

Återkoppling av övriga tidigare kongressbeslut

Här följer en beskrivning över vilken status antagna motioner från kongressen 2014 har.

Beslutsrätt RS

Motion: 4

Beslut: Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att undersöka andra alternativ till eller komma med förslag om kortare period mellan kongresserna.

Status: Klar

Föreningsavgift

Motion: 5

Beslut: Att föreningar inom Ledarna har i uppdrag att bevaka att årliga föreningsavgifter korresponderar med budget som omfattar uppgifter enligt stadgarna, samt utveckling av verksamheten ur ett medlemsnyttoperspektiv.

Att förbundsstyrelsen medverkar till föreningarnas arbete och mål nås enligt ovan.

Status: Klar, hanterad genom stadgeändring.

Rekrytering av nya och behålla nuvarande medlemmar

Motion: 8

Beslut: Att Ledarna ser över reklamaterialet (gratis prylar som kan delas ut).

Status: Klar, se web-shopen

Offensiv för att göra chefsyrket attraktivt så att Ledarna attraherar fler medlemmar och utgör en starkare röst på arbetsmarknaden.

Motion: 10

- Beslut:** Att Ledarna centralt bistår med experthjälp med tolkningar när det gäller avtal, villkor och arbetsmiljö.
- Att Ledarna står för en framtida utveckling av arbetsmarknaden med individen i fokus
- Att Ledarna analysera och förbättrar chefers psykosociala arbetsituation med ökande krav, ett hårdare klimat, ökande administrativa bördor och större utsatthet
- Att Ledarna börjar jobba för att göra ledarskap till ett valbart ämne i gymnasie- och högskolan så att förmågan att leda och organisera uppvärderas som likvärdig med exempelvis tekniskt kunnande
- Status:** Ledarna bistår medlemmar och klubbar med experthjälp med tolkningar när det gäller avtal, villkor och arbetsmiljö. Ledarnas arbete har alltid individfokus. Det synsättet är väl inarbetat i kommunikation och rutiner.
- Chefers arbetsituation är huvudfokus för Ledarnas verksamhet. Situationen för Sveriges chefer kartläggs genom olika undersökningar och kunskapsinsamlingar. I verksamheten har detta t ex lett till att Ledarnas kansli tagit fram utbildningar, bl a i de nya arbetsmiljöföreskrifterna samt utredningar och kartläggningar kring första linjens chefer och deras situation.
- Ledarskapsutbildning på gymnasienivå finns redan idag på många utbildningar. Att det skulle göras valbart på alla utbildningar är däremot inte realistiskt. Ledarna driver i alla sammanhang frågan om ledarskapets värde och att detta bör uppvärderas. I fortsättningen kommer ännu mer fokus att läggas på den frågan. Ledarnas förmåga till strategisk och taktisk opinionsbildningen har avsevärt stärkts under kongressperioden.

Ändring av stadgar

- Motion:** 11
- Beslut:** Att kongressen beslutar att göra följande ändring av stadgarnas § 5.3, Mom. 1:
- Förbundsstyrelsen utser förhandlingsdelegationer för avtalsområden grupperade efter samråd med berörda föreningar. Förhandlingsdelegationen ska så långt som möjligt vara sammansatt så att samtliga föreningar inom avtalsområdena är representerade. Förhandlingsdelegationen skall bestå av föreningsmedlemmar som representerar medlemmarna eller lokala företrädare verksamma inom avtalsområdet.
- Med tillägget "att stadgeändringen formuleras enligt text i handlingarna. Det vill säga med tillägget att företrädaren eller medlemmen ska vara yrkesverksam inom det relevanta avtalsområdet."
- Status:** Klar

Chefsstöd vid rekrytering

- Motion: 16
- Beslut: Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att ta fram lämpliga aktiviteter för att öka kunskapen om denna målgrupp (människor med funktionsnedsättning).
- Status: Ledarna arbetar fortlöpande med att öka kompetensen kring inkluderande ledarskap. En chefsguide med rubriken "Funktionsnedsättning och tillgänglighet" har tagits fram. Ett seminarium är inplanerat som kommer att belysa chefens roll i frågan om rekrytering av människor med funktionsnedsättning. I Almedalen 2016 kommer Ledarna särskilt att fokusera på det inkluderande ledarskapet där människor med funktionsnedsättning särskilt kommer att beaktas.

Avveckling av OFR-samarbetet

- Motion: 18
- Beslut: Att förbundsstyrelsen arbetar för att Ledarna ska bli en egen avtalspart gentemot stat, kommun, landsting.
- Status: Vid kongressen 2014 lyftes i motion 18 frågan om samarbetet inom OFR och möjligheterna för att Ledarna att bli egen avtalspart gentemot Stat, Kommuner och Landsting. Bakgrunden till motionen var att motionären inte tyckte att Ledarna hade rätt förutsättningar att driva Ledarnas frågor på ett så bra sätt som möjligt. Under den period som varit sedan kongressen 2014 har Ledarna arbetat med frågan på följande sätt.
- Ledarna har på olika sätt sonderat terrängen när det gäller att få bli egen avtalspart. Intresset från de aktuella arbetsgivarorganisationerna SKL, Pacta och Arbetsgivarverket är mycket lågt. Man vill endast ha de avtalsparter man har idag och ser ingen anledning att utöka dessa.
- Ledarna anser att det är viktigt att ha ett gällande kollektivavtal för våra medlemmar, därför har vi fortsatt att jobba aktivt med att skapa utrymme för våra frågor inom OFR och gentemot arbetsgivarorganisationerna. Detta sker inom de centrala förhandlingsorgan som finns. Under perioden har det förhandlats fram nya pensionsavtal såväl inom Staten som på Kommuner och Landsting. I diskussionerna kring dessa förhandlingar har Ledarna tagit en aktiv roll genom vår pensionsexpert och avtalsansvarig. Vi har också fått en plats som OFRs representant i styrgruppen för Partsrådet på det statliga området tillsammans med Arbetsgivarverket, Saco och Seko.
- Ledarna är dock inte helt nöjda med samarbetet inom OFR, därför har vi även fortsatt att arbeta med våra frågor på lokal nivå, på myndigheter, förvaltningar och motsvarande. Vi har bland annat förhandlat fram ett lokalt chefssamverkansavtal mellan Ledarna och Uppsala kommun och undersöker möjligheten att göra det på fler kommuner.

Ledarna strävar efter att ständigt utveckla och förbättra innehållet i kollektivavtalen och skapa förutsättningar för ett bra arbete på lokal nivå, detta gäller även på offentlig sektor. Det sker framför allt genom råd och stöd till Ledarnas företrädare och medlemmar på området. Detta är ett långsiktigt arbete som kommer att behöva fortsätta även de kommande åren. Möjligheten till framgång ökar med den position man har på avtalsområdet.

Vi ska bli bäst på hur man värderar chefer

Motion: 19

Beslut: Att Ledarnas kansli ges i uppdrag att presentera exempel på utvärderingsverktyg av ledarskapet som framgångsrikt utvecklats av andra. Dessa kan anpassas till det aktuella företagens egna behov, och användas av den lokale företrädaren i samverkan med Ledarnas förhandlare och företagsledningen. Förbundsstyrelsen föreslår att kansliet ges i uppdrag att utarbeta och marknadsföra en sådan exempelsamling.

Status: En rapport är sammanställd som presenterar två olika utvärderingsverktyg för ledarskap och vilka krav som bör ställas för att kvalitetssäkra sådana verktyg. Även kringliggande faktorer som påverkar förutsättningarna för att kunna använda utvärdering av ledarskap som en del i arbetet med lönesättning lyfts fram.

Innehållet i rapporten kommer att presenteras till medlemmarna i form av en chefsguide.

Deltidsavlönad FS

Motion: Motion 20

Beslut: Att bifalla tilläggsyrkande att förbundet även undersöker andra möjligheter för att i framtiden kunna stödja och underlätta för de personer som har omfattande och/eller flera fackliga uppdrag inom Ledarna.

Status: Arbete med att ta fram en checklista som pekar på eventuella juridiska och ekonomiska konsekvenser för personer som tar på sig förtroendeuppdrag har inletts. När det gäller stöd i uppdraget som företrädare så hänvisas till företrädarprojektet.

Förhandlingsmandat och kompetens för Ledarnas företrädare (Företrädarcertifieringen)

Motion: 21

Beslut: Att utveckla utbildningen ytterligare. (Företrädarcertifieringen)

Status: Arbete pågår med att utveckla en företrädarkertifiering på digital plattform. Certifieringen kommer att bestå av olika moduler som behandlar vad Ledarna står för, rollen som företrädare, demokratiorganisationen, arbetsrätt, lönebildning, förhandling m.m. Vi utvecklar också scenariobaserad inlärning i samarbete med Intermezzon, det bolag som Ledarna förvärvade under 2015. Planerad lansering blir i samband med Kongressen 2016.

Vem får bli medlem?

Motion: 23, 28, 32, 33 och 43

Beslut: Att det skapas en grupp med representanter från föreningarna för att reda ut vilka som ska rekryteras som referensgrupp (tilläggsyrkande)
att Ledarna ser över sin matris/kriterier vid medlemskontakt

Status: Klar

Stipendier

Motion: 25 (även svar på motion 13)

Beslut: Att inrätta ett stipendium

Status: Medlem, föreningen och/eller klubben kan ansöka om medel till:

- Aktiviteter för förtroendevalda inom Ledarna med syfte att utveckla dem i deras fackliga uppdrag.
- Sammankomster för förtroendevalda inom Ledarna med syfte att stödja lokala nätverk.

Sökande ska i ansökan motivera varför de ska tilldelas stipendium och vad stipendiet ska användas till samt vad medlemmen/klubben vill uppnå. Sökande ska även bifoga en budget.

Ansökan skickas till biträdande förbundssekreterare Ebba Öhlund som bereder ansökningarna till förbundsstyrelsen.

Medlemmar och klubbar kan löpande inkomma med ansökningar.

Ledarna avsätter 100 000 kr att fördela över året.

Bekosta och tillhandahålla profilering till företrädare

Motion: 26

Beslut: Att öka finansiellt utrymme i budget.

Att utbudet ses över och då utifrån inhämtade och inkomna förslag från företrädare ute på arbetsplatserna och att dessa görs tillgängliga så snart som möjligt.

Status: Klar, se web-shopen

Utbildningstrappa

Motion: 27

Beslut: Att bifalla motionärens förslag med hänvisning till förslaget kring utvecklat stöd och utbildningar till Ledarnas företrädare och förbehållet att till kansliet tillsammans med förtroendevalda företrädare ta fram ett koncept.

Status: I samband med projektet "utökat lokalt stöd" har vi involverat grupper av företrädare för att utröna vilket behov av stöd som finns. Detta har resulterat i ett antal nya tjänster som just nu testas för utvärdering. Certifieringsutbildningen görs om med planerad lansering i maj i år och kursdagarna har omarbetats för att bli påbyggnadskurser efter genomförd certifiering.

Facklig organisation

Motion: 37

Beslut: Att Ledarna skall förbli en facklig organisation.

Status: Klar

Medlemskap i CEC

Motion: 41

Beslut: Att FS redovisar de årliga kostnaderna för medlemskapet samt de resultat som uppnåtts.

Status: En ökande globalisering är en stark trend som innebär genomgripande förändringar i den värld vi lever i. Allt fler beslut som påverkar Sveriges arbetsmarknad fattas inom EU. Av denna anledning är det av vikt att Ledarna är närvarande på den europeiska arenan. Genom medlemskapet i CEC så deltar Ledarna i den sociala dialogen, trepartssamtal med arbetsmarknadens parter och EU-kommissionen. Annika Elias som under perioden 2012 - 2015 var ordförande för CEC är en anlitad talare i olika europeiska sammanhang vilket ytterligare stärker Ledarnas internationella närvaro.

I februari 2015 presenterade CEC resultatet av EU-projektet "Promoting Women in Management", där man på samhälls- och företagsnivå undersökt hinder och möjligheter för kvinnor att avancera till ledande befattningar. För Ledarna har projektet inneburit ökad kunskap om jämställdhet på internationell nivå. Annika Elias bjöds i september in av jämställdhetsminister Åsa Regner till riksdagen för att ur ett europeiskt perspektiv diskutera jämställdhet. EU-kommissionär Věra Jourová som ansvarar för unionens jämställdhetsarbete fanns på plats vilket gav ett viktigt tillfälle för Ledarna att lyfta resultatet från "Promoting Women in Management".

Det europeiska nätverk som Ledarna byggt upp är betydelsefullt till exempel då Ledarnas medlemmar behöver råd och stöd i frågor som rör europeiska arbetsförhållanden.

Ledarnas medlemskap i CEC kostar årligen 400 000 kronor. Därutöver tillkommer kostnader för resor och logi vilka 2015 uppgick till 150 000 kronor.

Utbildning, information och verifieringskrav. Ledaravtalet

Motion: 42

Beslut: Att Ledarna genomför årlig utbildning i avtalets innebörd för nya medlemmar.

Att Ledarna årligen till övriga medlemmar (inte de nya för året enligt ovan) sänder ut påminnelse om avtalets innebörd, samt material med konkreta tips och råd inför både utvecklings- och lönesamtal.

Status: Informationsmaterialet till nya medlemmar vad gäller bland annat lön har setts över och utvecklats och på så sätt informeras nya medlemmar om Ledarnas syn på lön. På ledarnaplay.se finns informationsfilmer och poddar med tips och råd om hur man kan arbeta med lön både som företagsledare, lönesättande chef och som anställd. På ledarna.se finns den digitala kursen "Motiverande lönesättning". I samband med projektet "lön i bygg" har ett helt nytt pedagogiskt material tagits fram och det material som finns på webben har gått igenom och uppdaterats. Genom "Medlemsnytt" kommuniceras detta till kontinuerligt till medlemmar och när lönestatistiken släpptes i februari kommunicerades åter de kurser, det material och de checklistor vi erbjuder.

Stötta lokala nätverk med bidrag till sammankomster

Motion: 13

Beslut: Att Ledarna avsätter pengar till en fond där lokala företrädare/ klubbar kan ansöka om bidrag för nätverkande verksamhet.

Biföll motionen genom att budgetera medel för att stötta lokala nätverk utan att tillsätta en fond.

Status: Klar, se motion 25

Ledarnas demokratiska strukturer

Förbundsstyrelsens förslag

Beslut: Att övergå till två-åriga kongressperioder.

Att föreningarna i kongressen representeras av ett ombud per påbörjat 1000-tal medlemmar.

Att i stadgarna reglera att föreningarnas intäkter används till medlemsverksamheter som är branschspecifika

Biföll tilläggsyrkande, att alla föreningar kan få med sig minst två ombud till kongressen men endast ett som är röstberättigat, om föreningen är färre än 1000.

Biföll tilläggsyrkande, att addera tilläggsyrkandet till andra att-satsen.

Status: Klar, hanterad i stadgeändring.

Vem kan bli medlem?

Förbundsstyrelsens förslag

Beslut: Att ersätta text i § 1.3 samt 4.1 med föreslagen text utskickad i handlingarna.

Status: Klar

Idé & Framtid

Förbundsstyrelsens förslag

Beslut: Att fastställa Idé och Framtid 2014.

Status: Klar

Nya stadgar

Förbundsstyrelsens förslag

Beslut: Att fastställa FS förslag till stadgeändringar.

Status: Klar