

# MOTION 17

## Medlemmarnas behov måste tillgodoses

Inlämnad av: Dan Lidesköld/Lars Karlsson Ek

**Förening: Ledarna inom Teknik och Motor**

### **Bakgrund:**

Vi är en organisation för chefer. Skall så vara. Men, vi lever i en komplex och föränderlig värld. Ute på arbetsplatserna sker förändringar i en accelererande hastighet. Vi har idag i vår organisation chefer på alla nivåer i både stora och små företag. Vi har dessutom en stor andel medlemmar som i sin profession byter arbete av en eller annan orsak. Kan vara en del av karriärutvecklingen, kan vara en del av de förändringar som sker på företagen, kan vara medvetna beslut av individen. Dessa människor har inget uttalat chefsansvar men har oftast på grund av sin kompetens och erfarenhet fått uppdrag som ändå innebär ett stort ansvar inom företaget. Alla dessa kategorier av medarbetare på företagen måste kunna känna att dom har stöd av sin fackliga organisation.

### **Jag/vi tycker därför att ledarna ska:**

Titta över behovet hos alla våra medlemsgrupper så att vi kan ta hand om dom vi skall ta hand om på ett relevant och strukturerat sätt. Att vi är tydliga mot dom medlemmar vi inte kan/vill företräda så att dom har en chans att göra ett för dom relevant val.

### **Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:**

att utreda behoven av stöd och hjälp för medlemmar på alla nivåer från specialister till högre chefer och presentera resultatet till representantskapet 2016.

att Ledarna i sin målsättning tar fram ett dokument som tydligt visar vilka målgrupper vi vill vända oss till och att detta skall vara kongressen tillhanda för beslut till 2018.

*Teknik och Motor ställer sig bakom motionen.*

# MOTION 17

## Förbundsstyrelsens yttrande

"Vi är en organisation för chefer. Skall så vara." Med dessa inledande ord övergår motionären till att diskutera behov hos medlemmar.

Ledarnas medlemmar är idag en ganska brokig skara. Det är chefer inom alla branscher, inom offentlig, privat och ideell sektor och på alla chefsnivåer. Vi har teamledare på städföretag som kan ha personalansvar för dussintals medarbetare och VDar som kanske bara leder ett par stycken, men i gengäld har ansvar för ett helt företag. Det kan vara en kvalitetschef i en kommun som sitter i ledningsgruppen eller en produktionsledare i industrin. Någon är ny chef, någon har just börjat fundera på pensionen. En chef funderar över konsekvenserna för karriären om han tar så mycket föräldraledighet som han skulle vilja, en annan har just fått besked om att jobbet försvinner.

Alla dessa medlemmar har ett gemensamt: de är chefer. Det innebär att grundläggande problem och glädjeämnen som är kopplade till chefs- och ledarskapet är desamma. Därutöver kommer varje medlems unika situation.

Ledarna är en framgångssaga. Vi har vuxit med mer än 10.000 medlemmar sedan förra kongressen. Varför? Jo, för att vi hela tiden ligger tätt inpå medlemmen och följer och förutser deras behov. Alla produkter och tjänster som utvecklas är framtagna för att möta behovet hos cheferna. All rådgivning och stöd som lämnas från medlemsservice bygger på den enskilde chefens behov, utifrån hans situation.

Att utreda behoven och förelägga en beslutande församling om två år är helt enkelt inte tillräckligt bra. Det perspektivet måste genomsyra allt vi gör, varje dag.

Om Ledarna är och skall vara en chefsorganisation som motionären menar i sin inledning så är det chefer som skall vara våra medlemmar. I vårt förslag till stadgetext har FS renodlat vårt medlemsbegrepp. Vi vänder oss till chefer. Det innebär att oavsett titel, ska du ha ett ledningsuppdrag i företag eller offentlig förvaltning. Genom att fatta beslut i den frågan tydliggör kongressen vilka målgrupper Ledarna vänder sig till.

### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

att avslå första att-satsen

att avslå andra att-satsen