

## Motion 21

### Inkomstförsäkring

Inlämnad av:

Byggcheferna

Förening:

Byggcheferna

#### Bakgrund:

Ledarna har sen att antal år tillbaka en inkomstförsäkring inbakat i medlemskapet. Man kan även göra tillägg för högre inkomster.

Jag/vi tycker därför att Ledarna ska:

Vad vi kan förstå så får de som tillhör TRR (Trygghetsrådet) ersättningar som i princip motsvarar förbundets inkomstförsäkring. Vår fråga är om detta stämmer?

Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

att Förbundsstyrelsen redovisar för Kongressen hur verkligheten ser ut

att om det är få som har nytta av försäkringen att den avvecklas

## Motionssvar motion 21 – Inkomstförsäkring

### Förbundsstyrelsens yttrande

I medlemskapet i Ledarna ingår en inkomstförsäkring som kan ge ett ekonomiskt skydd i händelse av ofrivillig arbetslöshet utöver den ersättning man kan få från en a-kassa.

Genom sin anställning kan man även ha fått rätt till ekonomisk ersättning från ett omställningsavtal om det finns kollektivavtal på arbetsplatsen.

Omställningsavtal ger anställda skydd vid arbetsbrist i form av personlig rådgivning och ekonomiskt stöd. Avtalen i de olika sektorerna påminner om varandra även om villkoren skiljer sig något åt.

Trygghetsrådet TRR administrerar omställningsavtalet som omfattar flest tjänstemän inom privat sektor. Det ekonomiska stödet heter Avgångsersättning (AGE). För att få rätt till ersättning från AGE ska man ha fyllt 40 år, varit anställd hos en arbetsgivare ansluten till TRR under minst 5 år och ha blivit uppsagd på grund av arbetsbrist eller övertalighet. AGE ersätter den del som överstiger nivån av inkomstrelaterad ersättning från a-kassan upp till cirka 70 procent av pensionsmedförande lön.

Omställningsavtalet Kom-KL som administreras av Omställningsfonden, gäller för anställda inom kommun, landsting samt bolag inom Pacta. Det ekonomiska stödet heter "Kompletterande omställningsersättning". För att få rätt till ersättning ska man ha varit anställd hos arbetsgivaren under minst fem år och blivit uppsagd på grund av arbetsbrist. Ersättningen kompletterar den del som överstiger nivån av inkomstrelaterad ersättning från a-kassan upp till cirka 80 procent av lönen under 200 dagar och därefter 70 procent av lönen i ytterligare 100 dagar.

Statligt anställda omfattas av "Avtalet om omställning" som administreras av Trygghetsstiftelsen. För att få rätt till a-kasseförstärkning ska man ha omfattats av avtalet under minst 12 månader och bli uppsagd på grund av arbetsbrist. Ersättningen kompletterar den del som överstiger nivån av inkomstrelaterad ersättning från a-kassan upp till cirka 80 procent av lönen under de första 200 dagarna och därefter 70 procent av lönen dag 201 – 300.

Ledarnas inkomstförsäkring gäller vid "ofrivillig arbetslöshet" vilket är ett något vidare begrepp än "arbetsbrist". En av förutsättningarna är att a-kassan beviljar ersättning (grundbelopp eller inkomstrelaterad ersättning) med 7 karensdagar utan avstängningsdagar vilket de i normalfallet gör när ett avgångsvederlag har betalats ut även om bedömning görs i varje enskilt fall. Avstängningsdagar beslutar A-kassan om i de fall de anser att personen i fråga har valt att avsluta sin anställning av egen fri vilja.

Det finns ingen åldersgräns för att få ersättning från inkomstförsäkringen mer än att den upphör vid 65 år.

Inkomstförsäkringens ersättningsnivå är upp till cirka 80 procent av den tidigare inkomsten. Den tidigare inkomsten är den normalinkomst som A-kassan räknar fram utifrån den lön och den tid man har arbetat under de 12 föregående månaderna före arbetslöshet. Har medlemmen rätt till ersättning från exempelvis Trygghetsrådet TRR i form av AGE kompletterar inkomstförsäkringen upp till 80 procent om ersättning har beviljats. Har

medlemmen rätt till ersättning från omställningsavtalet KOM-KL med 80 procent blir det ingen ersättning från inkomstförsäkringen.

Hittills har ersättning från Ledarnas inkomstförsäkring betalats ut till cirka 9 000 medlemmar. Av våra arbetslösa medlemmar som får ersättning i dagsläget har endast cirka 20 procent rätt till AGE.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionen besvarad