

Återkoppling av övriga tidigare kongressbeslut från 2016

Här följer en beskrivning över vilken status antagna motioner från kongressen 2016 har.

Kunskapsinsats för hållbara chefer

Motion: 2

Beslut: att Ledarna sätter särskilt fokus på frågor som rör stressrelaterade sjukskrivningar, tex genom att erbjuda medlemmarna utbildning kring AFS 2015:4 samt rådgivning och verktyg för att hantera chefens egen vardag.

att Ledarna gör särskilda utbildningsinsatser om frågor som rör arbetstid.

Status: Klar

Ledarna anordnar olika seminarier i ämnet, seminarierna riktar sig till medlemmar. Det finns även information på Ledarnas webb.

Hållbara chefer

Motion: 3

Beslut: att öka utbildningsinsatserna inom arbetsmiljöområdet för förtroendevalda, så att dessa kan bli ett ännu bättre stöd på arbetsplatsen för medlemmarna.

att driva frågan om redovisning av de övertidstimmar som våra medlemmar arbetar idag.

att medlemmar/företrädare ska driva arbetet lokalt avseende registrering av övertid för medlemmar som har bortförhandlat övertid om behov uppstår. Förbundet ska vara rustat att stötta medlemmar om de efterfrågar stöd.

att ge FS i uppdrag att verka för att det tas fram en arbetsmiljöutbildning för företrädare som har den inriktningen och täcker de frågor/områden som är viktiga ur ett arbetsmiljöperspektiv för cheferna och deras förutsättningar att leda. I utbildningen borde även finnas förslag på ett urval områden att kunna ta med in i de arbetsmiljöforum man verkar i och där skulle bland annat uppföljning av arbetade timmar kunna vara ett sådant mätbart område.

Status: Klar

Ledarna erbjuder medlemsutbildningar inom arbetsmiljöområdet med fokus på den senaste AFS:en. Riktade insatser har gjorts till företrädare, bland annat i form av utbildningar i arbetsmiljö som anordnas på begäran.

Gör dagens organisationsstruktur Ledarna bäst rustad att möta framtida utmaningar och skapar den mest medlemsnytta?

Motion: 4

Beslut: att FS får i uppdrag att förutsättningslöst genomföra en organisationsöversyn över Ledarnas demokratiska struktur till kongressen 2018.

att organisationsöversynen ska belysa medlemsnyttan i dess nuvarande organisationsform och hur den kan utvecklas och finansieras.

att FS får i uppdrag att genomföra översynen och redovisa förslag till organisationsutveckling och långsiktig finansiering till kongressen 2018.

Status: Klar

En arbetsgrupp har jobbat med frågan och lämnat en rapport.

Förbundsstyrelsen lämnar förslag till fortsatt utveckling till kongressen 2018.

Riktlinjer för Ledarnas demokratiska enheter

Motion: 8

Beslut: Motionen anses vara besvarad med tillägget: att de sex listade punkterna ska fungera som vägledning för Ledarnas demokratiska enheter.

Status: Klar

De sex punkterna kommuniceras bland annat i samband med olika utbildningar som riktar sig till förtroendevalda. De sex punkterna är:

- agera transparent
- verka för organisationens och därmed medlemmarnas bästa
- i varje beslut ska man vara uppmärksam så att inte någon förtroendevald uppfattas som jävig
- överväga om kostnaden för det demokratiska arbetet står i rimlig proportion till kostnaden för genomförda verksamheter
- använda sina intäkter i verksamheten (föreningar)
- välja de alternativ som stödjer en hållbar utveckling

Demokratiska grundregler

Motion: 12

Beslut: att Ledarna tar debatten i media kring värderingar och människosyn och blir tydligare med vad vi står för när det gäller människors lika värde.

Not: Beslutet innebär att kongressen fastslog Ledarnas tidigare hållning att det inte går att vara aktiv i Sverigedemokraterna och samtidigt ha förtroendeuppdrag i Ledarna.

Status: Klar

Det är en del i styrelsens och kansliets löpande arbete att tydliggöra Ledarnas

grundläggande värderingar. Se även styrelsens svar på motion 18 till kongressen 2018

Få med nya medlemmar i de lokala klubbarna

Motion: 13

Beslut: att medlem får information om att det finns klubb på företaget.

Status: Klar

Nya medlemmar får i samband med inträdet i Ledarna upplysning av säljavdelningen om det finns en klubb på arbetsplatsen.

Facklig informationslagring

Motion: 17

Beslut: att Ledarna ser över möjligheten att för dom som har behovet att lagra facklig information inom en molntjänst som tillhandahålls av Ledarna.

Status: Pågående. Såväl klubbar som företrädare och föreningar kan ha behov att lagra facklig information på ett säkert sätt. Arbetet med att hitta en lösning för de som har detta behov pågår. Projektet har succesivt blivit mer omfattande på grund av föreningarnas behov, arbetet med Ledarnas nya hemsida samt EUs nya regler om dataskydd, GDPR. En lösning beräknas vara i drift under årsskiftet 2018/2019.

Full ersättning för fackligt arbete

Motion: 19

Beslut: att FS får i uppdrag att undersöka hur andra organisationer har löst full ersättning och vad det skulle innebära för Ledarna i utökad administration och kostnad, undersökningen redovisas på kongressen 2018.

Status: Motion 19 på kongressen 2016 handlade om "full ersättning för fackligt arbete". Motionärerna tog upp situationen att man när man är tjänstledig för fackligt arbete, precis som vid annan tjänstledighet, kan förlora ersättningar som pensionsinsättning, bonus/belöningssystem och betalda semesterdagar.

Styrelsens yttrande vid kongressen 2016:

"Motionären påtalar att medlem som är tjänstledig för fackligt arbete kan drabbas av lägre pensionsersättning, förlust av bonus- och belöningssystem samt även förlust av semesterdagar. Förbundsstyrelsen har förståelse för motionärens synpunkter. Att i samtliga delar hålla förtroendevalda skadeslösa vore naturligtvis önskvärt. Det skulle dock innebära en alltför omfattande och detaljerad administration. Förbundsstyrelsen anser därför att eventuella bortfall bör täckas av föreningsarvode eller andra förmåner."

De organisationer som Ledarna tagit kontakt med har ingen enhetlig lösning på problemet. Några upplever sig inte ha några problem alls, medan andra har

rutiner för åtminstone delar av problematiken. Här följer några exempel på hur det hanteras:

- a) *Schablonersättning/dagtraktamente för centrala uppdrag utöver ersättning för förlorad arbetsinkomst, vare sig man har annat bortfall eller ej.*
- b) *Ingen hantering alls, utöver förlorad arbetsinkomst. Inget upplevt problem.*
- c) *Särskild anmälan till Collectum i varje enskilt fall (ITP). Collectum fakturerar sedan förbundet.*
- d) *Genom att de flesta centrala evenemang läggs på helgerna uppstår inte problemet i nämnvärd omfattning.*
- e) *Betald semester ersätts om det finns ett tydligt intyg från arbetsgivaren.*
- f) *Ersätter det som kommer in på reseräkningen och kan verifieras.*

Vi har inte kunnat hitta någon organisation som ersätter bortfall i bonus- och belöningssystem.

Om man ska lösa den här situationen så blir administrationen väldigt olika omfattande beroende på vilken metod man använder. Med en schablonlösning blir administrationen betydligt mindre än med en lösning som ska beräkna faktiskt bortfall i varje enskild situation (om det ens är möjligt). En form av schablonlösning är de arvoden som redan idag finns kopplade till många av de centrala uppdragen.

Kostnaderna blir betydligt mer förutsägbara och överblickbara med en schablonlösning än med en mer rörlig lösning.

Däremot är en lösning med ersättning för faktiska, beräknade bortfall bättre på det sätt att dessa i så fall måste bygga på verifikat i form av intyg från arbetsgivaren i varje enskild situation. Möjligen skulle det även upplevas som mer rättvist än en lika-för-alla-schablon. Men även i det fallet är lösningen arvoden för uppdragen ett system som är mer rättvist, eftersom arvoden ändå i någon mån är kopplade till vad insatsen handlar om.

Med utgångspunkt i styrelsens svar till motionärerna under kongressen 2016, där man konstaterar att det skulle innebära "en alltför omfattande och detaljerad administration" så står styrelsen kvar i sin uppfattning "att eventuella bortfall bör täckas av föreningsarvode eller andra förmåner".

Inkomstförsäkring

Motion: 21

Beslut: att FS får mandat att jobba vidare med frågan och återkomma med den lösning som är bäst för Ledarna fram till nästa kongress 2018.

Status: Klar
Inkomstförsäkringen har sedan 2016 förbättrats, bland annat har taket höjts.

Uppkopplade seminarier/föreläsare

Motion: 23

Beslut: Biföll motionen, biföll tilläggsyrkande att Ledarna införskaffar utrustning för videokonferens i åtminstone ett av mötesrummen på Ledarna, våning 1.

Status: Klar
På Ledarnas konferensavdelning finns nu möjlighet för förtroendevalda och företrädare att boka konferensrum med utrustning för videokonferens.

Samarbete med skolor och universitet

Motion: 24

Beslut: Biföll tilläggsyrkande, att Ledarna startar ett samarbete med skolor avseende ledarskapsutbildningar, detta för att säkra Ledarnas vision att "alla har en bra chef".

Status: I förhållande till hela det svenska utbildningsväsendet är Ledarnas resurser begränsade. Ledarna behöver därför använda sina experter på de mest effektiva sätten för att få ut maximal effekt. I första hand handlar det om att utbilda medlemmarna i linje med vårt medlemslöfte. Ledarnas experter deltar dock i vissa strategiska sammanhang i olika ledarskapsevenemang och utbildningar. Ledarnas Samhällspolitiska enhet har t ex samarbeten med Karolinska institutet, Stockholms universitet, SNS m fl.