

Ledarna inom Handels stämma 2025

Motion 1 - Lön

Inlämnare: Magdalena Nylander, Bokhandelsgruppen

Bakgrund:

Tycker att vi bör sänka garanterad minimibelopp för löneökning för chefer. Sen utöver det bör finnas individuell ökning av lönen.

Idag har vi bara individuell lönehöjning men ingen garanterad procentuell ökning. Det bör vi ha.

Yrkande:

Att vi säkrar att alla chefer som är anslutna till Ledarna har garanterad procentuell ökning av sin lön varje år till exempel 3% av någon bestämd medel chefslön inom handeln, plus individuell ökning av lönen.

.....

Motion 1 – Lön: styrelsens yttrande

Styrelsen har tagit del av motionen "Lön" och tackar för motionen.

På grund av att motionen går emot grundtanken med Ledarnas löneavtal utan angivna nivåer. Själva grundidén med Ledaravtalet är att lönebildningen sker ute på företaget, utifrån företagets förutsättningar och medlemmens prestation. Ledarna tecknar inga centrala avtal med angivna nivåer.

Styrelsen tackar för motionen och vill förtydliga att Ledarnas syn på lön bygger på principen att lönebildningen ska ske lokalt på varje företag, utifrån företagets ekonomiska förutsättningar och varje medlems individuella prestation. Det är dialogen mellan chef och arbetsgivare som ska vara i fokus, där löneutvecklingen bestäms individuellt och i samråd.

Motionens förslag om en garanterad procentuell löneökning för alla chefer strider mot denna, för Ledarna, grundläggande princip.

Mot denna bakgrund föreslår styrelsen att motionen avslås.

Styrelsens förslag:

Att motionen avslås.