Ledarnas hemsida redogöra för sitt förslag till förbundsstyrelse och förbundsrevisorerna med uppgift om:

- Namn
- Anställning (befattning, företag och ort)
- Uppdrag inom Ledarna
- Förening
- Ålder
- Kort presentation av intresse, erfarenhet etc.
- Valutskottets motivering

Redogörelsen ska även innehålla uppgifter om vilka som nominerat och till vilka uppdrag.

Valutskottet ska på kongressen presentera och motivera sina förslag. Utskottet ska också redogöra för hur arbetet bedrivits. Valutskottets arbete regleras ytterligare av [stadgarnas](#) § 13 "Vägledande principer för val till Ledarnas beslutande organ" samt § 14 "Regler för uppdrag i Ledarna".