

# MOTION 6

## Företrädarstöd

Inlämnad av: Paul Käll

**Förening: Ledarna inom Privat Tjänstesektor**

### **Bakgrund:**

Ledarna har ett stort antal lokala företrädare ute på fältet som utför förhandlingar för medlemmarna i stort och smått. Detta medför naturligtvis en lättnad för fältstyrkan och avtalsansvariga ombudsmän. Mycket kan också lösas per telefon eller i direkt kontakt via medlemservice. Men företrädarna är en grupp ideellt heltidsarbetande idealister som behöver både stöd och inte minst uppmärksammas för det arbete de utför. När lokala företrädare begär stöd kan man vara helt övertygad om att det är befogat.

Vår erfarenhet av rikstäckande förhandlingsavdelningar och i centrala/koncernklubbs sammanhang är svårigheten att få nämnda stöd. Vi ser inte heller att förbundet uppmärksammar företrädarna och deras arbete i någon nämnvärd utsträckning, undantag utbildningar som blivit något bättre. Vi vill också peka på svårigheterna att ersätta företrädare som avgår. Yngre kollegor är fullt upptagna med egna intressen och vill heller inte lägga ner arbete på något som inte ger gensvar.

### **Jag/vi tycker därför att ledarna ska:**

Vi yrkar på att en förändring sker med det snaraste, såväl av stödet till företrädarna ute på fältet som att företrädarnas arbetsinsatser uppmärksammas och görs synligt.

### **Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:**

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsammans med kansliorganisationen se över hur och vilket stöd som ska finnas i direkt anslutning till lokala företrädare, efter deras efterfrågan och behov

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att på ett bra sätt göra företrädarorganisationen synlig i Ledarnas organisation

**Föreningens svar:**

Vi ser det som en självklarhet i att företrädnarna ska få det stöd de behöver.

Vi tror att detta även kan vara viktigt för att på ett bra sätt kunna marknadsföra företrädnarrollen för de yngre. Generellt sett så är det inte endast Ledarna som har problem med att rekryterar yngre företrädnare. Ända sedan 1990-talet så har även de traditionella fackförbunden sett en ovilja till att organisera sig bland den yngre. Detta faller tillbaka på oss alla. Om vi inte kan motivera varför de yngre ska engagera sig så kan vi inte heller rekrytera nya. Många yngre ser inte nyttan i att organisera sig.

Förbundsstyrelsen kommer inför kongressen lägga ett förslag om företrädnarna. I den hoppas vi i Ledarna inom privat tjänstesektor se att stödet till företrädnarna utvecklas. Därför yrkar vi bifall till motionärens förslag.

# MOTION 6

## Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären pekar på vikten av att de lokala företrädarna erbjuds relevant stöd samt att företrädarna i ökad utsträckning synliggörs i Ledarnas organisation.

Förbundsstyrelsen är positiv till motionen och instämmer i att det är viktigt med företrädare. För medlemmar inom vissa branscher och på större arbetsplatser spelar den lokale företrädaren en viktig roll. Frågan om företrädare berör drygt var fjärde medlem, övriga medlemmar tillhör mindre arbetsplatser eller har uppgett att de inte har behov av någon företrädare.

Under senaste kongressperioden har ett projekt om framtidens företrädare genomförts och i en medlemsundersökning som handlade om medlemmens behov av lokalt stöd framkom det att medlemmens behov skiljer sig mycket mellan branscher och storlek på företag. Mot bakgrund av detta lägger förbundsstyrelsen ett förslag om en ny företrädarroll med fokus på företrädare som företräder större medlemsgrupper. Förbundsstyrelsen anser att företrädarna är viktiga för medlemmarna, det är dock väsentligt med rätt sorts företrädare, det vill säga företrädare som är chefer eller har chefserfarenhet. För att stärka de lokala företrädarnas roll i framtiden ska kansliet erbjuda utökad och riktad kunskapsförmedling och verktyg till företrädarna.

### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

att bifalla motionen