

Motion 4

Gör dagens organisationsstruktur Ledarna bäst rustad att möta framtida utmaningar och skapar den mest medlemsnytta?

Inlämnad av:

Ledarna inom offentlig sektor

Förening:

Ledarna inom offentlig sektor

Bakgrund:

Ledarna är en stark och stabil organisation med en stor potential att växa. Samtidigt står ledarna inför stora utmaningar i en snabbt föränderlig omvärld med en allt hårdnande konkurrens. En övergripande vi fråga vi tycker ständigt bör ställas; kan Ledarna effektivisera sin demokratiska struktur?

En trend i hela samhället är att allt färre väljer att engagera sig i olika ideella sammanhang. Med allt färre aktiva behöver vi kanske ställa oss några viktiga frågor. Läger vi tiden på rätt saker? Använder vi våra gemensamma resurser på bästa sätt? Skapar vi medlemsnytta i tillräcklig omfattning? Bidrar vårt nuvarande sätt att arbeta och vara organiserad till att rusta ledarna som organisation till att möta dagens och morgondagens utmaningar?

Jag/vi tycker därför att Ledarna ska:

Vi föreslår en förutsättningslös organisationsöversyn i positiv anda av ledarnas demokratiska struktur med förhoppning att genom ett deltagande och inkluderande av branschföreningarna finna en än mer ändamålsenlig och utvecklande organisering, samt hur denna kan finansieras långsiktigt. Översynen ska även visa....

Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

- att FS får i uppdrag att förutsättningslöst genomföra en organisationsöversyn över ledarnas demokratiska struktur till kongressen 2018.
- att Organisationsöversynen ska belysa medlemsnyttan i nuvarande organisationsform och hur den kan utvecklas och finansieras.
- att FS får i uppdrag att genomföra översynen och redovisa förslag till organisationsutveckling och långsiktig finansiering till kongressen 2018.

Motionssvar motion 4 - Gör dagens organisationsstruktur Ledarna bäst rustade att möta framtida utmaningar och skapar den mest medlemsnytta?

Förbundsstyrelsens yttrande

Mot bakgrund av att det ideella engagemanget i samhället minskar frågar sig motionären om Ledarna ytterligare kan effektivisera sin demokratiska organisation och om den nuvarande strukturen är den mest ändamålsenliga för att uppnå maximal medlemsnytta.

I alla organisationer finns det en risk att man stelnar i sina former. Bekvämlighet, makt och positioner, brist på tydliga alternativ – allt kan hindra en sund omprövning av arbetssätt och strukturer.

Ledarna gör anspråk på att vara en modern organisation som kännetecknas av vilja till ständig förändring och utveckling. Detta förhållningssätt måste även omfatta vår demokrati.

Motionären pekar på ett problem som är väl känt i organisationen: svårigheten att få medlemmar att engagera sig i traditionellt föreningsarbete. Det är ett problem som vi delar med de flesta andra ideella verksamheter, men kanske är det extra uttalat hos oss, som är en organisation för chefer. Många av Ledarnas medlemmar är hårt arbetande personer som inte har tid eller engagemang över till ideellt arbete.

Förbundsstyrelsen stöder motionärens förslag om att genomföra en förutsättningslös organisationsöversyn. Fokus i arbetet ska ligga på att se vilken organisation som har förutsättningar att leverera bäst medlemsnytta och använda de samlade resurserna på bästa sätt.

Översynen ska ske i samverkan mellan branschföreningarna och förbundsstyrelsen. Resultatet presenteras på kongressen 2018.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att bifalla motionen.