

Instruktion för valberedningen

(Fastställd på ordinarie föreningsstämma 6 Oktober 2021))

Utgångspunkt

Utgångspunkten för valberedningens arbete är föreningens och Ledarnas nuvarande stadgar.

Vägledande kriterier för valberedningen

I Ledarnas stadgar finns regler som påverkar valberedningens arbete.

§ 1.2 Ändamål och verksamhetsidé

Ledarna samlar och företräder chefer på alla nivåer och alla områden för att tillgodose chefers gemensamma och enskilda behov och intressen både i fråga om ledarskapet och chefsvillkoren.

§ 1.3 Chefsbegreppet

Chefer företräder arbetsgivaren och leder funktion, verksamhet och/eller medarbetare. Chefer är:

- de som leder egen personal oavsett titel och nivå, från första ledningslinjen till de högsta cheferna, inom näringslivet och offentlig sektor,
- de som leder egna företag,
- de som är befäl inom sjöfarten, luftfarten, räddningstjänsten, polisen, försvaret och andra befälsområden,
- de som leder funktioner utan egen personal med ett ansvar för verksamheten som motsvarar chefers samt chefer som ibland växlar till andra uppdrag.

I tillämpliga delar bör följande vägledande principer ur Ledarnas stadgar även gälla för val till föreningen Ledarna inom Handeln:

§13 Vägledande principer för val till Ledarnas beslutande organ

- Minst en tredjedel av förbundsstyrelsens ledamöter ska representera det ena könet. I övrigt ska en jämn fördelning av könen eftersträvas.
- Medlemmar av olika åldrar bör vara representerade.
- Medlemmar i chefspositioner på alla områden bör vara representerade.
- Medlemmar i chefspositioner på alla nivåer bör vara representerade.
- Medlemmar i chefspositioner på arbetsplatser av olika storlek bör vara representerade.
- Medlemmar i chefsposition enligt Ledarnas chefsbegrepp i §1 ska vara i majoritet i beslutande organ.
- Mångfald ska eftersträvas i alla val.

§14 Regler för uppdrag i Ledarna

Mom 1 Aktiv medlem kan ha uppdrag inom de egna organisationsenheterna och Ledarnas gemensamma organ.

Mom 2 Arbetslös medlem som står till arbetsmarknadens förfogande kan ha uppdrag.

Mom 3 Medlem som lämnar aktuell organisationsenhet eller blir heltidspensionär kan inte längre kvarstå i uppdraget.

Grundläggande regler för valberedningens arbete

Valberedningen ska i sina bedömningar och slutliga förslag till ombud till föreningsstämma, ledamöter i föreningsstyrelse samt övriga förtroendeuppdrag väga olika krav och kriterier samt kandidaternas kompetens och lämplighet för uppdraget. Det är även viktigt att de områden föreningen ansvarar för, så långt det är möjligt, finns företrädda bland ombuden i förenings-stämman. Valberedningen ska eftersträva mångfald beträffande chefsbefattningar, cheferfarenhet, kön, etnisk bakgrund och ålder.

Kandidater ska vara aktiva medlemmar i föreningen Ledarna inom Handeln och yrkesaktiva chefer eller i ledande funktion.

Ledamöterna i valberedningen bör i sitt arbete vägledas av god kunskap om Ledarnas organisation och god personkännedom. I övrigt gäller skrivningen i Ledarnas stadgar som påverkar valberedningens arbete.

Valberedningens uppgift

Valberedningen har till uppgift att enligt 5 och 7 §§ i stadgarna, senast två veckor före ordinarie föreningsstämma, presentera ett förslag bestående av

- ordförande och kassör
- minst tre styrelseledamöter utöver ordförande och en kassör
- minst två suppleanter till föreningsstyrelse
- en revisor och en suppleant
- minst tre personer till ny valberedning varav en sammankallande samt två suppleanter
- eventuella arvoden till ovanstående poster

Valberedningen ska vidare inför medlemsval av representanter till föreningsstämman nominera och föreslå minst det antal ombud som föreningsstämman beslutar.

Valberedningens opartiskhet

Valberedningen ska genomföra sitt uppdrag opartiskt. Det innebär att de ska ha en helt fristående ställning i förhållande till föreningsstyrelsen.

Ledamot i valberedningen bör därför i sin opartiska roll inte kandidera till en plats i föreningsstyrelsen. Under arbetet i valberedningen kan det framföras önskemål om att en ledamot i valberedningen bör väljas till ledamot i föreningsstyrelsen. Om en sådan nominering godtas bör vederbörande lämna valberedningen och suppleant inkallas.

Valberedningens arbete

Valberedningen har att bestämma hur nomineringen till uppdraget som stämмоombud, föreningsstyrelseledamot, suppleant och revisor.

Efter nomineringstidens utgång ingår i valberedningens bedömning att värdera betydelsen av vilka som nominerat och hur starkt stödet är för en viss nominering.

Valberedningen kan självständigt nominera kandidater till uppdragen.

Nomineringar - tidpunkt

Nomineringar till styrelseledamot, stämмоombud, föreningens ordförande och kassör ska vara valberedningen tillhanda senast fyra veckor före val i föreningen eller i föreningsstämman. Valberedningen ska presentera sina slutliga förslag till val samt alla inkomna nomineringar senast två veckor innan aktuellt val i föreningen eller i föreningsstämman samt via föreningens webb. Förslaget ska innehålla en presentation av samtliga kandidater samt en motivering till förslaget som helhet.