



LEDARNA INOM
PROCESSINDUSTRIN

ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Förslag verksamhetsplan stämmoperioden 2022 - 2025

Styrelsen anser att arbetet med att hitta arbetsformer för en medlemsnära demokratisk verksamhet skall fortgå. Vidare skall arbetet med branschorienterad verksamhet prioriteras. Medlemmar vars branschfrågor bättre kommer fram i annan branschförening skall erbjudas övergång till annan förening. Budgetramar för en medlemsnära verksamhet beslutas av föreningsstyrelsen utifrån ekonomiska möjligheter.

Styrelsen föreslår stämman besluta om verksamhetsplan enligt nedan. Styrelsen har att utveckla planen samt arbeta fram och följa upp delaktiviteter under stämmoperioden.

Syftet skall vara

- Att fokusera på föreningsrollen och göra föreningen känd.
- Att ha utlokaliserade styrelsemöten där tid avsätts för att träffa den lokala klubben eller representanter för den.
- Att informera klubbarna att representant för föreningsstyrelsen kan delta och informera vid klubbträffar.
- Att vara tydliga i föreningsrollen respektive goda informatörer om Ledarna som en facklig organisation för chefer.
- Att vara en aktiv och levande del i det demokratiska benet i Ledarna.

Mål

- Stimulera till motioner inför Kongress samt till föreningsstyrelsen.
- Ta kontakt och informera om föreningen och pågående branscharbete i nya och befintliga nätverk och söka intressenter för styrelsens arbete.
- Arbeta fram kortsiktiga mål utifrån verksamhetsplan 2022 – 2025.
- Uppföljning av aktiviteter vid varje ordinarie styrelsemöte.
- Hållbara chefer.

Aktiviteter för verksamhetsperioden 2022 - 2025

- Verka för att medlemmarna finns i förening som kan företräda dem.
- Samarbete med andra branschföreningar på regional/lokal nivå.
- Verka för att bilda nätverk kring föreningsgemensamma frågor eller frågor inför kongress.
- Aktivt arbeta för att stimulera inflödet till styrelse/stämma, samt alltid återkoppla idéer, frågeställningar/synpunkter.
- Aktivt delta i demokratin och delta i processens olika led.
- Suppleant deltar i ordinarie styrelsemöten samt inbjuds till medlemskonferenser mm, med syfte att vara intresseskapande och förberedande.
- Att fortsätta samverkansarbetet, "Chefer i samverkan".
- Att hålla en medlemskonferens per år.
- Föreningen skall vara aktiv i avtalsförhandlingarna genom förhandlingsdelegationerna.
- Föreningen skall arbeta aktivt och främja arbetsmiljöarbetet och specifikt chefs arbetsmiljö.
- Använda olika sociala plattformar.