

Sveriges chefsorganisation Ledarna och Innovations- och kemiarbetsgivarna IKEM har tecknat ny överenskommelse.

Avtalstexter

ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

§ 1 AVTALETS OMFATTNING

MOM 3 TJÄNSTEMÄN SOM UPPNÅTT PENSIONSÅLDERN

Momentet utgår i sin helhet och ersätts av följande text.

För tjänsteman som uppnått den ålder som anges i § 32 a lagen om anställningsskydd (LAS)* eller som anställts vid företaget efter att ha uppnått den för tjänstemannen gällande ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen gäller särskilda regler om anställning och sjuklön i § 2 Mom 2:1 och § 8 Mom 6:2.

Arbetsgivaren och tjänsteman enligt ovan kan därutöver komma överens om anställningsvillkor som avviker från avtalet.

** 68 år, 69 år fr o m den 1 januari 2023.*

§ 2 ANSTÄLLNING

MOM 2:1 ANSTÄLLNING DIREKT MED TJÄNSTEMANNEN

Momentets andra stycket ersätts med följande text

Arbetsgivare och tjänsteman kan träffa avtal om tidsbegränsad anställning för minst en månad och högst 24 månader under en treårsperiod. För skolgång, studerande och tjänsteman som anställs efter att ha uppnått den ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen, kan avtal även träffas om tidsbegränsad anställning som är kortare än en månad.

MOM 2:3 AVSLUTANDE OCH UPSÄGNING I FÖRTID Sist i momentet tillfogas följande stycke.

När tjänstemannen uppnått den ålder som anges i 32 a § lagen om anställningsskydd (LAS)* kan en tidsbegränsad anställningen istället avbrytas enligt §11 mom 3:3. Saklig grund krävs då inte.

** 68 år, 69 år fr o m den 1 januari 2023.*

§ 7 SEMESTER

MOM 4 SEMESTERLÖN, SEMESTERERSÄTTNING M M

Nytt moment 4:6 tillförs sist i paragrafen med följande lydelse.

MOM 4:6 AVRÄKNING VID SAMMANFALLANDE SEMESTERÅR (VID BL. A. ANSTÄLLNINGS UPPHÖRANDE)

När sammanfallande intjänande- och semesterår tillämpas ska erhållen semesterlön betraktas som a´-contoutbetalning och får avräknas från såväl semesterersättning som lön. Tjänsteman som erhållit fler betalda semesterdagar än intjänade ska återbetala för mycket utbetald semesterlön/tillägg. Motsvarande lönekorrigerings görs om sysselsättningsgraden ändrats under året.

Avräkning ska inte göras vid anställningens upphörande om det sker på grund av:

- 1) tjänstemannens sjukdom eller
- 2) förhållanden som avses i 4 § tredje stycket första meningen i lagen om anställningsskydd eller
- 3) uppsägning från arbetsgivarens sida, som beror på förhållande som inte hänförs till tjänstemannen personligen.
- 4) underrättelse från arbetsgivarens sida enl §11 mom 3:3 *Anmärkning Det är viktigt att överenskommelser om förskjutning av semesteråret enligt mom 2 är tydliga och kända av berörda parter.*

§ 8 SJUKLÖN M M

MOM 6:2 TJÄNSTEMANEN HAR Fyllt 60 ÅR

Momentet utgår i sin helhet och ersätts av följande rubrik och text.

MOM 6:2 TJÄNSTEMAN SOM VID ANSTÄLLNING UPPNÅTT DEN ORDINARIE PENSIONSÅLDERN ENLIGT ITP-PLANEN

Tjänsteman som anställs efter att ha uppnått den ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen har inte någon rätt till sjuklön fr o m 15:e kalenderdagen i sjuklöneperioden om inte särskild överenskommelse om det har träffats.

§ 9 LEDIGHET

MOM 2 LEDIGHET UTAN LÖN

Momentets första stycke utgår och ersätts av följande text.

Med ledighet utan lön avses tjänstledighet hel dag eller del av dag.

MOM 3:1 ANNAN LEDIGHET

Momentets rubrik och första stycke utgår och ersätts av följande rubrik och text:

MOM 3:1 TJÄNSTLEDIGHET DEL AV DAG

Vid ledighet del av dag görs avdrag för varje full halvtimme. Avdraget per timme utgör:

Se föregående avtal.

§ 11 UPPSÄGNING

MOM 3:1 ÖVERENSKOMMELSE OM ANNAN UPPSÄGNINGSTID

Momentet utgår i sin helhet och ersätts av följande text. 11 (18)

Arbetsgivaren och tjänstemannen kan komma överens om att annan uppsägningstid ska gälla. Uppsägningstiden från arbetsgivarens sida får i så fall inte understiga uppsägningstiden enligt Mom 2:1

MOM 3:2 PENSIONÄRER

Momentet utgår i sin helhet. Numreringen av efterföljande moment ändras i konsekvens.

MOM 3:3 UPPNÅDD PENSIONSÅLDER

Momentet utgår i sin helhet och ersätts med följande text.

MOM 3:2 UPPNÅDD PENSIONSÅLDER

Arbetsgivaren eller tjänstemannen kan genom skriftlig underrättelse avbryta en tillsvidareanställning eller en tidsbegränsad anställning tidigast vid den tidpunkt som anges i 32 a § lagen om anställningsskydd (LAS)*. En sådan underrättelse ska lämnas senast två månader i förväg. Lämnas skriftlig underrättelse vid en senare tidpunkt upphör anställningen två månader efter det att underrättelsen lämnats. **Vid utgången av den månad då tjänstemannen fyller 68 år, 69 år fr o m den 1 januari 2023*

Anmärkning 1 Varsel till facklig organisation behöver inte lämnas med anledning av avbrytandet. Någon rätt till överläggning föreligger inte. I normalfallet är det emellertid lämpligt att ta upp frågan om anställningens avslutande med berörd tjänsteman innan underrättelse sker enligt ovan.

Anmärkning 2 Arbetsgivaren bör i god tid före ingången av den månad då den anställde fyller 65 år, vilken är den avtalade pensionsåldern enligt ITP-planen, inhämta besked från tjänstemannen om huruvida denne vill sluta sin anställning vid uppnådd pensionsålder enligt ITP-planen eller utnyttja sin rätt enligt LAS att kvarstå i anställningen.

Överenskommelse om ersättning för veckovila mellan IKEM och Unionen, Sveriges Ingenjörer/Naturvetarna respektive Ledarna.

§ 1

Parterna är ense om att 36 timmars veckovila ska eftersträvas.

I de fall 36 timmars veckovila inte kan uppnås kan lokalt avtal träffas om kompensation för detta. Om lokalt avtal inte träffats erhåller tjänstemannen för varje avbrott i veckovilan kompensation enligt följande:

1. Ett tillägg om 1,0 % av tjänstemannens fasta kontanta månadslön, och
2. En halv betald ledig dag. Varje avbrott i veckovilan utöver 10 kompenseras med en betald ledig dag. Avbrott i veckovilan respektive betalda lediga dagar beräknas per kalenderår.

Beträffande förläggningen av all ledighet träffas överenskommelse mellan arbetsgivaren och den enskilde tjänstemannen. Normalt bör ledigheten förläggas inom fem dagar efter senaste avbrott i veckovilan och såvitt möjligt i anslutning till veckoslut.

ARBETSTIDSAVTALET

Ny bilaga 2 införs i avtalstrycket enligt följande:

BILAGA 2

Mom 2 Ordinarie arbetstid

momentets nuvarande text utgår i sin helhet och ersätts med följande text:

Den ordinarie arbetstiden får inte för tjänsteman överstiga 40 timmar per helgfri vecka i genomsnitt under en beräkningsperiod om 12 månader.

Därutöver gäller vid skiftarbete att den ordinarie arbetstiden per helgfri vecka i genomsnitt under en beräkningsperiod om 12 månader inte får överstiga:

Vid tvåskiftsarbete 40 timmar * Vid intermittert treskiftsarbete 38 timmar Vid kontinuerligt treskiftsarbete 36 timmar Vid kontinuerligt treskiftsarbete med storhelgsdrift 35 timmar Vid arbete under jord enligt bilaga 2 *Tjänsteman i intermittert tvåskiftsarbete som följer produktionen för arbetare bör tillgodoräkna sig betald ledighet i samma omfattning som enligt kollektivavtal utges till underställda arbetare. Om sådan ledighet inte utlagts i arbetsschemat, utlägges ledigheten efter samråd som betalda lediga dagar, varvid ska beaktas såväl produktionens som tjänstemannens berättigade intressen.

Anmärkning: 1. Treskiftsarbete kan bedrivas med tre eller flera skiftlag. 2. Parterna är ense om att olika lång arbetstid under olika delar av året ska kunna tillämpas.

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om olika sätt att inrätta arbetstiden utöver de i avtalet angivna, vilka dels främjar verksamheten men även tillgodoser individuella önskemål beträffande förläggningen av arbetstiden.

Arbetstidsbestämmelser vid arbete under jord

Vid arbetet under jord får den ordinarie arbetstiden inte överstiga 36 timmar per helgfri vecka i genomsnitt under en beräkningsperiod om 12 månader.

Därutöver gäller vid skiftarbete att den ordinarie arbetstiden per helgfri vecka i genomsnitt under en beräkningsperiod om 12 månader inte överstiga: Vid Intermittert tvåskiftsarbete 35 timmar Vid kontinuerligt två- eller treskiftsarbete 35 timmar, varjämte årsarbetstiden samt intermittert treskiftarbetet minskas med 40 timmar.

ÖVERENSKOMMELSER OM FÖRSKJUTEN ARBETSTID, BEREDSKAPSTJÄNST M M mellan IKEM och Ledarna.

Överenskommelsen utgår i sin helhet och ersätts med följande överenskommelse.

Överenskommelser om förskjuten arbetstid, beredskapstjänst och jourtid mellan IKEM och Ledarna.

Mom 1 Förskjuten arbetstid

1. Följande riktlinjer gäller rörande ersättning för arbete på förskjuten arbetstid. De lokala parterna äger, om särskilda skäl föreligger, träffa överenskommelse om annan lösning.

2. Med förskjuten arbetstid avses den del av tjänstemannens ordinarie arbetstidsmått som förläggs utanför det vid tjänstemannens arbetsställe gällande ordinarie dagarbetstidsschemat.

Förskjuten arbetstid ersätts enligt punkt 4 nedan.

Protokollsanteckningar:

a Parterna är ense om att skälig anledning bör föreligga för införande av arbete på förskjuten arbetstid. Om tjänstemannaparten i enskilt fall gör gällande att skälig anledning till förskjuten

arbetstid inte föreligger, äger arbetsgivaren likväl genomföra förskjutning av arbetstiden i avvaktan på resultatet av de förhandlingar som kan komma att begäras.

b Om ett system för flexibel arbetstid tillämpas utges inte ersättning för arbetstid inom det ordinarie dagarbetstidsschemats yttre tidpunkter, dvs inom den sk bandbredden.

3. Arbetsgivaren bör, såvitt möjligt, senast 14 dagar i förväg lämna berörd tjänsteman meddelande om förskjutning av arbetstiden. Sådant meddelande bör även innehålla uppgift om beräknad varaktighet av arbetstidens förskjutning.

4. Förskjuten arbetstid ersätts enligt följande:

Kvälls- och nattetid	Ersättning/Timme
Från kl. 18 till kl. 24	Månadslönen/ 600

Från kl. 00 till kl. 07	Månadslönen/ 400
-------------------------	---------------------

Lördag – söndag	Ersättning/Timme
Från kl. 07 lördag till kl. 24 söndag	Månadslönen/ 300

Helger	Ersättning/Timme
Från kl 07 trettondagen, 1 maj, Kristi himmelfärds dag och alla helgons dag till kl 00 första vardagen efter respektive helger	Månadslönen/ 300

Från kl 18 skärtorsdagen och nyårsafton samt från kl 07 mid-sommar och julafton till kl 00 första vardagen efter respektive helger Från kl 07 pingstafton till kl 00 dagen efter pingstdagen Från kl 00 nationaldagen (natten till 6 juni) till kl 00 dagen efter nationaldagen (natten till den 7 juni)	Månadslönen/ 150
--	---------------------

Beredskapsersättning utges per pass för lägst åtta timmar.

1. Vid arbete under beredskap tillämpas ersättningsreglerna i § 5 Mom 3:3 i avtalet om allmänna anställningsvillkor.

2. Överenskommelse om undantag från ovanstående ersättningsregler kan träffas med tjänsteman i mer kvalificerad befattning till vilken skälig ersättning utges i annan ordning.

3. Schema för beredskapstjänst upprättas i god tid.

Mom 4 Inställelseersättning

Lokal överenskommelse må träffas om följande regler:

Arbetsledare som beordras inställa sig till arbete vid flera tillfällen per dygn räknat än vad som erfordras med hänsyn till för honom vid dygnets ingång gällande ordinarie arbetstid erhåller för varje sådan extra inställelse, utöver ordinarie lön och eventuellt övertidstillägg för den arbetade tiden, inställelseersättning med belopp enligt andra stycket. Som dygnsgräns gäller i förevarande sammanhang kl 06. Inställelseersättningen utgörs av:
kronor per inställelse Månadslönen/240

För inställelse på sön- eller helgdag, i avtalet fastställd fridag eller på lördag efter kl 06 utgör beloppet: kronor per inställelse Månadslönen/205

Om lokal överenskommelse inte träffas gäller bestämmelserna i avtal om allmänna anställningsvillkor, § 5 Övertid.

Mer information

Har du frågor om avtalet är du välkommen att kontakta Ledarnas Chefsrådgivning på telefon 0200-87 11 11 eller Anna Nilsson, bransch- avtalsansvarig Ledarna, anna.nilsson@ledarna.se.

När avtalet är klart läggs det upp på ledarna.se