

SSF nytt



INFORMATIONSBLAD FRÅN SSF | DECEMBER 2024 | NR 4

Ordföranden har ordet
SSF:s stämma 2025
Avtalsdelegationen
och förhandlingsläget
Avskogningsförordningen
Förbundsrådet
UEF stärker sitt arbete i EU

Ordföranden har ordet

Andra advent har passerat, och vi närmar oss med stormsteg slutet på ännu ett bra år. Skogen har stått sig stark både genom pandemi, hög inflation och den lågkonjunktur som råder nu.

Jag träffar ordföranden från de övriga branscherna på Ledarna med jämna mellanrum och det är väldigt tydligt att det är väldigt tufft inom andra branscher som byggbranschen och träindustrin. Det låga byggandet har gjort att arbetslösheten inom byggnation har ökat dramatiskt och samtidigt visar också siffror från träindustrisidan att det är många, framförallt sågverk, som produktionsbegränsar på grund av brist av råvara.

Det motsatta råder i vår bransch, det blir svårare och svårare att rekrytera nya medarbetare och trots att vi hela tiden påtar oss att vi måste öka attraktiviteten för skogliga yrken så ser vi inte så många förändringar ännu. Det är fortfarande svårt att fylla alla utbildningsplatser som finns. Samtidigt planerar Linnéuniversitet att starta upp ytterligare utbildning i Uppsala. Linnéuniversitetet riktar sig framförallt mot studerande som vill studera på distans.

Jag har skrivit tidigare om AI och ChatGPT men det känns som att det finns behov om att skriva lite mer om det. Jag var själv på en utbildning om ChatGPT den 4:e december och fick en mycket bra visning i hur man kan använda verktyget och även bra information om hur viktigt det är att vara medveten om att om man använder de öppna fria verktygen som ChatGPT och laddar upp filer till verktyget så blir det också tillgängligt för andra.



Thomas Esbjörnsson,
Ordförande SSF Ledarna.

” Vi ska använda AI som hjälpmedel men också tänka oss för.

Thomas Esbjörnsson

Det är ändå framtiden och vi ska använda AI som hjälpmedel men också tänka oss för.

Jag ställde en fråga till ChatGPT som jag vill redovisa för er.

Frågan var: **Jag är en expert inom skogsbruk. Vilka 10 argument ska jag använda för att få alla svenskar att bli positiva till skogsbruk?**

1. **Kollagring:** Svenska skogar binder över 40 miljoner ton CO2 årligen, avgörande för klimatkampen
2. **Energiberoende:** Skogsbiomassa minskar beroendet av importerade fossila bränslen, stärker nationell säkerhet
3. **Landsbygdsjobb:** Skogsindustrin skapar 100 000+ arbetstillfällen, stödjer landsbygdens överlevnad
4. **Ekonomisk tillväxt:** Skogsindustrin utgör 10–12% av svensk industriexport och sysselsättning
5. **Biologisk mångfald:** Modern skogsbruk skapar varierade livsmiljöer genom olika åldersstrukturer
6. **Rekreationsvärde:** Välskötta skogar möjliggör allemansrätten och friluftsliv
7. **Innovationsledare:** Svensk skogsteknik och metoder är globala hållbarhetsförebilder
8. **Kulturarv:** Skogsbruk för vidare århundraden av hållbar resurshushållning
9. **Förnybara material:** Träprodukter ersätter fossilbaserade material i byggande och förpackningar
10. **Vattenkvalitet:** Brukad skog skyddar vattentäkter och säkrar rent dricksvatten

Ganska bra tycker jag.

Ha nu en riktigt God Jul och ett Gott Nytt År

Thomas Esbjörnsson
Ordförande SSF Ledarna

SSF:s stämma 2025

SSF har sin stämma den 4:e april 2025 och nu har valberedningens fyra ledamöter kommit på plats. De som ingår i valberedningen är: Jonas Gurlin, NorraSkog, Emelie Lindqvist, Sveaskog, Peter Dahlbom, Billerud och Robert Andersson, Södra Skogsägarna. Sammankallande för valberedningen är Robert Andersson, Södra Skogsägarna.

De påbörjar sitt arbete nu och ska senast den 17:e februari presentera ett förslag på hur styrelsen med ordinarie ledamöter, suppleanter och revisorer och revisorssuppleanter ska se ut kommande stämmoperiod.

Till stämman ska utses ombud och ersättare från varje klubb och jag kommer inom kort att skicka ut till samtliga klubbordföranden hur många ombud respektive klubb har rätt att utse beroende på medlemsantal i klubben.

Thomas Esbjörnsson
Ordförande SSF Ledarna

Avtalsdelegationen och förhandlingsläget

Avtalsdelegation som består av Anders Englund, Mellanskog, Martin Norberg, Rundvirke Skog AB och Thomas Esbjörnsson, Sveaskog hade den 28:e november ett avstämningsmöte med vår avtalsansvariga Mardjan Dubois och hon presenterade då hur arbetet framskrider.

Det som händer nu är att det växlas yrkanden och den 9:e januari 2025 kommer hela delegationen tillsammans med Mardjan Dubois att träffa Gröna Arbetsgivare för att stämma av läget inom branschen.

Det första riktiga förhandlingstillfället sker den 14:e januari och då är det bara Mardjan som fysiskt träffar Gröna Arbetsgivare medan vi i delegationen finns tillgängliga för Mardjan digitalt.

Thomas Esbjörnsson
Ordförande Sveriges Skogstjänstemannaförening

Avskogningsförordningen

Som en uppföljning på skrivningen om avskogningsförordningen i SSF nytt nr 3 så kommer här lite färskt nyheter:

Den 3:e december släppte EU-parlamentet en pressrelease som tillkänna gjorde att EU:s medlemsländer bestämt sig för att skjuta fram implementeringen av avskogningsförordningen med ett år. Det innebär att reglerna för stora företag börjar gälla den 30 december 2025 och för små- och mikroföretag den 30 juni 2026.

EU-parlamentets förhandlare från EPP släppte sitt tidigare krav på att det införs en nollriskkategori, där det ställs mycket lägre krav på spårbarhet för de produkter som lagen omfattar. Medlemsländerna och EU-kommissionen var båda emot ett sådant tillägg i lagen. Om EPP hade insisterat på sitt tidigare förslag

hade det potentiellt riskerat den uppskjutning som var poängen med hela processen.

Jessica Rosvall, EU-kommissionär med ansvar för miljö, vattenresiliens och en konkurrenskraftig cirkulär ekonomi kommenterar beslutet så här: ”I och med den överenskommelse som just nåtts mellan Europaparlamentet och rådet får alla företag, jordbrukare och en rad internationella intressenter som behöver genomföra EU:s avskogningsförordning ytterligare 12 månader på sig. Kommissionen har lyssnat på deras synpunkter och jag är glad över att vårt balanserade förslag har godkänts, vilket ger företagen ytterligare säkerhet och förutsägbarhet.”

Thomas Esbjörnsson
Ordförande Sveriges Skogstjänstemannaförening

Förbundsrådet

Förbundsrådet den 9-10 oktober hölls i Ledarnas lokaler i Stockholm

Eventet började med en rolig övning, ett förbunds-rådsbingo, där alla i rummet fick en bingobricka med 4 gånger 4 rutor innehållande olika påståenden. Bland annat gällde det att hitta någon som är på förbundsråd för första gången, som har en ovanlig hobby, som bor norr om Sundsvall eller någon som varit företrädare i mer än fem år. Det blev sorl och många nya möten under relativt kort tid, men så roligt att lära känna varandra bättre. Denna start var genomtänkt eftersom det senare skulle bli en hel del grupparbeten, vilket helt klart underlättades av att deltagarna redan kände varandra lite bättre.

Mot bakgrund att Sverige har generellt äldre chefer i jämförelse med många andra europeiska länder och endast var fjärde chef i Sverige är under 40 år, har Ledarna gjort en undersökning bland unga chefer. Vi fick höra att nästan 20% av de svarande upplevde att de fick ingen introduktion alls i chefsrollen och att 50% upplevde att den introduktion de fick var otillräcklig. Det upplevs att det finns höga förväntningar från företaget på ledarskap att leda, motivera och inspirera. Man törs heller inte alltid fråga om stöd av rädsla att man inte håller måttet. Därtill har Ledarna ett gediget erbjudande om stöd.

Vi tittade en hel del på Ledarnas hållbarhetsplan som tar avstamp i Agenda 2030 och vi gjorde sedan flera arbeten i mindre grupper för att ta frågan vidare. Andreas Miller talade om hur förväntan på

Branschföreningarna ser ut och att de skall ta fram en hållbarhetsplan själva eller anpassa det arbete Ledarna centralt har gjort men också att den centrala planen givetvis gäller även för föreningarna.

Amanda Borneke på Byggcheferna höll en presentation om hur man kommer igång med hållbarhetsarbete, man gjorde en enkel undersökning hos sina egna förtroendevalda med fåtalet frågor. Dessa hjälper till att ge en ögonblicksbild av läget, för att ha något att jämföra med i det fortsatta arbetet. Det kan handla om att boka alla sina resor hos det resebolag Ledarna upphandlat för att kunna få ut en rapport om hur hållbart man reser. Uppmaningen till alla branschföreningar var tydlig, gräv där du står, börja enkelt, gör det hellre nu än senare för att komma igång.

För att kunna följa vårt hållbarhetsarbete används gärna KPI – Key Performance Indicators. Det finns olika typer av KPI att följa för att se hur arbetet går framåt bl.a:

- Kvantitativa data (siffror)
- Kvalitativa data (upplevelser via enkäter och intervjuer)
- Binära mått (ja/nej)

Binära mått kan exempelvis vara; Finns jämställdhets policy? Ja/Nej. Har mångfaldsmålen uppfyllts? Ja/Nej. Finns en handlingsplan för inkludering? Ja/Nej.

Ett bra förbundsråd, nu är det bara att sätta igång med SSF's hållbarhetsplan.

Yvonne Hedman Nordlander

UEF stärker sitt arbete i EU

För att bli en bättre och starkare part i påverkansarbetet i nom EU, har UEF ingått ett samarbete med skogsägarrörelsen, stats-skogarna och Kommunskogarna och deras organisationer.

I nuläget är det mycket fokus på att lära känna den nya kommissionen och nya parlamentsledamöter. Vi tror att nya nätverket kan gagna oss att dela med oss av de kontakter som finns. Det är väldigt

viktigt för påverkansarbetet att man kommer in i rullarna snabbt och kan alliera sig med rätt personer i beslutsapparaten. Det känns väldigt bra att kunna knyta dom kontakterna tillsammans med våra vänner i skogens hus. Vi ser helt enkelt fram emot ny period i EU, även om det finns väldigt mycket att göra innan regelverk blir användbara. Vi är övertygade om att det kommer att bli resultatet på sikt. Skogen ska lösa många av framtidens utmaningar i Europa, så det vill till att ramverket fungerar

Mårten Gustafsson, styrelseledamot UEF

Inbjudan till SSF:s stämma

4 april 2025 i Stockholm.

Följande gäller enligt SSFs stadgar.

- § 8:1 Styrelsen meddelar plats och tid för stämman 6 mån före, 2024-10-03.
- § 9:1 Valberedning anmäld till styrelsen, som utser sammankallad 4 mån före, 2024-12-04.
- § 7:4 Klubbar meddelar ombud och suppleanter till styrelsen 2 mån före, 2025-02-03.
- § 8:4 Motioner ska vara styrelsen tillhanda 2 mån före, 2025-02-03.
- § 9:2 Valberedning förslag till styrelsen 45 dagar före, 2025-02-17.
- § 8:3 Kallelse till ombud 1 mån före, 2025-03-03

Försök hålla Era klubbårsmöten tidigt och få fram ledamöter till valberedningen, ombud och suppleanter samt eventuella motioner till stämman.

Sven-Erik Sjöberg

Ser ni oss på mobilen?

Vi har diskuterat hur vi kan synas bäst på sociala medier, vilka sidor våra medlemmar, alltså ni läsare, befinner er på.

Vart vill ni se oss och få information om vårt arbete eller inspiration i ert arbete, är det Instagram, LinkedIn, Ledarnas hemsida, YouTube, Facebook eller någon annanstans?

Förhoppningsvis har de av er som använder LinkedIn sett skillnad i era flöden men om ni inte gjort det ta en titt på SSF Ledarnas konto på LinkedIn. Där finns mycket nyttigt och aktuellt att läsa. Vi hoppas på att få in fler som vill ha en Instagram-vecka. Medlemmar på olika företag får turas om att sköta vårt Instagramkonto. Välkomna att delta på ett eller annat sätt. Skicka in ditt förslag via mail om vad du vill se, höra eller läsa om eller vilket event du skulle vill att vi ska arrangera.

*Yvonne Hedman Nordlander. Web-master,
Redaktionsrådet*



LinkedIn



Nästa nummer utkommer i mars 2025



SSF
Bingbyvägen 11
794 33 ORSA

Ansvarig utgivare:

Sven-Erik Sjöberg

Följ oss på sociala medier:



SSFLedarna



SSFLedarna



Redaktionsråd:

Sven-Erik Sjöberg
Bingbyv. 11, 794 33 Orsa
070-331 52 30, ses025043469@gmail.com

Thomas Esbjörnsson
Örnsköldsvik, 070-550 82 35
thomas.esbjornsson@sveaskog.se

Yvonne Hedman Nordlander
Falun, 070-584 45 59
yvonne.hedman.nordlander@storaenso.com
WEB-Master

Mårten Gustafsson
Köping, 010-482 81 63
marten.gustavsson@mellanskog.se

Martin Norberg
Bjåsta, 070-293 29 13
martin.norberg@rundvirkeskog.se

Anders Englund
Arbrå, 070-340 22 75,
anders.englund@mellanskog.se

Har ni frågor eller synpunkter kontakta oss på: ssfledarna@gmail.com • www.ledarna.se/ssf