

MOTION 31

Vart står Ledarna i frågan om LAS?

Inlämnad av: Byggcheferna, föreningsavdelning Väst

Förening: Byggcheferna

Bakgrund:

Frågan om LAS betydelse för arbetsmarknadspolitiken debatteras i olika sammanhang. I politiken har Folkpartiet gått ut hårt och säger att man vill skrota LAS (SvD 2011-10-06). Det är främst turordningsreglernas klassiska Sista in, först ut som man vill åt men även sänkta ingångslöner för unga. Man gör gällande att det är ett sätt att itu med ungdomsarbetslösheten på hur sett det blir bättre av att vänder på pannkakan och på så vis skjuter problemet till den andra sidan av ålderstrukturen har man mig veterligen inte redogjort. Även PTKs ordförande Cecilia Fahlberg figurerar i media i dessa sammanhang. Det är inte utan att man blir väldigt nyfiken på ens eget förbunds ståndpunkt i frågan

Jag/vi tycker därför att ledarna ska:

att Redogöra sin ståndpunkt i debatten.

Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

att Ledarna redogör sin ståndpunkt i frågan om LAS.

Byggcheferna styrelse stödjer motionen

MOTION 31

Förbundsstyrelsens yttrande

Ledarna verkar på svensk arbetsmarknad och är bundet av lagar, regelverk och avtal. I många fall är vi självständiga och sluter egna avtal, men när det gäller de stora trygghetssystemen kring pension och omställning samverkar vi med andra tjänstemannaorganisationer. Samverkan sker i PTK för de privatanställda och i OFR för offentliganställda medlemmar.

I samband med omställning används sedan flera decennier lag och regelverk som i dagligt tal brukar sammanfattas under benämningen LAS. Det kollektivavtal som idag reglerar förhållanden för Ledarnas medlemmar i samband med omställning på företag inom privat näringsliv tecknades av PTK för många år sedan och gäller lika för samtliga tjänstemän.

Enligt en undersökning som PTK och Svenskt näringsliv gjorde tillsammans för två år sedan anser båda parter att omställning på svensk arbetsmarknad fungerar relativt bra. Trots det finns alltid utrymme för utveckling och förändring, och när Svenskt Näringsliv inbjöd till förhandling om frågan hösten 2012 tackade PTK ja.

På dagens arbetsmarknad är frågan om rätt kompetens för medarbetare och chefer en av de allra viktigaste. När Ledarna i en undersökning på våren 2011 frågade medlemmarna hur de ser på frågan blev svaret entydigt. Värdet av kompetens bör uppgraderas i förhållande till värdet av anställningstid. I praktiken sker detta i stort sett alltid när det gäller omställningsförhandlingar där Ledarnas medlemmar berörs, genom att man upprättar avtalsturlistor.

PTKs utgångspunkt när vi gick in i förhandlingen innebar att vi ställer oss positiva till att kompetens får en ökad betydelse i förhållande till anställningstid om man jämför med dagens regelverk, under förutsättning att arbetsgivaren tar ett större ansvar för individens kompetensutveckling. Samtidigt ställdes krav från PTK på att omställningsavtalet i framtiden även ska gälla vid sjukdom och för viss tids anställda.

Som en del av PTK står Ledarna bakom detta ställningstagande och det utgör alltså vår ståndpunkt i debatten.

I skrivande stund, februari 2014, pågår förhandlingarna fortfarande.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att motionen med ovanstående redogörelse anses besvarad.