

MOTION 24

Jämställ alla utnämningar och priser

Inlämnad av: Patrik Persson

Bakgrund:

Inom Ledarna så utnämns idag bland annat "Framtidens kvinnliga ledare" men det finns ingen motsvarande utnämning på den manliga sidan.

Med de föreslagna förändringarna så går Ledarna fram och blir ett könsneutralt och jämställt fackförbund vilket det inte är idag.

Jag/vi tycker därför att ledarna ska:

Alla utnämningar ska vara antingen öppna för både män och kvinnor eller så ska alla utnämningar ha en utnämning för vardera kön.

Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

- att alla utnämningar Ledarna gör skall vara könsneutrala eller ges till både en kvinna och en man med samma kriterier för urval.
- att alla priser som Ledarna delar ut skall vara könsneutrala eller ges till både en man och en kvinna med samma kriterier som grund.
- att Ledarna i lika utsträckning framhäver unga manliga och kvinnliga ledare

MOTION 24

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären menar att alla utnämningar Ledarna gör skall vara könsneutrala eller ges till både en kvinna och en man med samma kriterier för urval.

De utmärkelser som motionären pekar på är ett led i Ledarnas opinionsarbete för ökad jämställdhet bland Sveriges chefer. Att dela ut sådana utmärkelser till både kvinnor och män skulle göra dem helt meningslösa.

Av Sveriges drygt 500 000 chefer är knappt 4 av 10 kvinnor, och ser man till högre chefspositioner är andelen betydligt lägre. På mellanchefsnivå är det knappt 3 av 10 och bland vd:arna är endast 12 procent kvinnor. I Ledarnas ideologiska plattform Idé och framtid 2010 står det att Ledarna aktivt ska medverka till en jämnare könsfördelning bland chefer.

Därför har Ledarna sedan 2007 tagit fram en lista på unga framgångsrika kvinnliga chefer för att bidra till en mer jämställd chefsmarknad på alla nivåer. Det gör Ledarna exempelvis genom att visa upp förebilder i syfte att inspirera fler kvinnor att vilja bli chefer. Med Framtidens kvinnliga ledare vill Ledarna uppmana både unga kvinnor och män att välja chefsyrken.

Utöver att utse en Framtidens kvinnliga ledare delar Ledarna årligen också ut ett pris till Årets Ledarutvecklare - till en person som flyttat fram ledarskapet i Sverige. 2013 fick Pär Eriksson, kommundirektör, Eskilstuna kommun, ta emot priset. Båda utmärkelserna syftar i grunden till lyfta ledarskapets betydelse för det svenska samhället och visa på behovet av en modernare chefsroll.

En utvidgning av Framtidens kvinnliga ledare och liknande utmärkelser med ett särskilt jämställdhetssyfte, riskerar att urvattna dess betydelse. Uppdraget från Ledarnas kongress är att verka för en jämnare fördelning mellan könen på chefsmarknaden. Och problemet är inte att det saknas manliga chefer och ledare, utan att det finns allt för få kvinnor i dessa positioner och yrken.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar
att avslå motionen.