

# MOTION 23

## Förbundsstadgar och föreningsstadgar angående medlemskap.

**Inlämnad av: Patrick Nyfors**

**Förening: Ledarna inom Energi & Teknik**

### **Bakgrund:**

Då problematik har uppstått kring rekrytering till dagens Ledarförbund och oklarheter i vad befattningar och tjänster innebär samt den föränderliga värld vi lever upplevs ett toppstyre av rekrytering som föråldrat Organisationens intresse borde i stället vara att komma nära de potentiella medlemmarna och se befattningar och tjänster för vad de verkligen är. Föreningarna skulle i detta syfte tjäna som en mycket bättre och säkrare bedömare. Låt därför föreningarnas stadgar styra vilka som skall vara medlemmar eller inte.

### **Jag/vi tycker därför att ledarna ska:**

Organisationens intresse borde istället vara att komma nära de potentiella medlemmarna och se befattningar och tjänster för vad de verkligen är. Föreningarna skulle i detta syfte tjäna som en mycket bättre och säkrare bedömare. Låt därför föreningarnas stadgar styra vilka som skall vara medlemmar eller inte.

### **Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:**

att kongressen beslutar lämna förbundsstadgar angående rekrytering/medlemskap oförändrad.

att kongressen beslutar överlåta beslut om rekrytering/medlemskap enligt föreningsstadgar inom befintliga ramar.

*Föreningen Ledarna inom Energi och Teknik ställer sig bakom motionen*

# MOTION 28

## Vem skall få vara medlem i Ledarna?

**Inlämnad av: Byggcheferna, föreningsavdelning Väst**

**Förening: Byggcheferna**

### **Bakgrund:**

Gemene man byter i regel ej facklig tillhörighet allt för lättvindigt. I det fall man mot förmodan byter så beror det i regel på ett missnöje eller att man går från att vara kollektivanställd till att bli tjänsteman.

Nu när Ledarna går från att vara ett fackförbund som kan chefsfrågor till att bli en chefsorganisation som även kan fackliga frågor så tappar vi en rad befattningar som rätteligen skall kunna vara medlem i Ledarna.

Det främsta exemplet är nog byggbranschens titel Entreprenaderingenjör som projektvis kan få en sådan roll att han är linjechef över flertalet av de befattningar som idag beviljas inträde till Ledarna. Som ni förstår finns en svårighet, snudd på omöjlighet, i att som förbund ta sig an rollen att peka ut vilka som är Ledarnas rätta medlemmar.

Kampanjen Kalla chefen chef! som Ledarna drog i gång 2007 är nog det främsta beviset på detta. Med det sagt tror jag ändå att alla och envar i våra olika branscher har en ganska klar bild av vilka Ledarnas medlemmar är.

### **Jag/vi tycker därför att ledarna ska:**

För att säkerställa att de befattningar som rätteligen är hemmahörande i Ledarna inte nekats medlemskap överlåta avgörandet om vilka befattningar som är hemmahörande i Ledarna till de olika branschföreningarna.

### **Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:**

att beslutsrätten om vilka befattningar som är hemmahörande i Ledarna överlåtes till branschföreningarna.

*Byggchefernas styrelse stödjer motionen*

# MOTION 32

## Medlemsrekrytering!

**Inlämnad av: Darko Brajkovic**

**Förening: Byggcheferna**

### **Bakgrund:**

Ledarna har i dag ett starkt chefsfokus och ses som en chefsorganisation. Vid medlemsrekrytering så vänder Ledarna sig till chefer.

Inom Byggcheferna har vi traditionellt rekryterat unga medlemmar som kliver in i steget under första linjens chef, exempelvis mätningstekniker (förut benämnda som biträdande arbetsledare) vilka traditionellt vuxit i sina roller och klivit vidare i chefshierarkin.

Vi har noterat att när våra unga medarbetare kontaktat Ledarna för att bli medlemmar, har de nekats inträde. I vissa fall har de blivit hänvisade till vår konkurrent Unionen, med motiveringen att de inte är chefer.

Som vi ser det kostar varje medlem mycket arbete och avsevärda summor att rekrytera, vilket med en proaktiv syn borde vara en ren vinst, framför allt är de unga och har en önskan att bli medlemmar i en organisation som stödjer deras utveckling som blivande chef

### **Jag/vi tycker därför att ledarna ska:**

#### **Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:**

- att Ledarna ser över sin matris/kriterier vid medlemskontakt.
- att Ledarna ser över kriterier för medlemskap.
- att Ledarna accepterar även icke chefer som traditionellt ingår i den naturliga karriärvägen.

*Byggcheferna styrelse stödjer motionen*

# MOTION 33

## Erbjuda alla chefer och ledare medlemskap oavsett titel

**Inlämnad av: Jeanet Corvinus och Claes Ullén**

**Förening: Byggcheferna**

### **Bakgrund:**

Idag finns det chefer och ledare som ansökt om medlemskap hos Byggcheferna och Ledarna men som fått till svar att de tyvärr inte kan erbjudas medlemskap då de inte har en chefs- eller ledande befattning som går att utläsa av titeln. Denna sällning sker idag på fel grund, då mottagaren av ansökan inte har bransch kännedom. Den sökande kan t.ex. vara nyutexaminerad från en högskola och förstaarbetsrollen kan vara som biträdande arbetsledare, men inom ett år leder personen i fråga underställd personal.

### **Jag/vi tycker därför att ledarna ska:**

Erbjuda alla chefer och ledare medlemskap, oavsett titel och hur lång arbetslivserfarenhet vederbörande har. Detta då det idag är många potentiella medlemmar som rör sig inom sin bransch över tid i olika roller, men även byter mellan olika branscher i sin roll över. Detta medför att titeln inte alltid rätt benämner den faktiska arbetsuppgiften och ansvaret.

Inom byggbranschen finns det många roller som förr inte hade någon chefs- eller ledande roll med arbetsledande funktion, men som idag genom olika avtal har någon typ av arbetsledande roll med personal eller budgetansvar. Exempel på detta är utsättare/mättekniker, arbetsledare/produktionsledare, entreprenadingenjörer/ projektingenjörer projekteringsledare, projektledare.

### **Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:**

att alla som ser sig ha en nytta av vår chefs- och ledarförening, ska ges möjlighet att bli medlemmar till bäst lämpad förening inom Ledarna. Detta oavsett vilken chefs- eller ledande befattning denna har. Ledarna och Byggchefernas styrka och nytta bygger på våra medlemmar. Ger vi ut ett tydligt budskap om att vi är en chefs- och ledarorganisation till och för ledare och chefer, bör alla som ser nyttan med detta ges möjlighet till medlemskap, oavsett roll eller titel.

*Byggcheferna styrelse stödjer motionen*

# MOTION 43

## Vem kan bli medlem i Ledarna

**Inlämnad av:**

**Förening: Byggcheferna**

### **Bakgrund:**

Ledarna är en chefsorganisation för fackliga frågor. Frågan är vad som är definitionen på en chef, skall blivande chefer också kunna organisera sig i Ledarna?

Inom byggsektorn finns olika roller i en och samma anställning. Vid vikande byggmarknad kan en platschef som haft ansvar och varit chef för ett stort antal människor, hoppa in och hjälpa till på t.ex. kalkylavdelningen utan något chefskap. Vid högkonjunktur kan det vara tvärtom. Kalkylingenjören som normalt hjälper platschefen och normalt inte har någon chefsbefattning kan hjälpa till i mindre projekt och få ett chefsansvar.

### **Jag/vi tycker därför att ledarna ska:**

Vi anser därför att Ledarna ska kunna ta hand om alla som verkar som chef någon gång eller har en anställning som på sikt leder till en chefsroll.

### **Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:**

att det görs en utredning om vem som kan tillhöra Ledarna och i detta ta hjälp av branschföreningarnas styrelser.

att FS redovisar resultatet på RS 2015

# MOTION 23, 28, 32, 33 & 43

## Förbundsstyrelsens yttrande

1994 tog dåvarande SALF beslut om att byta namn till Ledarna. Positioneringen som Sveriges enda chefsorganisation har därefter fortsatt genom två decennier. Idag är c:a 85% av Ledarnas medlemmar chefer och räknar man in dem som varit chefer tidigare, men bytt till annan sysselsättning, hamnar siffran över 90%.

Vid samtliga kongresser sedan 1994 har frågan om förbundets identitet diskuterats. Till kongressen 2014 föreligger dels styrelsens förslag om ett förtydligande av chefsbegreppet och medlemskriterierna, och dels ett antal motioner i samma fråga.

Motionärerna har i huvudsak två budskap. Anställda som inte är chefer ska i fortsättningen kunna beviljas medlemskap i Ledarna och föreningarna ska avgöra vem ska kunna bli medlem inom respektive branschområde.

För tjugo år sedan var Ledarna ensamma om att vända sig till chefer med vårt erbjudande om fackligt stöd, service och tjänster. Sedan dess har samtliga tjänstemannaorganisationer utvecklat sin egen chefsverksamhet i större eller mindre utsträckning. Vi befinner oss nu på en marknad där kunden, vår presumtiva medlem, har en lång rad erbjudande av snarlik kvalitet att välja mellan. Men medan Ledarna är den enda organisation som bara vänder sig till chefer, har alla andra blandade medlemsgrupper där chefer bara utgör en liten del.

Genom att bara vända sig till chefer kan Ledarna utan att kompromissa vara den vassaste leverantören av service och tjänster speciellt utvecklade för chefer och ledare. På den lokala arbetsplatsen behöver vi inte hantera de intressekonflikter som uppstår när man företräder både chefer och medarbetare. Och i samhällsdebatten är det vi som är chefens röst när viktiga frågor på arbetsmarknaden diskuteras .

Ledarna har genom åren utvecklats till en organisation som uppfattas som modern, effektiv och ett alternativ till de mer traditionella organisationerna. Det gör att vi lockar till oss människor utanför vår målgrupp. Många tar ett stort ansvar på jobbet och vill gärna se sig själva som ledare, även om uppfattningen inte alltid delas av deras omgivning. Genom att rekrytera medlemmar som inte är chefer förvandlas vi till en i raden bland övriga tjänstemannaförbund. Litet, och utan något som särskiljer oss.

En av Ledarnas styrkor är att vi finns på alla chefsnivåer och i alla branscher. Starkt förankrade i första linjens chefsled och med medlemmar ända upp till VD. Vi kan ledarskap och vi förstår chefens villkor. Både det som förenar och det som särskiljer. Våra branschföreningar har en viktig roll i att förmedla kunskap om de olika branschernas förutsättningar, till exempel hur verksamheten organiserad, hur ledningsstrukturen ser ut och vilka titlar som används för chefs- och ledaruppdrag. Redan idag pågår en omfattande dialog med många föreningar för att klargöra vilka befattningar som kan räknas till ledningsstrukturen i företag eller förvaltning. Denna dialog är nödvändig och ska fortsätta.

Men Ledarnas styrka finns i helheten. Genom att låta branschföreningarna ensidigt förfoga över vem som skall beviljas inträde, riskerar vi att det som är vårt gemensamma varumärke, vårt fokus på chefer och ledare, urholkas.

Ledarnas ursprungliga ide' från 1905 är att chefer och ledare behöver en egen organisation genom sin speciella ställning på arbetsplatsen. Det är utgångspunkten i vår verksamhet. Genom att sätta fokus på de som är chefer och ledare både i arbetsgivarens, medarbetarnas och sina egna ögon - oavsett titel - kommer vi fortsätta växa och utvecklas som Sveriges chefsorganisation.

**Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

att Avslå motion 23

att Avslå motion 28

att Bifalla första att-satsen i motion 32

att Avslå andra och tredje att-satsen i motion 32

att Anse motion 33 med ovanstående besvarad.

att Avslå första att-satsen i motion 43 med hänvisning till att en dialog bör ske löpande.

att Avslå andra att-satsen i motion 43