



Hållbarhetsbarometer 2020

Ledarnas medlemmar är chefer och innehar ansvarsfulla och strategiskt viktiga positioner i privata företag, i offentliga verksamheter och i idéburna organisationer. Deras beslut och prioriteringar påverkar den egna verksamheten, men också samhället i stort. Chefer gör skillnad.

Omställningen till ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbart samhälle möjliggörs genom stora och små beslut i vardagen. I det arbetet har chefer en unik position – genom att vara med och påverka verksamheternas strategiska inriktning på längre sikt, genom planering och arbetsledning i det vardagliga arbetet samt genom att verka för och understödja innovation och utveckling.

Ledarna har undersökt chefernas uppfattning kring hållbarhetsfrågor i en undersökning i samarbete med Novus. Detta är en uppföljande mätning och i rapporten finns jämförande siffror från 2014 och i vissa frågor även från 2012. Undersökningen genomfördes under perioden 25 februari till 16 mars 2020 och besvarades av 1 480 respondenter, vilket motsvarar en svarsfrekvens på 48 procent.

Sammanfattning och slutsatser

Otydligt uppdrag bromsar hållbar utveckling

Trots att hållbarhet är mer i fokus än någonsin tappar Sveriges chefer farten i arbetet. Otydlighet och avsaknad av hållbara mål leder till att orealiserad potential går förlorad. Jämfört med 2014 är det betydligt färre chefer som upplever att deras hållbarhetsuppdrag är tydligt.

Bara fyra av tio chefer med hållbarhetsansvar uppfattar att deras uppdrag är tydligt. Det är en signifikant minskning jämfört med 2014 då nästan sex av tio såg sitt hållbarhetsuppdrag som tydligt.

Och trots att 85 procent av cheferna tror att betydelsen av hållbarhet kommer att öka så upplever var femte chef att de saknar mandat att genomföra sitt företags hållbarhetsstrategi. När hållbarhetsuppdraget är otydligt och det allt för ofta saknas konkreta mål riskerar omställningen att bromsa in.

Chefer och ledare behöver rustas för att leda i förändring. Den målbild som verksamheterna ska styra mot behöver vara begriplig och upplevas som möjlig att nå. I omställningen behöver chefer hantera och förstå medarbetare som känner oro inför utvecklingen. Oro för den globala utvecklingen, men också för det egna jobbet. Vad innebär omställningen för mig och min arbetsplats? Omställningen kommer att kräva kompetensutveckling av stora mått, både för chefer och för de medarbetare som cheferna leder.

Resultat



2 av 3 chefer uppger att det ingår i deras roll att arbeta med frågor rörande hållbar utveckling.



60 procent av chefernas ledningsgrupper driver på i frågan om hållbarhet i organisationen.



85 procent av cheferna menar att betydelsen av hållbarhetsfrågor kommer att öka under de närmaste fem åren.



Bara fyra av tio chefer uppfattar att deras hållbarhetsuppdrag är tydligt. Det är en signifikant minskning jämfört med 2014 då nästan sex av tio såg sitt hållbarhetsuppdrag som tydligt.

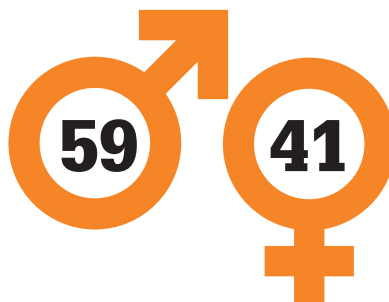


Nästan 20 procent upplever att de inte har mandat att genomföra hållbarhetsstrategin i sin organisation.

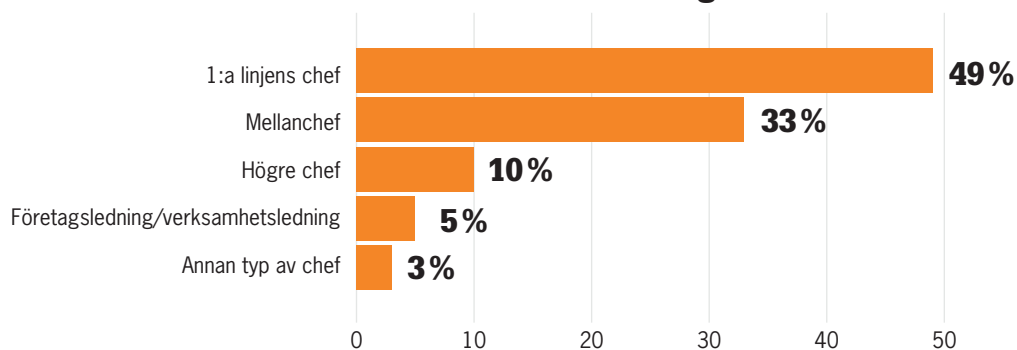


Nästan sju av tio anser att de behöver mer kunskap om hållbarhetsfrågorna.

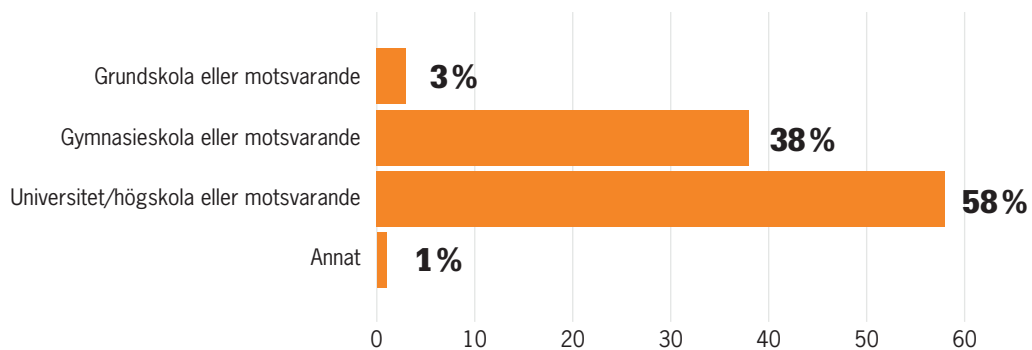
Fakta om undersökningen



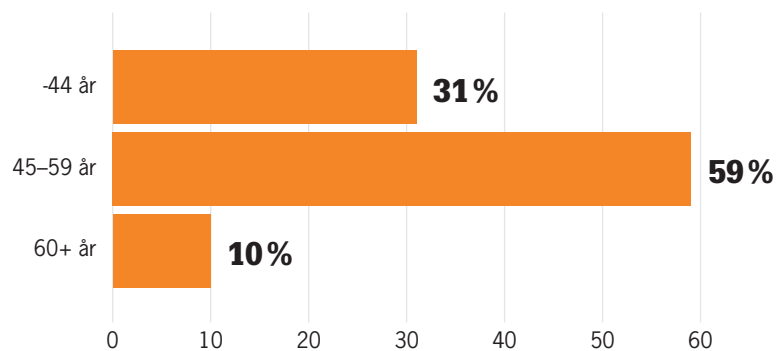
Chefskategori

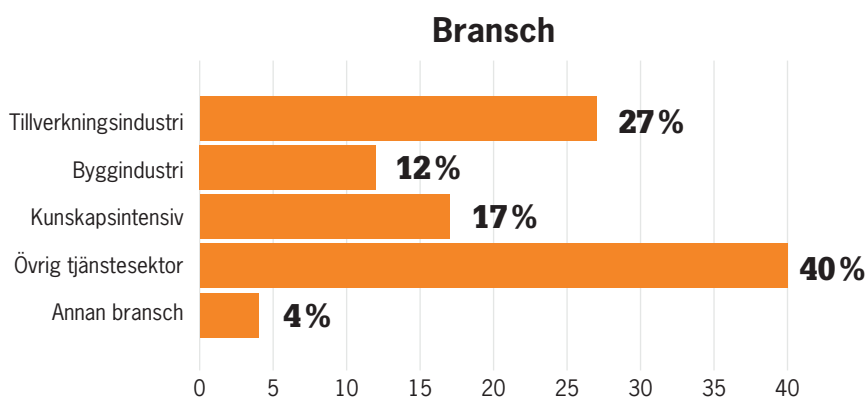
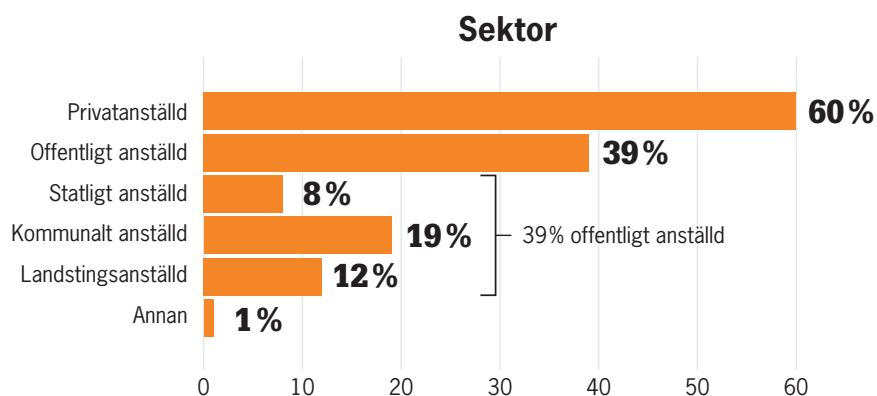


Utbildning



Ålder





Felmarginal

Vid 1 000 intervjuer:

Vid utfall 20/80: +/- 2,5%

Vid utfall 50/50: +/- 3,2%

Vid 1 500 intervjuer:

Vid utfall 20/80: +/- 2,0%

Källa: Novus. Baserat på Ledarnas medlemspanel.