

Motion 3

Hållbara chefer

Inlämnad av:

Transport och Logistik

Förening:

Transport och Logistik

Bakgrund:

Vi ser inom vår bransch att arbetssituationen är hårt pressad för många ledare, bland annat till följd av rationaliseringar som innebär krympt personalstyrka. Vi vet också att den stressrelaterade, psykosociala ohälsan har ökat i samhället i stort, vilket också syns i sjukskrivningstalen. Våra medlemmar är en utsatt grupp, då de i sin ledarroll ofta både har ett ansvar för att effektivisera verksamheten och hantera konsekvenserna av en tuffare psykosocial arbetsmiljö för medarbetarna.

Jag/vi tycker därför att Ledarna ska:

Utöka arbetet med att stärka den goda arbetsmiljön för våra chefer.

Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

att genomföra en enkätundersökning om medlemmarnas upplevelse av sin arbetsmiljö, sin egen arbetssituation och sitt fysiska/psykiska välbefinnande som ett underlag för vidare åtgärder. Syftet med studien ska vara att identifiera omfattningen av riskfaktorer i arbetsmiljön som på sikt kan medföra att fler ledare drabbas av stressrelaterad ohälsa.

Vårt förslag är att undersökningen förankras vetenskapligt och genomförs i samarbete med universitet/högskola som bedriver forskning kring arbetsmiljörelaterad psykosocial ohälsa, till exempel Örebro Universitet. En sådan vetenskaplig förankring ger studien legitimitet både hos medlemmarna och i relation till arbetsgivarna.

att öka utbildningsinsatserna inom arbetsmiljöområdet för förtroendevalda, så att dessa kan bli ett ännu bättre stöd på arbetsplatsen för medlemmarna.

att driva frågan om redovisning av de övertidstimmar som våra medlemmar arbetar idag.

Motionssvar motion 3 Hållbara chefer

Förbundsstyrelsens yttrande

Ledarna ser att psykisk ohälsa i arbetslivet idag är en stor utmaning. Antalet anmälda arbetssjukdomar som beror på brister i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön har ökat med 70 procent sedan 2010. För första gången är omfattningen av psykisk ohälsa större än fysisk ohälsa. Detta är en utveckling som i allt högre grad också visar sig hos chefer. Detta samtidigt som chefen har en viktig roll och ansvar att såsom arbetsgivares representant se till att medarbetarna har en god psykosocial arbetsmiljö.

Ledarna arbetar sedan många år med frågan om hållbara chefer. Under åren 2006-2009 var Ledarna initiativtagare och en av aktörerna i forsknings- och utvecklingsprojektet Hållbara chefer som finansierades av BliwaStiftelsen. Under senare år har glädjande nog ett flertal forskningsstudier fokuserat på just chefers realitet och förutsättningar för chefsuppgifterna. Ledarna följer bland annat ett projekt vid Stockholms Universitet som försöker ta reda på vilka faktorer som är viktiga för att man ska orka som chef. Även inom ramen för SuntArbetsliv pågår forskningsprojekt med särskilt fokus på hur chefer påverkas av ökade krav, liksom studier som finansieras av AFA.

Under de senaste åren har Ledarna genomfört olika undersökningar med olika fokus. Som ett resultat av en motion från kongressen 2014 har en undersökning genomförts om första linjens chefers arbetssituation.

Ledarna erbjuder inte någon arbetsmiljöutbildning som riktar sig specifikt till förtroendevalda och/eller skyddsombud. Genom Prevent, där Ledarna är en part, kan både chefer och skyddsombud få både grund- och vidareutbildning inom arbetsmiljöområdet. Vi erbjuder kursdagar i egen regi i vårt reguljära utbud som ger en bra bas för chefer att arbeta med arbetsmiljöfrågor, både för egen del och som en del av sitt ansvar för medarbetarna. Under temat hållbara chefer fokuserar vi dessutom särskilt på chefers egen arbetsmiljö och förutsättningar för uppdraget.

Redovisning av övertidstimmar kan vara ett sätt att tydliggöra arbetsbelastning och förläggning av arbetstid. Detta är frågor som särskilt reglerats i föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) och som är av särskild betydelse för hälsan. Föreskriften betonar regelbunden dialog för att uppmärksamma ohälsosam arbetsbelastning. Eftersom arbetstidsförhållandena ser olika ut i olika branscher (tillgänglighetskrav/verksamhet i olika tidszoner etc.) är arbetstid en sådan fråga som lämpligt hanteras i branschsammanhang. Ledarna har i avtalsrörelsen framfört yrkanden om tillsättande av partsgemensamma arbetsgrupper med uppdrag arbeta fram förslag till fortsatta åtgärder för att nå bättre hållbarhet för chefer.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att motionen anses besvarad