

Sverige måste bli ett föredöme även när det gäller integration

Sedan januari 2014 har fler än 270 000 personer sökt asyl i Sverige. Situationen gör att Sverige står inför ett viktigt vägskäl, där frågan om hur väl vi lyckas integrera dessa personer in i vårt samhälle kommer att vara avgörande på många sätt. En av de viktigaste delarna för att lyckas med integrationen här i Sverige är – utan tvivel - de nyanländas möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden.

Våra politiker sitter på det yttersta ansvaret. De måste se till så att regler och processer fungerar väl och att berörda myndigheter bidrar till en välfungerande integration. Tyvärr lyser de konkreta åtgärder som verkligen skulle underlätta för dem som ska anställa och anställas med sin frånvaro.

Ledarna inom privat tjänstesektor tog därför fram rapporten **Integration i praktiken**, där vi frågade våra medlemmar hur de ser på integration på den svenska arbetsmarknaden. Rapporten som presenterades under Almedalsveckan 2016 har också varit underlag till flertalet givande diskussioner med politiker och näringslivsföreträdare. Men från politiskt håll har väldigt lite hänt sedan Almedalen.

Våra medlemmar, chefer över hela landet, är tydliga med vad de saknar i sin yrkesutövning för att kunna få till en förbättrad integration. De behöver konkreta verktyg och processer att användas utifrån varje organisations förutsättningar. Det krävs också förbättrad dialog mellan myndigheter och de företag och organisationer som ska anställa nyanlända. Dessutom måste chefer på alla företag och på alla nivåer få en högre grad av förståelse för den potential som finns hos dessa individer som numer står till arbetsmarknadens förfogande.

Den privata tjänstesektorn är loket på den svenska arbetsmarknaden. Det är där stora delar av de nya jobben skapas. Med den positionen kommer ett viktigt ansvar – att bidra positivt till att lösa integrationen. Vi vet också att det är våra medlemmar som ska omsätta politik och goda viljor till att praktiskt lösa integrationen i den egna organisationen. Det är ett ansvar vi och våra medlemmar gärna tar.

Ledarna inom privat tjänstesektor är också övertygade om att mycket är vunnet om vi slutar tänka på frågan om integration på arbetsmarknaden som något alltför stort. Företag gör ofta det misstaget i sin vilja att göra allt rätt och sätter därför igång stora, omständliga processer. Det leder till att det går väldigt långsamt i bästa fall. I många fall leder till tyvärr till att inget händer alls.

Genom att dra nytta av de erfarenheter och kompetenser som nyanlända har med sig till Sverige kommer Sverige bli ett rikare land, i alla avseenden. Låt 2017 bli vändpunkten då Sverige på allvar för blir ett föredöme även när det gäller integration i praktiken!

Lorri Mortensen Mates, Ordförande Ledarna inom privat tjänstesektor