

## **Motion 16**

### Vuxenmobbing en chefsfråga

#### **Inlämnad av:**

Byggcheferna

#### **Förening:**

Byggcheferna

#### **Bakgrund:**

Varje år tar minst 2 personer per vecka livet av sig p.g.a. mobbning på sin arbetsplats i Sverige. Det är dubbelt så många som dör i arbetsplatsolyckor. 450 000 anger att de känner sig mobbade på sin arbetsplats. I hälften av fallen är chefen inblandad, det är i högsta grad en chefsfråga.

Varför uppstår mobbning?

Ofta är det flera bakomliggande faktorer som gör det möjligt för kränkande särbehandling att få fäste på en arbetsplats. Det kan till exempel vara brister i organisationen, svagt ledarskap, ständiga förändringar, stress eller olösta konflikter. Det är därför viktigt att se till hela arbetsplatsens organisation och inte bara försöka lösa problemet tillsammans med enskilda individer. Tyvärr kan man konstatera att vi köper ut duktiga medarbetare för att inte våra arbetsgivare kan hantera detta. Byggcheferna förslår att vi skapar ett forum med Arbetsgivarorganisationen och Ledarna för att kunna motverka detta.

Exempel på kränkande särbehandling

- att inte bli hälsad på
- att bli kallad öknamn
- att bli utfrys
- att bli exkluderad från möten och medvetet bli undanhållen information
- att bli orättvist anklagad för saker
- att bli kallad för elaka saker inför andra

### **Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:**

- att kartlägga och synliggöra vuxenmobbingen.
- att ta fram webbaserade utbildningar om hur man förhindrar mobbing.
- att med samarbetspartners Svenskt Näringsliv och Almega driva frågan i media och utbildningar.

## **Motionssvar**

### **Motion 16**

#### Vuxenmobbing en chefsfråga

##### **Förbundsstyrelsens yttrande:**

Motionären lyfter att mobbing på arbetsplatser i hög grad berör chefer. Motionären pekar även på en rad bakomliggande faktorer till vuxenmobbing.

Vuxenmobbing på arbetsplatsen motverkas genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete och ett inkluderande ledarskap. Ledarna har ett omfattande material kring både systematisk arbetsmiljö och inkluderande ledarskap samt erbjuder medlemmar utbildningar som ur olika infallsvinklar uppmärksammar frågan om vuxenmobbing. Dels genom det systematiska arbetsmiljöarbetet, förkortat SAM, som ger riktlinjer och verktyg för hur chefer ska jobba med arbetsmiljöfrågor i vardagen. Led i detta arbete är att bedöma risker och vid behov genomföra åtgärder.

Vidare erbjuder Ledarna medlemmar med arbetsmiljöansvar kurser med fokus på arbetsmiljölagstiftningen. Ledarna erbjuder även kurser om mångfald i arbetslivet. Att jobba för mångfald i organisationen handlar bland annat om att motverka diskriminering och ge alla lika möjligheter och rättigheter, det kräver också ett inkluderande ledarskap.

Det är viktigt för Ledarna att söka många olika samarbetspartners i den här frågan liksom i andra arbetsmiljöfrågor. Att kunna välja olika samarbetspartners i olika situationer är viktigt för att nå största möjliga effekt. Att redan nu låsa upp oss vid två olika samarbetspartners vore olyckligt, och det är heller inte möjligt att genom kongressbeslut binda upp andra organisationer. Men styrelsen konstaterar att motionärerna har rätt i att det är viktigt att hitta samarbetspartners.

##### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

- att           anse att-sats ett besvarad
- att           anse att-sats två besvarad
- att           avslå att-sats tre