

Motion 18

Stödja och stärka styrelsearbetet med hjälp av företrädare som går i pension.

Inlämnad av:
Teknik & Motor

Förening:
Teknik och Motor

Bakgrund:

Engagemanget hos en facklig företrädare som går i pension försvinner inte över en dag. Erfarenheten och kunskapen finns där. Frivilliga krafter är en tillgång som sinar. En företrädare som nyligen gått i pension kan vara en stor resurs, ett stöd och en tillgång i fortsatt fackligt arbete för en styrelse och klubb Att abrupt nödgas sluta med sitt fackliga arbete i en styrelse kan många gånger också upplevas som en besvikelse.

Jag/vi tycker därför att Ledarna ska:

Vi tycker därför att Ledarna ska ta vara på möjligheten att låta en företrädare som går i pension erbjudas möjligheten att stödja och arbeta som mentor för en styrelses arbete. Att det därför kan ankommas på styrelsen att fråga den avgående företrädaren om hen vill fortsätta som ett stöd och mentor för styrelsens arbete eller att ta vara på den avgående företrädarens egen önskan. Ledarna kan administrera mentorpoolen och respektive förening står för kostnaden när mentor används

Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

att Kongressen beslutar att bifalla motionären förslag Att på detta sätt stärka styrelsernas arbete med hjälp av pensionerade företrädare som går i pension.

Motionssvar motion 18 - Stödja och stärka styrelsearbetet med hjälp av företrädare som går i pension.

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären pekar på möjligheten att ta tillvara på pensionerade företrädares kunskaper och erfarenheter genom att låta dem utgöra stöd för styrelsernas arbete.

Förbundsstyrelsen påminner om att Ledarna är en organisation som vänder sig till yrkesaktiva chefer. Av denna anledning är det angeläget att även Ledarnas förtroendevalda är yrkesaktiva.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att avslå motionen