

Stadgar

Ursprungliga stadgar	Nya stadgar
<p>§1 Namn och ändamål</p> <p>1.1 Namn Ledarna är Sveriges chefsorganisation.</p> <p>1.2 Ändamål och verksamhetsidé</p> <p>Ledarna samlar och företräder chefer på alla nivåer och alla områden för att tillgodose chefers gemensamma och enskilda behov och intressen både i fråga om ledarskapet och chefsvillkoren.</p> <p>Ledarna bildar opinion för ledarskap och företräder chefer och chefers intressen.</p> <p>Ledarna är en medlemsorganisation. Det är de enskilda medlemmarna som är medlemmar i Ledarna.</p> <p>Ledarna är fristående från fackliga centralorganisationer och partipolitiskt obundet.</p> <p>Ledarna hävdar förhandlingsrätten och konflikträtten.</p> <p>1.3 Chefsbegreppet Chefer företräder arbetsgivaren och leder funktion, verksamhet och/eller medarbetare. Chefer är</p> <ul style="list-style-type: none"> • de som leder egen personal oavsett titel och nivå, från första ledningslinjen till de högsta cheferna, inom näringslivet och offentlig sektor, • de som leder egna företag, • de som är befäl inom sjöfarten, luftfarten, räddningstjänsten, polisen, försvaret och andra befälsområden, • de som leder funktioner utan egen personal med ett ansvar för verksamhet som motsvarar chefers samt chefer som ibland växlar till andra uppdrag. 	<p>§1 Namn och ändamål</p> <p>1.1 Namn Ledarna - Sveriges chefsorganisation.</p> <p>1.2 Ändamål och verksamhetsidé</p> <p>Ledarna samlar och företräder chefer på alla nivåer och alla områden för att tillgodose chefers gemensamma och enskilda behov och intressen både i fråga om ledarskap och chefsvillkor.</p> <p>Ledarna bildar opinion för ledarskap och företräder chefer och chefers intressen.</p> <p>Ledarna är en medlemsorganisation. Det är de enskilda medlemmarna som är medlemmar i Ledarna.</p> <p>Ledarna är fristående från fackliga centralorganisationer och partipolitiskt obundet.</p> <p>Ledarna hävdar förhandlingsrätten och konflikträtten.</p>

<p>§2 Ledarnas organisation Ledarnas verksamhet utgår från medlemmarna och utövas genom</p> <ul style="list-style-type: none"> • Klubbar/fackliga företrädare – representerar och företräder Ledarna på arbetsplatsen, se § 6. • Föreningar – svarar bl a för medlemmarnas inflytande på Ledarnas representativa demokrati, se § 11. • Representantskap – Ledarnas högsta beslutande organ mellan kongresserna, se § 9. • Kongress – Ledarnas högsta beslutande organ, se § 8. • Förbundsstyrelse – vald av kongressen, svarar för den strategiska styrningen av Ledarna, se § 10. • Förbundskansli – svarar för det löpande och operativa arbetet och leds av verkställande direktören, se § 10. 	<p>§2 Ledarnas organisation Ledarnas verksamhet utgår från medlemmarna och utövas genom</p> <ul style="list-style-type: none"> • Klubbar/fackliga företrädare – representerar och företräder Ledarna på arbetsplatsen, se § 5. • Föreningar – svarar bl a för medlemmarnas inflytande på Ledarnas representativa demokrati, se § 11. • Kongress – Ledarnas högsta beslutande organ, se § 8. • Förbundsstyrelse – vald av kongressen, svarar för den strategiska styrningen av Ledarna, se § 10. • Förbundskansli – svarar för det löpande och operativa arbetet och leds av verkställande direktören, se § 10.
<p>§3 Ledarnas verksamhetsår Ledarnas verksamhets- och räkenskapsår är kalenderår.</p>	<p>§3 Ledarnas verksamhetsår Ledarnas verksamhets- och räkenskapsår är kalenderår.</p>
<p>§4 Medlemskap 4.1 Inträde/medlemsvillkor Till medlem i Ledarna kan följande kategorier av personer antas. Mom 1 Den som är chef enligt Ledarnas chefsbegrepp i § 1. Mom 2 De kvalificerade tjänstemän som vissa av Ledarnas föreningar enligt praxis vänder sig till. Mom 3 Studerande med intresseinriktning på ledarskap kan vinna inträde i Ledarna enligt särskilda medlemsvillkor som förbundsstyrelsen fastställer. Mom 4 Ledarnas tillsvidareanställda medarbetare enligt av förbundsstyrelsen fastställda medlemsvillkor.</p>	<p>§4 Medlemskap 4 Medlemsvillkor Mom 1 Den som är chef kan bli medlem i Ledarna. Chef är den som, oavsett titel och nivå, företräder arbetsgivaren och leder funktion, verksamhet och/eller medarbetare. Mom 2 Studerande med intresseinriktning på ledarskap och Ledarnas tillsvidareanställda medarbetare kan antas som medlem, enligt medlemsvillkor fastställda av förbundsstyrelsen.</p>
<p>4.2 Medlemsformer Aktivt medlemskap</p>	<p>4.2 Medlemsformer Aktivt medlemskap</p>

<p>Den som är yrkesverksam kan vara aktiv medlem i Ledarna. Även Ledarnas tillsvidareanställda medarbetare kan vara aktiva medlemmar i Ledarna.</p> <p>Passivt medlemskap</p> <p>Den som på grund av pension eller sjukdom lämnar förvärvslivet kan vara passiv medlem i Ledarna. Den som vunnit inträde enligt punkt 4.1 mom 3 kan under studietiden få passivt medlemskap. Även medlem som av annan orsak än de ovan angivna, inte är yrkesverksam och inte är arbetssökande, kan få passivt medlemskap.</p>	<p>Den som är yrkesverksam kan vara aktiv medlem i Ledarna. Även Ledarnas tillsvidareanställda medarbetare kan vara aktiva medlemmar i Ledarna.</p> <p>Passivt medlemskap</p> <p>Den som på grund av pension eller sjukdom lämnar förvärvslivet kan vara passiv medlem i Ledarna. Den som vunnit inträde enligt punkt 4.1 mom 2 kan under studietiden få passivt medlemskap. Även medlem som av annan orsak än de ovan angivna, inte är yrkesverksam och inte är arbetssökande, kan få passivt medlemskap.</p>
<p>4.3 Aktiv medlems rättigheter</p> <p>Aktiv medlem har rätt</p> <ul style="list-style-type: none"> ● till service, stöd och gemenskap enligt Ledarnas medlemserbjudande om chefstjänster, ● till förhandlingsservice och juridisk service enligt särskilda regler fastställda av förbundsstyrelsen, ● att få eget medlemsärende prövat enligt § 16, ● att utöva sin demokratiska påverkan på arbetsplatsen, genom föreningen, genom motionsrätt till kongressen, representantskapet och förbundsstyrelsen samt genom att medverka i debatten inom Ledarna. 	<p>4.3 Aktiv medlems rättigheter</p> <p>Aktiv medlem har rätt</p> <ul style="list-style-type: none"> ● till service och stöd enligt Ledarnas medlemserbjudande till förhandlingsservice och juridisk service enligt särskilda regler fastställda av förbundsstyrelsen, ● att få enskilt medlemsärende prövat enligt § 18, samt ● att utöva sin demokratiska påverkan på arbetsplatsen, genom föreningen, genom motionsrätt till kongressen och förbundsstyrelsen samt genom att medverka i debatten inom Ledarna.
<p>4.4 Passiv medlems rättigheter</p> <p>Medlem med passivt medlemskap har rätt till förhandlingsservice och juridisk service enligt särskilda regler fastställda av förbundsstyrelsen.</p>	<p>4.4 Passiv medlems rättigheter</p> <p>Medlem med passivt medlemskap har rätt till förhandlingsservice och juridisk service enligt särskilda regler fastställda av förbundsstyrelsen.</p>
<p>4.5 Medlems skyldigheter</p> <p>Medlem svarar för bevakningen av sina egna intressen i förhållande till sin närmaste chef. Medlem är skyldig att följa Ledarnas stadgar och de beslut som fattas med stöd av dem.</p>	<p>4.5 Medlems skyldigheter</p> <p>Mom 1 Medlem svarar för bevakningen av sina egna intressen. Medlem är skyldig att följa Ledarnas stadgar och de beslut som fattas med stöd av dem.</p> <p>Mom 2 Medlem är skyldig att lämna uppgifter till Ledarna som behövs för att</p>

	<p>kunna erbjuda service och stöd till den enskilde medlemmen. Mom 3 Medlem som har haft passivt medlemskap ska snarast underrätta Ledarna när medlemmen blir yrkesverksam.</p>
<p>4.6 Medlemsavgift Mom 1 Medlem erlägger de avgifter till Ledarna och förening som representantskapet och föreningsstämma, eller motsvarande organ, beslutar om. Mom 2 Medlem i klubb på arbetsplatsen och föreningsavdelning erlägger de avgifter som medlemsmöte beslutar om. Mom 3 Förbundsstyrelsen kan besluta om reducerad avgift till Ledarna.</p>	<p>4.6 Medlemsavgift Mom 1 Medlem erlägger avgifter till Ledarna och förening. Avgift till Ledarna beslutas i enlighet med kongressens fastställda principer. Avgift till förening beslutas av föreningsstämma eller motsvarande. Mom 2 Medlem i klubb på arbetsplatsen och föreningsavdelning erlägger de avgifter som medlemsmöte beslutar om. Mom 3 Förbundsstyrelsen kan besluta om reducerad avgift till Ledarna.</p>
<p>4.7 Medlemsuppgifter Mom 1 Ledarna samlar in uppgifter från enskilda medlemmar för att kunna erbjuda service, stöd och gemenskap till den enskilde medlemmen. Mom 2 Medlem som har haft passivt medlemskap ska snarast underrätta Ledarna när medlemmen blir yrkesverksam. Mom 3 Medlem som inte önskar tillhöra klubben på arbetsplatsen anmäler det till klubben eller kansliet.</p>	
<p>4.8 Utträde Mom 1 Medlemskapet upphör månadsskiftet efter det att utträdesansökan inkommit till Ledarna. Mom 2 Medlemskapet kan upphöra om medlem har tre obetalda månadsavgifter. Mom 3 Medlemskapet kan upphöra om medlem lämnat felaktiga uppgifter vid inträdet eller om medlem kort tid efter inträdet bytt till arbetsuppgifter som faller utanför Ledarnas erbjudande om medlemskap. Mom 4 Förbundsstyrelsen kan fastställa särskilda regler för medlemskapets upphörande. Medlem som utträder äger inte rätt till någon del av Ledarnas tillgångar.</p>	<p>4.7 Utträde och upphörande Mom 1 Medlemskapet upphör månadsskiftet efter det att utträdesansökan inkommit till Ledarna. Mom 2 Medlemskapet kan upphöra om medlem har tre obetalda månadsavgifter. Mom 3 Medlemskapet kan upphöra om medlem lämnat felaktiga uppgifter vid inträdet eller om medlem kort tid efter inträdet bytt till arbetsuppgifter som faller utanför Ledarnas erbjudande om medlemskap. Mom 4 Förbundsstyrelsen kan fastställa särskilda regler för medlemskapets upphörande. Medlem som utträder äger inte rätt till någon del av Ledarnas tillgångar.</p>
<p>4.9 Uteslutning</p>	<p>4.8 Uteslutning</p>

<p>Mom 1 Förbundsstyrelsen kan utesluta medlem som motarbetar eller skadar Ledarnas intressen eller på annat sätt åsidosätter sina skyldigheter enligt dessa stadgar.</p> <p>Mom 2 Utesluten medlem kan bara beviljas inträde efter särskilt beslut av förbundsstyrelsen.</p> <p>Mom 3 Utesluten medlem äger inte rätt till någon del av Ledarnas tillgångar.</p>	<p>Mom 1 Förbundsstyrelsen kan utesluta medlem som motarbetar eller skadar Ledarna eller på annat sätt åsidosätter sina skyldigheter enligt dessa stadgar.</p> <p>Mom 2 Utesluten medlem kan bara beviljas inträde efter särskilt beslut av förbundsstyrelsen.</p> <p>Mom 3 Utesluten medlem äger inte rätt till någon del av Ledarnas tillgångar.</p>
<p>Ursprungliga §5 har i nya versionen bytt plats med §6. Blir en mer logisk följd.</p>	
<p>§6 Ledarna på arbetsplatsen</p> <p>6.1 Uppgift</p> <p>Arbetsplatsen är Ledarnas viktigaste forum för medlemmens påverkan på chefsvillkoren. På arbetsplatsen svarar klubben för service och stöd till medlemmen liksom gemenskap bland medlemmarna i samarbete med kansliet. Medlem i Ledarna är medlem i klubb om det finns en sådan. Klubben har till uppgift att</p> <ul style="list-style-type: none"> ● bilda opinion för ledarskap, företräda medlemmarna och ● skapa bästa förutsättningar för ledarskap, ● erbjuda medlemskap till chefer för att tillgodose chefernas gemensamma intressen och utveckling av ledarskap och chefsvillkor, ● engagera medlemmarna för bevakning av sina egna yrkesmässiga och ekonomiska intressen samt ● representera Ledarna mot arbetsgivaren med mandat att ● företräda medlemmarna och bevaka gemensamma intressen enligt Ledarnas regler, lag, kollektivavtal eller uppdrag från enskilda medlemmar. 	<p>§5 Ledarna på arbetsplatsen</p> <p>5.1 Uppgift</p> <p>Mom 1 Arbetsplatsen är Ledarnas viktigaste forum för medlemmens påverkan på chefsvillkoren. Klubbar och fackliga företrädare representerar och företräder Ledarna på arbetsplatsen. Medlem i Ledarna kan vara medlem i klubb om det finns en sådan.</p> <p>Mom 2 Klubb och facklig företrädare har till uppgift att, i samarbete med kansliet,</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ge service och stöd till medlemmen, ● bilda opinion för ledarskap, företräda medlemmarna och ● skapa bästa förutsättningar för ledarskap, ● erbjuda medlemskap till chefer för att tillgodose chefernas gemensamma intressen och utveckling av ledarskap och chefsvillkor, ● engagera medlemmarna för bevakning av sina egna yrkesmässiga och ekonomiska intressen samt ● utgöra lokal arbetstagarorganisation och representera Ledarna mot arbetsgivaren med mandat att ● företräda medlemmarna och bevaka gemensamma intressen enligt Ledarnas regler, lag, kollektivavtal eller uppdrag från enskilda medlemmar.

	<p>Mom 3 Medlem som inte önskar tillhöra klubben på arbetsplatsen anmäler det till klubben eller kansliet. Mom 4 Finns ingen klubb eller företrädare utgör förbundskansliet, eller den förbundsstyrelsen utser, Ledarnas lokala organisation.</p>
<p>6.2 Sammansättning Medlemsmöte väljer klubbordförande och övriga ledamöter med suppleanter till en styrelse. Om det inte är möjligt att välja styrelse väljer medlemmarna företrädare med motsvarande ansvar och uppgifter som en styrelse. Styrelse eller vald företrädare ska fullgöra sitt uppdrag i enlighet med Ledarnas stadgar och beslut fattade med stöd av dessa.</p>	<p>5.2 Sammansättning i klubb Medlemsmöte väljer klubbordförande och övriga ledamöter med suppleanter till en styrelse. Styrelse ska fullgöra sitt uppdrag i enlighet med Ledarnas stadgar och beslut fattade med stöd av dessa.</p>
	<p>5.3 Företrädare Mom 1 Om det inte är möjligt att välja styrelse väljer medlemmarna företrädare med motsvarande ansvar och uppgifter som en styrelse. Förbundsstyrelsen har rätt att närmare besluta om förutsättningarna för att vara företrädare. Företrädare ska fullgöra sitt uppdrag i enlighet med Ledarnas stadgar och beslut fattade med stöd av dessa. Mom 2 Förbundsstyrelsen kan genom särskilt beslut återkalla rätten för en företrädare att företräda Ledarna.</p>
<p>6.3 Avgift Klubb har rätt att ta ut avgift av sina medlemmar. Sådant beslut ska fattas av medlemsmöte. Om beslut fattas om att ta ut avgift ska kassör och revisor utses av medlemsmötet. För det fall avgift tas ut ska det ske en årlig revision i samband med årsmöte.</p>	<p>5.4 Avgift Klubb har rätt att ta ut avgift av sina medlemmar. Sådant beslut ska fattas av medlemsmöte. Om beslut fattas om att ta ut avgift ska kassör och revisor utses av medlemsmötet. För det fall avgift tas ut ska det ske en årlig revision i samband med årsmöte.</p>
<p>§5 Förhandlingar 5.1 Allmänt Mom 1 Ledarna företräder alla medlemmar och tillvaratar medlemmarnas gemensamma och enskilda intressen i förhållande till</p>	<p>§6 Förhandlingar 6.1 Allmänt Mom 1 Ledarna företräder alla medlemmar och tillvaratar medlemmarnas gemensamma och enskilda intressen i förhållande till</p>

<p>arbetsgivarna som grupp samt till enskild arbetsgivare. Mom 2 Förbundsstyrelsen har rätt att förhandla och träffa avtal med arbetsgivare och deras centrala företrädare. Mom 3 Förbundsstyrelsen har rätt att binda samtliga medlemmar med avtal. Mom 4 Förbundsstyrelsen kan genom särskilt beslut återkalla rätten för en företrädare att företräda Ledarna.</p>	<p>arbetsgivarna som grupp samt till enskild arbetsgivare. Mom 2 Förbundsstyrelsen har rätt att förhandla och träffa avtal med arbetsgivare och arbetsgivarorganisationer. Mom 3 Förbundsstyrelsen och förhandlingsdelegation utsedd enligt 6.2 har rätt att binda samtliga medlemmar med avtal. Mom 4 Klubb eller företrädare utsedd enligt §5 har rätt att förhandla och binda berörda medlemmar med lokalt kollektivavtal, med beaktande av mom 5 nedan. Om uppgörelse inte kommer till stånd vid lokal förhandling konsulterar den som är vald att leda förhandlingar kansliet. Mom 5 Medlem som inte vill företrädas av klubb eller företrädare kan företräda sig själv på arbetsplatsen under förutsättning att regler i lag eller kollektivavtal medför att samtliga medlemmar omfattas av förhandlingar mellan Ledarna och arbetsgivaren. Mom 6 Klubb eller företrädare kan inte med giltig verkan träffa lokalt kollektivavtal som står i strid med Ledarnas värderingar eller förbundsstyrelsens riktlinjer eller beslut.</p>
<p>5.2 Förhandlingsdelegation Mom 1 Förhandlingsdelegation utsedd enligt 5.3 har rätt att binda berörda medlemmar med avtal. Mom 2 Förhandlingsdelegation eller företrädare utsedd enligt § 6 har rätt att binda berörda medlemmar med avtal enligt 5.4.</p>	
<p>5.3 Förhandlingar om centrala avtal Mom 1 Förbundsstyrelsen utser förhandlingsdelegationer för avtalsområden grupperade efter samråd med berörda föreningar. Förhandlingsdelegationen ska så långt det är möjligt vara sammansatt så att samtliga föreningar inom avtalsområdena är representerade. I</p>	<p>6.2 Förhandlingar om centrala avtal Mom 1 Förbundsstyrelsen utser förhandlingsdelegationer för avtalsområden grupperade efter samråd med berörda föreningar. Förhandlingsdelegationen ska så långt det är möjligt vara sammansatt så att samtliga föreningar inom avtalsområdena är representerade.</p>

<p>förhandlingsdelegationen kan endast lokala företrädare utses som är verksamma inom avtalsområdet. Mom 2 I det fall endast en förening är berörd av förhandlingen eller är dominerande på avtalsområdet ingår normalt tre företrädare från föreningen i det berörda avtalsområdet i förhandlingsdelegationen. Mom 3 Förbundsstyrelsen utser en förhandlingsledare samt övriga som ska ingå i förhandlingsdelegationen bland Ledarnas anställda. Mom 4 Inom ramen för de riktlinjer förbundsstyrelsen fastslagit kan en enig förhandlingsdelegation träffa bindande uppgörelse för Ledarna. Vid oenighet ska frågan överlämnas till förbundsstyrelsen.</p>	<p>Förhandlingsdelegationen ska bestå av föreningsmedlemmar eller lokala företrädare som är yrkesverksamma inom avtalsområdet. Mom 2 I det fall endast en förening är berörd av förhandlingen eller är dominerande på avtalsområdet ingår normalt tre företrädare från föreningen i det berörda avtalsområdet i förhandlingsdelegationen. Mom 3 Förbundsstyrelsen utser en förhandlingsledare samt övriga som ska ingå i förhandlingsdelegationen bland Ledarnas anställda. Mom 4 Inom ramen för de riktlinjer förbundsstyrelsen fastslagit kan en enig förhandlingsdelegation träffa bindande uppgörelse för Ledarna. Vid oenighet ska frågan överlämnas till förbundsstyrelsen.</p>
<p>5.4 Lokala förhandlingar Mom 1 Lokal förhandling omfattar samtliga medlemmar. Medlem som valt att stå utanför klubben kan företräda sig själv på arbetsplatsen utom när regler i lag eller kollektivavtal medför att samtliga medlemmar omfattas av förhandlingar mellan Ledarna och arbetsgivaren. Mom 2 Om uppgörelse inte kommer till stånd vid lokal förhandling konsulterar den som är vald att leda förhandlingar kansliet. Mom 3 Den som företräder Ledarna vid förhandlingar ska se till att berörda medlemmar får information om förhandlingar och aktuella frågor. Mom 4 Förhandlingsdelegationen eller företrädare riktar förfrågan om central uppföljningsförhandling till kansliet.</p>	
<p>5.5 Konfliktåtgärder Mom 1 Förbundsstyrelsen har rätt att fatta beslut om konfliktåtgärder. Mom 2 Medlemmarna ska medverka i beslutade konfliktåtgärder. Konfliktersättningen ska täcka inkomstbortfallet efter skatt. I omfattande eller utdragna konflikter kan</p>	<p>6.3 Konfliktåtgärder Mom 1 Förbundsstyrelsen har rätt att fatta beslut om konfliktåtgärder. Mom 2 Medlemmarna ska medverka i beslutade konfliktåtgärder. Konfliktersättningen ska täcka inkomstbortfallet efter skatt. I omfattande eller utdragna konflikter kan</p>

<p>förbundsstyrelsen besluta om lägre konfliktersättning. Mom 3 Förbundsstyrelsen fastställer särskilda regler för konfliktersättning</p>	<p>förbundsstyrelsen besluta om lägre konfliktersättning. Mom 3 Förbundsstyrelsen fastställer särskilda regler för konfliktersättning.</p>
<p>§7 Ledarnas demokratiska organisation Ledarnas representativa demokratiska organisation utgår från medlemmarna och består av</p> <ul style="list-style-type: none"> ● föreningar, ● representantskap, ● kongress samt ● ■ förbundsstyrelse. 	<p>§7 Ledarnas demokratiska organisation Ledarnas representativa demokratiska organisation utgår från medlemmarna och består av</p> <ul style="list-style-type: none"> ● föreningar, ● kongress samt ● förbundsstyrelse.
<p>§8 Kongress 8.1 Uppgift Ledarnas högsta beslutande organ är kongressen. Ordinarie kongress fullgör även representantskapets uppgifter under kongressåret.</p>	<p>§8 Kongress 8.1 Uppgift Ledarnas högsta beslutande organ är kongressen.</p>
<p>8.2 Sammansättning Mom 1 Kongressen består av förbundsstyrelsen och föreningsordförandena och en ytterligare ledamot för varje förening. Därutöver väljer förening ett ombud för varje påbörjat tusental medlemmar utöver de första 1 999 medlemmarna. Mom 2 Antalet ombud fastställs den 1 januari samma år som kongressen ska äga rum. Föreningarna meddelar löpande till kansliet förändringar av vilka som är ombud för föreningen. Mom 3. Förbundsstyrelseledamöterna och revisorerna kan inte väljas till ombud i annan egenskap. Mom 4 Revisorerna ska vara närvarande vid kongressens sammanträden och har yttrande- och förslagsrätt. Mom 5 Förbundsstyrelsen beslutar vilka inom kansliet som ska närvara vid kongressen och vilka av dessa som har yttrande- och förslagsrätt.</p>	<p>8.2 Sammansättning Mom 1 Kongressen består av förbundsstyrelsen och kongressombud. Varje förening representeras av ett ombud för varje påbörjat tusental medlemmar. Mom 2 Antalet ombud fastställs den 1 januari samma år som kongressen ska äga rum. Föreningarna meddelar löpande till kansliet förändringar av vilka som är ombud för föreningen. Mom 3. Förbundsstyrelseledamöterna och revisorerna kan inte väljas till ombud i annan egenskap. Mom 4 Revisorerna ska vara närvarande vid kongressens sammanträden och har yttrande- och förslagsrätt. Mom 5 Förbundsstyrelsen beslutar vilka inom kansliet som ska närvara vid kongressen och vilka av dessa som har yttrande- och förslagsrätt.</p>
<p>8.3 Kallelse Senast fyra månader före den dag kongressen öppnas utsänder förbundsstyrelsen kallelse till kongressen.</p>	<p>8.3 Kallelse med handlingar Senast två månader före den dag kongressen öppnas utsänder förbundsstyrelsen kallelse och övriga handlingar till kongressen.</p>

<p>8.4 Arbetsordning</p> <p>Mom 1 Kongressen sammanträder vart fjärde år på tid och plats som förbundsstyrelsen bestämmer.</p> <p>Mom 2 Förbundsordföranden öppnar kongressen. Därefter utser kongressen sammanträdesordförande bland ledamöterna och sammanträdessekreterare bland Ledarnas anställda.</p> <p>Mom 3 Till kongressen ska följande rapporter föreligga:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● förbundsstyrelsens rapport om Ledarnas strategiska arbete sedan förra kongressen, ● förbundsstyrelsens rapport om resultaten av föregående kongress uppdrag till representantskapet och förbundsstyrelsen, ● de av representantskapet tidigare behandlade berättelserna från förbundsstyrelsen och revisorerna ● för respektive år samt ● ■ förbundsstyrelsens verksamhetsberättelse samt ekonomisk redovisning för föregående år. 	<p>8.4 Arbetsordning</p> <p>Mom 1 Kongressen sammanträder vart annat år på tid och plats som förbundsstyrelsen bestämmer.</p> <p>Mom 2 Förbundsordföranden öppnar kongressen. Därefter utser kongressen sammanträdesordförande bland ledamöterna och sammanträdessekreterare bland Ledarnas anställda.</p> <p>Mom 3 Vid kongressen avger förbundsstyrelsen, den auktoriserade revisorn och de förtroendevalda revisorerna årsberättelser inklusive bokslut över föregående två års verksamhet.</p> <p>De ska också lämna annan information som är viktig för att kongressen ska kunna bedöma Ledarnas verksamhet och förbundsstyrelsens förvaltning.</p> <p>Mom 4 Till kongressen ska följande rapporter föreligga:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ förbundsstyrelsens rapport om resultaten av föregående kongress uppdrag till förbundsstyrelsen samt ■ förbundsstyrelsens årsberättelse inklusive bokslut för föregående två år.
<p>8.5 Beslutsordning</p> <p>Mom 1 Kongressen beslutar om motioner och förbundsstyrelsens förslag.</p> <p>Mom 2 Kongressen fastställer stadgar.</p> <p>Mom 3 Kongressen beslutar om Ledarnas strategiska inriktning och ekonomisk plattform för de kommande fyra åren.</p> <p>Mom 4 För en mandatperiod på fyra år till och med nästa ordinarie kongress väljer kongressen förbundsstyrelse, som består av förbundsordförande, förste och andre vice ordförande samt ytterligare åtta ledamöter. Bland de åtta ledamöterna väljer kongressen suppleanter för vice ordförandena. Härutöver utser Ledarnas personal genom sin organisation en förbundsstyrelseledamot bland de</p>	<p>8.5 Beslutsordning</p> <p>Mom 1 Kongressen beslutar om motioner och förbundsstyrelsens förslag.</p> <p>Mom 2 Kongressen fastställer stadgar.</p> <p>Mom 3 Kongressen ska</p> <ul style="list-style-type: none"> ● besluta om Ledarnas strategiska inriktning och ekonomisk plattform för de kommande två åren, ● ta ställning till om förbundsstyrelsen ska beviljas ansvarsfrihet, ● besluta om principerna för fastställande av förbundsavgiften, samt ● välja ett revisionsbolag för kommande två räkenskapsår. <p>Mom 4 Kongressen ska vart fjärde år</p>

anställda. Ledamoten måste vara medlem i Ledarna.

Mom 5 Förbundsordföranden och de två vice ordförandena utgör förbundsstyrelsens presidium. Presidiet arbetar enligt särskild arbetsordning fastställd av förbundsstyrelsen.

Mom 6 Kongressen väljer sex suppleanter för ledamöterna, förutom för förbundsordföranden och personalledamoten. Om styrelseledamots uppdrag upphör inkallas suppleant att tjänstgöra återstoden av mandatperioden. Vid långvarig sjukfrånvaro av styrelseledamot kan suppleant inkallas av förbundsstyrelsen att tjänstgöra under frånvaron.

Mom 7 När förbundsstyrelsen behöver inkalla suppleant enligt mom 6 ska valutskottet utse en suppleant bland de sex suppleanter som kongressen valt. Valutskottet ska vid sin bedömning iaktta bestämmelserna i § 13.

Mom 8 Om förbundsordförandens uppdrag upphör, inträder förste vice ordföranden som förbundsstyrelsens ordförande i avvaktan på att kongressen väljer ny ordförande.

Mom 9 Om förste vice ordförandens uppdrag upphör inträder andre vice ordföranden som förste vice ordförande och en suppleant, enligt mom 4, inkallas som andre vice ordförande.

Mom 10 För en mandatperiod på fyra år till och med nästa ordinarie kongress väljer kongressen tre förtroendevalda revisorer med tre suppleanter.

Mom 11 För styrelsens ledamöter utom ordföranden fastställer kongressen arvode för kongressperioden. För samma period fastställer kongressen arvode för revisorerna.

Mom 12 Kongressen utser, för en period om fyra år, ordförande, fyra ledamöter samt två suppleanter i nämnden för medlemsfrågor efter förslag från förbundsstyrelsen. Ordföranden i nämnden ska inte vara medlem i

- välja förbundsstyrelse. Förbundsstyrelsen består av tolv ledamöter. Förbundsordförande, förste och andre vice ordförande samt ytterligare åtta ledamöter väljs av kongressen. Bland de åtta ledamöterna väljer kongressen suppleanter för vice ordförandena. Härutöver utser Ledarnas personal genom sin organisation en förbundsstyrelseledamot bland de anställda. Ledamoten måste vara medlem i Ledarna.
- utse ordförande, fyra ledamöter samt två suppleanter i nämnden för medlemsfrågor, efter förslag från förbundsstyrelsen. Ordföranden i nämnden ska inte vara medlem i Ledarna,
- välja tre förtroendevalda revisorer med tre suppleanter,
- två år före kongress med val välja valutskott om nio ledamöter, däribland en ordförande och en vice ordförande,
- efter förslag från förbundsstyrelsen, fastställa instruktion för valutskottet,
- fastställa arvode för valutskottets ledamöter, efter förslag från förbundsstyrelsen samt
- fastställa arvode för styrelsens ledamöter, utom ordföranden, för kongressperioden. För samma period fastställer kongressen arvode för de förtroendevalda revisorerna. Valutskottet föreslår arvodets storlek.

<p>Ledarna.</p>	<p>Mom 5 Kongressen väljer sex suppleanter för ledamöterna, förutom för förbundsordföranden och personalledamoten. Om styrelseledamots uppdrag upphör inkallas suppleant att tjänstgöra återstoden av mandatperioden. Vid långvarig sjukfrånvaro av styrelseledamot kan suppleant inkallas av förbundsstyrelsen att tjänstgöra under frånvaron.</p> <p>Mom 6 När förbundsstyrelsen behöver inkalla suppleant enligt mom 5 ska valutskottet utse en suppleant bland de sex suppleanter som kongressen valt. Valutskottet ska vid sin bedömning iaktta bestämmelserna i § 13.</p> <p>Mom 7 Om förbundsordförandens uppdrag upphör, inträder förste vice ordföranden som förbundsstyrelsens ordförande i avvaktan på att kongressen väljer ny ordförande.</p> <p>Mom 8 Om förste vice ordförandens uppdrag upphör inträder andre vice ordföranden som förste vice ordförande och en suppleant, enligt mom 4, inkallas som andre vice ordförande.</p>
<p>8.6 Röstning och val</p> <p>Mom 1 Kongressen fattar beslut med enkel majoritet om inget annat anges.</p> <p>Mom 2 Minst två tredjedelars majoritet av samtliga avgivna röster krävs för beslut om stadgeändring.</p> <p>Mom 3 Minst fem sjättedelars majoritet av samtliga avgivna röster krävs vid två på varandra följande kongresser varav en ordinarie för beslut om upplösning av Ledarna.</p> <p>Mom 4 Minst två tredjedelars majoritet krävs för att kongressen ska behandla och besluta i nytt ärende som inte aktualiserats genom motion eller styrelseförslag. I det fall kongressombud väcker ärendet ska förbundsstyrelsen yttra sig innan kongressen beslutar om ärendet ska behandlas. Innan kongressen fattar beslut i ett nytt ärende enligt ovan ska eventuella</p>	<p>8.6 Röstning och val</p> <p>Mom 1 Kongressen fattar beslut med enkel majoritet om inget annat anges.</p> <p>Mom 2 Minst två tredjedelars majoritet av samtliga avgivna röster krävs för att kongressen ska behandla och besluta i nytt ärende som inte aktualiserats genom motion eller styrelseförslag. I det fall kongressombud väcker ärendet ska förbundsstyrelsen yttra sig innan kongressen beslutar om ärendet ska behandlas. Innan kongressen fattar beslut i ett nytt ärende enligt ovan ska eventuella ekonomiska konsekvenser utredas.</p> <p>Mom 3 Om någon begär sluten omröstning verkställs sådan.</p> <p>Mom 4 Vid lika röstetal gäller den mening som tjänsteförrättande ordföranden biträder efter omröstningens avslutande.</p>

<p>ekonomiska konsekvenser utredas. Mom 5 Om någon begär slutet omröstning verkställs sådan. Mom 6 Vid lika röstetal gäller den mening som tjänsteförrättande ordföranden biträder efter omröstningens avslutande. Mom 7 I fråga om ansvarsfrihet äger förbundsstyrelsens ledamöter inte rösträtt.</p>	<p>Mom 5 I fråga om ansvarsfrihet äger förbundsstyrelsens ledamöter inte rösträtt.</p>
<p>8.7 Förslag och motioner Mom 1 Aktiva medlemmar, klubbar, föreningsavdelningar och föreningar har motionsrätt till kongressen. Mom 2 Förbundsstyrelsen har förslagsrätt. Mom 3 Senast fem månader före kongressen ska medlem, klubb och föreningsavdelning inge motion till sin förening. Mom 4 Senast fyra månader före kongressen ska föreningar med eller utan eget yttrande inge inkomna motioner samt föreningens egna motioner till förbundsstyrelsen. Mom 5 Senast två månader före kongressen ska förbundsstyrelsen sända ut kongresshandlingarna och motionerna med yttranden och förbundsstyrelsens egna förslag till kongressombuden. Förbundsstyrelsen ska senast två månader före kongressen hålla nämnda handlingar tillgängliga för motionerande medlemmar, klubbar, föreningsavdelningar och föreningar.</p>	<p>8.7 Förslag och motioner Mom 1 Aktiva medlemmar, klubbar, föreningsavdelningar och föreningar har motionsrätt till kongressen. Mom 2 Förbundsstyrelsen har förslagsrätt. Mom 3 Senast fem månader före kongressen ska medlem, klubb, föreningsavdelning och förening, inge motioner till förbundsstyrelsen. Mom 4 Senast två månader före kongressen ska förbundsstyrelsen sända ut kongresshandlingarna och motionerna med förbundsstyrelsens yttranden och egna förslag till kongressombuden. Förbundsstyrelsen ska senast två månader före kongressen hålla nämnda handlingar tillgängliga för motionerande medlemmar, klubbar, föreningsavdelningar och föreningar.</p>
<p>8.8 Extra kongress Mom 1 Extra kongress sammanträder för att besluta om i stadgarna angivna frågor. Antalet ombud fastställs enligt punkt 8.2. Mom 2 Extra kongress äger rum för att ta ställning till frågor som inte representantskapet äger besluta om. Mom 3 Förbundsstyrelsen ska lämna sitt uppdrag i det fall ansvarsfrihet inte beviljas. Mom 4 Förbundsstyrelsen ska utsända kallelse till extra kongress snarast möjligt.</p>	<p>8.8 Extra kongress Mom 1 Kongress håller extra sammanträde när förbundsstyrelsen så beslutar eller när minst hälften av kongressombuden för en och samma frågas behandling gjort framställan om detta till förbundsstyrelsen. Antalet ombud fastställs enligt 8.2. Mom 2 Extra kongress får endast behandla fråga för vilken kongressen sammanträder. Mom 3 Förbundsstyrelsen ska utsända kallelse till extra kongress snarast möjligt.</p>

<p>§9 Representantskap 9.1 Uppgift Representantskapet är Ledarnas högsta beslutande organ mellan kongresserna.</p>	
<p>9.2 Sammansättning Mom 1 Representantskapet består av förbundsstyrelsen och föreningsordförandena och en ytterligare ledamot för varje förening. Därutöver väljer förening ett ombud för varje påbörjat tusental medlemmar utöver de första 1 999 medlemmarna. Mom 2 Antalet ombud fastställs den 1 januari samma år som representantskapet äger rum. Föreningarna meddelar löpande till kansliet förändringar av vilka som är ombud för föreningen. Mom 3 Förbundsstyrelseledamöterna och revisorerna kan inte väljas till ombud i annan egenskap. Mom 4 Revisorerna ska vara närvarande vid representantskapets sammanträden och har yttrande- och förslagsrätt. Mom 5 Förbundsstyrelsen beslutar vilka inom kansliet som ska närvara vid representantskapet och vilka av dessa som har yttrande- och förslagsrätt.</p>	
<p>9.3 Kallelse Mom 1 Senast en månad före ordinarie sammanträde skickar förbundsstyrelsen kallelse med de ärenden som enligt stadgarna eller på grund av förbundsstyrelsens beslut ska behandlas av representantskapet samt förbundsstyrelsens årsberättelse och övriga handlingar.</p>	
<p>9.4 Arbetsordning Mom 1 Före maj månads utgång varje år håller representantskapet ordinarie sammanträde. Mom 2 Kongressens beslut, mål och uppdrag ligger till grund för representantskapets arbete. Mom 3 Till representantskapet ska förbundsstyrelsen rapportera om Ledarnas strategiska arbete. Mom 4 Vid representantskapet avger förbundsstyrelsen, den auktoriserade</p>	

<p>revisorn och de förtroendevalda revisorerna sina berättelser över föregående års verksamhet och redovisning samt ytterligare information som är viktiga för att representantskapet ska kunna bedöma Ledarnas verksamhet och förbundsstyrelsens förvaltning.</p> <p>Mom 5 Om representantskapet inte beviljar ansvarsfrihet, ska förbundsstyrelsen lämna sitt uppdrag och extra kongress sammanträda.</p> <p>Mom 6 Representantskapet håller extra sammanträde när förbundsstyrelsen så beslutar eller när minst hälften av representantskapsombuden för en och samma frågas behandling gjort begäran härom.</p> <p>Mom 7 Förbundsordföranden öppnar representantskapets sammanträde. Därefter utser representantskapet sammanträdesordförande bland ledamöterna och sammanträdessekreterare bland Ledarnas anställda.</p>	
<p>9.5 Beslutsordning Representantskapet</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ beslutar om motioner och förslag, ▪ ska ta ställning till om förbundsstyrelsen ska beviljas ansvarsfrihet, ▪ ska fastställa om avsättning ska göras till grundfonden, ▪ beslutar om förbundsavgiften, ▪ ska för kommande räkenskapsår välja en auktoriserad revisor samt ▪ ska vid sitt ordinarie sammanträde två år före kongress välja valutskott om nio ledamöter, däribland en ordförande och en vice ordförande, för att bereda val av förbundsstyrelse och lekmannarevisorer samt fastställa instruktion för valutskottet. 	
<p>9.6 Röstning och val Mom 1 Representantskapet fattar beslut med enkel majoritet om inget annat anges. Mom 2 Minst två tredjedelars majoritet krävs för att representantskapet ska</p>	

<p>behandla och besluta i nytt ärende som inte är upptaget i kallelsen till representantskapets ombud. I det fall ombud väcker ärendet, ska förbundsstyrelsen yttra sig innan representantskapet beslutar om ärendet ska behandlas. Innan representantskapet fattar beslut i ett nytt ärende enligt första stycket ska eventuella ekonomiska konsekvenser utredas.</p> <p>Mom 3 Om någon begär sluten omröstning verkställs sådan.</p> <p>Mom 4 Vid lika röstetal gäller den mening som tjänsteförrättande ordföranden biträder efter omröstningens avslutande.</p> <p>Mom 5 I fråga om ansvarsfrihet äger förbundsstyrelsens ledamöter inte rösträtt.</p>	
<p>9.7 Förslag och motioner</p> <p>Mom 1 Aktiva medlemmar, klubbar, föreningsavdelningar och föreningar har motionsrätt till representantskapet.</p> <p>Mom 2 Förbundsstyrelsen har förslagsrätt.</p> <p>Mom 3 Senast tre månader före representantskapet ska medlem, klubb och föreningsavdelning inge motion till sin förening.</p> <p>Mom 4 Senast två månader före representantskapet ska föreningar med eller utan eget yttrande inge inkomna motioner till förbundsstyrelsen liksom föreningens egna motioner.</p> <p>Mom 5 Senast en månad före representantskapet ska förbundsstyrelsen sända ut representantskapshandlingarna, motionerna med yttranden och förbundsstyrelsens egna förslag till representantskapsombuden.</p> <p>Förbundsstyrelsen ska senast en månad före kongressen hålla nämnda handlingar tillgängliga för motionerande medlemmar, klubbar, föreningsavdelningar och föreningar.</p>	
<p>9.8 Valutskott 9.8.1 Uppgift</p>	<p>§9 Valutskott 9. 1 Uppgift</p>

<p>Mom 1 Ledarnas valutskott väljs på representantskapet två år innan kongress. Valutskottet bereder kongressens val av förbundsstyrelse och förtroendevalda revisorer. Valutskottet bereder även kongressens beslut om arvoden till förbundsstyrelsen och revisorerna.</p> <p>Mom 2 Föreningarna nominerar kandidater till valutskottet senast två månader innan representantskapet. Förbundsstyrelsen föreslår inför representantskapet ledamöter till valutskottet</p>	<p>Mom 1 Ledarnas valutskott väljs på kongressen två år innan kongress med val till förbundsstyrelse. Valutskottet bereder kongressens val av förbundsstyrelse och förtroendevalda revisorer. Valutskottet bereder även kongressens beslut om arvoden till förbundsstyrelsen och revisorerna.</p> <p>Mom 2 Nomineringar till förbundsstyrelse och förtroendevalda revisorer ska vara valutskottet tillhanda senast fem månader före kongressen.</p> <p>Mom 3 Valutskottet ska senast två månader före kongressen skriftligt presentera sitt förslag för kongressen.</p>
<p>9.8.2 Mandatperiod Valutskottet väljs för en mandatperiod om fyra år.</p>	<p>9. 2 Mandatperiod Valutskottet väljs för en mandatperiod om fyra år.</p>
<p>9.8.3 Sammansättning Valutskottet består av nio ledamöter, däribland en ordförande och en vice ordförande. Bland Ledarnas anställda utses två sekreterare</p>	<p>9. 3 Sammansättning Mom 1 Valutskottet består av nio ledamöter, däribland en ordförande och en vice ordförande. Bland Ledarnas anställda utses två sekreterare.</p> <p>Mom 2 Föreningarna nominerar kandidater till valutskottet senast fem månader innan kongress med styrelseval. Förbundsstyrelsen föreslår inför kongressen ledamöter till valutskottet.</p>
<p>9.8.4 Tidpunkter för nominering Mom 1 Nomineringar till förbundsstyrelse och revisorer ska vara valutskottet tillhanda senast två månader före kongressen. Mom 2 Valutskottet ska senast en månad före kongressen skriftligt presentera sitt förslag för kongressen.</p>	
<p>9.9 Extra representantskap Mom 1 Representantskapet håller extra sammanträde när förbundsstyrelsen så beslutar eller när minst hälften av representantskapsombuden för en och samma frågas behandling gjort framställan om detta till förbundsstyrelsen. Antalet ombud fastställs enligt punkt 9.2. Mom 2 Extra representantskap får endast behandla fråga för vilken representantskapet sammankallats.</p>	

<p>Mom 3 Förbundsstyrelsen kallar extra representantskap till sammanträde snarast möjligt med angivande av den fråga som representantskapsmötet ska behandla.</p> <p>Mom 4 Förbundsordföranden öppnar representantskapets sammanträde. Därefter väljer representantskapet sammanträdesordförande inom sig och sekreterare bland Ledarnas anställda.</p>	
<p>§10 Förbundsstyrelse 10.1 Uppgift</p> <p>Mom 1 Förbundsstyrelsen svarar för</p> <ul style="list-style-type: none"> ● den strategiska styrningen av Ledarna, ● uppdragen till den demokratiska organisationen och kansliet, organisationen och kansliet, ● kommunikationen inom Ledarna och med omvärlden, ● Ledarnas demokratiska organisation och kansli <p>samt</p> <ul style="list-style-type: none"> ● förvaltningen av Ledarnas angelägenheter. <p>Mom 2 Förbundsstyrelsens ledamöter är gemensamt ansvariga för Ledarnas medel och dess förvaltning.</p> <p>Mom 3 Förbundsstyrelsen ska fortlöpande bedöma Ledarnas ekonomiska situation. Förbundsstyrelsen ska se till att organisationen är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och Ledarnas ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.</p> <p>Mom 4 Om vissa uppgifter delegeras till en eller flera av förbundsstyrelsens ledamöter eller till andra, ska förbundsstyrelsen handla med omsorg och fortlöpande kontrollera om delegationen kan upprätthållas.</p>	<p>§10 Förbundsstyrelse 10.1 Uppgift</p> <p>Mom 1 Förbundsstyrelsen svarar för</p> <ul style="list-style-type: none"> ● den strategiska styrningen av Ledarna, ● uppdragen till den demokratiska organisationen och kansliet, organisationen och kansliet, ● samt ● Ledarnas demokratiska organisation och kansli <p>Mom 2 Förbundsstyrelsens ledamöter är gemensamt ansvariga för Ledarnas medel och dess förvaltning.</p> <p>Mom 3 Förbundsstyrelsen ska fortlöpande bedöma Ledarnas ekonomiska situation. Förbundsstyrelsen ska se till att organisationen är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och Ledarnas ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.</p> <p>Mom 4 Om vissa uppgifter delegeras till en eller flera av förbundsstyrelsens ledamöter eller till andra, ska förbundsstyrelsen handla med omsorg och fortlöpande kontrollera om delegationen kan upprätthållas.</p> <p>Mom 5 Förbundsstyrelsen ska meddela skriftliga instruktioner för när och hur uppgifter som behövs för förbundsstyrelsens bedömning ska</p>

<p>Mom 5 Förbundsstyrelsen ska meddela skriftliga instruktioner för när och hur uppgifter som behövs för förbundsstyrelsens bedömning ska samlas in och rapporteras till styrelsen.</p> <p>Mom 6 Förbundsstyrelsen företräder Ledarna och beslutar om firmateckning.</p>	<p>samlas in och rapporteras till styrelsen.</p> <p>Mom 6 Förbundsstyrelsen företräder Ledarna och beslutar om firmateckning.</p>
<p>10.2 Sammansättning Förbundsstyrelsen består av förbundsordförande, förste och andre vice ordförande samt ytterligare nio ledamöter varav en är särskilt utsedd av Ledarnas anställda.</p>	<p>10.2 Sammansättning Mom 1 Förbundsstyrelsen består av förbundsordförande, förste och andre vice ordförande samt ytterligare nio ledamöter varav en är särskilt utsedd av Ledarnas anställda. Minst en tredjedel av förbundsstyrelsens ledamöter ska bestå av det ena könet. Mom 2 Förbundsordföranden och de två vice ordförandena utgör förbundsstyrelsens presidium. Presidiet arbetar enligt särskild arbetsordning fastställd av förbundsstyrelsen. Mom 3 Förbundsstyrelsen ska lämna sitt uppdrag i det fall ansvarsfrihet inte beviljas.</p>
<p>10.3 Arbetsordning Mom 1 Förbundsstyrelsen ska i skriftliga instruktioner ange arbetsfördelningen mellan å ena sidan förbundsstyrelsen och ordföranden och å andra sidan verkställande direktören och de andra organ som förbundsstyrelsen inrättar. Mom 2 Förbundsstyrelsen sammanträder enligt plan minst sex gånger per år på tid och plats som förbundsstyrelsen bestämmer. Ordföranden ska se till att sammanträden i övrigt hålls när det behövs. Förbundsstyrelsen ska alltid sammankallas om en styrelseledamot eller verkställande direktören begär det. Mom 3 Vid förbundsstyrelsens sammanträden ska det föras protokoll. I protokollet ska de beslut som förbundsstyrelsen har fattat antecknas. Styrelseledamöterna och verkställande direktören har rätt att få sin avvikande mening antecknad till protokollet.</p>	<p>10.3 Arbetsordning Mom 1 Förbundsstyrelsen ska i skriftliga instruktioner ange arbetsfördelningen mellan å ena sidan förbundsstyrelsen och ordföranden och å andra sidan verkställande direktören och de andra organ som förbundsstyrelsen inrättar. Mom 2 Förbundsstyrelsen sammanträder enligt plan minst sex gånger per år på tid och plats som förbundsstyrelsen bestämmer. Ordföranden ska se till att sammanträden i övrigt hålls när det behövs. Förbundsstyrelsen ska alltid sammankallas om en styrelseledamot eller verkställande direktören begär det. Mom 3 Vid förbundsstyrelsens sammanträden ska det föras protokoll. I protokollet ska de beslut som förbundsstyrelsen har fattat antecknas. Styrelseledamöterna och verkställande direktören har rätt att få sin avvikande mening antecknad till protokollet.</p>
<p>10.4 Beslutsordning</p>	<p>10.4 Beslutsordning</p>

<p>Mom 1 Förbundsstyrelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> ● tillsätter och entledigar verkställande direktör, ● ska träffa uppgörelse med förbundsordföranden respektive verkställande direktören om deras respektive anställningsvillkor. Vid behandling av sådant ärende får den berörde inte delta i de beslut som fattas, ● tolkar och tillämpar stadgarna, ● prövar handläggning av enskilt medlemsärende på medlemmens begäran, ● kan fastställa särskilda regler för medlemskapets upphörande, ● förhandlar och träffar bindande avtal med arbetsgivare och deras centrala företrädare, se § 5, ● beslutar om konfliktåtgärder samt fastställer särskilda regler för konfliktersättning, ● kan fastställa regler för föreningsmedlemskap. ● Mom 2 Förbundsstyrelsen är beslutsför när ledamöterna har blivit kallade i vederbörlig ordning till sammanträde och minst sju ledamöter är närvarande. 	<p>Mom 1 Förbundsstyrelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> ● tillsätter och entledigar verkställande direktör, ● ska träffa uppgörelse med förbundsordföranden respektive verkställande direktören om deras respektive anställningsvillkor. Vid behandling av sådant ärende får den berörde inte delta i de beslut som fattas, ● tolkar och tillämpar stadgarna, ● prövar handläggning av enskilt medlemsärende på medlemmens begäran, ● kan fastställa särskilda regler för medlemskapets upphörande, ● förhandlar och träffar bindande avtal med arbetsgivare och arbetsgivarorganisationer, se § 6.1. ● beslutar om konfliktåtgärder samt fastställer särskilda regler för konfliktersättning, ● kan fastställa regler för föreningsmedlemskap. <p>Mom 2 Förbundsstyrelsen är beslutsför när ledamöterna har blivit kallade i vederbörlig ordning till sammanträde och minst sju ledamöter är närvarande.</p>
<p>10.5 Motioner</p> <p>Mom 1 Aktiva medlemmar, klubbar, föreningsavdelningar och föreningar har motionsrätt till förbundsstyrelsen.</p> <p>Mom 2 När motion inkommit till förbundsstyrelsen ska förbundsstyrelsen lämna besked till motionären när motionen kan förväntas behandlas av förbundsstyrelsen.</p>	<p>10.5 Motioner</p> <p>Mom 1 Aktiva medlemmar, klubbar, föreningsavdelningar och föreningar har motionsrätt till förbundsstyrelsen.</p> <p>Mom 2 När motion inkommit till förbundsstyrelsen ska förbundsstyrelsen lämna besked till motionären när motionen kan förväntas behandlas av förbundsstyrelsen.</p>
<p>10.6 Förbundsordförande</p> <p>Förbundsordföranden är den främste företrädaren för Ledarna. Ordföranden företräder Ledarnas strategiska intressen utåt mot allianser och andra</p>	<p>10.6 Förbundsordförande</p> <p>Förbundsordföranden är den främste företrädaren för Ledarna. Ordföranden företräder Ledarnas strategiska intressen utåt mot allianser och andra</p>

<p>intressenter och inåt mot demokratiorganisationen. I dessa frågor är ordföranden föredragande i förbundsstyrelsen.</p>	<p>intressenter och inåt mot demokratiorganisationen. I dessa frågor är ordföranden föredragande i förbundsstyrelsen.</p>
<p>10.7 Verkställande direktör Mom 1 Verkställande direktören företräder Ledarna och tecknar Ledarnas firma beträffande uppgifter som verkställande direktören svarar för enligt stadgarna. Verkställande direktören leder kansliet. Verkställande direktören svarar för kansliet, löpande förvaltning och affärsverksamheten enligt förbundsstyrelsens riktlinjer och anvisningar. I dessa frågor är verkställande direktören föredragande i förbundsstyrelsen. Verkställande direktören är underställd förbundsstyrelsen och dess ordförande. Mom 2 Verkställande direktören får inom sitt ansvarsområde i samråd med ordföranden utan förbundsstyrelsens bemyndigande vidta åtgärder som med hänsyn till omfattningen och arten av Ledarnas verksamhet är av ovanligt slag eller av stor betydelse, om förbundsstyrelsens beslut inte kan avvaktas utan väsentlig olägenhet för Ledarnas verksamhet. I sådana fall ska förbundsstyrelsen så snart som möjligt underrättas om åtgärden. Mom 3 Verkställande direktören ska vidta de åtgärder som är nödvändiga för att förbundets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska hålla förbundsstyrelsen underrättad om alla händelser av vikt och underställa förbundsstyrelsen alla frågor av principiell betydelse för prövning.</p>	<p>10.7 Verkställande direktör Mom 1 Verkställande direktören företräder Ledarna och tecknar Ledarnas firma beträffande uppgifter som verkställande direktören svarar för enligt stadgarna. Verkställande direktören leder kansliet. Verkställande direktören svarar för kansliet, löpande förvaltning och affärsverksamheten enligt förbundsstyrelsens riktlinjer och anvisningar. I dessa frågor är verkställande direktören föredragande i förbundsstyrelsen. Verkställande direktören är underställd förbundsstyrelsen och dess ordförande. Mom 2 Brådskande åtgärder som inte är löpande förvaltningsåtgärd kan vidtas av verkställande direktören om förbundsstyrelsens beslut inte kan avvaktas utan väsentlig olägenhet för Ledarnas verksamhet. Sådana åtgärder vidtas i samråd med ordföranden. Förbundsstyrelsen ska därefter underrättas snarast. Mom 3 Verkställande direktören ska vidta de åtgärder som är nödvändiga för att förbundets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska hålla förbundsstyrelsen underrättad om alla händelser av vikt och underställa förbundsstyrelsen alla frågor av principiell betydelse för prövning.</p>
<p>10.8 Personalledamoten Personalledamoten får inte delta i förbundsstyrelsens behandling av ärenden som rör personalens anställningsvillkor och frågor som handläggs genom förhandlingar med personalens fackliga organisation.</p>	<p>10.8 Personalledamoten Personalledamoten får inte delta i förbundsstyrelsens behandling av ärenden som rör personalens anställningsvillkor och frågor som handläggs genom förhandlingar med personalens fackliga organisation.</p>

<p>§11 Föreningar</p> <p>11.1 Uppgift</p> <p>Mom 1 Alla medlemmar i Ledarna är också medlem i någon av Ledarnas föreningar. Föreningarna bygger på gemenskap bland chefer inom samma eller angränsande bransch- eller verksamhetsområde.</p> <p>Mom 2 Föreningarna erbjuder föreningens medlemmar det som är unikt för föreningen i form av intressegemenskap och aktiviteter medan Ledarna svarar för erbjudandet om service, stöd och gemenskap till alla medlemmar.</p> <p>Mom 3 Medlemmar inom samma eller angränsande bransch eller verksamhetsområden som önskar bilda nya föreningar inom Ledarna äger göra det under förutsättning av representantskapets godkännande.</p> <p>Mom 4 Föreningar inom Ledarna har egna stadgar som ska godkännas av förbundsstyrelsen. Stadgarna ska i tillämpliga delar följa av kongressens fastställda grundstadgar för förening.</p> <p>Föreningens verksamhet regleras även av beslut av kongress, representantskap och förbundsstyrelse.</p> <p>Föreningsstämman, eller motsvarande organ, beslutar om avgift.</p>	<p>§11 Föreningar</p> <p>11.1 Uppgift</p> <p>Mom 1 Alla medlemmar i Ledarna är också medlem i någon av Ledarnas föreningar. Föreningarna bygger på gemenskap bland chefer inom samma eller angränsande Bransch- eller verksamhetsområde.</p> <p>Mom 2 Föreningarna erbjuder föreningens medlemmar det som är unikt för föreningen i form av intressegemenskap och aktiviteter medan Ledarna svarar för erbjudandet om service, stöd och gemenskap till alla medlemmar.</p> <p>Mom 3 Medlemmar inom samma eller angränsande bransch eller verksamhetsområden som önskar bilda nya föreningar inom Ledarna äger göra det under förutsättning av kongressens godkännande.</p> <p>Mom 4 Föreningar inom Ledarna har egna stadgar som ska godkännas av förbundsstyrelsen. Stadgarna ska i tillämpliga delar följa av kongressens fastställda grundstadgar för förening.</p> <p>Föreningens verksamhet regleras även av beslut av kongress och förbundsstyrelse. Föreningsstämman, eller motsvarande organ, beslutar om avgift.</p>
<p>11.2 Ansvar</p> <p>Föreningen ansvarar för medlemmarnas inflytande på Ledarnas representativa demokrati, bevakar och bildar opinion i bransch-, myndighets- och förvaltningsspecifika frågor och yrkesfrågor, bedriver bransch- eller verksamhetsspecifika aktiviteter, medverkar i medlemsrekrytering samt ansvarar för medlemsinflytandet vid centrala förhandlingar. Medlem bör välja den förening inom vars område medlemmen arbetar. Efter ansökan kan medlem antas i annan förening eller i flera föreningar.</p>	<p>11.2 Ansvar</p> <p>Föreningen ansvarar för medlemmarnas inflytande på Ledarnas representativa demokrati, bevakar och bildar opinion i bransch-, myndighets- och förvaltningsspecifika frågor och yrkesfrågor, bedriver bransch- eller verksamhetsspecifika aktiviteter, medverkar i medlemsrekrytering samt ansvarar för medlemsinflytandet vid centrala förhandlingar. Medlem bör välja den förening inom vars område medlemmen arbetar. Efter ansökan kan medlem antas i annan förening eller i flera föreningar.</p>
<p>11.3 Föreningsavdelningar</p> <p>Föreningsstämman kan besluta om att</p>	<p>11.3 Föreningsavdelningar</p> <p>Föreningsstämman kan besluta om att</p>

<p>delar in medlemmarna i avdelningar. Beslutet ska skriftligen rapporteras till Ledarnas kansli. Föreningen fastställer regler för avdelningarnas verksamhet.</p>	<p>delar in medlemmarna i avdelningar. Beslutet ska skriftligen rapporteras till Ledarnas kansli. Föreningen fastställer regler för avdelningarnas verksamhet.</p>
<p>11.4 Förenings anslutning Chefsgrupp som uppfyller kraven i Ledarnas chefsbegrepp enligt § 1 kan vinna anslutning som förening till Ledarna enligt villkor som framgår av stadgarna och av särskild överenskommelse med förbundsstyrelsen. Beslut om anslutning av förening till Ledarna ska godkännas av representantskapet. Beslut av förbundsstyrelsen gäller i avvaktan på representantskapets godkännande. För att ett beslut där två eller flera föreningar slår sig samman till en förening ska vara giltigt krävs ett godkännande från förbundsstyrelsen.</p>	<p>11.4 Förenings anslutning Chefsgrupp som uppfyller medlemsvillkoren i § 4 kan vinna anslutning som förening till Ledarna enligt villkor som framgår av stadgarna och av särskild överenskommelse med förbundsstyrelsen. Beslut om anslutning av förening till Ledarna ska godkännas av kongressen. Beslut av förbundsstyrelsen gäller i avvaktan på kongressens godkännande. För att ett beslut där två eller flera föreningar slår sig samman till en förening ska vara giltigt krävs ett godkännande från förbundsstyrelsen.</p>
<p>11.5 Upplösning och utträde från Ledarna Med två tredjedelars majoritet vid två på varandra följande föreningsstämmor, varav en ordinarie, kan föreningen upplösas. Formerna för upplösning av förening förutsätter förbundsstyrelsens godkännande. Om föreningen upplöses tillfaller dess tillgångar Ledarna. Förening som är ansluten till Ledarna kan utträda med iakttagande av uppsägningstid i anslutningsavtalet. Föreningsmedlem väljer själv om medlemmen vill kvarstå i Ledarna eller utträda enligt reglerna om medlemskapets upphörande enligt § 4.</p>	<p>11.5 Upplösning och utträde från Ledarna Med två tredjedelars majoritet vid två på varandra följande föreningsstämmor, varav en ordinarie, kan föreningen upplösas. Formerna för upplösning av förening förutsätter förbundsstyrelsens godkännande. Om föreningen upplöses tillfaller dess tillgångar Ledarna. Förening som är ansluten till Ledarna kan utträda med iakttagande av uppsägningstid i anslutningsavtalet. Föreningsmedlem väljer själv om medlemmen vill kvarstå i Ledarna eller utträda enligt reglerna om medlemskapets upphörande enligt § 4.</p>
<p>11.6 Avsaknad av behörig föreningsstyrelse Saknar förening mer än bara tillfälligt behörig föreningsstyrelse och en extra inkallad föreningsstämma inte har lyckats välja ny, övergår ansvaret för föreningens verksamhet till förbundsstyrelsen.</p>	<p>11.6 Avsaknad av behörig föreningsstyrelse Ansvaret för förenings verksamhet övergår till förbundsstyrelsen om en förening mer än bara tillfälligt saknar behörig föreningsstyrelse och en extra inkallad föreningsstämma inte har lyckats välja en ny.</p>
<p>§12 Revision 12.1 Förtroendevalda revisorer Mom 1 De förtroendevalda revisorerna ska granska om Ledarnas verksamhet</p>	<p>§12 Revision 12.1 Förtroendevalda revisorer Mom 1 Senast den 15 mars varje år ska de förtroendevalda revisorerna till</p>

<p>sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och om Ledarnas interna kontroll är tillräcklig. Granskningen ska vara så ingående och omfattande som god sed vid detta slag av granskning kräver med särskild hänsyn till att Ledarna är en demokratisk organisation.</p> <p>Mom 2 Förbundsstyrelsen och verkställande direktören ska ge de förtroendevalda revisorerna tillfälle att genomföra granskningen i den omfattning revisorerna anser nödvändig. De ska lämna de upplysningar och den hjälp som revisorerna begär.</p> <p>Mom 3 I granskningsrapporten ska de förtroendevalda revisorerna uttala sig om sådana förhållanden som framgår av mom 1. Om revisorerna finner anledning till anmärkning mot någon förbundsstyrelseledamot eller verkställande direktören, ska revisorerna upplysa om detta i rapporten och lämna uppgift om anledningen till anmärkningen. Revisorerna får i granskningsrapporten även lämna andra upplysningar som revisorerna anser att representantskapets ledamöter bör få kännedom om.</p> <p>Mom 4 Senast den 15 mars ska de förtroendevalda revisorerna till förbundsstyrelsen överlämna sin granskningsrapport till representantskapet och kongress.</p>	<p>förbundsstyrelsen överlämna sin granskningsrapport av Ledarnas verksamhet, att redovisas på nästa kongress.</p> <p>Mom 2 De förtroendevalda revisorerna ska granska om Ledarnas föreningar och dess verksamheter sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och om Ledarnas interna kontroll är tillräcklig. Granskningen ska vara så ingående och omfattande som god sed vid detta slag av granskning kräver med särskild hänsyn till att Ledarna är en demokratisk organisation.</p> <p>Mom 3 Förbundsstyrelsen och verkställande direktören ska ge de förtroendevalda revisorerna tillfälle att genomföra granskningen i den omfattning revisorerna anser nödvändig. De ska lämna de upplysningar och den hjälp som revisorerna begär.</p> <p>Mom 4 I granskningsrapporten ska de förtroendevalda revisorerna uttala sig om sådana förhållanden som framgår av mom 2 Om revisorerna finner anledning till anmärkning mot någon förbundsstyrelseledamot eller verkställande direktören, ska revisorerna upplysa om detta i rapporten och lämna uppgift om anledningen till anmärkningen. Revisorerna får i granskningsrapporten även lämna andra upplysningar som revisorerna anser att kongressens ledamöter bör få kännedom om.</p> <p>Mom 5 Senast den 31 juli varje år ska de förtroendevalda revisorerna till förbundsstyrelsen överlämna sin granskningsrapport över föreningarnas verksamhet att redovisas på nästa kongress.</p>
<p>12.2 Auktoriserad revisor Mom 1 Representantskapet ska för kommande räkenskapsår välja en auktoriserad revisor som ska granska Ledarnas årsredovisning och bokföring</p>	<p>12.2 Auktoriserad revisor Mom 1 Kongressen ska för kommande två räkenskapsår välja ett revisionsbolag som ska granska Ledarnas årsredovisning och bokföring</p>

<p>samt förbundsstyrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Granskningen ska vara så ingående och omfattande som god revisionsred kräver. Den auktoriserade revisorn ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till förbundsstyrelsen senast den 15 mars. Mom 2 Revisionsberättelsens innehåll ska i tillämpliga delar följa bestämmelserna i aktiebolagslagen.</p>	<p>samt förbundsstyrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Granskningen ska vara så ingående och omfattande som god revisionsred kräver. Revisionsbolaget ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till förbundsstyrelsen senast den 15 mars. Mom 2 Revisionsberättelsens innehåll ska i tillämpliga delar följa bestämmelserna i aktiebolagslagen.</p>
<p>§13 Vägledande principer för val till Ledarnas beslutande organ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Minst en tredjedel av förbundsstyrelsens ledamöter ska representera det ena könet. I övrigt ska en jämn fördelning av könen eftersträvas. ● Medlemmar av olika åldrar bör vara representerade. ● Medlemmar i chefspositioner på alla områden bör vara representerade. ● Medlemmar i chefspositioner på alla nivåer bör vara representerade. ● Medlemmar i chefspositioner på arbetsplatser av olika storlek bör vara representerade. ● Medlemmar i chefsposition enligt Ledarnas chefsbegrepp i § 1 ska vara i majoritet i beslutande organ. ● Mångfald ska eftersträvas i alla val. 	<p>§13 Vägledande principer för val till Ledarnas beslutande organ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Minst en tredjedel av förbundsstyrelsens ledamöter ska representera det ena könet. I övrigt ska en jämn fördelning av könen eftersträvas. ● Medlemmar av olika åldrar bör vara representerade. ● Medlemmar i chefspositioner på alla områden bör vara representerade. ● Medlemmar i chefspositioner på alla nivåer bör vara representerade. ● Medlemmar i chefspositioner på arbetsplatser av olika storlek bör vara representerade. ● Medlemmar i chefsposition enligt Ledarnas chefsbegrepp i § 1.3 ska vara i majoritet i beslutande organ. ● Mångfald ska eftersträvas i alla val
<p>§14 Regler för uppdrag i Ledarna Mom 1 Aktiv medlem kan ha uppdrag inom de egna organisationsenheterna och Ledarnas gemensamma organ. Mom 2 Arbetslös medlem som står till arbetsmarknadens förfogande kan ha uppdrag. Mom 3 Medlem som lämnar aktuell organisationsenhet eller blir heltidspensionär kan inte längre kvarstå</p>	<p>§14 Regler för uppdrag i Ledarna Mom 1 Aktiv medlem kan ha uppdrag inom de egna organisationsenheterna och Ledarnas gemensamma organ. Mom 2 Arbetslös medlem som står till arbetsmarknadens förfogande kan ha uppdrag. Mom 3 Medlem som lämnar aktuell organisationsenhet eller blir heltidspensionär kan inte längre kvarstå</p>

i uppdraget.	i uppdraget.
<p>§15 Fullmaktsröstning Fullmaktsröstning är inte tillåten inom Ledarna eller Ledarnas föreningar.</p>	<p>§15 Fullmaktsröstning Fullmaktsröstning är inte tillåten inom Ledarna eller Ledarnas föreningar.</p>
<p>§16 Tolkning av stadgarna Mom 1 Förbundsstyrelsen tolkar Ledarnas stadgar. Mom 2 Förbundsstyrelsen fastställer vid behov särskilda regler för tillämpning av stadgarna. Mom 3 Förbundsstyrelsen prövar handläggning av enskilt medlemsärende på medlemmens begäran. Förbundsstyrelsen kan före sin prövning inhämta yttranden från nämnden för medlemsfrågor som utses av kongressen. Medlem som inte accepterar förbundsstyrelsens beslut i medlemsärende, kan inom tre månader hänskjuta tvisten till prövning enligt lagen om skiljemän. Mom 4 Ledarnas stadgar äger alltid företräde framför förenings- och/eller klubbstadgar.</p>	<p>§16 Tolkning av stadgarna Mom 1 Förbundsstyrelsen tolkar Ledarnas stadgar. Mom 2 Förbundsstyrelsen fastställer vid behov särskilda regler för tillämpning av stadgarna. Mom 3 Ledarnas stadgar äger alltid företräde framför förenings- och/eller klubbstadgar.</p>
<p>§17 Stadgeändring Med två tredjedelars majoritet av samtliga avgivna röster kan ordinarie kongress eller extra kongress som sammankallats för ändamålet ändra stadgarna.</p>	<p>§17 Stadgeändring Med två tredjedelars majoritet av samtliga avgivna röster kan ordinarie kongress eller extra kongress som sammankallats för ändamålet ändra stadgarna.</p>
	<p>§ 18 Prövning av enskilt medlemsärende Mom 1 Medlem som anser sig felaktigt behandlad av Ledarna i hantering av enskilt medlemsärende kan skriftligen begära att frågan prövas av förbundsstyrelsen. Mom 2 Förbundsstyrelsen kan före sin prövning inhämta yttrande från nämnden för medlemsfrågor, utsedd av kongressen enligt § 8, 8.5, Mom 4. Mom 3 Medlem som inte accepterar förbundsstyrelsens beslut i enskilt medlemsärende och som vill få frågan prövad ska inom tre månader hänskjuta tvisten till prövning enligt lag om skiljeförfarande.</p>
<p>§18 Upplösning av Ledarna Med minst fem sjättedelars majoritet av</p>	<p>§19 Upplösning av Ledarna Med minst fem sjättedelars majoritet av</p>

<p> samtliga avgivna röster kan två på varandra följande kongresser, varav en ordinarie, besluta att upplösa Ledarna. I så fall ska den andra kongressen besluta om hur tillgångarna som återstår efter likvidation ska disponeras.</p>	<p> samtliga avgivna röster kan två på varandra följande kongresser, varav en ordinarie, besluta att upplösa Ledarna. I så fall ska den andra kongressen besluta om hur tillgångarna som återstår efter likvidation ska disponeras.</p>
---	---

<p>Grundstadgar för förening Stadgar för [Föreningens namn] – förening inom Ledarna</p>	
<p>§ 1 Uppgift [Föreningens namn] är en förening för Ledarnas medlemmar inom [bransch/beskrivning]. Föreningens uppgift ska vara att:</p> <ul style="list-style-type: none"> • svara för medlemmarnas inflytande i Ledarnas representativa demokrati, • svara för medlemsinflytande på centrala avtalsförhandlingar via Ledarnas förhandlingsdelegationer, • medverka i medlemsrekrytering, • bevaka bransch- eller verksamhetsspecifika frågor, • bilda opinion i bransch- eller verksamhetsspecifika frågor samt • bedriva bransch- eller verksamhetsspecifika aktiviteter. <p>Föreningens verksamhet regleras, förutom av dessa stadgar, av stadgar för Ledarna samt beslut av kongress, representantskap och förbundsstyrelse.</p>	<p>§ 1 Uppgift [Föreningens namn] är en förening för Ledarnas medlemmar inom [bransch/beskrivning]. Föreningens uppgift ska vara att:</p> <ul style="list-style-type: none"> • svara för medlemmarnas inflytande i Ledarnas representativa demokrati, • svara för centrala avtalsförhandlingar via Ledarnas förhandlingsdelegationer, • medverka i medlemsrekrytering, • bevaka bransch- eller verksamhetsspecifika frågor, • bilda opinion i bransch- eller verksamhetsspecifika frågor samt • bedriva bransch- eller verksamhetsspecifika aktiviteter. <p>Föreningarnas intäkter ska användas i verksamheten för att uppfylla de åtaganden föreningen har när det gäller branschverksamhet. Föreningarna ekonomi ska så långt som möjligt gå jämnt ut under stämmoperioden, d.v.s. föreningen ska inte bygga upp eget kapital. Föreningar kan ha ett kapital som syftar till att bekosta en eventuell extrastämma och/eller en avveckling. Föreningen kan också spara medel att använda längre fram för en aktivitet eller ett projekt som är planerat och fastställt i styrelsebeslut.</p> <p>Föreningens verksamhet regleras, förutom av dessa stadgar, av stadgar för Ledarna samt beslut av kongress och förbundsstyrelse.</p>
<p>§ 2 Föreningsstämma</p>	<p>§ 2 Föreningsstämma</p>

Föreningensstämma eller motsvarande organ är föreningens högsta beslutande organ och består av föreningsstyrelsen och valda ombud. För ombuden ska det väljas suppleanter.

Föreningensstämma beslutar om antalet ombud vid kommande föreningsstämma.

Val av ombud sker som föreningen beslutar.

Föreningensstämma kan besluta om att dela in medlemmarna i avdelningar. Om så sker ska det skriftligen rapporteras till Ledarnas kansli. Föreningen fastställer regler för avdelningarnas verksamhet.

Ordinarie föreningsstämma ska bland annat

- fastställa verksamhetsplan och budget samt avgifter för [Föreningens namn]s verksamhet,
- ta ställning till ansvarsfrihet för föreningsstyrelsen,
- välja ordförande, kassör, övriga ledamöter i föreningsstyrelsen, revisor och suppleanter för dessa samt valberedning samt
- välja ombud och suppleanter till Ledarnas kongress och representantskap.

Kallelse till ordinarie föreningsstämma ska utsändas senast fem månader före stämman.

Föreningensstyrelsen har förslagsrätt till föreningsstämma.

Enskilda medlemmar, klubbar och avdelningar med medlemmar inom föreningens verksamhetsområde har motionsrätt till föreningsstämma.

Motion ska skriftligen sändas till föreningsordföranden och föreningsstyrelsen senast sju veckor

Föreningensstämma eller motsvarande organ är föreningens högsta beslutande organ och består av föreningsstyrelsen och valda ombud. För ombuden ska det väljas suppleanter.

Föreningensstämma beslutar om antalet ombud vid kommande föreningsstämma.

Val av ombud sker som föreningen beslutar.

Föreningensstämma kan besluta om att dela in medlemmarna i avdelningar. Om så sker ska det skriftligen rapporteras till Ledarnas kansli. Föreningen fastställer regler för avdelningarnas verksamhet.

Ordinarie föreningsstämma ska bland annat

- fastställa verksamhetsplan och budget samt avgifter för [Föreningens namn]s verksamhet,
- ta ställning till ansvarsfrihet för föreningsstyrelsen,
- välja ordförande, kassör, övriga ledamöter i föreningsstyrelsen, revisor och suppleanter för dessa samt valberedning samt
- välja ombud och suppleanter till Ledarnas kongress.

Kallelse till ordinarie föreningsstämma ska utsändas senast två månader före stämman.

Föreningensstyrelsen har förslagsrätt till föreningsstämma.

Enskilda medlemmar, klubbar och avdelningar med medlemmar inom föreningens verksamhetsområde har motionsrätt till föreningsstämma.

Motion ska skriftligen sändas till föreningsordföranden och föreningsstyrelsen senast sju veckor

<p>före stämman.</p> <p>Föreningsstyrelsen har att yttra sig över inkomna motioner och senast två veckor före stämman utsända styrelsens yttrande och förslag samt verksamhetsberättelse till stämмоombuden.</p> <p>Föreningsstyrelsen ska utsända kallelse till extra föreningsstämma snarast möjligt.</p> <p>I kallelsen ska anges de ärenden som föranlett stämman.</p> <p>Vid föreningsstämman ska av Ledarna utsedd anställd samt föreningens revisorer delta och har därvid yttrande- och förslagsrätt.</p> <p>Extra föreningsstämma äger rum när föreningsstyrelsen så beslutar eller då minst en fjärdedel av de aktiva medlemmarna så begär.</p>	<p>före stämman.</p> <p>Föreningsstyrelsen har att yttra sig över inkomna motioner och senast två veckor före stämman utsända styrelsens yttrande och förslag samt verksamhetsberättelse till stämмоombuden.</p> <p>Föreningsstyrelsen ska utsända kallelse till extra föreningsstämma snarast möjligt.</p> <p>I kallelsen ska anges de ärenden som föranlett stämman.</p> <p>Vid föreningsstämman ska av Ledarna utsedd anställd samt föreningens revisorer delta och har därvid yttrande- och förslagsrätt.</p> <p>Extra föreningsstämma äger rum när föreningsstyrelsen så beslutar eller då minst en fjärdedel av de aktiva medlemmarna så begär.</p>
<p>§ 3 Föreningsstyrelsen Föreningsstyrelsen, som leder föreningens verksamhet, består av ordförande och kassör och det antal övriga ledamöter som föreningsstämman beslutar. Konstituering av övriga ledamöter sker inom styrelsen. För styrelsens ledamöter gäller regler för uppdrag enligt §§ 13-14 i Ledarnas stadgar.</p> <p>Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden eller revisorerna eller när minst hälften av styrelsens ledamöter för behandling av visst ärende så begär.</p> <p>Styrelsen är beslutsmässig när ledamöterna blivit kallade till sammanträde i vederbörlig ordning och minst hälften av styrelsens ledamöter är närvarande.</p> <p>Föreningsstyrelsen tolkar stadgarna. Medlem som inte accepterar styrelsens</p>	<p>§ 3 Föreningsstyrelsen Föreningsstyrelsen, som leder föreningens verksamhet, består av ordförande och kassör och det antal övriga ledamöter som föreningsstämman beslutar. Konstituering av övriga ledamöter sker inom styrelsen. För styrelsens ledamöter gäller regler för uppdrag enligt §§ 13-14 i Ledarnas stadgar.</p> <p>Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden eller revisorerna eller för behandling av visst ärende på begäran av minst hälften av styrelsens ledamöter.</p> <p>Styrelsen är beslutsmässig när ledamöterna blivit kallade till sammanträde i vederbörlig ordning och minst hälften av styrelsens ledamöter är närvarande.</p> <p>Föreningsstyrelsen tolkar stadgarna.</p>

<p>tolkning äger rätt att få tolkningen prövad av förbundsstyrelsen enligt reglerna för tolkning av förbundets stadgar.</p> <p>Föreningsstyrelsen ska bland annat</p> <ul style="list-style-type: none"> ● följa av föreningsstämman och Ledarna fattade beslut och givna riktlinjer, ● årligen upprätta en verksamhetsberättelse med ekonomisk redovisning, ● verkställa av föreningsstämman fattade beslut samt ● ansvara för [Föreningens namn]s verksamhet. 	<p>Medlem som inte accepterar styrelsens tolkning äger rätt att få tolkningen prövad av förbundsstyrelsen enligt reglerna för tolkning av förbundets stadgar.</p> <p>Föreningsstyrelsen ska bland annat</p> <ul style="list-style-type: none"> ● följa av föreningsstämman och Ledarna fattade beslut och givna riktlinjer, ● årligen upprätta en verksamhetsberättelse med ekonomisk redovisning, ● verkställa av föreningsstämman fattade beslut samt ● ansvara för [Föreningens namn]s verksamhet.
<p>§ 4 Förvaltning Föreningsstyrelsens ledamöter är gemensamt ansvariga för föreningens medel och förvaltningen av dessa.</p> <p>Redovisning ska ske i överensstämmelse med allmänna bokföringsgrunder och med iakttagande av god redovisningssed.</p> <p>Föreningsstyrelsen beslutar om firmatecknare.</p>	<p>§ 4 Förvaltning Föreningsstyrelsens ledamöter är gemensamt ansvariga för föreningens medel och förvaltningen av dessa.</p> <p>Redovisning ska ske i överensstämmelse med bokföringsgrunder och med iakttagande av god redovisningssed.</p> <p>Föreningsstyrelsen beslutar om firmatecknare.</p>
<p>§ 5 Revision Föreningsstämmans ledamöter väljer en revisor samt en suppleant bland aktiva medlemmar. Den av föreningsstämman valda revisorn ska granska verksamheten. Föreningens revisor ska sedan redovisa sin granskning av verksamheten för en av kongressens valda revisorer.</p> <p>Revisorn ska fortlöpande granska föreningens räkenskaper och föreningsstyrelsens förvaltning i enlighet med god revisionsmed. Revisorn har rätt att när som helst ta del av föreningens räkenskaper och övriga handlingar.</p> <p>Revisorn ska årligen till</p>	<p>§ 5 Revision Föreningsstämmans ledamöter väljer en revisor samt en suppleant bland aktiva medlemmar. Den av föreningsstämman valda revisorn ska granska verksamheten.</p> <p>Revisorn ska fortlöpande granska föreningens räkenskaper och föreningsstyrelsens förvaltning i enlighet med god revisionsmed. Revisorn ska granska att föreningens ekonomi sköts och att verksamheten genomförs enligt § 1. Revisorn har rätt att när som helst ta del av föreningens räkenskaper och övriga handlingar.</p> <p>Föreningens revisor ska sedan redovisa sin granskning av verksamheten för en</p>

<p>föreningsordföranden och föreningsstyrelsen lämna skriftlig berättelse med till- eller avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsen.</p>	<p>kongressens valda revisorer. Revisorn ska årligen till föreningsordföranden och föreningsstyrelsen lämna skriftlig berättelse med till- eller avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsen.</p>
<p>§ 6 Fullmaktsröstning Fullmaktsröstning är inte tillåten inom föreningen.</p>	<p>§ 6 Fullmaktsröstning Fullmaktsröstning är inte tillåten inom föreningen.</p>
<p>§ 7 Stadgeändring Beslut om ändring av dessa stadgar kan endast fattas av föreningsstämman. För sådant beslut fordras minst två tredjedels majoritet av samtliga avgivna röster. Ändringar i föreningsstadgar ska godkännas av Ledarnas förbundsstyrelse. Ändringar av Ledarnas stadgar får omedelbart genomslag i föreningens stadgar.</p>	<p>§ 7 Stadgeändring Beslut om ändring av dessa stadgar kan endast fattas av föreningsstämman. För sådant beslut fordras minst två tredjedels majoritet av samtliga avgivna röster. Ändringar i föreningsstadgar ska godkännas av Ledarnas förbundsstyrelse. Ändringar av Ledarnas stadgar får omedelbart genomslag i föreningens stadgar.</p>
<p>§ 8 Upplösning Föreningen kan inte upplösas med mindre än beslut därom fattas med två tredjedels majoritet vid vardera av två på varandra följande föreningsstämmor, varav en ordinarie stämma. Formerna för upplösning av föreningen förutsätter förbundsstyrelsens godkännande. Om föreningen upplöses tillfaller dess tillgångar Ledarna.</p>	<p>§ 8 Upplösning Föreningen kan inte upplösas med mindre än beslut där om fattas med två tredjedels majoritet av samtliga avgivna röster vid vardera av två på varandra följande föreningsstämmor, varav en ordinarie stämma. Formerna för upplösning av föreningen förutsätter förbundsstyrelsens godkännande. Om föreningen upplöses tillfaller dess tillgångar Ledarna.</p>